

สรุปผลการประชุม  
คณะกรรมการข้าราชการขับเคลื่อนการปฏิรูปการปฏิบัติงานในรัฐสภา  
ในคณะกรรมการข้าราชการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง  
สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ  
ครั้งที่ ๖

วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ หมายเลข ๒๒๐ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒

ด้วยในคราวประชุมคณะกรรมการข้าราชการขับเคลื่อนการปฏิรูปการปฏิบัติงานในรัฐสภา ในคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
ที่ประชุมได้มีการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. รับทราบผลการพิจารณาสภาพปัญหา รวบรวม ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในประเด็น  
ฝ่ายสนับสนุนการทำงานของสมาชิกรัฐสภา คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานของรัฐสภาและ  
ผู้ตรวจการแผ่นดิน และการจัดทำมาตรฐานจริยธรรม

**ผลการประชุม**

ที่ประชุมได้รับทราบผลการพิจารณาสภาพปัญหา รวบรวม ความเห็นและข้อเสนอแนะ  
ในประเด็นฝ่ายสนับสนุนการทำงานของสมาชิกรัฐสภา และการจัดทำมาตรฐานจริยธรรม พร้อมทั้งมีความเห็น  
และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. สภาพปัญหาการส่งเสริมและการควบคุมความประพฤติหรือพฤติกรรมของสมาชิกรัฐสภา  
ยังไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากสาเหตุ คือ ๑) การบังคับใช้จรรยาบรรณ ๒) วัฒนธรรมทางการเมือง ๓) การขาด  
ความใส่ใจในความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีผลต่อสมาชิกรัฐสภา และ ๔) ความชัดเจนในการปฏิบัติ  
ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
และสมาชิกวุฒิสภา และการลงโทษสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภาที่กระทำการฝ่าฝืนประมวล  
จริยธรรมไม่มีการดำเนินการอย่างจริงจัง

๒. สภาพปัญหาการดำเนินงานของฝ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา  
ยังมีความรู้ ความเชี่ยวชาญโดยตรงกับงานด้านนิติบัญญัติค่อนข้างน้อย หรือไม่สามารถทำหน้าที่สนับสนุน  
การดำเนินงานอย่างแท้จริง ซึ่งปัจจุบันสถาบันพระปกเกล้าได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ฝ่ายสนับสนุนในการ  
ปฏิบัติงานของสมาชิก

โดยเบื้องต้นที่ประชุมได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานจริยธรรม  
และฝ่ายสนับสนุนการทำงานของสมาชิกรัฐสภา ดังนี้

๑. ในการจัดข้อเสนอเพื่อจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิก  
วุฒิสภา ควรแบ่งการจัดทำเป็น ๒ ส่วน คือ

(๑) การให้ความเห็นต่อมาตรฐานจริยธรรม ตามมาตรา ๒๑๙

(๒) การเสนอร่างมาตรฐานจริยธรรมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภา  
โดยในการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภาและกรรมการ และข้อบังคับว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการจะต้องมีเนื้อหาสอดคล้อง ไม่ขัดหรือแย้ง  
กับบทบัญญัติของร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช .... (ฉบับผ่านประชามติ) มาตรา ๒๑๙

๒. ผู้ช่วยสนับสนุนงานของสมาชิก ไม่ควรแบ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ แต่ควรกำหนดวงเงินในการจ่ายค่าตอบแทน โดยให้สมาชิกเป็นผู้กำหนดจำนวนผู้ช่วยสนับสนุนงาน ซึ่งต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน และควรกำหนดระดับความรู้เป็นระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก และไม่ควรเป็นข้าราชการประจำ

๓. การแต่งตั้งบุคคลใกล้ชิดมาทำหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนการทำงานของสมาชิก ควรให้เป็นดุลพินิจของสมาชิกในการพิจารณาแต่งตั้ง โดยอาจกำหนดเป็นข้อยกเว้นกรณีพิเศษในกรณีที่มีความจำเป็น ต้องแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวมาช่วยดำเนินงาน โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และมีความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลอื่นมาทำหน้าที่ดังกล่าวได้

### ความเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมมอบหมายให้อนุกรรมการที่รับผิดชอบการพิจารณาสภาพปัญหา รวบรวมความเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมและฝ่ายสนับสนุนการทำงานของสมาชิก รัฐสภาในส่วนของผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ และผู้ช่วยดำเนินงานของสมาชิก รัฐสภา ดำเนินการรวบรวมความเห็นและข้อเสนอของอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานตามรูปแบบ (ร่าง) เค้าโครงการจัดทำรายงานของคณะอนุกรรมการ โดยที่ประชุมจะได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

### ๒. กำหนดวันและเวลาในการประชุมคณะอนุกรรมการ

ที่ประชุมกำหนดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๖) เพื่อรับทราบผลการพิจารณาสภาพปัญหา รวบรวมความเห็นและข้อเสนอแนะ ในประเด็นฝ่ายสนับสนุนการทำงานของสมาชิก รัฐสภา คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานของรัฐสภาและผู้ตรวจการแผ่นดิน และการจัดทำมาตรฐานจริยธรรม ในวันจันทร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคณะกรรมการหมายเลข ๒๒๐ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒

นางสาวศกิมินาภรณ์ สุวรรณรงค์

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้สรุปผลการประชุม

นางสาวปรียาภรณ์ แก้วโยน

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองฯ

*2/3/20* ผู้ตรวจสรุปผลการประชุม