

ที่ ปง ๐๐๐๒.๓/๕๓๕

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๔๒๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่

เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑๐๐ ชุด

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑๐๐ เล่ม

๑. เรื่องเดิม

ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและให้คณะรัฐมนตรีเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีดังกล่าว พร้อมด้วยข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ดังนั้น สำนักงาน ปง. จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยรายงานผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภาและเพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีความจำเป็นต้องเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อทราบและมีข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรี เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ข้อกฎหมาย

๔.๑.๑ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญญัติให้สำนักงาน ปง. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีโดยรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญ ดังนี้

/(๑) รายงาน...

- (๑) รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้
- (๒) ปัญหาและอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน
- (๓) รายงานข้อเท็จจริงหรือข้อสังเกต จากการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่พร้อมทั้งความเห็นและ

ข้อเสนอแนะ

ให้คณะรัฐมนตรีเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีตามวรรคหนึ่ง พร้อมด้วยข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา

๔.๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้ เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี
- (๓) เรื่องที่ต้องเสนอให้สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา หรือรัฐสภาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ

มาตรา ๖ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ ให้เป็นอำนาจของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ลงนามเสนอเรื่อง

๔.๒ สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีสาระสำคัญตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เห็นควรให้คณะรัฐมนตรีรับทราบผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒) พร้อมทั้งเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีดังกล่าว พร้อมด้วยข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก



(ประชา พรหมนอก)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

โทร. ๐-๒๒๑๙-๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๑๘

โทรสาร ๐-๒๒๑๙-๓๖๒๔

สำเนาถูกต้อง

พระราชันต์ สุนทรพวง

(นางสาวไฉรงค์ดี สุนทรพวงกุล)

นิติกรชำนาญการ

สำนักนิติธรรม

ข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรี

เกี่ยวกับรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓

๑. การบริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง

เนื่องจากสำนักงาน ป.ง. มีภารกิจหลายด้าน มีอัตรากำลังข้าราชการเพียง ๒๒๖ อัตรากำลัง และพนักงานราชการ ๒๕ อัตรากำลัง จึงได้ขออัตรากำลังเพิ่มเติมจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ จำนวน ๖๑ อัตรากำลัง แต่ได้รับจัดสรรเพียง ๖ อัตรากำลัง ยังไม่เพียงพอที่จะสามารถรองรับภารกิจได้ (สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ฯ หน้า ๑๔) เห็นควรให้สำนักงาน ป.ง. ทบทวนบทบาทภารกิจและเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อให้การใช้อัตรากำลังคนเหมาะสมกับลักษณะงานและปริมาณงานของหน่วยงานในสังกัดก่อน หากดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวแล้วอัตรากำลังยังไม่เพียงพอ ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) ในส่วนของมาตรการบริหารจัดการกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์

๒. การบริหารงานโครงสร้าง

การปรับปรุงโครงสร้างใหม่ เช่น การจัดตั้งสำนักกำกับและตรวจสอบ การจัดตั้งสำนักความร่วมมือระหว่างประเทศ การจัดตั้งสำนักกฎหมาย เป็นต้น และควรจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจด้วย (สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ฯ หน้า ๑๔) สำนักงาน ป.ง. ได้เสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ ซึ่งครอบคลุมโครงสร้างใหม่ดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการพิจารณาต่อไปแล้ว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขยายเวลาของมาตรการระงับการขอจัดตั้งหน่วยงานใหม่หรือขยายหน่วยงานใหม่ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

การกำหนดให้มีเงินเพิ่มเติมพิเศษให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ง. (สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ฯ หน้า ๑๖) เห็นควรให้สำนักงาน ป.ง. พิจารณาให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และการกำหนดอัตรากำลังเงินเพิ่มของข้าราชการพลเรือนในภาพรวม เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำและมีความเป็นธรรมในภาคราชการ



รายงานประจำปี
2553



สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน





สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

422 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทร. 0-2219-3600 โทรสาร 0-2219-3620

www.amlo.go.th



สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2553

(1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)

และข้อสังเกตของคณะกรรมการ