

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๑

ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ หมายเลข ๔ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๑๐ นาฬิกา

(นายพิฑูร พุ่มหิรัญ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม)

ประธาน : เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ นะครับ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม มีเรื่องหนึ่ง เรื่องแจ้งปฏิทิน

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ เชิญฝ่ายเลขานุการ

เลขานุการ : สำนักงานประมาณได้แจ้งปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แก่ส่วนราชการเพื่อจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ก็จะมีขั้นตอนที่สำคัญก็คือเป็นเรื่องของการ

ทบทวนงบประมาณ แล้วก็เป็นเรื่องของการวางแผนงบประมาณ แล้วก็ในเรื่องการจัดทำงบประมาณ

แล้วก็อนุมัติงบประมาณ โดยในช่วงแรกของการดำเนินงานในขณะนี้กลุ่มงานนโยบายและแผนได้แจ้ง

ส่วนราชการภายในแล้วเพื่อดำเนินการจัดทำคำขอของงบประมาณ รวมทั้งได้แจ้งท่านรองเลขาธิการแต่ละท่าน

ได้รับทราบถึงกระบวนการขั้นตอนในการจัดทำงบประมาณด้วย อันที่ ๒ ก็คือจะเป็นเรื่องของการจัดทำ

รายงานวิเคราะห์ความสำเร็จ ก็คือเรื่องของ Part การประเมินผลการดำเนินงานกับการใช้จ่ายงบประมาณ

อันนี้อยู่ในขั้นของการเตรียมการที่จะดำเนินการส่งสำนักงาน ประมาณ ส่วนอีกตัวหนึ่งก็คือจะเป็นเรื่อง

การกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิตกิจกรรมและตัวชี้วัด ซึ่งขณะนี้เราได้เสนอเข้าไปที่คณะกรรมการ

แผนงานและงบประมาณแล้วนะคะว่าเราอาจจะมีทบทวนเรื่องผลผลิตกิจกรรม แล้วก็อีกเรื่องหนึ่งก็คือ

เป็นเรื่องของการปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าในระยะปานกลาง รวมถึงการทำ

รายจ่ายขั้นต่ำ ขณะนี้กลุ่มงานนโยบายและแผนอยู่ในขั้นตอนของการดำเนินการคะ

ประธาน : แล้วสำนักงานได้มาแตกแผนใหม่หน่วยราชการภายในต้องส่งอะไร ๆ

ในเรื่องเวลาอะไรอย่างไรได้แตกลงไปใหม่ แนวปฏิบัติของเราหลังจากแผนใหญ่ของงบประมาณปี ๒๕๕๓

เลขานุการ : เราจะกำหนดขั้นตอน ตอนนี้ทางกลุ่มงานนโยบายและแผนได้จัดทำปฏิทิน

งานในส่วนที่เป็นรายละเอียดในการดำเนินงาน แล้วก็ได้กำหนดขั้นตอนที่จะต้องมีความสัมพันธ์

กับหน่วยงานอื่น ๆ ไว้ด้วยแล้วคะ แล้วแผนดังกล่าวก็จะมีเชื่อมโยงกับคณะกรรมการแผนงาน

และงบประมาณ และส่วนราชการจะต้องดำเนินการไปตามขั้นตอนที่คณะกรรมการแผนงาน

และงบประมาณกำหนด

ประธาน : แจ้งเวียนไปแล้ว

เลขานุการ : แจ้งแล้วค่ะ

ประธาน : ผมจำไม่ได้ว่าผ่านไปหรือยัง ทุกหน่วยทราบแล้วใช่ไหมว่าท่านจะต้องทำอะไร
อย่างไร ในช่วงเวลาไหนอย่างไรของปฏิทินงบประมาณ ทราบหรือยัง ไม่ทราบก็บอกไม่ทราบ ถ้าอย่างนั้น
ต้องเวียนอีกทีแล้วละ เวียนให้ทราบ ถ้าเวียนสำนักต้องเวียนท่านรองเลขาธิการด้วย เพราะว่าท่านกำกับ
ดูแลสำนัก รู้แต่สำนัก แล้วท่านรองเลขาธิการจะได้ไปตามได้ถูกว่าเรื่องนี้ได้เวลาแล้วหรือไม่อย่างไรนะครับ
รับทราบนะครับ

ต่อไประเบียบวาระที่ ๒ ในเรื่องของรับรองบันทึกการประชุม เชิญครับ รับรองบันทึก
การประชุมครั้งที่ ๘

เลขานุการ : บันทึกการประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ วันพุธที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ มีทั้งหมด ๑๑ หน้า หน้า ๑ และหน้า ๒ ก็จะเป็นรายชื่อ
ของคณะกรรมการ ในหน้า ๒ ถึงหน้า ๔ วาระที่ ๓.๑ จะเป็นเรื่องรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการแผนงานและงบประมาณ ถึงหน้า ๕ นะคะ และในหน้า ๖ ถึงหน้า ๘ จะเป็น
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๑๒ เดือน ก็จะเป็นในส่วนของ
นวัตกรรมแล้วก็ผลของการประเมินตนเองในส่วนที่สำนักงานดำเนินการประเมินเบื้องต้น หน้า ๖ ถึงหน้า ๘
แล้วก็เป็นเรื่องของการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ก็จะเป็นเรื่องหลักเกณฑ์แล้วก็การจัดสรรงบประมาณ แล้วก็เกณฑ์การของบกลาง
ในหน้า ๙ ข้อ ๔.๒ จะเป็นเรื่องของแผนกลยุทธ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓
ถึง พ.ศ. ๒๕๕๖ ตั้งแต่หน้า ๙ ถึงหน้า ๑๑

ประธาน : ที่นี้ในบันทึกการประชุมมันมีพูดถึงข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ประชุมนี้
แล้วเรามีการดำเนินการอะไรกับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังกล่าวไหม

เลขานุการ : ในส่วนของข้อสังเกต ข้อเสนอแนะนะคะ ได้เตรียมการมารายงาน
ในที่ประชุมไปบางส่วนแล้ว แต่ว่าในบางส่วนอาจจะยัง อย่างเช่นว่าในเรื่องของคณะกรรมการที่เป็นข้อเสนอ
จากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่เรื่องของการปรับปรุงคณะกรรมการอันนั้นยังอยู่ในขั้นตอนของการ
ดำเนินงานของกลุ่มงานนโยบายและแผน แต่ถ้าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณได้นำเข้าสู่ที่ประชุม
คณะกรรมการแผนงานและงบประมาณ และพร้อมนี้จะได้รายงานให้ที่ประชุมทราบในลำดับต่อไปค่ะ

ประธาน : ถ้าอย่างนั้นคำว่า ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ประชุมควรจะต้องระบุไว้เลยว่า
ควรจะต้องส่งเรื่องไปให้ใครที่ไหนอย่างไร ระบุไว้ในบันทึกให้ปรากฏเลย ไม่ใช่เป็นมติของที่ประชุม แล้วก็
ที่ประชุมจะได้ตามในครั้งต่อไปได้ว่าอัยเรื่องที่เคยพูด ๆ กันไว้มันไม่ใช่พูดแล้วหาย ๆ เราจะให้มีหน้าที่

ตามได้ถูก ถ้าเขียนไว้ลอย ๆ ว่าข้อสังเกตและข้อเสนอแนะก็ไม่รู้ต่อไปใครจะต้องรับเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการในเรื่องนี้อย่างไร ก็จะมีเพียงกลุ่มงานหรือตามที่ตั้งใจไว้ ก็ไม่มีการติดตามเรื่องนะครับ เป็นเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ผากคุณิตได้ไหมตัวสะกด การันต์อะไรนี่มันไม่น่าผิด อ่านหนังสือมาก็เยอะ เขียนหนังสือมาก็เยอะแล้ว ช่วยกันคุณิตหนึ่ง เรื่องอาจจะเล็ก ๆ น้อย ๆ แต่ผมว่าเป็นเรื่องสำคัญ มันจะทำให้เขียนไปหมด ปราบกฎเยอะอะไรแบบนี้ไม่น่าผิด ช่วยคุณิตหนึ่งหลาย ๆ ตัวที่เห็น

นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม : ดูบันทึกหน้า ๘ ที่บอกว่าต้องขอตามเอกสารงบประมาณ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาด แล้วก็สืบเนื่องจากเรื่องการงบประมาณในการศึกษาดูงานต่างประเทศ เราควรจะให้ให้ชัด คือในปีนี้ได้ไปทั้งที่ทุกปีเคยได้ ก็ทำให้เกิดความผิดพลาดที่ไม่ได้รับการจัดสรร แล้วเราจะมีปัญหาในปีหน้าอีก ก็ควรจะระบุ

ประธาน : ข้อสังเกตแรกหรือข้อสังเกตที่ ๒

นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม : ข้อสังเกตแรก ข้อสังเกตเรื่องการดูงานในต่างประเทศ ที่เอาไปบูรณาการแล้วทำให้หมวดนี้หายไปในการของงบประมาณ

ประธาน : จะแก้ข้อสังเกตแรกหรือข้อสังเกต ๒ อย่างไร

นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม : ข้อสังเกตแรกน่าจะระบุว่า อันที่ว่าตั้งงบประมาณ ตามเอกสารที่ปรากฏในแผนงบประมาณน่าจะระบุชื่อประเภทของเรื่องที่เกิดความผิดพลาดในปี นี้เพื่อว่าปีหน้าเวลาอยากตั้งงบ

ประธาน : คือให้ระบุไปเลยว่าเป็นเรื่องอะไรอย่างไรใหม่ แล้วตัดออกสักข้อสังเกตหนึ่ง มันความเดียวกันใหม่ทั้ง ๒ ข้อสังเกตนั้น

นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม : ต่อเนื่องกัน

ประธาน : น่าจะระบุเรื่องไปว่าเรื่องอะไรที่เราพูดถึงเรื่องอะไรให้ชัดเจน

นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม : ก็เหมือนขั้นนะคะ ข้อสังเกต

ประธาน : ให้ปรากฏในการแก้ไขในการประชุมครั้งนี้ด้วยนะครับ ถ้าไม่มีที่อื่นก็ถือว่าที่ประชุมรับรองบันทึกการประชุมตามที่แก้ไขเพิ่มเติมนะครับ

ต่อไประเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ เรื่องแรกคือ รายงานผลการประเมินผล

ตามคำรับรองของการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๑ เชิญครับ

เลขานุการ : ขออนุญาตคะ ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างที่ผ่านมาแล้วนะคะ หน่วยงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการ ตามคำรับรองแล้วก็รายงานผลการประเมินตนเองในรอบ ๑๒ เดือนมาเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการในฐานะผู้ประเมินผ่านระบบ

รายงานผลทาง Internet และมีการประชุมติดตามและประเมินผล ก็คือเข้า Site visit ในครั้งที่ ๒ กับหน่วยราชการภายใน พร้อมทั้งได้จัดให้มีการดำเนินการทบทวนแล้วก็สอบถามข้อมูล เอกสารหลักฐาน รายงานร่วมกับหน่วยงานและกลุ่มข้าราชการที่ปรึกษาเพิ่มเติม เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและผลการประเมินตนเองในเชิงลึก เมื่อวันที่ ๑๑ และวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จแล้ว ทั้งนี้ ในขั้นของการรายงานผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานนั้นกำหนดให้ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลจะต้องรายงานผลต่อคณะผู้บริหารของสำนักงานทราบก่อนเพื่อจะเสนอ อ.ก.ร. ต่อไป ซึ่งในครั้งนี้นี้จึงได้เรียนเชิญท่านรองเลขาธิการพรพิมลซึ่งเป็นท่านที่ปรึกษาโครงการประเมินผล เข้ามารายงานผลต่อคณะผู้บริหารด้วยค่ะ

ประธาน : เชิญท่านที่ปรึกษาพรพิมลครับ

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : กราบเรียนท่านคณะกรรมการนโยบายและแผนค่ะ วันนี้ก็คงสืบเนื่องมาจากที่ทางสำนักงานได้แจ้งไปว่าเมื่อมีการสอบถามยืนยันผลการประเมินเบื้องต้นที่ค่อนข้างจะสมบูรณ์แล้ว ก่อนจะนำเสนอ อ.ก.ร. ก็ขอให้มานำเสนอคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำหรับในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แล้วก็ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานั้นก็ให้นำไปรายงานต่อคณะกรรมการประสานงานโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพราะฉะนั้นในวันนี้เนื่องจากว่าในกระบวนการสอบถามการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินการในส่วนที่ไม่ต้องรอซึ่งจะมีตัวชี้วัดอยู่ ๒ ตัวที่ต้องรอในขณะนี้ก็คือเรื่องผลพึงพอใจ ซึ่งเราให้ได้ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม เพราะว่าอยู่ในขั้นตอนของการประเมินของผู้ประเมินภายนอก แล้วก็ในเรื่องของต้นทุนต่อหน่วย ซึ่งอาจจะต้องมีการรอข้อมูลจากกรมบัญชีกลาง ก็จะมีแค่ ๒ ตัวตรงนั้นนะคะ เพราะฉะนั้นวันนี้ก็จะมานำเสนอโดยมีกรอบการนำเสนอใน ๕ ประเด็น ประเด็นแรกก็จะเป็นเรื่องของกระบวนการรายงาน แล้วก็ติดตามประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน ประเด็นที่ ๒ ก็คือผลการประเมินของผู้ประเมินภายนอก แล้วก็ประเด็นที่ ๓ ก็จะเป็นประเด็นเพื่อพิจารณาซึ่งก็จะมีคำอุทธรณ์ของสำนักที่มีการอุทธรณ์ในบางตัวชี้วัด แล้วก็ประเด็นที่ ๔ ก็คือการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป และประเด็นที่ ๕ ก็จะเป็นข้อเสนอของที่ปรึกษาที่เป็นเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องของการกำหนดกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยในประเด็นแรกเกี่ยวกับกระบวนการรายงานและติดตามประเมินผลนั้น ถ้าดูตามอย่างที่ปรากฏในเอกสารแจกหรือขึ้นที่อยู่หน้าจอขึ้นนี้จะแสดงถึงกระบวนการคร่าว ๆ ที่เราได้เริ่มเข้ามาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องของการรายงานผลรอบ ๑๒ เดือน โดยในช่วงของ ๒ อาทิตย์แรก ส่วนราชการก็มีการรายงานผลในทั้งระดับขององค์กรแล้วก็สำนักด้วย และทั้งที่ปรึกษาด้วย แล้วก็เอกสารหลักฐานที่สำคัญบางเอกสารเข้าสู่ระบบ ช่วงวันที่ ๑๖-๒๕ ตุลาคมนี้ที่ปรึกษาก็ได้มีการสอบถามข้อมูลผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ เพื่อจะได้แจ้งให้กับทางสำนักงานทราบว่า มีหลักฐานหรือข้อมูลอะไรบางประการ

ที่ยังไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ขอให้นำเสนอให้ครบถ้วนภายใน ๓๑ ตุลาคม ซึ่งหลังจากตรงนั้นแล้วในช่วงของวันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน เมื่อสำนักงานได้มีการรายงานขั้นสุดท้ายของวันที่ ๓๑ ตุลาคมแล้วเราก็รีบสอบถามแล้วก็ได้แจ้งข้อสังเกตกลับมาเพื่อจะประกอบในการที่เราจะเข้ามา Site visit นะคะ ซึ่งการ Site visit นั้นก็เป็นช่วงของระหว่างวันที่ ๑๐-๑๓ พฤศจิกายน โดยช่วงแรกวันที่ ๑๐ ของ สผ ก็จะเป็นการดูในรูปขององค์กร แล้วก็ของ สว ก็วันที่ ๑๑ แล้วก็ส่วนวันที่ ๑๒-๑๓ นั้นก็คือพบกับที่ปรึกษา โดยสรุปวันนี้ก็คงจะเป็นการนำเสนอผลการประเมินให้กับคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อทราบ เพื่อที่จะนำไปเสนอ อ.ก.ร. ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน แล้วก็เมื่อได้ผลเป็นประการใดก็จะได้มีการแจ้งให้กับสำนักงานทราบเป็นทางการต่อไปนะคะ เพราะฉะนั้นในส่วนนี้ก็จะมียละเอียดเกี่ยวกับเรื่องของผลการประเมินสำหรับผู้ประเมินภายนอก คือคณะที่ปรึกษาโครงการนั้นจะเข้าไปทำการสอบถามในการประเมินที่องค์กรได้ประเมินตัวเองมา แล้วก็จากการที่ได้ตรวจสอบเอกสาร จากการที่ได้มีการ Site visit และปรึกษาหารือแล้วนี้นะคะขออนุญาตให้ทางคุณนพพรได้สรุปภาพรวมในส่วนของการประเมินตรงนี้นะครับ

ประธาน : เชิญครับคุณนพพร

นายนพพร มุขมา : กราบเรียนท่านประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านนะครับ ในลำดับต่อไปจะขอนำเสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ การนำเสนอจะนำเสนอในระดับองค์กรก่อน แล้วจะตามด้วยผลการประเมินในระดับสำนัก

ภาพรวมผลการประเมินในระดับองค์กร จากกรอบการประเมินผลตามคำรับรองประกอบไปด้วยมิติการประเมินผล ๔ มิติ จะเห็นว่าผลการประเมินตนเองของส่วนราชการส่วนใหญ่แล้วอยู่ในเกณฑ์ดี คือมีค่าคะแนนโดยรวมเกิน ๔ ขึ้นไป แต่จากการประเมินของผู้ประเมินภายนอกก็เห็นว่ามีความแตกต่างกันบ้างเล็กน้อยเท่านั้น ในมิติที่ ๑ และมิติที่ ๓ ซึ่งเดี๋ยวก่อนผู้ประเมินจะได้นำเสนอในรายละเอียดต่อไปว่าความแตกต่างเกิดจากตรงจุดใด ฉะนั้นโดยรวมจากผลการประเมินตนเองของส่วนราชการ ภาพรวมระดับองค์กรประเมินที่ระดับคะแนน ๔.๕๖๗๕ ผลการประเมินของผู้ประเมินภายนอกในภาพรวมของระดับองค์กร ประเมินที่ค่าคะแนน ๔.๔๓๖๘ นะครับ ต่างกันอยู่ประมาณ ๐.๑ ในลำดับต่อไปจะขอนำเสนอในรายละเอียดรายมิติ

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ ค่าคะแนนการประเมินตนเองของส่วนราชการกับค่าคะแนนจากการประเมินของผู้ประเมินภายนอกโดยส่วนใหญ่สอดคล้องกัน ทั้งนี้เนื่องจากผู้ประเมินและทางส่วนราชการได้มีการติดตาม มีการหารือกันอยู่ตลอดเวลาทั้งในส่วนของการ Site visit รอบ ๖ เดือน การจัดทำคลินิกทั้ง ๒ ครั้ง รวมถึงการจัดทำการ Site visit ในรอบ ๑๒ เดือน ฉะนั้นจะเห็นว่าค่าคะแนนแตกต่างกันไม่มาก จุดที่ค่าคะแนนตัวชี้วัดแตกต่างกันก็คือตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ก็คือกระบวนการตั้งกระทู้ถาม

ทั่วไป ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการประเมินมาที่ค่าคะแนน ๔.๐๒๑๗ ผลการประเมินของผู้ประเมินภายนอกได้ค่าคะแนน ๓.๐๐๐๙ ทั้งนี้ทั้งนี้จุดที่มีความแตกต่างกันเกิดจากการคำนวณค่าคะแนนผิดพลาดของส่วนราชการ ซึ่งตรงนี้ได้ทำความเข้าใจกับทางส่วนราชการในวันที่ไป Site visit รอบ ๑๒ เดือนเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้นข้อมูลผลการดำเนินงานไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอะไรจากที่ส่วนราชการประเมินตนเองมา แต่ว่าพอไปคำนวณค่าคะแนนแล้วมีความผิดพลาดทางเทคนิคเล็กน้อย ซึ่งตรงนี้ทางส่วนราชการได้รับทราบแล้วนะครับ ฉะนั้นในมติที่ ๑ โดยภาพรวมผลการประเมินตนเองของส่วนราชการกับผลการประเมินของผู้ประเมินภายนอกโดยส่วนใหญ่ไม่แตกต่างกัน

มติที่ ๒ มติด้านคุณภาพการให้บริการ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ตัวชี้วัด ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการโดยส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ดี คือได้ค่าคะแนนเต็มในระดับ ๕.๐๐๐ ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินของผู้ประเมินภายนอก ก็คือผลการประเมินอยู่ที่ระดับดีเช่นเดียวกัน คือที่ระดับคะแนน ๕.๐๐๐๐ อย่างไรก็ตามในมติที่ ๒ มีตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดก็คือ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งในปัจจุบันค่าคะแนนจึงเป็นอยู่ที่ระดับ ๑.๐๐๐๐ ฉะนั้นโอกาสที่ค่าคะแนนในมติที่ ๒ จะมีโอกาสปรับเปลี่ยนขึ้นนั้นจึงเป็นไปได้เมื่อผลการสำรวจความพึงพอใจออกมาแล้วค่าคะแนนอาจจะปรับเปลี่ยนได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการสำรวจเป็นสำคัญ

ในอันดับต่อไป ผลการประเมินในมติที่ ๓ มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ผลการประเมินโดยส่วนใหญ่มีความสอดคล้องกัน อย่างไรก็ตามเป็นที่น่าสังเกตว่าตัวชี้วัดที่อยู่ในมติที่ ๓ นี้ จะปรากฏตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำพอสมควร ประกอบไปด้วยในเรื่องของตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม และตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งผลการประเมินของส่วนราชการและผลการประเมินของผู้ประเมินภายนอกมีความสอดคล้องกัน คือมีค่าคะแนนที่ระดับ ๑ ส่วนตัวชี้วัดอื่น ๆ นั้นทางผู้ประเมินและทางส่วนราชการได้มีการหารือร่วมกันมาอย่างใกล้ชิด แล้วก็ได้ค่าคะแนนที่มีความสอดคล้องกัน ซึ่งรวมถึงตัวชี้วัดที่ ๙.๒.๑ ที่มีการปรับค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากการประเมินตนเองของส่วนราชการ เนื่องจากส่วนราชการแจ้งว่ามีการใช้พื้นที่เพิ่มขึ้นของอาคารดีพร้อมในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ซึ่งปีฐานที่เราคิดกันนั้นจะยังไม่รวมปี ๒๕๕๐ ฉะนั้นจึงทำให้การคิดปริมาณการใช้ไฟฟ้าต้องไปเทียบเป็นพื้นที่ จึงทำให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้ปรับเพิ่มขึ้นจากเดิมที่ส่วนราชการประเมินตนเองมาที่ค่าคะแนน ๔.๔๕๒๕ ค่าคะแนนปรับเปลี่ยนขึ้นเป็น ๔.๗๖๗๓ ตรงนี้ทางที่ปรึกษาและส่วนราชการมีความเห็นสอดคล้องกัน ตัวชี้วัดในลำดับต่อไปที่มีการปรับค่าคะแนนเพิ่มขึ้นก็คือ ตัวชี้วัดที่ ๙.๒.๒ ร้อยละของการประหยัดการใช้น้ำมัน เดิมส่วนราชการประเมินตนเองมาที่ระดับคะแนน ๒.๓๘๔๙ อย่างไรก็ตามส่วนราชการได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเนื่องจากมีการจัดซื้อยานพาหนะนำขบวนเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และทางส่วนราชการจึงขอไม่นำปริมาณการใช้พลังงาน

ในส่วนของยานพาหนะนำขบวนมาคิดประเมินผล จึงส่งผลให้ค่าคะแนนในส่วนของการประหยัด การใช้น้ำมันเพิ่มขึ้นเป็น ๔.๙๐๔๐ นี้คือในส่วนที่แตกต่าง โดยรวมนะครับ ผลการดำเนินงานและผลการ ประเมินของผู้ประเมินภายนอกก็มีความสอดคล้องกันในทุก ๆ ประเด็นครับ

ประธาน : ผมขอถามในข้อ ๗.๑ ๗.๒ อ้ายนี้นับตลอดปีแล้วหรือครับ ทำไมมันจึงเป็น ๑ เพราะอะไร

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : ขออนุญาตนะคะ อันนี้เป็นเรื่องของเกณฑ์อัตรา การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมตามที่สำนักงบประมาณได้นำเสนอเป็นเกณฑ์กลางที่ ครม. มีมติให้ใช้ เป็นเกณฑ์วัดส่วนราชการเหมือนกันหมด ก็คือต้องเบิกจ่ายได้ถึงอัตราร้อยละ ๙๔ ถึงจะเป็นการสอบผ่าน ซึ่งอันนี้เป็นตัวที่เราให้ข้อสังเกตมาตั้งแต่เริ่มรายงานผลแล้ว ท่านคงจำได้ว่าเบิกจ่ายได้ไม่ถึงตามที่กำหนด ท่านจะได้ ๑ ก็คือต้องอย่างน้อยร้อยละ ๙๒ ซึ่งโดยข้อเท็จจริงได้น้อยกว่านั้นทั้งนั้นเลย แล้วภาพรวม ของประเทศก็เป็นอย่างนั้นด้วย คงตกกันทั้งประเทศ

ประธาน : ทั้งต้นทุนต่อหน่วยนี้เหมือนกัน

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : ต้นทุนต่อหน่วยยังไม่เกี่ยว อันนี้เพียงแคบริหาร

ประธาน : เบิกจ่ายงบลงทุนของงบรายจ่ายอื่น

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : ค่ะ ไซ้ พูด่าง ๆ การใช้จ่ายเงิน

ประธาน : แต่น้ำมันก็เข้าเกณฑ์ ๙๐ เปอร์เซนต์มันจึงจะผ่าน

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : จึงจะผ่าน ๙๓ ๙๔ เลยค่ะ จึงจะผ่าน

ประธาน : เอาจริงแล้วตอนนี้เอากี่เปอร์เซนต์

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : ๗๕.๓๖ ซึ่งก็อยู่ใกล้ ๆ เคียงกันกันที่ฝ่ายบริหารได้โดยเฉลี่ย

แต่อาจจะมีส่วนราชการที่เขาสามารถทำได้แล้วสอบผ่าน แต่พอภาพรวมออกมาฝ่ายบริหารเอง โดยเฉลี่ยแล้วก็อยู่ที่ประมาณ ๗๐ กว่าเปอร์เซนต์ตามที่ผู้แทนสำนักงบประมาณได้ชี้แจงใน อ.ก.ร. เมื่อครั้งที่แล้วค่ะ

ประธาน : โอเคครับ ขอขอบคุณครับ ค่อยๆ ใจหน่อยมีเพื่อนตก เชิญต่อครับ

นายณพพร มุขมา : ในลำดับต่อไปจะขอเสนอผลการประเมินในมิติที่ ๔

มิติด้านการพัฒนาองค์การ จะเห็นว่าผลการประเมินของส่วนราชการในมิตินี้ทุกตัวชี้วัดอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เลยนะครับ ส่วนใหญ่จะได้ ๕.๐๐๐๐ ซึ่งก็มีความสอดคล้องกับการประเมินของผู้ประเมินภายนอก เนื่องจากในมิตินี้เราได้มีการหารือกันอย่างค่อนข้างใกล้ชิดทั้งในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน แล้วก็การจัดทำ คลินิก ฉะนั้นส่วนราชการจึงสามารถผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอยู่ที่ค่าคะแนนระดับ ๕ ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลพอสมควร

ประธาน : ขอบคุณครับ ขออนุญาตนัดหนึ่ง คนแก่ย่ำคิดย่ำทำนะครับ งบรายจ่ายก็ดี งบลงทุนก็ดี ท่านที่ปรึกษามีความคิดว่าไม่อยากเห็นสีแดง เราจะคิดเปลี่ยนตัววัดตัวอะไรได้อย่างไร เพื่อให้มันเป็นไปตามสภาพจริง ๆ ของการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปได้ไหมครับ

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : จริง ๆ แล้วมันขึ้นอยู่กับการบริหารงบประมาณค่ะ เพราะว่าเดี๋ยวจะไปอยู่ในข้อเสนอแนะว่าที่นี่ก็ต้องปรับระบบการบริหารจัดการงบประมาณด้วยเหมือนกัน เพราะว่าไม่ว่าจะเป็นเรื่องของกระบวนการที่จะเริ่มต้นในการที่จะคิดโครงการ ในการที่จะต้องผูกพันว่า จะทำโครงการอะไรตามที่ได้มีการของงบประมาณไป การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การทำงานให้ได้ตามแผน การทำในเรื่องของการเบิกจ่ายแต่ละงวดงาน ๆ คือมันต้องขึ้นอยู่กับกระบวนการบริหารจัดการด้วย เพราะว่าตัวนี้มันเป็นตัวที่หน่วยงานกลางเขาอยากให้มีการวัดกันในทุกส่วนราชการ

ประธาน : แต่ที่เขาวัดนี้เขาวัดงวดสุดท้ายเลยว่าต้อง ๙๐ เปอร์เซนต์ถูกไหมครับ

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : คือก็ต้องสะสมค่ะ เพราะว่ามันมีการทำงานตลอดทั้งปี งบประมาณใช้ไหมคะ แต่พอตลอดทั้งปีแล้วก็ต้องรวมกันตลอดทั้งปี ที่นี้ที่นี้เดี๋ยวคงจะมีในรายละเอียด เป็นรายสำนัก เนื่องจากวันนี้ถ้ามองในภาพรวมองค์กรเงินในส่วนที่ใช้ไม่หมดมันก็ยังเป็นสินค้าอยู่ใน ภาพรวมองค์กร แต่ในบางสำนักที่เขารับผิดชอบในส่วนของงบลงทุนของเขาซึ่งเราวัดในรายสำนักด้วย ถ้าบางสำนักเขาสามารถใช้จ่ายเงินในส่วนที่เขาได้รับอนุมัติเป็นโครงการของเขาจบหมด แต่ว่าพอปลาย ๆ ปี มีการโอนเงินจากโครงการอื่นหรือเงินส่วนที่เหลือมาให้โดยสำนักนี้อาจจะดำเนินการไม่ทัน เขาก็จะขอ อุดหนุนในส่วนนั้นซึ่งเดี๋ยวเราคงต้องไปพิจารณาในรายละเอียดในเรื่องของเหตุและผลว่าเป็นไปได้แค่ไหน อย่างไร เช่น ถ้าโอนกันตั้งแต่กลางปีรู้อยู่แล้ว แปลว่าต้องรับรู้ร่วมกัน แต่ถ้ามาโอนกันตอนปลาย ๆ งบประมาณโดยสำนักเขาบอกว่าฉันไม่รู้เรื่องเลยว่าฉันได้รับเงินตรงส่วนนี้เพิ่มมา เขาก็จะขออุดหนุน ในลักษณะอย่างนั้นนะคะ เดี่ยวคงต้องไปดู

ประธาน : เชิญคุณประสิทธิ์ครับ

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ขออนุญาตท่านประธาน ท่านคณะกรรมการ เรียนท่านรอง เลขาธิการพรพิมลนะคะ คืออย่างนี้ครับ คือผมว่าที่ท่านเลขาธิการพูดมันไม่ใช่ที่เราเข้าใจกันอยู่ เพราะ ผมเรียนท่านว่าไม่มีส่วนราชการไหนเบิกจ่ายงบประมาณได้ถึงร้อยละ ๙๔ คือเรียนท่านพรพิมลอย่างนี้ เมื่อ ๒-๓ ปีที่ผ่านมา เรามีการประเมินอยู่เราใช้เกณฑ์ในการผ่านถ้าจะได้ ๕ แต้ม ผมจำได้ว่าร้อยละ ๘๕ เท่านั้นเอง ที่นี้เราจะได้ ๑ เราต้องได้ถึง ๙๐ มันเป็นไปได้ไม่ได้เลยครับ และผมเรียนว่าถ้าปีนี้มีมีการประเมิน ต่อไปอย่างนี้ เราถึงลงทุนเยอะ อย่างโครงการรัฐสภาไม่มีทางใช้จ่ายได้หมดเลย ไม่ทราบผมเข้าใจถูก ที่ท่านเลขาธิการพูดหรือเปล่า คือหมายความว่ามันจะต้องมีการตั้งเกณฑ์ในการที่จะประเมิน

เป็นรายส่วนราชการ เหมือนในกรณีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มันต้องดูตามสภาพ
ความเป็นจริงว่าจะแนบที่จะได้ ๕ ได้ ๔ ได้ ๓ มันจะต้องเป็นอย่างไร

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : ขออย่างนั้นนะคะ ตัวเลขที่ท่านบอกนั้นมันเป็นเกณฑ์ที่ทาง
กรม. เป็นคนมีมติเองคะ แล้วเขาปรับทุกปี พูดย่าง ๆ ว่าเขาก็เริ่มต้นก่อนด้วย ๗๐ กว่าเปอร์เซ็นต์
๘๐ กว่าเปอร์เซ็นต์ คือหมายความว่าว่างประมาณที่ส่วนราชการขอไปนี่แปลว่าตัวเองต้องกลั่นกรอง
มาอย่างดีแล้วว่าตัวเองจะใช้เงิน เพราะมันเป็นเรื่องของการทำงานที่จะมองในเชิงของควมมีประสิทธิภาพ
ในการใช้จ่ายเงินของผู้บริหารประเทศด้วยถูกไหมคะ เขาจัดสรรเงินงบประมาณมาให้ส่วนราชการก็เพื่อ
ทำงานตามนโยบาย ตามพันธกิจ ตามยุทธศาสตร์อะไรก็แล้วแต่แล้วก็ต้องการหวังผล ซึ่งมันจะมีผล
ต่อการบริหารเงินหรือว่าอะไรต่ออะไรของประเทศด้วยที่มีผลกระทบที่เขาบอกว่าถ้าต้องการให้เงินภาครัฐ
ออกไปสู่กระแสการหมุนเวียน เขาก็อาศัยงบประมาณนี้แหละเป็นตัวหนึ่งในการที่จะขับเคลื่อน
ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เป็นรายจ่ายภาครัฐซึ่งจะมีผลต่อเศรษฐกิจโดยรวม เพราะฉะนั้น
ตัวเลขตัวนี้ผู้ที่เกี่ยวข้องคือเป็นหน่วยงานกลางที่เขาดูแลเกี่ยวกับเรื่องพวกนี้เป็นคนทำนำเสนอ กรม.
และ กรม. จะเป็นคนปรับทุกปี ซึ่งหมายความว่าวันนี้คุณขอเงิน ๑๐๐ บาท คุณต้องคิดแล้วว่า คุณจะใช้เงิน
อะไรใน ๑๐๐ บาทนั้น เว้นแต่ว่าคุณขอ ๑๐๐ บาท แล้วก็มีคนใจดีเพิ่มมาให้อีก แปรญาติดีเพิ่มมาให้อีก
เป็น ๑๒๐ บาท ๑๕๐ บาทอะไรอย่างนี้ ๒๐ บาทกับ ๕๐ บาท เราอาจจะตั้งตัวไม่ทันก็ต้องมาคิดว่าแล้วจะ
ทำอย่างไร เพราะบางทีอาจจะถูกยุทธศาสตร์กำหนดมาว่าคุณต้องทำโดยเรายังไม่พร้อม ซึ่งถ้าจะเป็น
อย่างนั้นหน่วยงานกลางก็ต้องเป็นคนพิจารณาว่าจะเสนอรูปแบบได้อย่างไร ถ้าพึ่งเราเองถ้าเราจะกำหนด
ขึ้นมาผู้แทนสำนักงบประมาณที่เขาอยู่ในคณะ อ.ก.ร. ชุดนั้น ท่านก็จะเป็นผู้ท้วงติงเองถ้าเกิดสมมุติว่า
เราปรับ เว้นแต่ว่าทางนี้จะมีการทำหนังสือต่อรองอะไรอย่างไรรกับสำนักงบประมาณแล้วสำนักงบประมาณ
เขายอม เพราะว่ามึงงบประมาณบางส่วนที่ควบคุมไม่ได้ซึ่งอันนั้นเราก็ตัดออกไปแล้วนะคะ เราไม่ได้เอา
งบประมาณที่ควบคุมไม่ได้มาคิด เราหักออกไป เราเอาเฉพาะงบประมาณที่ท่านจะควบคุมในการบริหาร
จัดการได้มานะคะ ก็คือแปลว่าที่ผ่านมายุทธศาสตร์ที่เรากำหนด โครงการที่เราเสนอเราจัด Priority
มันอย่างไร เรามั่นใจอย่างไรในเรื่องของการดำเนินการ ถ้าจะเป็นอย่างนั้นก็ต้องมาวางแผนว่าจะใช้แผน
ทำงานในแต่ละช่วงโดยใช้เงินเท่าไรก็ต้องตกลงกันตั้งแต่ต้นปี ถ้าเกิดสมมุติว่าจำเป็นจะต้องมีการผูกพัน
งบประมาณ ซึ่งถ้าเป็นระบบ GFMS ก็พยายามไม่ให้ส่วนราชการผูกพันงบประมาณด้วยเหมือนกันนะคะ
ประธาน : ก็ถึงเวลาน่าจะต้องมานั่งคิดดู คือถ้ากำหนดเป้าหมายมาแล้วรู้ ๆ อยู่ตั้งแต่
ตอนนั้นมันเป็นไปไม่ได้ ก็ต้องหาวิธีการเพื่อให้ดูว่ามันเป็นไปตามข้อเท็จจริง อย่างสมมุติว่าที่คุณประสิทธิ์
เขาเสนอมาคือ แยกเป็นสำนัก อันนั้นก็ส่วนหนึ่งการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละสำนัก หรือไม่อีกทีก็อาจจะเป็นที่ละ
Step ทีละงวดไตรมาสอย่างไรก็สุดแท้แต่ของงบประมาณ คือไม่ต้องไปถ้อยทอดรวมว่าร้อยละ ๙๔ คือ

คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ดวงใจ ๑/๑๐

ร้อยละ ๙๔ ในทุกไตรมาสก็ไม่เข้าอยู่ดี คือกำหนดมาแล้วมันทำไม่ได้ กำหนดมาแล้วก็เป็นผลเสีย เป็นภาพที่ไม่ดี ผู้เรากำหนดตามข้อเท็จจริง สมมุติว่าในไตรมาสควรจะใช้เงินเท่าไรก็กำหนดอย่างนี้ แล้วดูถึงความใกล้เคียงของเป้าหมายใกล้มากน้อยแค่ไหนก็ให้ไปตามเกณฑ์ อันนี้เป็นข้อฝากอาจจะไม่จบ ตรงนี้ เป็นข้อฝากเผื่อว่าจะกำหนดในปีต่อไปหรืออย่างไร คือถ้ากำหนดแล้วรู้ตั้งแต่ตอนกำหนดแล้วว่า เป็นไปไม่ได้ มันวัดอะไรไม่ได้อยู่แล้ว อันนี้เป็นข้อฝาก ท่านสมพลมีอะไรใหม่ครับ เชิญครับ

- ๒/๑

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ขออนุญาตครับ ไม่ทราบจะปล่อยไปหรือเปล่านะครับ
ตัวงบประมาณที่เราเอามาเป็นตัวชี้วัดในส่วนนี้ คืองบประมาณของโครงการอย่างเดียวหรือว่า
เป็นงบประมาณทั้งหมดที่เราเข้าไป งบที่เราใช้จ่ายเพื่อปฏิบัติการของเราตามที่ว่ามันอยู่ในส่วนนี้หรือเปล่า

ประธาน : ทั้งหมดใหม่ครับ ทั้งหมดครับ เมื่อสักครู่นี้คุณประสิทธิ์ถึงเสนอว่า ถ้าแยกส่วน
ของสำนักงานส่วนหนึ่งและส่วนของกิจการที่เป็นเหมือนนโยบายส่วนหนึ่งที่คุณประสิทธิ์ยกเห็นตัวอย่าง
ได้ชัด อย่างงบประมาณของการก่อสร้างรัฐสภาในปีถัดไปถ้ามันผูกอยู่เอาไว้เป็นความสำเร็จของสำนักงาน
ก็ไม่ต้อง Push หรือผลักดันให้ได้ ๙๐ เปอร์เซ็นต์ของอันนั้น ตก ตกติดดินเลยไม่ใช่ตกธรรมดา เพราะ
มันเป็นไปไม่ได้เลย ณ เวลานี้เรารู้อยู่แล้วว่ามันเป็นไปไม่ได้เพราะว่าทุกอย่างมันเขียบหมดใช้ใหม่ครับ
อย่างนี้เป็นต้น เชิญครับเชิญต่อ ท่านสมพลถามต่อใหม่ครับ เมื่อมันหมดแล้วเป็นอย่างไรหรือเปล่า

นายสมพล วณิชพันธุ์ : มันจะเป็นตรงที่บร่ายจ่ายที่ไม่ใช่โครงการนี้ะครับ คือผม
มองเฉพาะในงานของผมบางอันไตรมาสที่ ๒ ที่ ๓ พุดถึงไปประชุมไปเยือนอะไรนี้ะครับมันจะหายไปเลย
ยิ่งท่านชยันี่ท่านพอบอกประชุมปุ๊บผมไม่ให้ไปไหนทั้งนั้นยกเว้นต้องไปจริง ๆ เพราะฉะนั้น ๓ ไตรมาสนี้
มันไม่มีมันจะโหมเข้ามาตอน ๔ เดือนที่ไม่มีประชุม

ประธาน : อันนี้ผมไม่แน่ใจ ท่านที่ปรึกษาว่าได้แยกส่วนไปแล้วในส่วนของงานนโยบาย
ส่วนหนึ่งที่ไม่สามารถ Control ได้ซึ่งตัวนี้มันน่าจะเป็นส่วนที่ Control ไม่ได้เพราะเป็นนโยบาย แต่ถ้า
เป็นพันธกิจอย่างที่ว่ามันควรจะโอเคอยู่ในกำกับดูแลว่าสามารถเป็นไปได้อีกก็ต้องแยกส่วนกันอย่างนั้น
อย่างที่ท่านที่ปรึกษาว่า

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : คือเงินนี้แยกอยู่แล้วที่ควบคุมไม่ได้ แต่ว่าในส่วนของ
กระบวนการบริหารจัดการอาจจะต้องมาทบทวนในเรื่องของวิธีการบริหารงานข้างในด้วยส่วนหนึ่ง
เพื่อจะได้ช่วยกัน เพราะว่าที่จริงแล้วใน Rate ๗๕ เปอร์เซ็นต์นี้ถ้าดูในภาพรวมแล้วดีกว่าเมื่อตอนที่
งวด ๙ เดือนเรารายงานนะคะ ตอนนั้นยังอยู่ที่ ๑๐ เปอร์เซ็นต์ ๒๐ เปอร์เซ็นต์เลยซึ่งก็แสดงว่ายัง
Speed up อยู่แต่อย่างไรก็ดีนะคะ คือความจริงแล้วมันอาจจะต้องดูในเชิงภาพรวมที่ทางงบประมาณเอง
เขาจะมีวิธีการทำอย่างไรที่จะทำให้การบริหารงบประมาณของเขาในแต่ละปี ๆ มันก็เป็นไป
ตามเป้าหมายของการที่ตั้งงบประมาณเอาไว้ เพราะว่าไม่อย่างนั้นรัฐบาลเองพอตัวเลขถ้ามันค้างอยู่ใน
GFMS มันก็จะเห็นงบประมาณที่แต่ละส่วนราชการขอไปแล้วไปค้างอยู่ในท่อ ซึ่งจริง ๆ แล้วงวด ๑ ๒ ๓ ก็
ยังไม่ได้ชี้เรียดที่ว่าพอผลสุดท้ายครบ ๔ งวดเขาก็จะดูกันที่ตรงนั้น เพราะฉะนั้นช่วง ๑ ช่วง ๒ จะยังไม่ค่อย
มีความเคลื่อนไหวเท่าไรก็จะไปอยู่ตอนช่วงประมาณ ๓ กับ ๔ ที่จะมีโอกาสได้ใช้เงิน ที่นี้บางโครงการ
ที่เป็นในทีนี้เองท่านอาจจะหาเวลาลองทบทวนดูว่าโครงการบางโครงการที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้
ปัญหาอุปสรรคมันอยู่ที่ไหน จะแก้ยังไง จะมีวิธีการบริหารงบประมาณชอยอย่างไร เพื่อที่จะได้

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

อย่างน้อยให้ทำได้ตามแผนนั้น แม้ว่างบประมาณเขาจะใจดีให้เราผูกพันงบประมาณได้ นะคะ ถ้าเกิดต่อไปข้างหน้าเขาเข้มงวดในเรื่องของการผูกพันงบประมาณขึ้นมาเนี่ย เราก็จะได้มีวิธีการในการที่จะบริหารงานตามโครงการที่มันอาจจะต้องผูกพันไปอย่างน้อยมากกว่า ๒ ปีขึ้นไปหรืออะไรอย่างนี้คะ เช่นในเรื่องของแผนสารสนเทศ เห็นงบประมาณมีค้างเอาไว้ทั้งที่ ส.ว. หรือทั้งที่เนี่ยอย่างนี้แต่ว่าไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน แผนแม่บทพยายามทำแล้วแต่ว่าเราก็ต้องกลับไปดูว่ามันเป็นปัญหาอุปสรรคอะไรที่ทำให้เราไม่สามารถทำได้ตามแผนแม่บทที่เราพยายามสร้างมันขึ้นมาอะไรอย่างนี้

ประธาน : ก็ฝากท่านเจ้าของเงินโต ๆ ลองแยกส่วนดี ๆ นะครับ ส่วนไหนการเมืองกับบอกว่าอย่าไปอยู่ในความควบคุมของเรานะสำนักงานของเราจะได้ปลอดจากภาระโดยที่ไม่จำเป็นต้องช่วยกันดูนิดหนึ่งเชิญต่อครับ

นายพนม มุขมา: ขออนุญาตท่านประธานนะครับ ในลำดับต่อไปจะขอเสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รอบ ๑๒ เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับรอบการประเมินหน่วยงานระดับสำนักมีเพียง ๒ ตัวชี้วัดเท่านั้น ก็คือในเรื่องของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานและการเบิกจ่ายงบประมาณและรายจ่ายอื่น ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการในระดับสำนักโดยส่วนใหญ่ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดี มีบางส่วนเท่านั้นที่ค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำมากหรือว่าค่าคะแนนน้อยกว่า ๓ ซึ่งโดยส่วนใหญ่แล้วการปรับคะแนนจากการประเมินตนเองของส่วนราชการนั้น ผู้ประเมินได้รับปรับค่าคะแนนจากการปรับปรุงข้อมูลจากการเบิกจ่ายงบประมาณและรายจ่ายอื่นของแต่ละสำนักเป็นสำคัญ ในส่วนของตัวชี้วัดในเรื่องของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานนั้นทั้ง ๒๓ สำนัก ค่าคะแนนของผู้ประเมินกับค่าคะแนนการประเมินตัวเองของส่วนราชการมีความสอดคล้องกัน ฉะนั้นจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไปนะครับ ตัวชี้วัดแรกในเรื่องของร้อยละอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ และรายจ่ายอื่น จะเห็นว่าภาพการดำเนินงานในระดับสำนักนั้นโดยส่วนใหญ่แล้วอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ค่าคะแนนที่ได้โดยส่วนใหญ่อยู่ที่ระดับ ๑.๐๐๐๐ มีเพียงบางสำนักเท่านั้นที่สามารถเบิกจ่ายได้เกินเป้าหมายที่กำหนดไว้ ยกตัวอย่างเช่น สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ แล้วก็กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ฉะนั้นจะมีเพียง ๔ สำนักเท่านั้นที่ได้ค่าคะแนนเต็ม คือ ๕.๐๐๐๐ นอกนั้นโดยส่วนใหญ่แล้วได้ที่ค่าคะแนนระดับ ๑.๐๐๐๐ ทั้งนี้ทั้งนั้นจากที่ส่วนราชการได้ประเมินตัวเองมานั้น ส่วนราชการก็ได้มีข้อหารือกับทางผู้ประเมินภายนอกเช่นเดียวกันนะครับว่าเกิดจากปัจจัยภายนอกบ้าง ทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ซึ่งเดี๋ยวก่อนที่ปรึกษาจะได้นำเสนอประเด็นที่ส่วนราชการขออุทธรณ์

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เป็นรายสำนักในลำดับต่อไปมีจำนวน ๘ สำนักที่เสนอข้ออุทธรณ์มา ในลำดับต่อไปตัวชี้วัดในระดับสำนัก เช่นเดียวกัน ก็คือระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน ดังที่ได้นำเสนอไปแล้ว คือว่าผลการประเมินตนเองของส่วนราชการกับการประเมินของผู้ประเมินภายนอกมีความสอดคล้องกัน ในทุกสำนัก เนื่องจากทางส่วนราชการและท่านที่ปรึกษาก็ได้มีการหารือกันอย่างใกล้ชิดมาตลอดเวลา แล้วก็เป็นการประเมินตามขั้นตอนการดำเนินการที่ระบุไว้ก็คงเป็นแรงผลักดันให้ส่วนราชการช่วยให้อบรมเป้าหมาย ในระดับองค์กรในเรื่องของการประหยัดไฟฟ้าแล้วก็การประหยัดน้ำมันในระดับองค์กรนะครับ ในลำดับต่อไป จะขอนำเสนอในเรื่องของ ๘ ส่วนราชการที่ได้มีการขออุทธรณ์ผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดในเรื่องของการเบิกจ่ายงบลงทุนและรายจ่ายอื่น ท่านพรพิมลจะขอนำเสนอหลักเกณฑ์นะครับว่าวิธีการพิจารณาเรื่อง อุทธรณ์นั้นทางที่ปรึกษามีแนวทางอย่างไร

นางพรพิมล รัตนพิทักษ์ : ขออนุญาตนะคะ จริง ๆ แล้วในประเด็นการพิจารณาอุทธรณ์ อำนาจในการพิจารณาคงเป็นของ อ.ก.ร. เพราะฉะนั้นในชุดนี้ก็จะมีการแจ้งให้ทราบว่ามีประเด็นอะไรบ้าง ที่สำนักเขาขออุทธรณ์ แล้วก็หลักเกณฑ์การพิจารณาอุทธรณ์ที่จะต้องนำเสนอ อ.ก.ร. นั้นจะได้แก่หลักเกณฑ์ อะไรซึ่งพอดีหลักเกณฑ์ตรงนี้นะคะเราได้เคยกำหนดเอาไว้แล้วเป็นแนวทางอยู่ในคู่มือการประเมินผล ที่ได้นำเรียน อ.ก.ร. ตั้งแต่ต้นปีนะคะ แล้วก็ทางส่วนราชการเองก็จะสามารถดูได้อยู่แล้วในคู่มือตรงนั้น ที่เราทำแจกกันตั้งแต่ต้นปีหลังจากทำคำรับรองนะคะ อย่างไรก็ตามก็ขออนุญาตทบทวนนิดหนึ่งว่าแนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เราเคยนำเสนอเอาไว้นั้นก็ถือว่า การที่ส่วนราชการถ้าจะขออุทธรณ์แล้วจะขอยืนยัน ค่าคะแนนที่ได้รับ หลักเกณฑ์การพิจารณาในการยืนยันค่าคะแนนที่ได้รับนั้นเราจะมีหลักเกณฑ์ การพิจารณาดังนี้ ถ้าในกรณีที่เป็นปัจจัยและเหตุผลที่ชี้แจงมาไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ฉะนั้น ถ้าผู้ประเมินภายนอกเห็นว่าคะแนนที่ได้ประเมินมานั้นถูกต้องตามหลักฐานอะไรทุกอย่างแล้วแต่จะ จะอุทธรณ์เพื่อให้ได้คะแนนสูงขึ้นแล้วนี่เราก็จะเป็นการยืนยันค่าคะแนนที่ได้รับตามเดิม แล้วก็ถ้าสมมุติว่า ปัจจัยและเหตุผลที่ชี้แจงมานั้นส่งผลกระทบต่อส่วนราชการนี้ไม่ได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการที่จะ บริหารจัดการหรือดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยหลักทั่ว ๆ ไปเขาก็จะยืนยันคะแนนเดิม ที่ประเมินกันเอาไว้ในะคะ อย่างไรก็ตามก็อาจจะมีการที่จะต้องมีการปรับเกณฑ์การให้คะแนนได้ ซึ่งการจะให้ คะแนนที่ประเมินแล้วสามารถปรับได้นั้นก็ต้องดูที่เหตุผล หรือปัจจัยที่ชี้แจงมาว่าจะมีความเหมาะสม แล้วก็ส่งผลกระทบต่อการทำงานแต่ไม่ถึงแม้จะมีการส่งผลกระทบต่อการทำงานแล้วก็ยังทำให้ผลผลิต ที่รับรองกันเอาไว้ว่าจะดำเนินการให้ได้นั้นยังคงบรรลุผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัดนั้นนะคะ แม้ว่า จะไม่ครบถ้วนตามเป้าหมายแต่ก็มีแนวโน้มของผลการทำงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นหรือมีประสิทธิภาพสูงขึ้น อันนั้นก็อาจจะปรับคะแนนให้เหมาะสมตามเหตุการณ์ข้อเท็จจริงที่เป็น แล้วก็ถ้าสมมุติในกรณีที่ ขาดความครบถ้วนในบางขั้นตอนแต่ก็ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่เป็นสาระสำคัญและวัตถุประสงค์

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ของตัวชี้วัดตรงนั้นก็อาจจะพิจารณาในเรื่องของการที่จะปรับเปลี่ยนการให้คะแนนให้สอดคล้องกันกับที่ทางส่วนราชการได้อุทธรณ์มา เพราะฉะนั้นอันนี้ก็จะเป็นประเด็นที่เป็นแนวทางที่เราได้เคยนำเสนอเอาไว้ เผอิญตัวชี้วัดอื่น ๆ ไม่ได้มีการอุทธรณ์กันในระดับขององค์กรจะมีก็เฉพาะในส่วนที่เป็นสำนักคณะก็จะขออนุญาตให้คุณนพพรให้ข้อมูลรายละเอียดของในแต่ละสำนักคณะ

นายนพพร มุขมา : หน่วยงานในระดับสำนักที่ขออุทธรณ์เรื่องการเบิกจ่ายและงบลงทุน ประกอบไปด้วย ๘ หน่วยงาน ดังมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่ ๑ กลุ่มงานนโยบายและแผน เหตุผลที่ส่วนราชการขออุทธรณ์ คือจะพบว่า ส่วนราชการได้รับโอนงบประมาณจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาทมาเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๑ แล้วก็ได้รับอนุมัติให้กันเงินไว้เหลืออมปีซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในจำนวนดังกล่าวได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ นี้คือลำดับที่ ๑

ลำดับที่ ๒ สำนักรักษาความปลอดภัยให้เหตุผลที่ขออุทธรณ์ดังนี้ คือขอยกเว้นไม่นำงบลงทุน จำนวน ๕๐ ล้านบาทประเมินผล เนื่องจากเป็นงบการออกแบบอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ซึ่งกำลังดำเนินการ จัดหาสถานที่ก่อสร้างจึงไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ อย่างไรก็ตามในภาพรวมของสำนักรักษาความปลอดภัย จะเห็นว่าจากงบประมาณทั้งในส่วนของงบลงทุนและรายจ่ายอื่นรวมทั้งสิ้น ๖๔ ล้านบาท สำนักรักษาความปลอดภัย เบิกจ่ายไปทั้งปีงบประมาณได้เพียง ๒๓๐,๐๐๐ บาทเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ นะครับ

ประธาน : ขอโทษนะครับ คุณประสิทธิ์ครับแบบนี้อยู่กับสำนักรักษาความปลอดภัย หรือครับ

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ตอนที่จะไปจัดสรรเงินลงสำนักงที่สำนักรักษาความปลอดภัยครับ แต่อย่างที่ทางผู้ประเมินบอกแล้วว่าในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับสำนักงานต้องเอาออกครับเพราะกรณีนี้ทางสำนัก รปภ. ก็ขอเอาออกครับ แต่ตอนจัดสรรลงที่ รปภ. ครับท่านครับ

ประธาน : เราก็นึกว่าลงที่สำนักการคลัง

นายนพพร มุขมา : ในลำดับต่อไปลำดับที่ ๓ สำนักสารสนเทศโดยภาพรวมงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด ๒๙ ล้านบาท สำนักสารสนเทศเบิกจ่ายได้ทั้งสิ้น ๒๔๐,๐๐๐ บาททั้งปีนะครับ คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๒ ส่วนราชการให้เหตุผลที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้เป็นไปตามเป้าหมาย ก็คือว่า มีการดำเนินงานโครงการด้านสารสนเทศประกอบไปด้วยหลายขั้นตอน ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ ประกอบด้วยบุคคลหลากหลายระดับทั้งภายในและภายนอกซึ่งต่างมีภาระแตกต่างกัน การนัดประชุม ของคณะกรรมการแต่ละครั้งก็ไม่สามารถนัดหมายได้เนื่องจากจำนวนองค์ประชุมเป็นเรื่องสำคัญ ของการพิจารณาจนถึงปัจจุบันภายนอกจากบริษัทที่เข้าร่วมประมูลอาจจะคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจจะมีการปรับแก้คุณลักษณะของพัสดุที่จะจัดซื้อในบางโครงการ อย่างเช่น Notebook เป็นต้น

ซึ่งทั้งหลายทั้งปวงนี้สำนักสารสนเทศจึงขออุทธรณ์ อย่างไรก็ตามทางที่ปรึกษาก็เห็นว่าก็คงจะขึ้นอยู่กับคณะกรรมการในลำดับต่อไปว่าจะพิจารณาอย่างไร เพราะว่าจากภาพรวมงบประมาณ ๒๙ ล้านบาท ก็เบิกจ่ายได้เพียง ๒๔๐,๐๐๐ บาทเท่านั้น ในลำดับต่อไป

ลำดับที่ ๔ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ในภาพรวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๖๗ ล้านบาท เบิกจ่ายได้ ๒๓.๗๓ ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๓ เหตุผลที่ส่วนราชการขออุทธรณ์ประกอบไปด้วยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ล่าช้าแล้วก็มีหลายขั้นตอนรวมไปถึงการออกแบบที่ล่าช้า

ลำดับที่ ๕ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมทั้งสิ้น ๘ ล้านบาท เบิกจ่ายได้ ๖.๓๗ ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๓ เหตุผลที่ส่วนราชการขออุทธรณ์เนื่องจากมีบางโครงการที่มีการส่งมอบผลงานล่าช้าของที่ปรึกษา เช่น โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถเบิกจ่ายเงินตามงวดได้ภายในเวลาที่กำหนดไว้จะครบ

ลำดับที่ ๖ สำนักประชาสัมพันธ์ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๕๔.๖๒ ล้านบาท เบิกจ่ายได้ ๔๘.๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๘ เหตุผลที่ส่วนราชการขออุทธรณ์มาเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลช่วง ๓๐ กันยายน ถึง ๘ ตุลาคมทำให้ท่านประธานสภาผู้แทนราษฎรงดการเดินทางไปต่างประเทศทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณส่วนที่เหลือของบางกิจกรรมจำนวน ๑.๖๓ ล้านบาทได้ อย่างไรก็ตามสำหรับข้ออุทธรณ์ของสำนักประชาสัมพันธ์คงจะไม่ส่งผลกระทบต่อค่าคะแนน เนื่องจากร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักประชาสัมพันธ์นั้นอยู่ที่ร้อยละ ๘๘.๔๘ ซึ่งได้ค่าคะแนนอยู่ที่ระดับ ๕ อยู่แล้วจะครบในลำดับต่อไป

ลำดับที่ ๗ สำนักการพิมพ์ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๖.๙๘ ล้านบาท ทั้งปีงบประมาณไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ทั้งนี้ส่วนราชการได้นำเสนอรายละเอียดการอุทธรณ์ขอยกเว้นงบรายจ่ายอื่นจำนวน ๒.๕ ล้านบาท การจัดซื้อเครื่องพิมพ์ระบบ Digital อย่างไรก็ตามเมื่อทางผู้ประเมินภายนอกได้สอบถามข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคลังและงบประมาณแล้ว ไม่พบงบรายจ่ายอื่นของสำนักการพิมพ์แต่อย่างไร คงจะต้องให้สำนักการพิมพ์ทบทวนข้ออุทธรณ์อีกครั้งหนึ่ง

ประธาน : อันนี้เจ้าตัวเขาทราบหรือยังครับ

นายณพพร มุขมา : ก็จะได้้นำแจ้งในลำดับต่อไปนะครับ

ประธาน : อุทธรณ์ผิดก็ที่ เรื่องอะไรสำนักการคลังชี้แจงได้ไหมทำไมอุทธรณ์ รายการนี้เป็นของใครอย่างไร

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : เรียนท่านครับ รายการเครื่องพิมพ์ระบบ Digital มันอยู่ในงบลงทุนอยู่แล้วครับ ๒.๕ ล้านบาทครับ เพราะฉะนั้นมันก็ไม่อยู่ในงบรายจ่ายอื่น ๆ ครับ อย่างที่ท่านเข้าใจแล้วก็คืออุทธรณ์ผิดนะครับ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : อันนี้ขอเรียนเพิ่มเติมนะคะ เผอิญเกณฑ์ของการคิดรายสำนักมันจะหย่อนกว่าเกณฑ์ขององค์กรเพราะว่าอยู่ที่ระดับ ๗๔ ขึ้นไปนี่ถือว่าสอบผ่าน ถ้าร้อยละ ๗๗ ก็ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๐ ก็ระดับ ๕ ฉะนั้นก็แปลว่าคล้าย ๆ เหมือนกับว่าเป็นเกณฑ์ที่เออลงมา เพื่อให้สำนักงานได้บริหารเงินของตัวเองซึ่งก็จะส่งผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กรแต่เผอิญองค์กรอาจจะมีเงินก้อนอื่น ๆ อีกซึ่งไม่รู้ว่าจะรวมกันหลาย Project หรือว่าหลายเจ้าภาพอะไรอย่างนี้นะคะ การบริหารมันอาจจะไม่ Smooth เพราะฉะนั้นตรงนี้ถ้าสามารถทำได้ตามเกณฑ์รายสำนักก็อาจจะส่งผลดีต่อองค์กรแล้วด้วยนะคะ

ประธาน : ท่านรองที่กำกับดูแลแต่ละส่วนที่อุทธรณ์เป็นอย่างไรครับท่าน มีอะไรจะเพิ่มเติมหรือซักถามเพิ่มเติมอะไรไหมครับ ไม่มีจะได้ผ่านไปนะครับ เชิญครับเชิญต่อเลยนะครับ

นายณพพร มุขมา : ในลำดับต่อไปทางที่ปรึกษาขอเสนอภาพที่ได้รับจากการเข้าตรวจเยี่ยม ณ ส่วนราชการหรือ Site visit รอบ ๑๒ เดือนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๐ และวันที่ ๑๓ พฤศจิกายนที่ผ่านมา

ในลำดับแรก เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ทางที่ปรึกษาได้รับโอกาสให้เข้าเยี่ยมชมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการที่อาคารกษปณ์ ก็ไปเยี่ยมชมศูนย์ข้อมูลข่าวสารนะครับก็ได้พบผู้ให้บริการเข้ามาสืบค้นข้อมูลข่าวสาร เป็นนักศึกษาฝึกงานจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นเข้ามาใช้งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางที่ปรึกษาก็ได้สัมภาษณ์ พูดคุยว่าได้รับประโยชน์หรือไม่อย่างไรจากการสืบค้นข้อมูลข่าวสารรวมถึงได้สำรวจบริเวณสถานที่ต่าง ๆ ก็ปรากฏขั้นตอนการปฏิบัติงานรวมถึงมีเอกสารที่ระบุไว้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารไว้สำหรับแจกให้กับผู้มารับบริการอย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นเอกสารแจกก็ดี หรือว่าเป็นผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปมติคณะรัฐมนตรี นโยบาย หรือการตีความที่เข้าข่ายไม่ต้องลงพิมพ์อย่างนี้เป็นต้น แผนงานโครงการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ก็ปรากฏพบว่าส่วนราชการก็มีความพร้อมของข้อมูลที่จะนำเสนอให้กับสาธารณชนได้เข้ามาใช้และตรวจสอบได้นะครับ พร้อมทั้งนี้ส่วนราชการก็ได้มีการจัดเวรให้กับเจ้าหน้าที่มาประจำที่ศูนย์เพื่อรองรับการใช้งานของผู้รับบริการผลัดเปลี่ยนกัน (มีการฉาย Power Point) ไปนี่ก็เป็นตัวอย่าง

ประธาน : นี่ทำท่าเหมือนคุณชายน้อย บ้านทรายทอง

นางสาวพรพิมล รัตนโกวิท : น้องคนนี้มีใจมากในการทำงานเท่าที่สัมผัสดู

ประธาน : เสียทำเลสภาพออกมาเหมือนคุณชายน้อย นี่ใครรักษาใช้ไหมครับ

นายณพพร มุขมา : ครับก็มีสมุดให้เข้าเยี่ยมชมนะครับว่าแต่ละวันมีท่านใดมาใช้บริการบ้าง แล้วก็สังกัดหน่วยงานอะไร ข้อมูลที่ต้องการนำไปใช้คืออะไรบ้างนะครับ มีกล่องรับฟังความคิดเห็นสามารถให้ผู้มารับบริการแสดงความคิดเห็นได้ว่าพอใจหรือไม่พอใจดูรับบริการตรงไหนบ้างนะครับ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เพื่อที่ส่วนราชการจะได้นำข้อมูลตรงนี้ไปปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารในลำดับต่อไป
ในส่วนของวันที่ ๑๐ พฤศจิกายนที่ปรึกษาได้เข้าเยี่ยมชมที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่อาคารกีฬาพล และอีกครั้งหนึ่ง
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ทางส่วนราชการก็ได้แจ้งที่ปรึกษาเพื่อให้เข้าเยี่ยมชมโครงการพัฒนาระบบข้อมูล
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่อาคารประชุมนี้เองนะครับ เป็นส่วนหนึ่งของตัวชีวิตนวัตกรรมในระดับองค์กร เป็น
ระบบที่ใช้นับของประชุมแบบ Real time เมื่อมีท่านสมาชิกมารายงานตัวก็จะประมวลผลทันทีว่า
จำนวนองค์ประชุมในขณะนี้เท่าไรแล้ว แล้วก็สามารถจัดทำรายงานย้อนหลังได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถ
นำไปอ้างอิงทางการเมืองได้ ที่ถ่ายมานี้ก็เป็นเคาน์เตอร์ด้านหน้าเคาน์เตอร์ พอตัวนี้ก็ได้เจอท่านชายสุขุม
พันธุ์ก็เลยได้ถ่ายภาพไว้ ท่านมารายงานตัวพอดี การรายงานตัวก็ไปที่เครื่อง Scan บัตรเข้าที่เครื่องหลังจากนั้น
เครื่องก็จะประมวลผลทันทีว่าองค์ประชุมมาลงชื่อแล้วทั้งหมดกี่ท่าน ก็จะเป็นระบบ Real time แล้วสามารถ
นำข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้มาจัดทำเป็นรายงานย้อนหลังได้ทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องมานั่งทำ Rework อีกหนึ่งครั้ง
ในการจัดทำรายงานต่าง ๆ ทางผู้ประเมินก็คิดว่าโครงการนี้ ก็ถือว่าเป็นนวัตกรรมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ
โดยตรงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ก็คือท่านสมาชิกต่าง ๆ ได้รับประโยชน์อย่างยิ่งนะครับ
เพราะเท่าที่ได้สังเกตการใช้งานประมาณ ๔๕ นาที แต่ละท่านก็มีความยิ้มแย้ม พอใจในบริการที่ทางสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกได้อย่างพร้อมเพียง

ประธาน : อันนี้ไปเพิ่มคะแนนให้ศูนย์คอมพิวเตอร์หน่อยได้ไหม เพราะว่าชื่อของไมทัน
นวัตกรรม

นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ : ส่วนที่ดีก็ดีนะคะ ส่วนที่ยังไม่ค่อยดีก็อาจจะต้องปรับปรุง
กันต่อไปนะคะ ที่นี้การดำเนินงานในขั้นตอนต่อไปหลังจากที่ได้นำเสนอ อ.ก.ร. ไปแล้ว แผนงานที่จะต้อง
ดำเนินการต่อไป ก็คือคงจะต้องมีการจัดทำร่างหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เสนอผู้เกี่ยวข้องนะคะ ซึ่งในส่วนนี้เดือนที่แล้วเราก็เริ่มต้นในการประชุม
เชิงปฏิบัติการ Focus group เพื่อถามความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของเมื่อปี ๒๕๕๐ ที่ผ่านมา
โดยแบ่งกลุ่มออกเป็นปฏิบัติแล้วก็ผู้บริหาร ซึ่งจัดส่งตัวแทนไปจำนวนหนึ่งเพื่อจะไปทำซึ่งก็ทำอย่างนี้ทั้ง
๒ สำนักงานรวมแล้วก็ ๔ ครั้งที่เราทำ Workshop ซึ่งก็ได้ Idea ได้อะไรต่ออะไรมาที่จะทำที่ปรึกษา
ลองเอาไปทดลองร่างเป็นรูปแบบ Model ต่าง ๆ สัก ๒ - ๓ Model เพื่อให้ทางที่นี้ได้พิจารณาซึ่งจะมีระบบ
ของการตั้งคณะกรรมการแล้วก็คงต้องเข้า อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องในการจะพิจารณาต่อไปนะคะ ซึ่งคาดว่าน่าจะอยู่
ที่ประมาณเดือนธันวาคมนะคะ ถ้ามีการประชุม อ.ก.ร. อีกครั้งหนึ่งนั้นก็น่าจะมีการเสนอตัวร่างตัว Model
ตัวนี้ได้ แล้วก็อีกอันหนึ่ง ก็คือการรายงานสรุปผลคะแนนประเมินผลรอบสุดท้ายตัดจากที่เราเสนอวันที่ ๒๗
แล้วคิดว่าถ้าติดตามตัวคะแนนแล้วก็รวมทั้งเรื่องของการอุทธรณ์อะไรต่าง ๆ ที่เสร็จเรียบร้อยแล้วก็จะจะมีผล

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

รอบสุดท้าย ถ้าเป็นไปได้จริง ๆ แล้วความพึงพอใจเขาจะประมวลเสร็จวันที่ ๒๘ ซึ่งเราเสนอวันที่ ๒๗ ไม่ทันก็คิดว่าคงจะทันแต่เรื่องต้นทุนนี่นะคะไม่แน่ใจว่าทางกรมบัญชีกลางเดี่ยวเราคงจะไปดูในรายละเอียดเพราะว่าตามเกณฑ์การประเมินคล้าย ๆ เหมือนกับว่าทางส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำสำหรับปี ๒๕๕๒ ซึ่งก็แปลว่าต้องได้รับ Feedback มาจากสิ่งที่ทำในปี ๒๕๕๑ ว่ามันโอเคไม่โอเคอย่างไรเขาจะได้ติดต่อได้ ตรงนี้มันอยู่ที่คะเนระดับ ๕ ทีนี้ถ้าข้อมูลจากกรมบัญชีกลางถ้ายัง Feedback มาไม่ทันเดี่ยวอาจจะมีพิจารณาว่าจะรอไม่รอ เพราะว่าถ้าเป็นฝ่ายบริหารถึงแม้ตัวชี้วัดบางตัวถ้าไม่เสร็จเขาก็ใช้วิธีแบ่งเป็น ๒ รอบในการจ่าย แต่เนื่องจากที่นี้มันไม่มากอาจจะมาพิจารณาเฉพาะในส่วนของตัวชี้วัดต้นทุนตัวนี้ว่าจะ Adjust หรือไม่ Adjust อย่างไรใน อ.ก.ร. อีกทีหนึ่ง อีกเรื่องหนึ่งก็คงเป็นเรื่องของการจัดทำข้อเสนอการกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นผลผลิตอีกผลผลิตหนึ่ง ที่ทางคณะที่ปรึกษาจะต้องนำเสนอ ซึ่งในวันนี้ก็ได้มีการจัดทำข้อเสนอเบื้องต้นของที่ปรึกษาเพื่อจะกำหนดกรอบปี ๒๕๕๒ มาให้ทางที่ประชุมได้พิจารณาเพื่อที่ว่า ถ้าสมมุติท่านมีกระบวนการในการที่ท่านกำลัง Review ตัวชี้วัดอะไรอยู่ที่เป็นการภายในของส่วนราชการท่านอาจจะเอาข้อเสนอเบื้องต้นตรงนี้ไปประดมสมองพิจารณากันได้เพื่อที่ว่าพอเมื่อมีการประชุมในคณะกรรมการจัดทำกรอบตัวชี้วัดท่านก็อาจจะมีข้อมูลตรงนี้หรือว่าท่านจะเสนอแนะอะไรเพิ่มเติมก่อนที่ทางที่ปรึกษาจะนำเสนอ อ.ก.ร. ก็จะได้นำมาเพิ่มนะคะ ซึ่งในส่วนตรงนี้นั้นข้อเสนอของที่ปรึกษาที่จะกำหนดกรอบสำหรับปี ๒๕๕๒ ก็จะมีข้อมูลที่จะประกอบการพิจารณาโดยเราดูประวัติความเป็นมาในการทำในเรื่องของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ถ้ามองในปี ๒๕๕๑ ที่ที่ปรึกษาเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องนั้นก็มองว่ากรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ก็มีการปรับแนวทางการประเมินให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของฝ่ายบริหารที่มุ่งเน้นที่ผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กรมากขึ้น โดยเฉพาะในมิติที่ ๑ ที่มุ่งเน้นที่ประสิทธิผลตามพันธกิจแล้วก็ยุทธศาสตร์ขององค์กร การทำงานส่วนใหญ่ก็จะต้องมีความต่อเนื่องในเรื่องของตัวชี้วัดที่ทางส่วนราชการได้ดำเนินงานมาแล้วตั้งแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ และ พ.ศ. ๒๕๕๐ ก็เท่ากับว่าการทำตัวชี้วัดบางตัวก็เป็นเรื่องของการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีพัฒนาการมากขึ้น การสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อให้เป็นไปตามหลักการและแนวคิดที่ถูกต้อง เราก็ได้มีการทบทวน พูดคุยกันแล้วก็ให้ความรู้กันในเรื่องนี้อยู่พอสมควรสำหรับปี ๒๕๕๑ นะคะ นอกจากนั้นในการดำเนินงานของที่นี่ตามกรอบการประเมินผลปี ๒๕๕๑ ก็พบว่าส่วนราชการก็มีความเข้าใจในกรอบของการประเมินผล แล้วก็ก็สามารถที่จะประเมินผลงานตนเองในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน ๑๒ เดือน แล้วก็มีการรายงานผลโดยสรุปประเด็นที่สำคัญเพื่อใช้ในการประเมินเข้าไปในระบบ ซึ่งอันนี้ก็คือคิดว่าการที่เรามีการพัฒนาระบบการประเมินผลด้วยตนเองโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ถือว่าเป็นสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ควรจะได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพราะว่าตรงนั้นก็จะเป็นเครื่องมือสำหรับในการที่จะใช้ติดตามผลได้ทั้งในเชิงของการที่จะต้องดู

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ความคืบหน้าของคนทำงาน แล้วก็ดูในเชิงของผู้บริหารเองจะได้ติดตามงานในส่วนที่ผู้บริหารเกี่ยวข้อง ก็คิดว่าน่าจะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไปสำหรับในเรื่องของที่จะประเมินโดยให้เขามีการประเมินตนเองด้วยสำหรับผู้ปฏิบัติแล้วก็ผู้บริหารติดตามดูโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่นี้ในส่วนที่เป็นข้อเสนอในปี ๒๕๕๒ นั้นจากการทบทวนดูตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่ทำมาในตลอด ๓ ปีที่ผ่านมาแล้วก็คิดว่าในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก็ควรจะมีความเห็นในการดำเนินงานในลักษณะที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากกรอบการประเมินในปี ๒๕๕๑ โดยการกำหนดกรอบสำหรับปี ๒๕๕๒ นั้นนี้ก็จะสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรของส่วนราชการในการร่วมกันกำหนดกรอบการประเมินผลให้มากขึ้น แล้วก็ตัวชี้วัดที่มีการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ในรูปแบบของระดับความสำเร็จเทียบกับแผนงานที่กำหนดหรือที่เรียกว่า Milestone ก็ควรจะมีการปรับรูปแบบให้สามารถประเมินถึงผลสัมฤทธิ์หรือผลลัพธ์ของการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวได้มากขึ้น โดยเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ของการนำตัวชี้วัดไปดำเนินการ ก็คือว่าถ้าในปี ๒๕๕๑ เคยวัด Milestone เคยบอกว่าต้องทำแผนแล้วต้องเอาไป Implement ซึ่งวันนี้ปี ๒๕๕๑ อาจจะติดตามในเชิง Implement ไม่ได้มากเท่าไรเนื่องจากว่าอาจจะเพิ่งเริ่มดำเนินการก็เวลากำหนดเป็น Milestone ไว้ในปี ๒๕๕๑ ก็จะเป็นแค่เบื้องต้น ในปี ๒๕๕๒ ถ้านำเอาไป Implement อย่างจริงจัง ก็ควรจะต้องมีการติดตามในเรื่องผลการ Implement ซึ่งต้องวัดในเชิงของความสัมฤทธิ์ผล -----

ในส่วนของตัวชี้วัดที่ควรจะทำให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นในเรื่องของการกำหนดน้ำหนักนั้นก็คงจะต้องเข้าไปดู เพราะว่าใน ๔ มิติดังนั้นคงอยู่ที่ว่าเรากำลัง Focus อะไร เพราะว่า ๔ มิติดังนั้นมันคือทำขึ้นมาเพื่อให้เกิดดุลยภาพในแต่ละมิติตามลักษณะขององค์กรและสภาพแวดล้อมขององค์กรด้วย เพราะฉะนั้นตัวอย่างเช่น สมมุติว่าเรากำลังจะเน้นเรื่องการพัฒนาองค์กร เพราะเราอาจจะพบว่าจริง ๆ แล้วเราจะต้องปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการอะไรอีกนั้นก็อาจจะไปให้ความสำคัญตรงนั้น การทำงานหรือโครงการต่าง ๆ อาจจะไป Focus ที่ตรงนั้นซึ่งมันก็จะส่งผลลงไปในมิติที่ ๑ นั่นเอง ซึ่งเป็นเรื่องของรางวัล

ในเชิงของประสิทธิผลมากขึ้น อีกส่วนหนึ่งผู้บริหารของส่วนราชการก็ควรจะมีการส่งเสริมให้มีการบูรณาการแล้วก็สร้างความร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้อุปกรณ์สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย รวมทั้งลักษณะของการทำงานที่ในแง่ของคำว่า บูรณาการ นั้นนี่เราก็จะพบว่าจริง ๆ แล้วยุทธศาสตร์หลายยุทธศาสตร์ของที่นี่เป็นการทำงานที่ต้องทำเชื่อมต่อกันในหลาย ๆ สำนัก มันถึงจะเกิดความสำเร็จและส่งผลลัพธ์ได้ เพราะฉะนั้นตรงนี้ที่เราเคยทำงานและสร้างโครงการกัน

ในแนวคิด ต่อไปนี้อาจจะต้องมาดูในแนวขวางว่ามันมีความเชื่อมโยงกันอย่างไร ไม่ใช่ว่าสำนักหนึ่งไปได้เร็วก็เสนอโครงการที่รวดเร็วทัน ในขณะที่ยังสำนักหนึ่งนั้นจริง ๆ แล้วก็พื้นฐานในการทำงานด้วยเหมือนกัน แต่ว่าโครงการอาจจะพัฒนาไปได้ไม่ทันเท่าก็จะทำให้ภาพรวมทั้งหมดไม่บรรลุผลตามอย่างที่องค์กรอยากจะไป ในส่วนนี้ก็คือเน้นในเรื่องของความร่วมมือระหว่างสำนัก ระหว่างโครงการที่จะต้องบูรณาการกันให้มากขึ้น แล้วคิดไปในเชิงของโครงการที่เป็น Big picture แล้วถึงจะถ่ายลงมาที่เป็นโครงการที่อาจจะเป็นโครงการย่อยอยู่ในโครงการใหญ่ซึ่งต้องทำแล้วให้สำเร็จไปพร้อม ๆ กัน ส่วนสุดท้ายก็จะต้องให้ความสำคัญกับการจัดทำแนวทางปฏิบัติและมาตรการที่จะส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี ซึ่งก็คือเน้นในเรื่องของกลไกการควบคุมภายใน ซึ่งก็พบว่าทั้งที่ปรึกษาทั้งที่ สผ และ สว ก็มีที่เข้าไปศึกษาในเรื่องของกลไกการควบคุมภายในแล้วก็มีข้อเสนอแนะให้กับองค์กรที่น่าจะนำไปใช้ประโยชน์ได้ตามข้อเสนอแนะเหล่านั้น ตรงนั้นทางฝ่ายบริหารเองวันนี้ก็เน้นให้ความสำคัญในเรื่องนี้แล้วก็กำหนดขึ้นมาเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ เพราะเราพบว่าที่เราได้ดำเนินโครงการตรวจประเมินผลโดยบุคคลภายนอกที่ร่วมกันทั้งกรมบัญชีกลาง ทั้ง สตง. ทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องก็พบว่ากลไกตรงนี้ที่รัฐสร้างขึ้นไม่ว่าจะเป็นระเบียบเป็นอะไรต่ออะไร แล้วก็รวมทั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในก็ไม่ได้มีการใช้อย่างมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตาม Function ที่เขาอยากให้เกิด วันนี้ก็มีข้อเสนอแนะร่วมกันว่าต้องเน้นในเรื่องนี้ให้มากขึ้น เพราะจริง ๆ กลไกการควบคุมภายในมันจะเน้นทั้งในเชิงของประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความโปร่งใส ซึ่งมันก็คือสะท้อนต่อนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของตนเองนั่นเอง ท่านอาจจะต้องมีทีมมีอะไรต่ออะไรที่ให้ความสำคัญในเรื่องนี้มากขึ้น แล้วก็ควรจะนำมาเป็นตัวชี้วัดด้วยนะคะ ที่นี้ข้อเสนอในส่วนของที่เป็นรายมิตินี้จะ การประเมินผลในมิติที่ ๑ ที่เราประเมินในเรื่องของประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์

หรือตามพันธกิจนั้น ก็มีความเห็นว่าควรจะมีการทบทวนยุทธศาสตร์เพื่อจะไปจัดลำดับความสำคัญของ ยุทธศาสตร์แล้วก็โครงการที่จะดำเนินการ เพื่อจะได้นำไปสู่การบรรลุพันธกิจหลักในการทำหน้าที่สนับสนุน กระบวนการนิติบัญญัติ เพราะฉะนั้นเท่าที่เคยเห็นของปีที่แล้วที่มีโครงการเล็กโครงการน้อยลงมาอยู่ ที่จริงแล้วโครงการบางโครงการคือโครงการที่ทำเป็นงาน Routine เพราะฉะนั้นวันนี้ถ้าเราจะผลักดันอะไร ที่เราคิดว่ามันเป็นตัว Key จริง ๆ เราก็อาจจะหยิบตรงนั้นขึ้นมาทำการวัดที่มันมี Impact สูง ๆ กับ กระบวนการทำงานสนับสนุนนิติบัญญัติของที่นี่ เพื่อที่จะได้ทำให้เรามีส่วนในการที่จะไปกระตุ้นการพัฒนา องค์การขึ้นมาด้วย ในส่วนของมิติตี่ ๒ นั้นด้านคุณภาพการให้บริการ ก็ควรจะมุ่งเน้นในเรื่องของการ มีส่วนร่วมของประชาชนแล้วก็การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารซึ่งก็ทำได้ดีแล้ว แต่ว่าอย่างไรก็ดีควรจะมีการ คัดเลือกประเด็นที่เชื่อมโยงกับพันธกิจแล้วก็ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีการ ดำเนินการสอบผ่านกิจกรรมหรือกระบวนการที่หลากหลายมากขึ้น เพราะพบว่าโครงการที่ทำในตัวชี้วัด ที่มีส่วนร่วมแล้วก็ตัวพื้นที่ตัวอะไรหรือว่าตัวกลุ่มเป้าหมายก็ยังเป็นการทำแบบต่อเนื่องที่เคยเริ่มมา บางโครงการเริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ บางโครงการเริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๔๕ ซึ่งวันนี้เราจะคิดช่องทางอะไรใหม่ ๆ แล้วก็พัฒนาในส่วนตรงนี้เพื่อจะได้ส่งผลถึงการที่จะทำให้ประชาชนในประเทศมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของการเมือง การปกครองมากขึ้น เพราะฉะนั้นก็ขอเสนอว่าท่านน่าจะไปทบทวนดูอะไรที่น่าจะทำได้ มากขึ้นอีก เรื่องของการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ควรจะมีการสำรวจในประเด็นสำคัญที่เชื่อมโยง กับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ โดยส่วนราชการน่าจะทำหน้าที่เป็นผู้สำรวจความพึงพอใจ ด้วยตนเอง ซึ่งสำหรับปี ๒๕๕๑ เราใช้เป็นการมีคนกลางเข้าไปแล้วไปประเมินแค่ช่วงเดียวสั้น ๆ แต่จริง ๆ แล้ว ในวันนี้การทำงานของเราน่าจะต้องสำรวจกันตลอดปี ซึ่งอาจจะแบ่งช่วง ๓ เดือนที่หรือจะทุกครั้ง ที่มีการมาใช้บริการก็ได้ แล้วก็การทํานั้นก็คงต้องใช้หลักวิชาการอย่างถูกต้องเพื่อที่ว่าจะได้เป็น ความน่าเชื่อถือในฐานะที่เราจะให้องค์กรประเมินตนเอง แต่เสร็จแล้วเอาผลจากตรงนั้นมาประมวล รวมเป็นตลอดทั้งปีได้ ว่าตกลงนี้การให้บริการมาตลอดทั้งปีในส่วนประเด็นที่สำคัญ ๆ อันนี้มันทำให้ เขาเกิดความพึงพอใจแค่ไหนอย่างไร เพราะว่าถ้าประเมินตั้งแต่ต้นปีถ้าเขาไม่พอใจหรือเขาพบว่ามีปัญหา อุปสรรคอะไร มีข้อร้องเรียนอะไร เราก็จะได้ปรับปรุงแก้ไขได้ทัน เพราะมันเป็นเรื่องของกระบวนการ ที่ต้องรับฟังแล้วก็แก้ไขข้อปัญหาไปด้วย ในส่วนของอีกเรื่องหนึ่งก็มิติตี่ ๓ นั้น ในเชิงของประสิทธิภาพ ก็คงเป็นประเด็นที่เมื่อก็ได้อภิปรายกันไปแล้ว ก็คือควรจะทำให้ความสำคัญกับการปรับปรุงระบบการบริหาร บบประมาณเพื่อให้มีการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกส่วนหนึ่งของ มิติตี่ประสิทธิภาพนั้นก็ควรจะมีการดำเนินงานที่ต่อเนื่องจากการดำเนินงานในปี ๒๕๕๑ แต่ว่าควรจะมี ปรับตัวชี้วัดให้มีการวัดผลที่แสดงถึงการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเน้นความสำเร็จของผลลัพธ์ ในการทำงาน ในเรื่องของมาตรฐานการทำงาน ที่ต้องรักษามาตรฐานที่เราหยิบมา ซึ่งพบว่าปี ๒๕๕๑

เรายังคงรอว่าขอหยิบกระบวนการที่ง่าย ๆ ก่อน แล้วก็เป็นกระบวนการสนับสนุน แต่วันนี้ควรจะตั้ง เป็นกระบวนการที่เป็นกระบวนการหลักแล้ว เพื่อที่ว่าจะได้มีผลต่อความสำเร็จในมิติที่ ๑ ด้วย แล้วก็ถ้าจะให้ดีควรมีในเรื่องของการทำ Manual ในเรื่องของตัวกระบวนการหรือมาตรฐานงานอะไร เพื่อที่ว่ามันเป็นเรื่องของกิจกรรมการให้ความรู้เป็น KM ด้วย แล้วก็ก็เป็นเครื่องมือสำหรับคนที่มาทำงานใหม่ แม้เมื่อคนเดิมออกไปใครคนใหม่เข้ามาเขาก็มี Manual ตัวนี้ดูอยู่ เพราะฉะนั้นต้องออกไปถึงในเรื่องของ ตัว Manual ประกอบการทำงานด้วยก็จะดีนะคะ ในมิติที่ ๔ ด้านพัฒนาองค์กร วันนี้ในส่วน ของฝ่ายบริหารเองก็มีการส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องของการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร เพราะฉะนั้นที่นี้ก็น่าจะ อยู่ในวิสัยที่จะมีการให้ความสำคัญกับเรื่องของการพัฒนาองค์กรเพราะมันจะส่งผลต่อมิติที่ ๑ ที่วัดในเชิง ของประสิทธิผลหรือผลลัพธ์มากขึ้น ส่วนในของที่แนะนำก็อาจจะใช้แนวทางการดำเนินงานตามกรอบ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หรือ PMQA มาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรต่อไป ซึ่งในช่วงของปี ๒๕๕๒ นั้นก็อาจจะเป็นเรื่องของการเตรียมความพร้อมหรือในเรื่องของการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ซึ่งพบว่าที่นี้ในมิติที่ ๔ นี้ท่านก็ทำกิจกรรมทำอะไรไปอยู่หลายอย่าง ซึ่งสิ่งที่ทำตรงนั้นมันก็เป็น ส่วนหนึ่งที่อยู่ภายใต้เกณฑ์นี้เขาจะประเมิน และเกณฑ์นี้ก็คือช่วยให้องค์กรสามารถประเมินตนเองได้ ก่อนที่จะไปถึงขั้นผู้ประเมินภายนอกซึ่งเป็นเรื่องของกระบวนการขอรับรางวัลหรืออะไรเช่นนั้น เกณฑ์ตัวนี้ ทำแล้วก็ทำนั่นแหละใช้เป็นการประเมินองค์กรของท่านกันเองว่าท่านทำมาได้ถึงระดับที่สากลทั่วไป เขาดำเนินการหรือยัง แล้วก็พัฒนาตัวนั้นให้มันได้มาตรฐานสากลของการทำงานในลักษณะอย่างของเรา อันนี้ก็เป็นข้อเสนอเบื้องต้นที่เห็นว่าถ้าทิศทางของการกำหนดตัวชี้วัดในปี ๒๕๕๒ ก็น่าจะเข้าไปในลักษณะ ของที่ได้ชี้แจงไป ก็คิดว่าในประเด็นที่นำเสนอวันนี้ก็จะครบถ้วนทุกประเด็นแล้ว

ประธาน : ขอบคุณครับ ท่านรองเลขาธิการ ท่านที่ปรึกษาก็คงต้องรับข้อเสนอที่ท่านได้คิด แทนเรามาล่วงหน้าเพื่อจะกำหนดแผนในปี ๒๕๕๒ ท่านรองเลขาธิการเป็นประธานกรรมการมีอะไรจะเสริม เติมใหม่ครับหรือจะรับไป

นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม : รับไปค่ะ

ประธาน : ก็เชื่อว่าท่านที่ปรึกษาคงยินดีให้คำแนะนำเราอยู่นะครับ ขอบคุณล่วงหน้าครับ วาระต่อไป ๓.๒ ครับ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการแผนงานและงบประมาณของ สำนักงาน เสิญครับ

เลขานุการ : ขออนุญาตค่ะ คณะอนุกรรมการแผนงานและงบประมาณของสำนักงาน ได้มีการประชุมคณะกรรมการจำนวนทั้งสิ้น ๒ ครั้ง ก็คือในครั้งที่ ๑๘ และครั้งที่ ๑๙ ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีเรื่องที่พิจารณาและผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการทั้งหมด ๗ เรื่อง ในส่วน

รายละเอียดเดียวจะมอบหมายให้เลขานุการของคณะกรรมการแผนงานและงบประมาณได้รายงาน
ให้ที่ประชุมรับทราบค่ะ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : กราบเรียนท่านประธาน ท่านคณะกรรมการทุกท่านนะคะ
ในส่วนของคณะกรรมการแผนและงบประมาณ ในส่วนที่ได้มีการประชุมไป ๒ ครั้งก็ได้มีการพิจารณา
ในเรื่องต่าง ๆ โดยสรุปดังนี้ ก็คือได้พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องกรที่ได้รับอนุมัติเงินกัน เงินกันของสำนักงาน
เลขาธิการรวม ๓ ปี คือปี ๒๕๔๙ ปี ๒๕๕๐ ปี ๒๕๕๑ โดยทางกรมบัญชีกลางได้แจ้งออกมาว่าที่เราได้รับ
อนุมัติขยายวงเงินกันว่าในปี ๒๕๔๙ เราได้รับอนุมัติ ๕ รายการ รวมเป็นเงินทั้งหมด ๒๘ ล้านกว่าบาท
แล้วก็ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้รับอนุมัติเงินกันนี้รวมทั้งสิ้น ๓๙๓ ล้านบาทเศษ แล้วก็มีการอนุมัติ
เพิ่มเติมมาเมื่อเร็ว ๆ นี้อีก ๙ รายการ จำนวน ๓๙ ล้านบาทเศษ แล้วก็ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เราได้รับ
อนุมัติเงินกันตัวนี้อีก ๘๔๐ กว่าล้านบาทเศษ รวมทั้งหมดทั้ง ๓ ปีงบประมาณ ณ ปัจจุบันนี้
ปีงบประมาณที่กรมบัญชีกลางอนุมัติให้เราทั้งหมด ๑,๓๐๒ ล้านบาทเศษ ทั้งหมดซึ่งสำนักงานจะต้อง
บริหารโครงการแล้วถึงงบประมาณที่ได้รับเงินกันมานั้นจะครบ เพื่อให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กรมบัญชีกลาง
กำหนด

เรื่องที่ ๒ คือ เรื่องการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ นะครับ
คณะกรรมการได้พิจารณาจัดสรรแล้วก็ได้แจ้งเวียนให้กับหน่วยงานภายในหน่วยงานสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ

ประธาน : เงินกันปี ๒๕๔๙ เราครบแล้ว ๒ ปีไม่ใช่หรือ ยังกันได้ต่อหรือ จริง ๆ แล้วที่กัน
เป็นพิเศษเกิน ๒ ปีนี้เหลือจำนวนเท่าไร จาก ๒๘ ล้านบาทเศษ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : จำนวนทั้งหมด ๕ รายการครับ ๒๘ ล้านบาทเศษ

ประธาน : ไม่ใช่ ที่กันพิเศษนี้ทั้งหมดทั้งยอดเลยหรือ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ทั้งยอดครับ

ประธาน : เป็นรายการของอะไร

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : แล้วได้นำเรียนคณะกรรมการนโยบาย

ประธาน : จำไม่ได้แล้ว

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : สโมสรรัฐสภา ๒๒ ล้านบาทครับ ของสารสนเทศ

อีก ๓ โครงการ ที่ทางคณะกรรมการได้พิจารณาว่ามั่นคงจะยุติได้ไหม ถ้ามันไม่มีก็ควรจะให้มันตกไป
จะเป็นรายการพวกนั้นครับ

ประธาน : แล้วเขาให้กันไปอีกเวลาเท่าไร

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ทีละ ๖ เดือน

ประธาน : มันจะทัน ไม่ทัน สโมสรรัฐสภาน้ำมันโอเคเป็นเนื้อเป็นตัวแล้วใช่ไหม
๒๒ ล้านบาทใช่ไหม อีก ๖ ล้านบาทของสำนักสารสนเทศตกลงว่าอย่างไร ทีละ ๖ เดือน เล็กก็เล็กไป
เป็นหนี้เป็นสินเขาอยู่ มันอยู่ขั้นตอนสุดท้ายคือตัวไหน ๖ เดือนมันนับจากเมื่อไร จากสิ้นปีงบประมาณ
ต้อง Clearcut ๓๑ มีนาคม ต้องเซ็นสัญญาก่อนใช่ไหม แล้วหลังจากนั้นจะต้องใช้ให้หมด
ต้องจ่ายเลยอย่างนั้นหรือ แล้วมันอยู่ขั้นตอนไหน ชื่อจ้างหรือยัง อ่าวันนี้ ๖ ล้านบาทเศษ

ร้อยเอกหญิง สุวิวัฒนา เหลืองไตรรัตน์ : ขออนุญาตนะคะ คือ ๓ อันนี้ที่ติงบอกว่าอาจจะ
ไปซ้ำซ้อนกับโครงการบูรณาการ ที่นี้ไม่ทราบว่ามีผลสืบสวนแล้วเป็นอย่างไรมันซ้อนกันหรือเปล่า คือชื่อ
โครงการ ๓ อันมันต่างประเทศ บุคลากร แล้วก็วงงานนิติบัญญัติ มันซ้อนกันพอดีหรือเปล่า
ถ้าพอดีกันก็น่าจะยุบไป เพราะว่าตอนนี้ก็ยังมีอยู่ในกระบวนการของโครงการบูรณาการ

ประธาน : ทำอะไรก็ทำ ไม่ใช่ไปยื้อเรื่อย ๆ ผมว่าอย่าไปทำเลย คั้นเงินเขาไป
ไม่มีปัญหาทำก็อย่าทำ แจ็งต้นสังกัด ลองดูว่าไหวก็ไหว ไม่ไหวก็ไม่ไหวยอมรับความจริงไปมันทำไม่ไหว

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ขออนุญาตรายงานต่อนะครับ ในส่วนเรื่องต่อไป
คณะกรรมการได้จัดลำดับความสำคัญในการเสนอของบกลางตามมติของคณะกรรมการนโยบาย
และแผน ซึ่งจะพิจารณาในระเบียบวาระต่อไป เรื่องต่อไปนะครับ คณะกรรมการได้มีการกำหนดแนวทาง
ในการทบทวนกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิตกิจกรรมและตัวชี้วัดความสำเร็จในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อเตรียมการจัดทำคำขอตังงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้โดยเชิญตัวแทน
จากสำนักงบประมาณเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อกำหนดเกี่ยวกับการจัดทำคำขอตังงบประมาณปี ๒๕๕๓
ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนเรื่องต่อไปก็เป็นเรื่องเกี่ยวกับการพิจารณาคำชี้แจงในการเสนอขอ
งบกลางว่ามีเหตุผลความจำเป็นในการที่จะยื่นขอของบกลางเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารพิจารณาต่อไป
ในส่วนเรื่องที่ ๓ คือเรื่องสืบเนื่องจากที่กลุ่มงานนโยบายและแผนได้แจ้งเวียนปฏิทินงบประมาณให้กับ
หน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานได้ไปจัดทำคำขอตังงบประมาณ ทางคณะกรรมการก็เห็นชอบ
ได้ร่วมจัดทำโครงการการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ แล้วก็การจัดทำคำขอตังงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้ในการดำเนินงานก็จะเป็นเกี่ยวกับการชี้แจงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ
มีการจัดทำคำขอตังงบประมาณ การเขียนโครงการต่าง ๆ การพิจารณาประเมินถึงความเสี่ยงในการ
ดำเนินการจัดทำโครงการต่าง ๆ ซึ่งจะได้นำเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติในหลักการดำเนินการต่อไป
ในส่วนที่ ๔ ก็คือคณะกรรมการได้พิจารณารจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนโครงการของสำนัก
ประชาสัมพันธ์ในโครงการที่ ๑ คือ โครงการปรับปรุงระบบภายในห้องประชุมรัฐสภาในกรณีประชุมลับ
เพื่อให้การดำเนินงานในห้องประชุมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ทั้งนั้นเป็นไปตามระเบียบของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนะครับ ทั้งนี้เนื่องจากสำนักประชาสัมพันธ์แจ้งมาว่าจะใช้เงิน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรภายในวงเงิน ๔๕ ล้านบาท คณะอนุกรรมการจึงพิจารณาให้ตามที่เสนอมา ในส่วนของโครงการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายผู้นำประชาธิปไตยภูมิภาคเป็นเงิน ๔ แสนกว่าบาท ซึ่งทางสำนักประชาสัมพันธ์แจ้งว่าจะจัดตั้งศูนย์เครือข่ายพัฒนาจำนวน ๓ ภูมิภาค ที่จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดเชียงใหม่ แล้วก็จังหวัดสงขลา ในส่วนนี้เองคณะอนุกรรมการมีมติส่งเรื่องดังกล่าวให้กับสำนักประชาสัมพันธ์ได้พิจารณาทบทวนอีกครั้งเกี่ยวกับเรื่องรายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อให้ทราบความชัดเจนของโครงการประกอบการพิจารณาอนุมัติของผู้บริหาร ของทางสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป ขออนุญาตนำเรียนคร่าว ๆ ในเบื้องต้นดังนี้ครับ

ประธาน : มีท่านกรรมการจะซักถามตรงไหนไหมครับ เชิญเลยครับ เมื่อก็ ๔๕ ล้านบาท เขาให้ตัดงบจาก ๔๕ ล้านบาทของสำนักประชาสัมพันธ์มาดำเนินการ ๗ แสนบาท ไม่มี ผ่านไปนะครับ เชิญต่อไปครับ

เลขานุการ : ลำดับต่อไปจะเป็นระเบียบวาระที่ ๔ จะเป็นรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานตามมติคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ จะเป็น ระเบียบวาระย่อย ก็คือข้อ ๔.๑ เป็นการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้กับประธาน สภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร และผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร เรื่องสืบเนื่องคือว่า เนื่องจากในคราวประชุมคณะกรรมการกิจการสภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีความเห็นว่าควรจัดสรรงบประมาณให้กับประธานสภาผู้แทนราษฎร แล้วก็รองประธาน สภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง พร้อมด้วยผู้นำฝ่ายค้าน ในสภาผู้แทนราษฎรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในด้านกิจการต่างประเทศ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการนโยบาย และแผนการบริหารราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ ที่ประชุมเห็นชอบให้นำเงินงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ในกิจการรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๖๐ ล้านบาทเศษมาจัดสรรให้ ซึ่งในการจัดสรรนั้นได้แบ่งเงินออกมาเป็น ๓ ก้อน ก็คือจะเป็นส่วนของสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓๐ ล้านบาท สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๓๐ ล้านบาท แล้วก็สำนักวิชาการประมาณ ๗ แสนบาท ทั้งนี้ที่ประชุมเห็นชอบให้นำเงินงบประมาณในส่วนของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเอามาจัดสรรให้ อันนี้ในส่วนของการละเอียดนั้นจะให้สำนักการคลังช่วยอธิบายเพิ่มเติมนะคะ

ประธาน : ๕.๔๔๔ นี้หรือ ไม่ใช่ ๕.๔๔๕ คือรองประธานสภาผู้แทนราษฎรกับผู้นำ ฝ่ายค้านได้เท่ากันไม่ใช่หรือ

นายประสิทธิ์ อินันตวิรุฬห์ : เรียนท่านเอกสารจะพิมพ์ผิดไปตัวหนึ่ง จาก ๕ เป็น ๔ ครับ เป็นไปตามข้อตกลง แล้วก็ได้นำกราบเรียนท่านประธานรัฐสภา ซึ่งท่านประธานสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ ความเห็นชอบแล้วครับ เป็นเอกสารแนบครับ ก็คือของท่านประธานสภาผู้แทนราษฎรจะ ๕ ล้านบาท

ของท่านรองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง ของท่านรองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง ท่านละ ๔ ล้านบาท แล้วก็จะเท่ากับของท่านผู้นำฝ่ายค้าน รวมแล้วก็เป็น ๑๗ ล้านบาท

ประธาน : อันนี้ท่านประธานท่านเห็นชอบแล้วนะครับ เพราะฉะนั้นจะเหลือให้กับ
สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๑๓ ล้านบาท เชิญครับ

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ขออนุญาตแจ้งนโยบายและแผน เกี่ยวกับงบประมาณ
ต่างประเทศนี้ะครับ คือกระผมเรียนว่าค่อนข้างลำบากใจ งบประมาณ ๖๐ ล้านบาท เราเรียนท่านเลขาธิการ
แล้วนี่ ของผู้แทนราษฎรจริง ๆ เราใช้แค่ ๑๗ ล้านบาท ในขณะที่เดียวกันงบที่เหลือทั้งหมดนี้เราจัดให้เป็นงบ
ของรัฐสภา ในขณะเดียวกันทางวุฒิสภาเขาก็มีงบของเขาเท่าที่ทราบประมาณ ๓๐ ล้านบาททบต่างประเทศ
พอเราเขยิบจะทำอะไรเกี่ยวกับรัฐสภา อย่างยกตัวอย่างงบ ๑๗ ล้านบาทที่เราکنไว้เนี่ย ผมก็ถูกท่านประธาน
วุฒิสภาต่อว่า บอกในเมื่อเป็นของรัฐสภาทำไมไม่กันให้วุฒิสภา แล้วทำไมไม่ให้ประธานวุฒิสภา และ
รองประธานวุฒิสภา เขาก็พูดไม่ออก ก็ชี้แจงว่ารัฐสภามันไม่มีงบนะครับ เพราะฉะนั้นมันต้องขอในนาม
สภาผู้แทนราษฎร ท่านบอกคุณทำไมถูกอย่างนี้รัฐสภามันก็ต้องรวมประธานวุฒิสภาด้วย ตอนนั้นก็ได้ว่า
อะไร แต่ตอนนั้นผมว่ามาพลาดตั้งแต่ตอนเราของงบประมาณ ถ้าเผื่อปีหน้าเราให้ทางสำนักงบประมาณ
ให้เห็นได้ใหม่ว่างการประชุมกับกลุ่มมิตรภาพ งบรัฐสภานี้ส่วนหนึ่งวุฒิสภาทำ หาเหตุที่จะตั้งงบเพื่อไป
ประชุม ทั้ง ๆ ที่หน่วยงานรองรับไม่มี แล้วจากสาเหตุนี้จากปีที่ผ่าน ๆ มาเนี่ยทำให้ของเรานี้ถูกตัดบางส่วน
โดยเขาอ้างว่าวุฒิสภาที่ตั้งใหม่ครับ จะว่าอีกฉากก็ได้ ต่อไปนี้ทำอย่างไรให้สำนักงบประมาณเข้าใจว่า
งบของรัฐสภามันต้องมาอยู่สภาผู้แทนราษฎร หรือถ้าเผื่อทางสำนักงบประมาณยังจะให้วุฒิสภามีงบ
ประชุมระหว่างประเทศอยู่ก็ให้ไปเลย และต่อไปเนี่ยการทำงานของเราของใครของมันจะเป็นได้ใหม่ครับ
คือใจผมจะว่าผมอีกฉากก็ได้ แต่มันก็เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เราถูกตัดงบ ๓-๔ ปีมานี้โอเคงบเหลือ
ผมยอมรับ แต่มันเหลือไม่ใช่เพราะใช้ไม่เป็นแต่มันไม่มีปัญญาที่จะใช้เพราะสถานการณ์การเมือง แล้วก็จะ
โดนอย่างนี้บ่อย ๆ ชี้แจงก็ไม่ฟัง แล้วของเขา ๓๐ ล้านบาท ผมว่าใกล้ ๆ สิ้นปีเขาไปบ่นออกไปใช้งบอื่น
งบบอรรถบอะไรพวกนี้ ทำให้ข้าราชการเขาไปกันเพลินเลย คือมันไม่มีความเข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่ของ
๒ สำนักงาน ถ้าเผื่อของใครก็ใช้ของตัวเอง โดยให้ทางโน้นเข้าใจ ไปประชุมเราก็จัดเจ้าหน้าที่ให้
ในลักษณะที่พอสมควรก็ขอเพิ่มแล้วจะใช้เงินเรา ทั้ง ๆ ที่ในการตั้งของเขาที่มี ผมว่าถ้าเผื่อเราสามารถ
เคลียร์กับสำนักงบประมาณได้ตั้งแต่ต้น ก็โอเคถ้าคุณจะให้ทั้ง ๒ สำนักงานก็ต้องพิจารณาดูหน่อยว่า
เขามีหน่วยงานรับผิดชอบไหม ถ้ายังจะให้อีกผมไม่รู้จะทำอย่างไร ก็แยกกันไปเลยก็ได้

ประธาน : ทางสำนักการคลังคิดอย่างไรครับ

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : เรียนท่านประธาน ท่านคณะกรรมการ คืออย่างที่
ท่านรองเลขาธิการสมพลพูดมันก็มีแนวทางทำได้ ๒ ทาง แต่ปัจจุบันที่เราทำอยู่คือตั้งทางเรา แต่หลักการ

ของสำนักงบประมาณที่ให้ทั่ว ๆ ไปคือกรมไครกรมมันนะครับ เพราะฉะนั้นที่ท่านรองเลขาธิการสมพล พุดว่าทางเรา สม ต้องไปตกลงกับสำนักงบประมาณไปทำความเข้าใจกับเขาไปทำความเข้าใจผมคิดว่า มัน ๒ เล้าไม่ได้ มันต้อง ๓ เล้า ทาง สว จะต้องมาคุยกันด้วย และบตรงไหนที่เขาจะตั้ง งบอันไหนที่ตั้ง ทางเรามันจะไม่ซ้ำซ้อน และสำนักงบประมาณจะรู้อ่างบที่ตั้งทางเราเขาก็ต้องจัดสรร ซึ่งบที่จัดสรรของเรา อาจจะไปเพื่อของทางวุฒิสภาด้วยอย่างนี้ครับ มันก็ต้อง Clearcut กันให้ได้ว่าทาง สว จะตั้งตรงไหน ทางเราจะตั้งตรงไหน และให้สำนักงบประมาณรับทราบ ให้ สว รับทราบด้วย ทางเรารับทราบด้วย มันต้องเป็น ๓ เล้าครับ

นายสมพล วณิชพันธุ์ : คือขออนุญาตผมรู้ว่า ๓ เล้านี้มันยาก เขาไม่ยอมหรอก ตอนนี้อา ๒ เล้า แต่ให้คนที่เขามีอำนาจตัดสินใจให้เขารู้ข้อเท็จจริงเสียได้ใหม่ จะว่าผมเล่นบทตัวอิจฉา ผมก็ยอมรับว่าผมเล่น แต่ว่ามันเป็นสาเหตุนี้จริง ๆ ในช่วงก่อนหน้าที่คุณประสิทธิ์เข้ามา ผมได้มีโอกาส คุยกับสำนักงบประมาณ เขาตัดของเราออกไปเพราะว่าของวุฒิสภาก็มี งบประชุมใช้ใหม่ครับ ก็เลยบอก เขาไม่ให้หน่วยงานเราทำละ ๓ เล้าเลยผมว่าคงยาก ยกเว้นเขาจะไปคิดหาวิธีของบอย่างอื่นที่มันมีเหตุผล ที่จะให้เงินมา

ประธาน : ผมเชียร์ท่านรองเลขาธิการ ผมก็ไม่อยากเอาอะไรมาแบกไว้เหมือนกัน จะได้แยกมาให้รู้แล้วรู้รอดไป เพราะมันแยกเป็นกรมอยู่แล้ว เอาไปเลยใหม่ คุณไปตั้งเอาเลย ฝ่ายต่างประเทศคุณไปยกสำนักขึ้นมาก็เป็นเรื่องของคุณไป แล้วแบ่งภารกิจ เรื่องเดียวกันมันอาจจะ ไปคนละทิศก็ได้ เรื่องปัญหาเลบานอนวุฒิสภาไปทาง ผู้แทนราษฎรไปทางแล้วแต่นโยบายของหน่วย แต่ละหน่วยเอาอย่างนั้นใหม่ละ อยากให้ดูในภาพรวมคือผมไม่อยากแบกพูดจริง ๆ ถ้าทำได้อย่างที่ ท่านรองเลขาธิการว่าผมก็สนับสนุน เพียงแต่ว่าต้องดูอะไรที่มันเป็นเอกภาพของรัฐสภามันจะออกไปจาก ตรงไหน มันมีไหม ถ้ามันสามารถดำเนินการได้อย่างการไปประชุมหน่วย สมมุติอย่างนี้เรื่องต่างประเทศ แล้วมันสร้างเอกภาพได้ว่าโอเคไปนี้พยกหน้าเหมือนกัน การประชุมอันนี้สายหน้าเหมือนกัน ถ้าอย่างนี้ได้ มันก็โอเค แต่ถ้าไปภายใต้รัฐสภาเดียวกัน ผู้แทนราษฎรไปทาง วุฒิสภาไปทาง เพราะว่ามันไม่มี หน่วยกำกับนโยบายไม่เป็น Unity มันก็จะเป็นปัญหาในอนาคต ตอนนี้ยืนยันได้ใหม่ละว่ามันจะพยกหน้า เหมือนกันหรือสายหน้าเหมือนกันถ้าแยกออกไปแล้วอย่างที่ว่านี้

นายสมพล วณิชพันธุ์ : คือโดยส่วนใหญ่มันได้ในลักษณะที่ว่าในโครงสร้างปัจจุบัน มันมีหลายอันซึ่งมันเป็นหน่วยกำกับอยู่อีกทีในการตัดสินใจที่จะไหวตอะไร ถ้าเผื่อมีการประชุมหน่วยได้ แล้วก็บอกว่าโอเคส่งผู้แทนราษฎรไป

ประธาน : อันนี้ไม่กำกับโดยหน่วย แต่ถ้าสมมุติมันเกิด Sprint ออกไปแล้วก็มีสำนัก องค์การเขา สำนักความสัมพันธ์เขาตรงนี้ แล้วมันจะเป็นอย่างนั้นได้ไหม

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

นายสมพล วณิชพันธุ์ : คือใจผมหน่วยนี้มันยังต้องเอาไว้เพื่อความเป็นเอกภาพของรัฐสภา แต่พอหน่วยมีมติออกไปในการใช้งบประมาณแยกออกไปเลย หน่วยอาจจะกำหนดบอกว่าในนามของหน่วย ส่งไป ๘ คนใช้ใหม่ครับ โควตาก็หน่วยกำหนดพอถึงเวลาสมมุติให้วุฒิสภา ๓ ผู้แทนราษฎร ๕ คราวนี้ ตั้งเจ้าหน้าที่หรือตั้งงบประมาณอะไร ใครจะไปพักอะไร ที่ไหนก็ต่างคนต่างไปของใครของมัน ถูกใหม่ครับหรือ ว่าถ้าเผื่อไม่มีหน่วยยอมใหม่มาให้ประธานรัฐสภาเป็นคนชี้สมมุติตามกฎหมายมันได้ใจผมคิดนะประธาน รัฐสภาสั่งได้ที่ไม่มีหน่วยก็ยังสามารถทำได้ผมว่า คือเขาตั้งนี้สี่ปีที่แล้วผมไม่ได้ดูนะแต่ปีผ่าน ๆ มานี้มีไปประชุมที่นั่น ไปประชุมที่นี้เหมือนของเรานี้ไปประชุม IPU ไปประชุม AIPA เวลาไปจริง ๆ ใช้งบของเราแต่ปีที่แล้วผมไม่ ยืนยันนะแต่ผมเชื่อว่ามันไม่เปลี่ยนแปลงหรือวิธีการขอแต่อย่างที่ท่านเลขาว่านี่พอไปถึงแล้วให้เป็น

๑. ให้เป็นรัฐสภาไทยซึ่งมันทำได้ในลักษณะนี้ก็หน่วยคุมหรือประธานรัฐสภาคุม อันนี้มันเป็นเรื่องซึ่งผมยอมรับ บางงบประมาณมันให้มามันไม่ได้บอกว่าเป็นงบประชุมเท่าไรหรืองบอะไรเท่าไรนี่ก็ออกใหม่ครับ มันจะออกมา ต่างประเทศ ๖๐ ล้านบาท ของเขาต่างประเทศ ๓๐ ล้านบาทเขาแฝงคือมันแฝงในคำขออนะครับ คือคำขอนี้มัน ต้องมีเหตุผลใช้ใหม่ครับเขาเอากองประชุมนี้ไปเป็นเหตุผลแต่ขณะเดียวกันพอถึงเวลาใช้เวลาก็มาไม่ได้ บอกนะครับ ว่าส่วนประชุม ๑๕ ล้านบาท ส่วนเยื่อ ๑๕ ล้านบาท ขณะเดียวกันของเราก็ไม่มีก็ออกมา ๖๐ ล้านบาทเราก็ปฏิบัติของเรามาเรื่อยก็โอเคของรัฐสภาเราให้ไปเลย ๖๐ ล้านบาทเราก็ให้ไป ๔๓ ล้านบาททุกปี ใช้ใหม่ส่วนของเรานี้เราใช้แค่ ๑๗ ล้านบาท ขณะเดียวกันเขาจะพูดจริง ๆ ก็แค่ ๓ คน ๓๐ ล้านบาท มันถึงได้เหลือแบะแล้วก็เอาไปก็ไปดูเดอะข้าราชการเขาโอ้โฮใช้ยืมที่มกันไปเพ็ดเพลินที่ยอมเล่นบที่ซื่อจาคือ ว่าบางที่มันไม่อยากจะทนพยายามที่จะไม่เข้าใจ อย่างมาบอกผมว่าทำไมไม่กันงบ ๑๗ ล้านบาทให้ประธานกับ รองประธานวุฒิสภาผมบอกตรง ๆ ผมไม่อยากจะทนนะครับ คือจะเอาของเราขณะเดียวกันของเขานี้เขาไม่พูด ๓๐ ล้านบาทนี้เขาไม่บอกเขาจะเอาไปทำอะไร ผมบอกแต่เขายังบอกเลยว่าคุณผิดและคุณทำในนามของรัฐสภา คุณก็ต้องการให้ประธานวุฒิสภา คือบของเรานี้เราก็จะบอกว่หนึ่งบสภาผู้แทนราษฎรนะปัญหาคืองบประมาณ ไม่ให้ก็เสร็จ ให้ไปตัดทางโน้นได้ยืมใหม่ก็โอเคผม Raise ขึ้นมาเฉย ๆ เพราะว่าผมอยากให้ช่วยกันหาทางแก้หน่อย ขออนุญาตอย่างนี้ได้ใหม่ครับบอกว่าเป็นข้อสังเกตว่า งบด้านต่างประเทศรัฐสภาของสภาผู้แทนราษฎรได้รับ ๖๐ ล้านบาทแต่ในทางปฏิบัติงบ ๖๐ ล้านบาทได้จัดสรรให้เป็นของรัฐสภา ๔๓ ล้านบาทส่วนอีก ๑๗ ล้านบาทเป็นของสภาผู้แทนราษฎร

ประธาน : ๔๓ ล้านบาทเราเอาอย่างนี้เลยใหม่ ๔๓ ล้านบาท เอาแบ่งแยกงบประมาณก่อน กระบวนการก็เป็นไปตามเดิม ถ้า ๔๓ ล้านบาทเราคิดว่าสัดส่วนผู้แทนวุฒิสภาควรจะเป็นเท่าไรเอาตามสัดส่วนแล้ว แบ่งกันไปอย่างนี้ได้ใหม่ คือให้กรอบเงินเขาใช้เลย คุณมีเงินเท่านี้คุณจะเพิ่ม คุณจะลดคนจะเอาคนนั้นตามไป

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ก็ในกรอบของคุณอย่างนี้ซึ่งอันนี้มีวิธีการคิดแต่จะเอาหรือไม่เอามันอยู่ที่ท่านประธานรัฐสภา แต่ถ้าท่านรอง
สมพลอี๊ดดัดผมก็เสนอแนะวิธีการนี้ คือแฟร์ ๆ สัดส่วน ส.ส. เขาเพราะเงินนี้เงิน ส.ส. ถูกไหมเงิน ส.ส. เงินประชุม
ของสมาชิกเขา ก็คิดสัดส่วนอย่างที่ว่านั่นนะผู้แทนราษฎรสัดส่วนต่อวุฒิสมาชิกเท่าไรแล้วเอาเงินก้อนนี้หารด้วย
คิดในตัวเลขอย่างนี้ขอหลักการท่านประธานแล้วจะได้มีกรอบเลยในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ที่กำลังจะเริ่มใหม่
เอาอย่างนี้ไหม ถ้าไม่เอาจะถือครองไว้ก็จะเป็นปัญหาหนักใจอย่างที่ว่านี้ไปเรื่อย ๆ

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ใจผมผมเอานะครับ แล้ววงถ้าเพื่อคิดตามสัดส่วนจำนวนสมาชิกนะครับ
งบส่วนของสภาผู้แทนราษฎรจะเพิ่มขึ้นอีกมากแยะเลยในส่วนของกลุ่มมิตรภาพ

ประธาน : เอาไหมละ

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ใจผมผมเอานะครับ

ประธาน : ลองคิดดู ถ้าคิดดูแล้ว ณ เวลานั้นแบ่งแยกแยะงบประมาณก่อนเพราะว่ามีปัญหา
ด้านงบประมาณ คืออาจจะไปแก้ปัญหาลเฉพาะจุดไม่ใช่ภาพรวมแต่ภาพรวมเหมือนต้องตอบคำถาม
อย่างที่ผมถามก่อนว่าเอกภาพมันมีไหม เรื่องนั้นค่อยแยกอีกที่ว่าโอเคคุณไปตั้งงบประมาณคุณ
ผมตั้งงบประมาณผม ณ เวลานั้นตราบเท่าที่มีอยู่กับเราเราแบ่งสรรงบประมาณอย่างนี้เอาไหมก็ต้องขอหลักการ
เขาไปก่อน ไม่รู้ลองคิดดู ถู่ว่าที่ประชุมรับทราบนะครับการแบ่งสัดส่วน ๓๐ ล้านบาทในส่วนของ ประธาน
รองประธาน และผู้นำฝ่ายค้าน ส่วนกระบวนการเรื่องการเงินอย่างไรท่านลองคิดดู แล้วผมก็อยู่ในวิสัยที่จะเสนอ
ขึ้นมาได้ในต้นปีงบประมาณเพราะว่ากว่าจะใช้งบประมาณจริงมันต้องเดือนมกราคมไปแล้วนะครับ เรื่อง
ต่างประเทศ เพราะฉะนั้นถ้าคิดอย่างไร ไตร่ตรองอย่างไร ไม่มั่นใจก็มาปรึกษาหารืออีกที่ถ้ามั่นใจ
แล้วจะเดินต่อก็เสนอนโยบายท่านประธานนะครับ ต่อครับ

เลขานุการ : ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เป็นเรื่องการของการของบกลาง เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในรายการที่มีความสำคัญแล้วก็จำเป็นเร่งด่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่ได้จัดสรรให้นะคะ จะเป็นเรื่องสืบเนื่องจากมติ
คณะกรรมการนโยบายและแผนในครั้งที่ผ่านมาก็ได้มีการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ของสำนักงานแล้วนะคะ คราวนี้ในส่วนของงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามภารกิจ ที่ประชุม
มีมติให้สำนักงานเร่งดำเนินการของบกลาง โดยให้แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ก็คือว่า

ในระยะที่ ๑ จะเป็นรายการที่มีความจริง ๆ สำหรับสมาชิก แล้วก็ก็เป็นรายการที่เป็นค่าใช้จ่าย
ที่มีระเบียบรองรับอยู่แล้ว

และในระยะที่ ๒ จะเป็นรายการที่มีความจำเป็นแต่ยังไม่ต้องเร่งดำเนินการ แล้วก็ขอให้
ไปพิจารณาตามลำดับความสำคัญแต่ละรายการที่มีความจำเป็นต้องของบกลางซึ่งคณะอนุกรรมการแผนงาน
และงบประมาณในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘ ได้ร่วมกันพิจารณารายการที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

และมีมติเห็นชอบให้เสนอของบกลางโดยมีรายละเอียดดังนี้ เดี่ยวคุณณัฐสิทธิ์ช่วยรายงานนัดหนึ่งคะ

ประธาน : จะให้ดูเอกสารหน้าไหนมีอยู่ใบเดียว

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : กราบเรียนท่านประธาน ท่านคณะกรรมการทุกท่านนะครับ

ในส่วนขอมติคณะกรรมการแผนงานและงบประมาณได้กำหนดโดยหลักการว่า ในการเสนอของบกลาง เราแบ่งเป็น ๒ ระยะ ระยะเริ่มต้นนะครับ

ประธาน : อันนี้ตามหลักการที่คุยเอาไว้แล้วใช่ไหมไอเคที่ท่านลองดูนัดหนึ่งนะครับ

มันมีรายการไหนที่อยู่ในความรับผิดชอบท่านรองแล้วยังไม่มีอยู่ตอนที่ตกลงกันไว้呢ครับ หรือคิดว่ามันเป็นลำดับที่สำคัญควรจะยกขึ้นมาก่อนท่านลองดูลองพิจารณาดูนะครับ ตอนนี้มี ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งคือเรื่องเร่งด่วน lot แรกเลยกับเร่งด่วน lot ๒ ถ้าคิดว่า lot ๒ จำเป็นกว่าจะยกขึ้นมาท่านกรุณาตัดสินใจครับ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ขออนุญาตต่อเนะครับ ในส่วนของความสำคัญลำดับที่ ๑ รายการที่มีความจำเป็นต้องจ่ายตามระเบียบราชการ สัญญาเ็อนเวลาเพื่อสนับสนุนงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรของสำนักงานเนะครับ

ข้อ ๑.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากรรายการที่ ๑ ข้าราชการอัตราใหม่ ๑๘๔ อัตราเป็นวงเงินทั้งสิ้น ๘,๗๖๔,๔๐๐ บาท ทั้งนี้ทั้งนั้นเนื่องจากสำนักงานได้รับอนุมัติอัตราใหม่จากคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาจำนวน ๕๒๔ อัตรา ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วจำนวน ๓๔๐ อัตราเนะครับ แต่ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของข้าราชการใหม่อีกจำนวน ๑๘๔ อัตรา ทั้งนี้สำนักงานได้ขอแปรญัตติเพิ่มแล้วเมื่อครั้งที่ขอแปรญัตติแต่ไม่ได้รับการจัดสรรครั้งนี้จึงของบกลางเนะครับ

รายการที่ ๒ เป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นวงเงินทั้งสิ้น ๑๐๖,๗๔๒,๑๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้กับสมาชิก ๔๘๐ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารและคำชี้แจงเหตุผลที่แนบเนะครับ

ในส่วนรายการต่อไปเนะครับเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกิจการ ของบกลางทั้งสิ้น ๒๒,๑๑๕,๕๐๐ บาทเพื่อเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกิจการ รายละเอียดคำชี้แจงและเหตุผล ความจำเป็นปรากฏตามเอกสารแนบ

รายการต่อไป ค่าเบี้ยประกันสุขภาพของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ของบกลางรวมทั้งสิ้น ๑๔ ล้าน ๔ แสนบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามมติของคณะกรรมการกิจการสภาผู้แทนราษฎร

ประธาน : ขอโทษระยะที่ ๒ ไม่มีหรือ มีไหม ให้ท่านกรรมการด้วยหรือเปล่า มีไหมครับระยะที่ ๒

เลขานุการ : ระยะที่ ๒ เดี่ยวดูจากเอกสารในวาระที่ ๓.๒ นะคะจะเป็นเรื่องเดิม อยู่ประกออบกับเอกสารวาระที่ ๓.๒ ค่ะ

ประธาน : คือตอนนี้อยากให้ท่านกรรมการดูนัดหนึ่งว่าอันที่ ๑ อันที่ ๒ ไอเคไหม

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

โอเคอยากจะยก ๒ ขึ้นมาเป็น ๑ ใหม่ อะไรอย่างไรใหม่ เบื้องต้นอย่างนั้น ข้าราชการใหม่เรามีที่นั่งให้ใหม่ ๑๔๔ อัตราถ้าสมมุติได้มา มันมีรายการที่ ๔ ค่ารับรองตำแหน่งรองประธาน คนที่ ๑ รองที่ ๒ ขอตั้งไป ๑ ด้านบาท ได้รับจัดสรร ๗ แสนบาทแล้วเราขอไปอีก ๘ แสนบาทดูมันไม่ค่อยลงตัวมันเป็นอย่างไร รายการที่ ๔ นะครับ ค่ารับรองในตำแหน่งรองประธาน คนที่ ๑ และคนที่ ๒

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : เรียนท่านประธานนะครับ คือตรงนี้เราปรับจัดสรรงบประมาณภายในเราเองแล้วจาก ๗ แสนบาทเป็น ๑ ล้านบาทแล้วครับ เพราะฉะนั้นจะขาดอีกแค่ ๘ แสนบาทครับท่านครับ

ประธาน : ๗ แสนบาทเป็น ๑ ล้านบาท

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : เราใช้การจัดสรรงบประมาณภายในของเราเองตอนที่เราพิจารณาเรื่องจัดสรรครับ เราปรับจากตัว ๗ แสนบาทที่ได้รับจากการจัดสรรจากสำนักงบประมาณเราหางบมาเพิ่มให้ ๓ แสนบาทแล้วครับ

ประธาน : เป้าหมายเราคือ ๑ ล้านบาทถูกไหม

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ครับผม

ประธาน : คือคนละ ๕ แสนบาทแต่ที่นี้พอบอกเราได้รับจัดสรรแล้ว ๗ แสนบาท กลับมาขออีก ๘ แสนบาทเป็น ๑ ล้าน ๕ แสนบาทมันเลยงง ๆ ว่าเราอยากได้เท่าไร คือผมคิดเลขแบบธรรมดา ๆ ก็เลยงงตัวเลข

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : คือเรียนได้ของท่านประธาน ๑ ล้านบาทเลยครับท่านครับ

ประธาน : ไม่ ของรองประธาน ลำดับ ๔ (๔)

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : เรียนท่านนะครับ คือตอนที่เราคำนวณค่าใช้จ่ายของท่านไว้ของท่านประธานจะได้รับจัดสรร ๑ ล้านบาทครับ ของท่านรอง คนที่ ๑ กับคนที่ ๒ คนละ ๔ แสนบาทครับ เพราะฉะนั้นจะต้องได้รับจัดสรรทั้งหมด ๑ ล้าน ๘ แสนบาทครับ ที่นี้ในส่วนที่เขียนว่าได้รับจัดสรร ๗ แสนบาท ตัวนี้เป็นข้อมูลที่เราได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ๗ แสนบาทครับ แต่ตอนที่เรามาจัดสรรงบประมาณลงรายการ เราได้มีการปรับหาเงินมาเพิ่มให้จาก ๗ แสนบาทเป็น ๑ ล้านบาทแล้วครับท่านครับ

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ขออนุญาตผมก็งงเหมือนกันนะครับ คือเราเขียนไว้ค่าขอตั้งนี้ ๑ ล้านบาทแต่ได้รับ ๗ แสนบาทมันก็ต้องขาดอีก ๓ แสนบาท

ประธาน : คือค่ารับรองตำแหน่งประธาน รองประธาน คนที่ ๑ รองคนที่ ๒ ถ้า ๓ คนนี้พอเข้าใจขอไป ๑ ล้านบาทได้ ๗ แสนบาท เพราะฉะนั้นก็ขาดอีก ๘ แสนบาทของรองประธาน ๒ คนคนละ ๔ แสนบาทไม่เป็นไรเราพอใจที่ประธานได้ ๗ แสนบาทมากกว่า ๑ ล้านบาทอย่างนั้นหรือเปล่า เราขอตัวประธานไปเท่าไรแยกขอไปต่างหากหรือเปล่า ไม่ใช่คือค่ารับรองตำแหน่งรองประธานเราไม่ได้ขอตั้งไปขอใหม่แปรก็ไม่ได้แปร

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

แปรไหมขอแปรไปก็ไม่ได้รับจัดสรรแล้วขออีก ๘๐๐,๐๐๐ บาทคือถ้าคิดตัวเลขแบบเด็ก ๆ คุณขอไป ๑ ล้านบาท แล้วคุณได้มา ๗ แสนบาทก็ขาดอีก ๓ แสนบาทมันก็น่าจะจบถูกไหมครับ

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : อ้อครับผม

ประธาน : แล้วคุณมาขอทำไมตั้ง ๘ แสนบาท คุณอย่าไปคิดลึกซึ่งผมคิดเลขเด็ก ๆ เละนี่

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ผมขอปรับแก้ตัวเลขครับท่านครับ

ประธาน : ต้องแก้ตัวอักษรด้วยไม่อย่างนั้นเดี๋ยวเลขจะคุณต้องบอกเลขค่ารับรองตำแหน่ง

ประธาน รองประธาน คนที่ ๑ คนที่ ๒ ๑ ล้าน ๘ แสนบาทได้รับ ๑ ล้านบาท ก็ขออีก ๘ แสนบาท

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : เรียนท่านประธานอย่างนี้ครับ คือรายการตัวนี้เราปรับเป็น ๒ รายการนะครับ รายการของท่านประธานแยกไปต่างหากเลย เพราะฉะนั้นรายการที่ ๔ ค่ารับรองในตำแหน่ง รองประธานสภา

ประธาน : ก็ต้องถือว่า

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ไม่ได้รับจัดสรร

ประธาน : ต้องถือว่าคุณขอตั้ง ๘ แสนบาทแล้วไม่ได้รับจัดสรรคุณถึงขอ ๘ แสนบาทไปอีก

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ใช่ครับ

ประธาน : มันต้องอย่างนั้นสิไม่ได้ตรง ๆ

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ใช่ครับ

ประธาน : นี่เฉพาะรายการเดี่ยวนะนี่ ในเร่งด่วนมีก็รายการนะครับ ความต้องการลำดับ ๑ มีก็รายการนะครับ ๒๐ รายการ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : มีทั้งหมด ๒๐ รายการครับ

ประธาน : มันมีเงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการใหม่หรือว่าเรามีเงินไหลเพียงพอแล้ว

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : เราขอเงินปี ๒๕๕๑ เอาไว้

ประธาน : เพียงพอทั้งปีแล้ว

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : แล้วก็ได้รับการกันเงินมาเรียบร้อยแล้วครับ มี ๑๒๔ ล้านบาทพอ
ครับท่านครับ

ประธาน : ทั้งปี

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ทั้งปีเลยครับท่านครับ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ขออนุญาตนะครับไม่ติดใจอะไร พอพูดถึงตรงนี้อันที่ ๕ ที่แรกเห็น
ยังตกใจเพราะว่าปีนี้ได้โบนัสทั้งหมด ๒ ล้านบาท อันนี้ถ้าเผื่อขอไว้มันจะเป็นขอซ้ำหรือเปล่าครับ
ถ้าเผื่อเราได้รับกันแล้ว

ประธาน : ลำดับเท่าไรครับ

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการประเมินผลปฏิบัติงาน หน้า ๘

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : อันนี้เป็นค่าจ้าง

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ผมก็คิดอย่างนั้นนะครับแต่ผมกลัวว่าพอเราได้รับคำตอบว่าเรามีแล้ว
๑๐๐ กว่าล้านบาทนี่กลัวเขาจะไม่ให้ครับ

ประธาน : ยืนยันว่าได้นะท่านรองกลัวไม่ได้ ได้แน่นอน

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : ขอทราบเรียนว่าท่านรองอีกนิดหนึ่งนะครับ คือตัวที่ท่านประธาน
พูด คือตัวเงินค่าตอบแทนพิเศษ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ที่เราได้รับรายเดือนครับ แต่ตรงที่ท่านพูดนี่คือ
การประเมินผลซึ่งจะได้โบนัสตัว ๒.๓ ล้านบาทเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาอย่างที่เราย่างทาง ก.พ.ร.
ที่ท่านรองพรพิมลนี่นะครับท่านครับ เพราะฉะนั้นคนละตัวครับท่านครับ

นางอุมาสีร์ สอาดเอี่ยม : เรื่องโบนัสข้าราชการตั้งไปเพราะมันเป็นงบประมาณ

นายประสิทธิ์ อนันตวิรุฬห์ : มีเงินกันปี ๒๕๕๑ ไว้แล้วครับท่านครับ ผมกันเงินไว้เรียบร้อยแล้ว
เราก็กลัวว่าไม่มีเราก็กันเงินไว้แล้วครับ

ประธาน : ท่านรองมีอะไรจะเพิ่มเติมจะสลับเรื่องด่วนที่ ๒ มาเรื่องด่วนที่ ๑ อะไรไหมครับ
ท่านรองไม่เอาโครงการดำเนินงานตามข้อบังคับนโยบายถ่ายทอด มันลำดับ ๒ โครงการลำดับ ๒ ไม่ใช่หรือ
ลำดับ ๒ นี่คือ หน้า ๑๑ นี่นะ

นางอุมาสีร์ สอาดเอี่ยม : ๑๔๙ ล้านบาทอยู่ในงบของท่านลำดับที่ ๒

ประธาน : แล้วมันจะครบ ๒๐ ได้อย่างไร ความสำคัญลำดับที่ ๑ คือรายการที่มีความจำเป็น
ที่ต้องจ่ายตามระเบียบ ระเบียบที่ ๑ กับความสำคัญลำดับที่ ๑ อันเดียวกันหรือเปล่าหรือว่าอย่างไร นั่นสิ
อยู่ในระเบียบที่ ๑ นี้หรือเปล่าระเบียบที่ ๑ มีี่ความสำคัญ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : มี ๒ ลำดับ

ประธาน : มี ๒ ลำดับใช้ให้ชอยตัวเลขกันที่ประชุมเห็นเป็นอย่างอื่นไหมครับ หรือยังดูไม่ชัด
ดูก่อนก็ได้ครับไม่เร่งร้อน คุณดูมีโครงการที่มันจะเป็นรายการที่คิดว่าจำเป็นก็จะได้หยิบยกขึ้นมาเสียก่อน
โครงการลำดับที่ ๒ ท่านได้ดูแล้วไหมครับในเล่มที่แจกไปตามระเบียบวาระ ถ้าเขาจะให้มานี้ก็คือตามรายการนี้นั้น

คณะกรรมการนโยบายและแผน

กมลทิพย์ ๔/๗

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

หมายความว่าในส่วนของกรรมวิธีการถ้ำมันได้เพิ่มขึ้นมาเราก็ต้องไปเป็นตัวหารในแต่ละกรรมวิธีการ ๓๕ คณะ
อีกใช่ไหมครับ ไม่ได้รับแรงอะไรนะครับแต่ถ้าท่านดูเรียบร้อยแล้วไม่ติดใจอะไรกรุณาพยักหน้าหนึ่งนะครับจะ
ได้ต่อเลย ปีกซ้ายเรียบร้อยแล้วครับ ปีกขวาเรียบร้อยแล้วครับ พักหน้าหนึ่งนะครับ ท่านรองมีอะไรไหมครับ
เรียบร้อยแล้วครับ โอเคครับถ้าไม่มีอะไรก็ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบนะครับ งบกลาง
ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ ที่ขอไปนะครับ ต่อกันครับ

- ๕/๑

ประธาน : คุณต้องมีหมายเลข ๑ รัฐธรรมนูญ ๑ ๒ ๓ จะได้อำนาจ โอเคครับ ถ้าไม่มีอะไร ก็ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบนะครับ งบกลางระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ ที่ขอไปนะครับ ต่อไปครับ

เลขานุการ : ต่อไปเป็นเรื่องเพื่อพิจารณานะคะ จะเป็นวาระที่ ๕ นะคะ ๕.๑ เป็นเรื่อง พิจารณาแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ ก็จะเป็นเรื่อง สืบเนื่องจากมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนครั้งที่ผ่านๆ มา ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับเรื่อง ชื่อยุทธศาสตร์ เรื่องของ Road map หรือแผนที่กลยุทธ์ แล้วก็ในเรื่องของการที่จะให้นำไปแจ้งเวียนให้กับ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาอีกครั้งก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผน ในคราวต่อไป ซึ่งกลุ่มงานนโยบายและแผนได้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบูรณาการ ยุทธศาสตร์สำนักงานในครั้งที่ ๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วก็ได้นำดำเนินการ ตามมติที่ประชุม ขออนุญาตให้ทางเจ้าหน้าที่ได้รายงานเพิ่มเติมค่ะ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน สืบเนื่องจากคณะกรรมการบูรณาการที่มีท่านรองเลขาธิการสมพลเป็นประธาน ได้มีการประชุมสืบเนื่อง จากที่ว่าเราได้รับมติจากคณะกรรมการนโยบายและแผนให้ไปทบทวนแล้วก็ไปสอบถามรายชื่อประเด็น ยุทธศาสตร์ จากยุทธศาสตร์ที่ใช้ถ้อยคำว่า ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพควบคู่กับหลักคุณธรรม ในชั้นของคณะกรรมการบูรณาการได้พิจารณาแล้ว ตามข้อสังเกตของที่ประชุมว่าให้ไปพิจารณาถึงเป้าหมายสุดท้ายหรือผลบั้นปลายสุดท้ายของ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ก.ร. ที่กำหนดมา ในชั้นของคณะกรรมการจึงได้กำหนด แล้วก็ได้รวบรวมรายชื่อเป็นดังนี้ว่า พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม ทั้งนี้ทั้งนั้นเราได้นำกรอบยุทธศาสตร์ ตามที่คณะกรรมการนโยบายและแผนมีมติไปเมื่อคราวที่แล้ว ได้แจ้งเวียนไปยังรองเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรแต่ละท่านเพื่อร่วมกับสำนักที่รับผิดชอบในการสอบถาม เริ่มตั้งแต่วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์หลัก ตัวชี้วัดความสำเร็จ กลยุทธ์การดำเนินงานและโครงการหลัก รายละเอียดปรากฏตามแผนเอกสารแผ่นใหญ่แผ่นนี้นะครับ

ในกรอบของประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมดนะครับ คณะกรรมการระดับรองเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรทั้ง ๗ ท่านไม่มีท่านใดแก้ไขมานะครับ รวมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์ที่คณะกรรมการ บูรณาการได้กำหนดขึ้นใหม่ด้วย ก็ไม่มีการปรับปรุงแก้ไขแต่ประการใด แต่ในส่วนรายละเอียด ในส่วนรายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัดเอง กลยุทธ์การดำเนินงานเอง โครงการหลักเองนั้นได้มี ท่านรองเลขาธิการได้เสนอเพิ่มเติมเข้ามา ซึ่งกลุ่มงานนโยบายและแผนก็จะได้มีการปรับปรุงแก้ไข ตามที่ท่านรองเลขาธิการมีคำวิจารณ์มา ทั้งนี้ทั้งนั้นกรอบยุทธศาสตร์ทั้งหมดนี้ถ้าเกิดว่าในสิ่งที่ทางกลุ่มงาน

นโยบายและแผนโดยคณะกรรมการบูรณาการได้นำเสนอต่อที่ประชุมแล้ว ถ้าหากที่ประชุมเห็นชอบในสิ่งทั้งหมด กลุ่มงานนโยบายและแผนก็จะนำไปจัดสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจให้กับข้าราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ทราบ แล้วก็จัดทำคำขอตั้งงบประมาณ เป็นกรอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อไปนะครับ

และมีอีกประเด็นหนึ่งครับที่ว่าค้างคาจากการประชุมครั้งที่แล้ว ถ้าเกิดเห็นชอบตามนี้ มีมติคณะรัฐมนตรีอยู่เรื่องหนึ่งว่าส่วนราชการต่าง ๆ ในการดำเนินงานตามแผนจะต้องมีการดำเนินการตามหลักของ Part คือหลักการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ จะต้องนำแผนดังกล่าวไปปรับฟังความคิดเห็นจากส่วนราชการภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพราะฉะนั้นในตัวนี้เองกลุ่มงานนโยบายและแผนมีแนวคิดอยู่ ๒ แนวอย่างนี้ครับว่าจะนำร่างแผนดังกล่าวแจ้งเวียนไปเพื่อให้กับหน่วยงานภายนอก ทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ แล้วก็มีความคิดเห็นมาว่าหน่วยงานทั้งหลายเหล่านั้นมีความคิดเห็นต่อแผนกลยุทธ์นี้อย่างไร แล้วก็ประเด็นที่ ๒ ก็คือว่าให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบแนวทางการพัฒนาของสำนักงานเราด้วยว่าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนั้นมีกรอบการพัฒนาอย่างไร มีกรอบแนวทางการพัฒนาองค์กรภายใน ๔ ปีนี้ดำเนินการในทิศทางเช่นไร ในส่วนที่ ๓ ก็คือผลพลอยได้ ถ้าเกิดว่าหน่วยงานภายนอกที่เป็นภาคีเมื่อเห็นยุทธศาสตร์เหล่านี้ถ้าเกิดว่ามีเจตจำนงเข้าร่วมพัฒนาองค์กรของสำนักงานก็สามารถที่จะประสานหรือว่าสามารถที่จะมีภาคีร่วมกันที่จะพัฒนาให้ไปสู่เป้าหมายที่เรากำหนดไว้ได้ นะครับ ในส่วนตรงนี้ก็อยากจะให้ที่ประชุมคณะกรรมการแห่งนี้ได้พิจารณากรอบทั้งหมดว่าจะเห็นชอบประการใด แล้วก็รวมถึงประเด็นที่จะต้องพิจารณาทั้ง ๒ ประเด็นดังกล่าวข้างต้นด้วย ขออนุญาตนำเรียนที่ประชุมรอบกว้าง ๆ ดังนี้ครับ

ประธาน : เมื่อก็เสนอมติบอกว่าวันนี้เราเห็นชอบปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ ใช่ไหม

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ครับ

ประธาน : การมีส่วนร่วมที่ว่าจะไปสัมมนานี้เราลองคุยให้ฟังหน่อยได้ไหมว่าเราคิดจะทำให้เขามีส่วนร่วมในส่วนไหนอย่างไรหรือว่าทั้งหมดเลย แล้วก็มันมีตัวชี้วัดความสำเร็จคือรายปี จากปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ เรามองไปข้างหน้าปี ๒๕๕๓ ทำอะไร ปี ๒๕๕๔ จะได้อะไร แล้วต่อยอดปี ๒๕๕๔ ไปปี ๒๕๕๕ แล้วปี ๒๕๕๕ ไปปี ๒๕๕๖ อย่างไร มันทำเป็นรูปธรรมขนาดนั้นได้เลยไหม คือให้เป็นรูปธรรมจริง ๆ คืออันนี้เป็นเพียงความเห็นเฉย ๆ และเขียนความรวม ๆ ว่าปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ เราจะเดินไปอย่างนี้ เพราะว่าตอนนี้เราพูดถึงตัวชี้วัดอะไรด้วยใช่ไหมที่เราทำอยู่ ณ ปัจจุบัน ก็เลยอยากทำดูผมไม่รู้ทำได้ ไม่ได้แคไหน ผากนิตหนึ่งว่ามันจะได้มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนว่าแต่ละปี คือยุทธศาสตร์ของเราเดินไปถึงไหนแล้ว มันจะเหมือนกันเป้าหมายเราคืออะไร มันมีเขียนคล้าย ๆ กันไม่ต่างกัน อันนี้มันเดินจะถึงแล้วหรือไม่อย่างไร มันจะกำหนดไว้ตรงไหนอย่างไรได้บ้างเป็นข้อถามเรื่องหนึ่ง ข้อผากเรื่องหนึ่ง

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ขออนุญาตนำเรียนท่านประธานน่ะครับ ประเด็นแรกคือ ประเด็นที่ว่าจะให้คนในสำนักงานมีส่วนร่วมในการนำแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ไปปฏิบัติ ก็คงจะเริ่มตั้งแต่กรอบทั้งหมดว่าตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ระดับผู้ปฏิบัติงานเองจะได้ทราบทิศทางถ้าเกิดว่าจัดสัมมนาในครั้งนี้ ระดับต้นคือว่าผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานจะได้รับทราบทิศทางของการพัฒนาขององค์กรร่วมกันว่าทิศทาง การพัฒนาของสำนักงานนั้นมุ่งไปสู่จุดใด เป้าประสงค์หลักในแต่ละด้านในแต่ละยุทธศาสตร์เรากำหนดไว้ว่าอย่างไรบ้าง แล้วตัวชี้วัดระดับความสำเร็จรายปีซึ่งจะต้องทำความเข้าใจกันปีต่อปี แล้วก็เป้าหมายสุดท้ายใน (๖) ที่เรามุ่งหวังที่จะให้เกิดว่าเป้าหมายใน (๖) เราอยากจะทำให้เกิดอะไร กลยุทธ์ดำเนินงานเอง โครงการหลักเอง ในส่วนนี้หน่วยงานผู้รับผิดชอบจะได้มีส่วนร่วม อย่างที่ท่านรองเลขาธิการพรพิมล ได้เสนอแนะที่ผ่านมามีว่าโครงการส่วนใหญ่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นโครงการในระดับ แนวตั้ง คือแยกเฉพาะของแต่ละสำนักใครสำนักมัน เพราะฉะนั้นโครงการหลัก Project Idea ต่าง ๆ เหล่านี้ ที่เกิดขึ้นมาในการประชุมสัมมนานี้มันจะมีส่วนราชการแล้วก็มีหน่วยงานหลาย ๆ หน่วยงานเข้ามา ร่วมรับผิดชอบด้วยกันในลักษณะแนวราบ มาร่วมกันทำงานเพื่อองค์กรหรือเพื่อตัวชี้วัดขององค์กร ได้อย่างเต็มที่ อย่างสมมุติ เช่น โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ในหลายหน่วย จะได้มามีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพราะว่าในการพัฒนาองค์กรตรงนี้ทุกหน่วยงานจะต้องเข้ามา มีส่วนร่วม แม้กระทั่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ เอง โครงการศูนย์ข้อมูลนิติบัญญัติหรือว่าโครงการรัฐสภา อิเล็กทรอนิกส์ หลาย ๆ หน่วยงานที่เข้าร่วมสัมมนาจะได้มีส่วนร่วม ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันกำหนด เป้าหมายในโครงการในการดำเนินงานว่าใครเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ใครเป็นผู้รับผิดชอบรอง หรือว่าจะ ร่วมกันเป็นภาคีร่วมกันพัฒนาอย่างไร ในส่วนของลักษณะโครงการเอง โครงการของยุทธศาสตร์ไม่ว่า จะเป็นด้านสภาพต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม อย่างเรื่องประชาธิปไตยเอง เกี่ยวกับเรื่องการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเอง โครงการทั้งหมดเป็นโครงการหลักซึ่งหน่วยงานผู้รับผิดชอบเอง จะต้องหาภาคีเข้ามามีส่วนร่วม เพราะลำพังสำนักเอง ลำพังเพียงแต่หน่วยเดียวนั้นไม่สามารถดำเนินการ ให้บรรลุผลสำเร็จได้ ทั้งนี้ทั้งนั้นในกรอบที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในขั้นที่จะนำโครงการหรือว่าจะให้บรรลุ ตัวชี้วัดความสำเร็จก็จะมีคณะกรรมการในแต่ละด้านเป็นผู้พิจารณากลับกรอง ในขั้นการขอตั้งงบประมาณ ก็จะมีคณะกรรมการเป็นผู้ที่นำกรอบตัวนี้มาเป็นกรอบในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ การจัดสรร งบประมาณก็จะยึดตามโครงการหลักที่วางไว้ก่อน เพราะว่าในแนวนโยบายของคณะกรรมการแผนงาน งบประมาณโดยท่านรองเลขาธิการศุภมาสเองก็ให้ความสำคัญในการนำแผนตัวนี้ไปเป็นแผนนำ ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ซึ่งในการทำคำขอตั้งงบประมาณนี้จะตอบกับสาธารณะแล้วก็ตอบกับ บุคคลที่สนใจได้รับทราบทิศทางตั้งแต่แผน ตั้งแต่การจัดทำงบประมาณ ตั้งแต่การประเมินผลนี้เพื่ออะไร ไปจุดไหน

ในส่วนของประเด็นที่ ๒ ที่ว่าระดับตัวชี้วัดความสำเร็จ ทางกลุ่มงานนโยบายและแผนเอง ก็มีความกังวลเช่นเดียวกันว่าในแต่ละรายปีที่จะเดินทางไปนั้นมันจะสามารถสู่เป้าหมายระยะยาว เมื่อสิ้นสุดแผนปี ๒๕๕๖ ได้หรือไม่ เพราะฉะนั้นเองในสิ่งที่จะรับประกันในสิ่งที่จะป้องกันความเสี่ยงตัวนี้ได้ ก็จะมีระดับความสำเร็จหลัก ๆ ตัวชี้วัดความสำเร็จหลัก ๆ เป็นฐาน โดยสิ่งต่าง ๆ พวกนี้พอจัดทำคำขอ ตั้งงบประมาณเองหรือว่าจัดทำบันทึกข้อตกลงเอง ระดับความสำเร็จพวกนี้บางส่วนจะหยิบยกไปจัดทำ เป็นบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมแล้วก็ผลักดันให้ตัวชี้วัด ความสำเร็จตัวนี้บรรลุไปได้ในแต่ละปี พอสุดท้ายแล้วนั้นจะมุ่งไปสู่ (๖) ว่าทำยที่สุดแล้วเราจะต้องได้ เป้าหมายไม่ต่ำกว่าที่เรากำหนดไว้ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นเองเนื่องจากว่าแผนเราเป็นแผน Rolling plan ในแต่ละปี แนนอนว่าในแต่ละปีเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปหรือมีการเปลี่ยนแปลงนี้ จำเป็นที่กลุ่มงานนโยบายและแผน จะต้องเสนอคณะกรรมการแห่งนี้พิจารณาทบทวนเป็นรายปีเช่นเดียวกัน แล้วก็เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบ แล้วก็ได้พิจารณาร่วมกัน ขออนุญาตนำเรียนชี้แจงตอบเบื้องต้นตรงนี้ก่อนครับ

ประธาน : ผมกลัวจะสื่อไม่เข้าใจ คือแผนที่กำลังจะหมดไปเราก็พูดถึง e-Parliament เองง่าย ๆ วัตถุประสงค์หลักศูนย์ข้อมูล ก็อยากให้เกิดถอยหลังไป ถอยไปจนถึงเริ่มต้นความเป็นศูนย์ข้อมูล คือไม่ใช่สิ่งที่พูดง่าย ๆ แต่นั่นหมายความว่ามันน่าจะพออธิบายให้เป็นรูปธรรมได้ว่า ก้าวที่ ๑ ก้าวที่ ๒ ก้าวที่ ๓ ก้าวที่ ๔ ก้าวที่ ๕ หรือก้าวที่เท่าไรก็ได้แต่ที่มันก้าวไปสู่ความเป็นมันคืออะไรบ้าง ประกอบด้วย ปัจจัยอะไรบ้างที่จะเรียกว่าไปสู่ความเป็น แล้วปี ๑ เราจะทำเงื่อนไขที่ ๑ แล้ว ปีที่ ๒ ทำเงื่อนไขที่ ๒ แล้ว ปีที่ ๓ ทำเงื่อนไขที่ ๓ แล้ว บรรยายความอย่างนี้มันเขียนได้ทุกปีละ แต่มันไม่เห็นหรือว่าแต่ละปีมันคืออะไร ที่โตขึ้น อะไรที่เปลี่ยนแปลง มันไม่เป็นรูปธรรม ที่พูดคืออย่างที่ว่านั่น คือเขียนก็เขียนทุกปีเหมือน ๆ กัน อย่างนี้ ผมว่าไม่มีความต่างอะไรที่พัฒนาไปสู่ตรงนั้นแต่มันพูดไม่ได้ เหมือนเราจะเดินทางไปศรียาน สมมุติอย่างนี้ ออกประตูไปเลียวซ้าย เลี้ยวซ้ายอีกที่สี่แยกแล้ววิ่งตรงไหน ผ่านสี่แยกพิชัยเลียวซ้ายอะไร อย่างนี้ คือถ้ามันพูดอะไรให้มันเห็นก้าวเดินของมันได้อะไรอย่างนี้มันจะเกิดความชัดเจนกับผู้ปฏิบัติ อย่างจริงจังมากกว่า อันนี้พูดเฉย ๆ คือพยายามจะอธิบายแล้วสร้างความเข้าใจว่าเราเดินทางถึงไหนแล้ว ผมก็พูดไม่ได้เต็มปาก เพราะว่ามันกำหนดมาไม่ใช่กำหนดปีแรก e-Parliament หรืออะไร นี่เป็นอันเดียว ที่ยกตัวอย่างเป้าหมายของเรา ปี ๒๕๕๒ ก็หมดไปแล้ว ถามว่า e-Parliament ที่เราเดินมาอย่างนี้ ถึงไหนแล้ว ก้าวที่เท่าไรแล้ว แล้วนี่เราต่อไปอีกปี ๒๕๕๓-๒๕๕๖ ถามว่าอีกกี่ก้าวหรือ ๑๐ ก้าว หรืออีกกี่ก้าว อะไรอย่างนี้ อันนี้เป็นตัวอย่างเดียวที่พยายามจะอธิบาย ถึงอยากให้มันเป็นรูปธรรม

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ขออนุญาตครับ คือตอนทำบูรณาการยุทธศาสตร์อันนี้ ตอนที่ สุ่มหัวกันทำในรายสำนักสุ่มหัวกันทำเรามีออกมานะครับว่า สมมุติว่าเอาตัวอย่างของพีเลเย e-Parliament นี้ ปี ๒๕๕๓ ผมจำ Exactly ไม่ได้แล้ว ปี ๒๕๕๓ นี้ e-Document ปี ๒๕๕๔ e-Office

อะไรอย่างนี้ จนกระทั่งถึงปี ๒๕๕๖ คือ e-Parliament มันมีครับ แต่พอทำไปถึงอันนี้แล้วก็ยอมรับว่า
หาไม่เจอแต่ว่ามันมีครับ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ขออนุญาตเรียนชี้แจงนิดหนึ่งนะครับ ในส่วนของกรอบ
ก็คงจะเป็นในลักษณะนี้นะครับ แต่ในลักษณะลงลึกลงไปรายละเอียดว่าแต่ละปีแต่ละอะไรก็ตาม คือจริง ๆ
แล้วกลุ่มงานนโยบายและแผนเองก็มีอยู่ในส่วนที่ว่า จะเดินทางไปสู่ตรงนั้น เพียงแต่ว่าความชัดเจน
จะต้องร่วมกับผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้กำหนดด้วย สมมุติอย่างที่ท่านรองเลขาธิการว่าแต่ละปี อย่างสมมุติ
เริ่มตั้งแต่มีการทบทวนสิ่งที่ผ่านมา จะมี Milestone กำหนดมาว่าเริ่มต้นก็คือมีการทบทวนว่า
ผลการดำเนินงานหรือการดำเนินงานที่ผ่านมานั้นมันเป็นเช่นไร แต่ ๒. ก็ต้องกำหนดแผน มีการตั้ง
คณะกรรมการขึ้นมารับผิดชอบว่าแผนที่จะเป็นศูนย์ข้อมูลนิติบัญญัติหรือ Parliament จะต้องมีการร่าง
หน้าตารูปแบบอย่างไร จากนั้นถึงนำแผนต่าง ๆ ไปปฏิบัติตามขั้นตอนที่คณะกรรมการหรือว่าแผนนั้น
กำหนด แล้วจากนั้นก็คือประเมินผล ประเมินผลในแต่ละปีว่าดำเนินการกิจกรรมตามที่รูปแบบทั้งหมด
มันคล้าย ๆ กับพิมพ์เขียวที่กำหนดไว้ว่าพิมพ์เขียวที่เป็นรัฐสภาอิเล็กทรอนิกส์มันจะต้องประกอบไปด้วย
อะไรบ้าง เหมือนกับการสร้างตึกสร้างโครงสร้างอะไรพวกนี้ว่าต้องสร้างห้องอะไรบ้างในแต่ละส่วน
ซึ่งมีความจำเป็นนะครับว่าจริง ๆ แล้วกลุ่มงานนโยบายและแผนต้องเข้าไปประสานกับหน่วยงานนี้
ผู้รับผิดชอบทั้งหมดซึ่งจะต้องร่วมกันกำหนดมา แล้วจะต้องปรากฏในแผนต่าง ๆ ให้มันเกิดความชัดเจน
ซึ่งในส่วนนี้กลุ่มงานนโยบายและแผนก็จะรับไปเพื่อที่จะทำให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น เช่นเดียวกับ
เกี่ยวกับเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพตามหลักสมรรถนะอะไรก็ตาม ทางนี้เองเขาก็จะมี
การจัดทำแผน มีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ มีกำหนดสายงานต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
เพื่อที่จะนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพแต่ละด้าน ๆ เมื่อสิ้นสุดแผน ทั้งนี้ทั้งนั้นส่วนในรายละเอียดก็คงจะต้อง
ดำเนินการกำหนดไว้ในแผนแล้วก็ก้าวเดินไปปีต่อปี แต่โดยกรอบกว้าง ๆ ที่เป็นกรอบที่จะต้องให้หน่วยงาน
ไปติดต่อ ก็มีดังที่ปรากฏตามเอกสารพวกนี้ครับ ขออนุญาตนำเรียนเพิ่มเติมครับ

ประธาน : แล้วคนอื่นเขาจะรู้ได้อย่างไร ผมนั่งประชุมแล้วรู้ทุกเรื่องผมยังอธิบายไม่ได้เลย
แล้วคุณจะหวังให้ผู้มีส่วนที่ต้องเป็นคนผลักดันเขาเข้าใจอย่างที่คุณว่านี้ มันไม่ปรากฏที่ไหนเลยแล้วเขาจะ
เข้าใจได้อย่างไร

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ก็คือในส่วนตัวนี้ใช้เวลาในส่วนที่เป็นแผนรูปเล่มออกมา
เราก็จะกำหนดในรายละเอียดค่านิยามอะไรต่าง ๆ ไว้ในแผนตรงนั้นให้มันชัดเจนขึ้น

ประธาน : เมื่อกี้พูดเรื่อง Competency เหมือนกัน เอา Competency มากำหนดกันว่า
สมรรถนะของคน ผู้บริหารต้องมี Competency อย่างนี้ ชัดความสามารถของคนที่เป็นผู้บริหารจะต้องเป็น
อย่างนี้ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ของผู้ปฏิบัติก็ต้องมีอย่างนี้ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐

แล้วก็พยายามพุ่มพุกคนเพื่อให้มีลักษณะที่ต้องการดังกล่าวเหล่านั้น เพื่อที่จะเพิ่มสมรรถนะของคนรุ่นใหม่ อันนี้คำอธิบาย แต่ Competency มันไม่ใช่เป้าหมายสุดท้ายถูกไหมครับ เป้าหมายสุดท้ายคือความเป็นมืออาชีพ อย่างนี้เป็นต้น มันจะเห็นทางก้าวเดินของมันว่าเรากำหนดกรอบ ผู้นำที่ต่ออย่างนี้คุณสมบัติอย่างนี้ นักปฏิบัติที่ดีคุณสมบัติอย่างนี้ใช่ไหม สมมุติ ๒ ตัวอย่าง โอเคต่อไปอย่างไร มีกรอบที่จะให้คนเป็นคนที่มีสมรรถนะแล้วเราเดินต่อไป เอาจามาพิจารณาสมรรถนะรายบุคคล ทุกคนจะต้องมีประวัติและมีสมรรถนะที่เข้าเกณฑ์ข้อนี้อย่างไร เป็นผู้บริหารก็เข้า ๑๐ เกณฑ์นี้อย่างไร เป็นผู้ปฏิบัติเข้า ๑๐ เกณฑ์นี้อย่างไร และทำที่สุด เอาสั้น ๆ นั่นคือความเป็นมืออาชีพ โดยจะประกาศว่านี่คือความเป็นมืออาชีพ อันนี้มันเห็นทางก้าวเดินของกระบวนการในการพัฒนา แต่อันนี้มันมองไม่เห็น

นางสุภารัตน์ วสะภาคย์ : อย่างที่ท่านเลขาธิการพูดเมื่อก็จะต้องชัดเจน เพราะว่า ผู้ประเมินภายนอกเขาก็จะวัดในลักษณะนี้เหมือนกัน เมื่อกี้เขาก็ยังพูดตั้งขึ้นมาที่บอกว่ามันมีบางโครงการที่ ๓ ปีก็ทำแบบนี้ ที่นี้วิธีการวัดมีประเด็นที่เขาพูดบอกว่ามันจะวัดด้านคุณภาพเพิ่มขึ้นใช่ไหมคะ ตัวอย่างเช่น การมีส่วนร่วมของประชาชน เขาอาจจะไม่ได้วัดเหมือนปีที่แล้วเขาอาจจะไปวัด วิธีการวัดของเขาว่ามีส่วนร่วมด้านไหนบ้างอย่างไร มันจะลงลึกแล้วในรายละเอียด แต่ว่าในแผนปฏิบัติการของเรา มันจะเหมือนเก่า และโครงการก็เช่นเดิมเหมือนเดิม เพราะว่าตรงนี้มันจะเป็นฐานใหม่สำหรับ คณะกรรมการกำหนดกรอบจะเอาไปดูเรื่องตัวชี้วัด ถ้าแบบนี้มันจะเหมือนเก่าณะคะ มันเหมือนไม่ได้พัฒนา

ประธาน : ท่านกรรมการเห็นอย่างไรครับ คืออันนี้พยายามดูมาหลายปี อันนี้จะหมดไป อีกฉบับหนึ่งแล้ว มันอ่านแล้วคล้อยคล้ายคล้อยคลา ก็เลยว่ามันเปลี่ยนแปลงอะไรอย่างไร เชิญครับ

นายสมพล วณิศพันธุ์ : ขออนุญาตอย่างนี้ได้ไหม ก็ยอมรับว่ามันก็อย่างนี้ ดูแล้วก็ถึง แต่ว่าดูจากแผนงานที่จะทำกันต่อไปคือจะเชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาดู มาชี้แจง มาทำความเข้าใจ อันนี้ ข้อเสนอแนะวิธีปฏิบัติ ผมเห็นว่ามันจำเป็น Stakeholder ชุดแรกที่ต้องเชิญนี้คือข้าราชการภายในของเรา ข้าราชการของเราต้องมานะครับ คือข้อนั้นคืออย่าเชิญทั้งสำนัก พลิกมาแต่ละยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนลองวิเคราะห์หนึ่งว่ายุทธศาสตร์นี้สำนักไหนเกี่ยวข้อง แล้วก็เอาแค่ ๓-๔ สำนักมาให้เวลาเขา ๒ วันหรือ ๓ วันก็ได้ให้เขามานั่งดูว่าต่อไปนี้คุณจะต้องของงบประมาณโดยเอายุทธศาสตร์อันนี้เป็นตัวตั้ง แล้วคุณก็หาโครงการ หาแผนงาน หาอะไร Whatever ตามยุทธศาสตร์นี้เพื่อให้บรรลุ คือถ้าลงรายละเอียดจริง ๆ ผมยืนยันว่าปี ๒๕๕๓ มันมีเป้าอยู่ทุกอัน และตอนนี้คือทุกครั้งที่เรามาประชุมกันมันจะถูกเร่ง ด้วย ๒ จุด คือ ๑. เรื่องเยอะ ๒. คนเยอะ แล้วมันก็แตก ตอนนั้นผมขอว่าใช้เวลาหนึ่งเอาเรื่องเดียว แล้วเอาเฉพาะคนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นให้เขามาสวมหัวกันทำความเข้าใจยุทธศาสตร์อันนี้ ถ้าวายยุทธศาสตร์นี้ เราถูกผูกมัดพอสมควรแล้ว มันผ่านมาเยอะแล้ว แล้วก็ไปคิดรายละเอียดอีกทีว่าคุณมีโครงการอะไร คุณอยากทำโครงการอะไรจะทำอะไรให้บรรลุยุทธศาสตร์ตัวนี้ในแต่ละปีที่ละ Step แล้วก็พอครบ

๕ ยุทธศาสตร์มันจะมีบางสำนักซึ่งจะต้องรับผิดชอบ ๓ ยุทธศาสตร์ เขาเอา ๓ ยุทธศาสตร์มาเป็นตัวกำหนดของงบประมาณอะไรของเขาไป ผมว่ามันอาจจะเห็นภาพขึ้น แล้วถ้าลงจริง ๆ ยืนยันว่ามีแต่ละปีนี่ว่าเป้าแต่ละอันนี่อะไร แต่ดูในนี้ไม่เห็น ผมก็พยายามดูอยู่

ประธาน : คือถ้ามันระดมความคิดเห็นไปแล้ว แล้วมีอยู่แล้วอย่างที่ท่านรองเลขาธิการว่า ผมว่ามันจะต้องเป็นเหมือนเอกสารแนบเพื่อเป็นแนวทางและอธิบายกับใครก็ได้แต่ที่เราจะต้องอธิบายกับเขาเพื่อให้รู้ Step ก้าวเดินของมันอย่างชัดเจนอย่างที่ว่า โอเค ก็ฝากข้อกังวลใจแล้วก็ข้อที่อยากเห็น เพราะผมเชื่อว่าเราอยากเห็นเหมือนกันแล้วอธิบายได้ ไม่อย่างนั้นพูดไม่ถูกว่าอันนี้มันจะสนับสนุนอะไรอย่างไร อย่างดีเราก็อ้างยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ไปโยงถึงเป้าหมายของเราคืออะไรมันพูดแทบไม่ได้เลยเชิญครับ

นางอุมาสิริ สอาดเยี่ยม : เวลาเราฟังพิจารณายุทธศาสตร์มันจะแบ่งเป็นกลุ่มภารกิจ ด้านประชาสัมพันธ์ก็ดูแต่ด้านตัวเอง ด้านต่างประเทศก็ดูแต่ด้านตัวเอง มันก็เหมือนจะเป็นยุทธศาสตร์ที่ไม่ใช่องค์กร เป็นยุทธศาสตร์ตามหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ถ้าใครประชาสัมพันธ์มีโครงการเยอะหลายร้อยล้าน ก็จะมีเยอะ บางหน่วยงาน สำนักกรรมการหรือสำนักประชุมก็จะมีโครงการอะไร จะมีแต่พันธกิจที่จะมีหน้าที่จัดประชุมสภาผู้แทนราษฎร จัดประชุมคณะกรรมการบริการอาหาร บริการเบี้ยประชุม คณะกรรมการตามภารกิจเท่านั้นเอง ถ้าเป็นยุทธศาสตร์องค์กรบางที่ถ้ามาคุยร่วมกันอาจจะได้ทราบว่าที่จะพัฒนาบุคลากร สำนักกรรมการหรือสำนักประชุมอยากจะทำให้พัฒนาไปด้านใด อาจจะได้มาคุยกันกับสำนักพัฒนาบุคลากรก็จะคิดในสวน ๓ สำนัก คือยุทธศาสตร์เรายังไม่ใช่ภาพรวม แล้วอย่างดูบางที่ก็งั้น เช่นบอกว่าอย่างด้านพัฒนาบุคลากร บอกบุคลากรของสำนักงานได้รับการพัฒนาตามหลักสมรรถนะ จนเป็นระดับมืออาชีพครบทุกด้าน ด้านละอย่างน้อย ๕ คน ตรง ๕ คนก็ไม่ทราบกำหนดอย่างไรในทุกด้าน แล้วก็ที่บอกว่าผู้กระทำผิดทางคุณธรรมจริยธรรมไม่เกินร้อยละ ๑ ถ้ามีอย่างนี้ร้อยละ ๑ มันก็ ๑๐ คนต่อปีก็จะเยอะไปที่ว่า เราอาจไปกำหนดตัวเลขอย่างนี้

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ขออนุญาตชี้แจง คือบังเอิญเป็นผู้บูรณาการ คือผมเรียนว่าอย่างที่ว่าที่อุมาสิริพูด คือเมื่อก่อนนี่จริง แต่ตอนนี้เราพยายามอย่างยิ่งที่แต่ละยุทธศาสตร์เราจะไม่ผูกกับกลุ่มภารกิจ กลุ่มภาระของสำนักงาน ยกตัวอย่างง่าย ๆ ที่ประชาสัมพันธ์โดนผมรังแกมากเลยตอนนั้นคือโครงการเผยแพร่ประชาธิปไตย ผมบอกเลยบอกว่าผมอยากเห็นสำนักกรรมการ อยากเห็นสำนักประชุมเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการนี้ เข้ามามีส่วนร่วมอย่างเป็นกิจจะลักษณะ ซึ่งในยุทธศาสตร์ที่เราสูมหัวกันทำมันออกมาอย่างนี้ครับ มันจะมีหลายสำนักเลยที่จะมารับผิดชอบยุทธศาสตร์ประชาธิปไตยสู่ประชาชน มันจะไม่ใช้สำนักประชาสัมพันธ์อย่างเดียวแล้ว แต่บังเอิญผมไม่เห็น ถึงได้เรียนว่าขอให้ไปลอง Work แต่ละยุทธศาสตร์

คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ดวงใจ ๕/๘

ประธาน : อันนี้ยังพอเห็น ตอบปัญหารัฐสภา อันนั้นคือการมีส่วนร่วมแทบจะทุกสำนัก
องค์กรมาเกี่ยวข้องกัน อันนั้นพอเห็น ก็เลยไม่ใช่เป็น Raise ขึ้นมาเพื่อจะเป็นปัญหา แต่ที่มาเห็นการ
ก้าวเดินและการมีส่วนร่วมอย่างที่ว่ามันพออธิบายได้ถูกไหมครับ อ้ายตอบปัญหามาทั้งหมด สำนักวิชาการ
สำนักกฎหมาย สำนักการประชุมอะไรทั้งหลายแหล่มาหมดมันมีอยู่ ที่นี้อันอื่น ๆ ที่มันขาดหายจะเติมเข้ามา
อย่างไรอย่างที่ท่านรองเลขาธิการว่านี่ก็ลองพิจารณาดู

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ในส่วนที่เสนอตรงนี้ก็คือจะให้ดูกรอบ ในส่วนรายละเอียด
ของแผนที่เป็นรายละเอียดจริง ๆ จะได้นำเสนอถ้าเกิดว่าอยากเห็นตัวนี้จริง ๆ ก็ให้นำเสนออีกครั้งหนึ่ง
เพราะว่าส่วนตรงนี้เป็นยึดเอาเฉพาะกรอบมันออกมาเท่านั้นเองว่ากรอบทั้งหมดรูปร่างหน้าตามันออกมา
เป็นอย่างไร แต่ส่วนรายละเอียดว่าในแต่ละปีเป้าหมายแต่ละปีกำหนดไว้อย่างไร ใครเป็นผู้รับผิดชอบ
มีส่วนร่วมบ้าง ก็อยู่ในรายละเอียดของแผนตัวนั้น และในส่วนที่ท่านเลขาธิการบอกว่าที่จะให้แนบเกี่ยวกับ
เรื่องไม่ว่าจะเป็นเรื่องอะไรก็ตาม กระบวนการขั้นตอนหรือค่านิยามอะไรก็ตามนั้นเราก็จะแนบในส่วนที่
เกี่ยวกับเรื่องรายละเอียดทั้งหมดไว้ในแผนให้ทุกส่วนได้รับรู้รับทราบร่วมกัน

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ประธาน : คือตอนที่ไปบูรณาการผมว่าเขากระตมสมองไปแล้วสิ่งที่นำเสนอ

ในคณะกรรมการแผน ผมก็ไม่ติดใจมันก็เป็นแผนก็คือแผน แต่สิ่งที่นำเสนอต่อไปสำหรับผู้ที่ต้องนำไปปฏิบัติมันไม่ใช่อันนี้แล้วถูกไหมครับ จะต้องไปแตกจากนี้ให้เป็นแนวปฏิบัติว่าเขาจะต้องทำอะไร และทำอันนั้นเพื่ออะไร คนเราถ้าสักแต่ทำไปโดยที่ไม่รู้จะเดินไปไหนหรือความสำเร็จคืออะไรมันก็ไม่ถูก เพราะฉะนั้นมันต้องประกอบกันทั้ง ๒ ส่วน ตรงนี้มันต้องรู้ทั้งหมดว่าที่เขียนอย่างนี้ความหมายคือ แตกเป็น ๑๐ โครงการนี้ ๑๐ กิจกรรมนี้ เราจะได้มาดูว่า ๑๐ กิจกรรมนี้มัน Serve ไหมและเดินไปสู่ตรงนี้ได้ไหมถูกไหม นี่คือการกรรมาการนโยบายและแผนที่จะชี้ให้เห็นแต่พอลงปฏิบัติเวลาสัมมนาแล้วนี่ถ้าเอาอันนี้ไปนี่ไม่ได้เรื่องหรือก อ่า่านกันไปแก้กับ แก่ แต่ ต่อ และ เต็มชั้น เต็มนี้ เต็มแก เต็มโน่นเข้าไปไม่ได้อะไรขึ้นมาเลย แล้วเขาก็ไม่ได้รู้ขึ้นมาเลยว่าเขาต้องทำอะไร ที่พูดคือประเด็นนี้ว่าคนเมื่อจะลงไปสัมมนาถึงถามก่อนเลยว่า จากนั้นแล้วจะไปทำอะไรต่อไป ตรงนั้นคุณจะต้องลงจริง ๆ ว่ายกหัวข้อมาสักหัวข้อหนึ่งเรื่องนี้เราจะเดินไปสู่ตรงนั้นนะ ณ เวลานี้เราอยู่ตรงนี้ครึ่งทางแล้วสิ่งที่จะต้องทำต่อไปคือ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๑ นี้ของสำนักนี้ทำ ๒ สำนักนี้ทำ ๓ สำนักนี้ทำ ๔ นี้ทำแล้วมันก็จะเห็นภาพรวมทั้งหมดต่ออีกข้อวิได้ว่าใคร ไปเข้าตรงไหน อย่างไรทำให้ไม่ก้าวไปสู่ตรงนั้น นี่คือการอธิบายว่าอยากจะทำให้มันเกิดผลอย่างนี้มากกว่าเป็นคำบรรยาย ความแล้วต่างคนก็ต่างตีความกันไป แต่ที่นี้กระบวนการในการสัมมนาผมก็แล้วแต่ว่าผู้เชี่ยวชาญจะจัด คือมันมีหลายด้านแล้วจริง ๆ แล้วเราก็ทำทุกด้านถูกไหมครับแต่ละรอง แต่ละท่านก็คุมแต่ละด้าน ๆ ท่านก็ไปพัฒนางานของท่าน เป้าหมายสุดท้ายที่เราที่กำหนดมาอย่างที่ว่าแผนที่กำหนดไว้ก็กำลังจะหมดแล้วก็คือเป้าหมายหลัก วัตถุประสงค์ พันธกิจทั้งหลายแหล่มันชัดเจนว่ามันคืออะไรอย่างไรเพียงแต่ว่า คนปฏิบัติของเราน้อง ๆ เราไม่รู้ว่ามันอยู่ตรงไหนแล้วจะทำงานไปสู่ความสำเร็จได้อย่างไร เพราะฉะนั้นเวลาสัมมนาจะแบ่งอย่างไรแล้วก็กำหนดให้มันเห็นอย่างที่ว่าผู้ปฏิบัติ คือเรามีคนหลายระดับชั้น ระดับผู้อำนวยการ ระดับอะไรลงไปใครมีหน้าที่อะไรอย่างไรเราก็มอบหมายภารกิจให้มันเหมือน ๆ กัน ไม่ใช่ผู้อำนวยการก็มาคุยกับพิมพ์ดีดอันนี้มันก็พิมพ์ อ้ายนี้ไม่ได้พิมพ์มันก็ไม่ฟังแต่ถ้าบอกผู้อำนวยการ กลุ่มงานมีงานที่ยกระดับขึ้นมาหน่อยคุณต้องทำอย่างนี้นะอาจจะไม่เหมือนหรืออาจจะเหมือน เพียงแต่ต้องรู้ว่าข้างล่างต้องทำอะไรแล้วเขาจะรับลูกขึ้นมาเพื่อจะต่อยอดอย่างไรให้สูงขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง มันต้องจำแนกงานให้ออกมาได้อย่างนี้มันจึงเป็นการวางแผน เชิญครับท่านรอง

นายจเร พันธุ์เปรื่อง : คือเรามีการสัมมนา ๒ ครั้งเพียงแต่ที่ผ่านมาเรากระตมความเห็น

ในความต้องการของแต่ละสำนักว่าเขาต้องการอะไรแล้วก็มาประมวลเป็นแผนพอมาประมวลเป็นอย่างนี้ที่นี้มันคงยังมีข้อที่ขาดตกบกพร่องอยู่บ้าง ผมคิดอย่างนี้ที่แรกผมคิดว่าเวลาส่งให้ผมนี่ผมจะประชุมทีละสำนักแล้วก็ให้วิจารณ์ว่าเราจะเข้าไปมีส่วนร่วมเพราะว่าผมเข้าใจว่าเขาช่วงนี้ยังใหม่อยู่ ๔ ๕ มาตรการ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

กลยุทธ์ทั้งหลายที่เขาแสดงความเห็นมาแล้วมันมาปรากฏอย่างนี้ เขาคงยังจำได้อยู่ว่าเขาคิดว่าเขาจะทำอะไร พอมาถึงตรงนี้อ่าเผื่อแต่ละสำนักมาดูเขาก็เห็นว่าที่อธิบายนี้อาจจะเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการอะไรบ้าง ผมคิดว่าผมจะถามเขาต่อในแต่ละสำนักว่าไม่ใช่ว่าคุณเข้าไปในทุกกลยุทธ์คุณสามารถเข้าไปได้ทุกกลยุทธ์ ในบทบาทไหนสามารถที่จะสัมพันธ์หรือว่าไปเกี่ยวกับสำนักไหนอะไรอย่างไร แล้วก็อาจจะไม่ถึงขนาดเป็นโครงการ เป็นประเด็นมาว่าอันนี้เขาจะทำอะไร ๆ ในแต่ละสำนักถ้าเกิดทำอย่างนี้มาเหมือนกันแล้วก็เอามาดูอีกทีหนึ่งก็อาจจะตั้งทีมงานเพื่อเขียนโครงการรองรับแผนอันนี้อีกทีหนึ่ง แล้วก็กำหนดเป้าได้ว่าแต่ละปีมันจะเดินไปตรงไหน โครงการนี้จะทำปีนี้หรือว่าอย่าง e-Parliament อาจจะโครงการ ๔ ปี ปี ๑ จะไปถึงไหน ปี ๒ จะไปถึงไหน ปี ๓ จะไปถึงไหน แล้วก็สำนักไหนที่จะเกี่ยวกัน หรือจะจับกลุ่มกัน แล้วก็ในขณะเดียวกันบางโครงการ อย่างเช่น โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บางครั้งเวลาหลาย ๆ สำนักเข้ามาช่วยในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลดีที่ได้ คือการที่ได้คุย ได้ถกเถียง ได้อธิบาย ได้ความรู้จากอันนั้นไปอาจจะต้องมีการวางว่าอาจจะมีการบอกว่า ถ้าเกิดเขามาประชุมเขาจะได้ค่าอบรม วันหนึ่ง ๓ ชั่วโมงอาจจะเกี่ยวไปยังอันนั้นด้วยอาจจะเอามาพิจารณาร่วมกัน อย่างเมื่อครั้งที่แล้วก็หารือกันในคณะออกคำถามเหมือนกันว่าเราจะเกี่ยวกันประมาณ ๔ สำนัก ๕ สำนักที่เข้ามา แล้วก็บอกว่าโอเคมาออกคำถามต่างคนต่างไปออกคำถามแล้วมาถกกันนี้ ก็ถือว่าเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ถือว่าเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เหมือนกัน แล้วก็ผลที่ได้มาอาจจะเป็นคำถามที่ดีแล้ว รวมแล้วพอแข่งขันตอบปัญหาเสร็จก็อาจจะมารวมเป็นเล่มแล้วก็ขายให้คนที่เขาจะมาสอบให้สวัสดิการอะไรอย่างนี้รับมันก็อาจจะมียุทธวิธีอย่างอื่นต่อไป ทีนี้ผมยังนึกว่าที่แรกผมคิดว่าผมจะประชุมของพวกก่อนแต่ทีนี้มันไม่มีเวลา เดือนหน้ามันจะปิดสมัยประชุม ผมว่าถ้าเกิดว่าให้แต่ละสำนักดูว่าตัวเองจะเข้าไปเกี่ยวข้องได้อย่างไรในแต่ละอัน แล้วก็หลาย ๆ สำนักมันจะเกี่ยวกันได้แล้วก็มันจะมีประเด็นแล้วก็แผนก็อาจจะรวมสำนักนี้เรื่องนี้มารวมกัน อย่างเช่น การสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติมันก็ตั้งแต่สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ สำนักประชุม สำนักกรรมการ หรืออีกหลาย ๆ สำนักเกือบทุกสำนักในสำนักงานมันจะเกี่ยวกันได้หมดเลย ตัวนี้ นะครับ ที่ดูว่าจะมันอย่างไร

ประธาน : มีท่านอื่นอีกไหมครับ มีไหมหม่อมมีอะไรหรือเปล่า

นางสุภารัตน์ วสะภาคย์ : ขออนุญาตท่านเลขาธิการ อย่างที่ท่านเลขาธิการพูดนี่นะคะ ตกลงจะให้แต่ละสำนักเป็นคนวางแผนงานของตัวเองใช้ไหมคะว่า ปีหน้าจะก้าวไปถึงจุดไหน อย่างเช่นการเป็นมืออาชีพจะให้แต่ละสำนักที่รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์เป็นผู้กำหนดเองใช้ไหมคะ ไม่ใช่คณะกรรมการบูรณาการยุทธศาสตร์ คือให้เขากำหนดมาแล้วก็บูรณาการยุทธศาสตร์มาดูแล้วก็เสนอคณะกรรมการนโยบายและแผนอย่างนั้นใช้ไหมคะ

ประธาน : คือมันต้องร่วมกัน คืออันนี้เป็นนโยบายที่สำนักงานรับเป็นนโยบาย

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ของสำนักงาน ถ้าเราเห็นพ้องต้องกันว่าเป็นนโยบายมันก็ต้องไม่ปิดกั้นความคิดเห็น เขาคิดอยากจะทำอะไร แล้วมาต่อยอดตรงนี้อย่างไร ท่านรองหรือท่านผู้กำกับดูแลในแต่ละส่วนก็ต้องไปดูว่างานนี้มันจะ Serve ไหม อย่างที่ว่าเป้าหมายที่ท่านรับผิดชอบท่านต้องดูแล ลักษณะทั้ง ๒ ทางทั้งข้างล่างอยากทำอะไร ข้างบน อยากทำอะไรแล้วก็มาเจอกัน อาจจะเห็นตรงกัน อาจจะเห็นต่างกันและก็ผสมผสานให้มันออกมา ก็เป็นลักษณะนั้น คือไม่ได้ว่าต้องทำที่ใดที่หนึ่งทิศทางเดียว เพียงแต่ว่าต้องมีผู้ตัดสินใจ กรรมการนั้นก็คือ กรรมการตัดสินใจ แต่ที่นี้เราบอกแล้วเห็นแล้วเป้าหมายวิธีการดำเนินการมาอย่างนี้ มันบรรยายความ แต่อยากให้เกิดความชัดเจนว่า ณ เวลานี้เราอยู่ตรงไหนถ้าจะเริ่มแผนใหม่เราอยู่ตรงไหน เราเอาจริง ๆ จัง ๆ ว่าให้มันเดินไปจริง ๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจนกับผู้ปฏิบัติอย่างน้อยที่สุดการทำความเข้าใจต้องเกิดขึ้นก่อน

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : กราบเรียนท่านประธานครับ ในส่วนของตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือเป้าประสงค์อะไรก็ตาม คือกลุ่มงานนโยบายและแผนมีแนวคิด ว่า เพื่อให้แต่ละยุทธศาสตร์สามารถ ขับเคลื่อนไปได้เป็นไปได้อีกครั้งว่าจำเป็นจะต้องมีคณะกรรมการขึ้นมารับผิดชอบนะครับว่า ถ้าเกิดจะให้ หวังผลเป็นเลิศจริง ๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์เองควรจะต้องมีคณะกรรมการอะไรเข้ามาดูแล หรือเข้ามากำกับ เพื่อที่จะเป็นกลไกผลักดันตามที่คณะกรรมการชุดนั้น ๆ ได้กำหนดไว้ นะครับ เพราะว่าในส่วนทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ถ้าเกิดว่าอยากได้ตรงนั้น อยากได้ตรงที่ว่าหวังผลเป็นเลิศเห็นควรว่าจำเป็นจะต้องมี คณะกรรมการขึ้นมากำกับดูแลโดยเฉพาะ เพราะมีเช่นนั้นแล้วในอำนาจการตัดสินใจอะไรก็ตาม หรือการที่จะดึงผู้ที่มีส่วนร่วมทำงานร่วมกันนั้นเข้าใจว่าในระดับของกลุ่มงานนโยบายและแผนเองก็คง จะเป็นแค่เจ้าหน้าที่เสนอแนะนะครับ แต่ในส่วนลงลึกรายละเอียดนั้นมันจำเป็นจะต้องประกอบไปด้วย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาช่วยกันทำงานตรงนี้ให้บรรลุผลสำเร็จนะครับ ขออนุญาตนำเรียน

ประธาน : คือกรรมการผมก็เต็มที่ไม่รู้ที่ชุดต่อที่ชุดจนไม่มีเวลาจะประชุมอยู่แล้ว ผมว่า ผู้กำกับดูแลในแต่ละส่วนงานยุทธศาสตร์มันแบ่งเป็นด้าน ๆ อยู่แล้วใครดูแลด้านไหนอย่างไร เขาไปทำ การบ้านแล้วเสนอมาคุยข้างบน คุยข้างล่างในส่วนที่ท่านรับผิดชอบแล้วเสนอมา คิดว่าอันนี้มันจะสนอง ยุทธศาสตร์ตรงนี้ได้ ท่านก็เสนอกรรมการตรงนี้แหละแล้วมาช่วยกันถกตรงนี้ ฉะนั้นงานไม่ใช่ประชุมเดือนละ หนึ่งสองหนก็อาจจะต้องประชุมถี่หน่อย ผมว่ามันจะมาจากต้นตอจริง ๆ นี่ผมว่ามัน Work กว่าที่จะไปตั้ง กรรมการซึ่งก็ต้องมาเล่าเรื่องกันใหม่ คนที่ใหม่ที่ไม่ใช่งานโดยตรงทำอย่างนี้กว่าจะเลี้ยวรู้เรื่องกัน โข้ยเสียเวลาไปอีกไม่ทันกินหรอก ผู้ปฏิบัติเขาไปคิดว่าทำอย่างไร จะมีกลยุทธ์อย่างไรที่จะประสาน ความคิดเห็นระหว่างระดับสูง ระดับล่าง ระดับปฏิบัติมาเชื่อมโยงเข้ามา ผมว่าไม่พ้นวิสัยท่านรองทั้งหลาย ท่านที่กำกับดูแลในฟิลด์ต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์เพียงแต่กลุ่มงานนโยบายและแผนอาจจะต้องเป็นตัวเชื่อม คุณต้องไปรู้จักเขาตอนที่เขาประชุม คุณจะได้มาช่วยเขาอธิบาย ช่วยเขาชี้แจงในกรรมการชุดนี้

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เพราะไหน ๆ มันต้องทำแผนรวมภาพรวมของสำนักงานทั้งหมดอยู่แล้ว ยิ่งลงลึกได้เท่าไรคุณจะเป็นตัวแทนในการชี้แจงให้ทุกหน่วยงานได้เลยก็อาจจะเหนื่อยหน่อยก็เข้าไปแจมกับเขา ฉะนั้นท่านรองท่านจะมีแผนกลยุทธ์ในการเรียกประชุมอย่างไรก็ประสานกับทางผู้อำนวยการกลุ่มงาน เพื่อจัดคนเข้าไปมีส่วนร่วมด้วย ตั้งแต่ต้น น่าจะเอาอย่างนี้ได้ไหม เชิญครับ

นายจรูญ พันธุ์เป็รื่อง : การสัมมนา ๒ ครั้งที่ผ่านมาถ้าเกิดสามารถสรุป มันมีสรุปประเด็นการสัมมนาใช้ไหมครับ ถ้าเกิดเอาอันนั้นมาเป็นฐานในการที่จะให้เขาพิจารณาต่อไปว่า อันนั้นเป็นตัวอธิบายแผนอันนี้ได้ว่า มันมีที่ไปที่ไปอย่างไร แล้วเขาก็จะคิดออก อยากจะต่อโครงการ จะต่อได้ว่าเขาจะเข้าไปสู่ตรงไหน

ประธาน : เห็นพ้องต้องกันนะครับ ที่คุยมาทั้งหมดในเรื่องนี้จริง ๆ แล้วไม่ได้มีอะไรออก มันน่าจะจบตั้งแต่ ๑๕.๐๐ นาฬิกาแล้ว เพียงแต่ว่าอยากจะให้มันมีผลจริง ๆ ในการมาเขียนแผน ไม่อย่างนั้นเขียนแล้วอายตัวเองอยู่ ๆ มาไม่รู้ก็แผนแล้วนี่ เป้าหมายเดิม ๆ มันก็ยังไม่เห็นไปไหนแล้วก็ไม่รู้อธิบายใครเขาไม่ได้ด้วยว่าตอนนี้อยู่ตรงไหนแล้ว ก้าวที่เท่าไรของแผนอะไรมันมองไม่เห็นบางเรื่องก็มีบางเรื่องก็ไม่ใช่แต่เรื่องที่มีมันเป็นสิ่งที่คนเขาต้องการแล้วพูดกันแม้กระทั่งในกรรมการงบประมาณ e-Parliament ก็เลยยกมาเป็นตัวอย่าง คนเขาสอบถามเชียร์นะ ควรจะเป็น ควรจะมี ควรจะอย่างนั้นอย่างนี้แต่หายไปเลยตอบคำถามเขาตอนนี้ไปอยู่ตรงไหนแล้วตอบไม่ถูก เพราะฉะนั้นเลยเอามาเป็นตัวอย่างในการยกเพื่อเอาไปให้ผลักดันให้เกิดความชัดเจนขึ้น ในส่วนของแผนที่เขียนมาบรรยายความก็โอเค ถ้ารู้ว่าคิดเหมือนกันที่จะก้าวไปสู่ทิศทางเดียวกันขอเพียงไปกำหนดรายละเอียดในการปฏิบัติให้ชัดเจนขึ้นเพื่อจะบอกเขาได้ว่าเราอยู่ตรงไหนอย่างไร แล้วอีกเท่าไรจะถึง พอเป็นคร่าว ๆ ไม่ใช่เขียนไว้ก็ลอยไป ๑๐ ปีก็เขียนอย่างนี้แล้วมันก็บอกไม่ถูก ท่านกรรมการเห็นพ้องต้องกันนะครับก็ถ้าแต่ละท่านรองรับไปในส่วนที่ท่านรับผิดชอบอยู่ก็ลองให้กลุ่มงานนโยบายและแผนเข้าไปเป็นฝ่ายเลขานุการเพื่อทำมาเสนอกรรมการตรงนี้นะครับ จะได้ดูว่าเมื่อปฏิบัติจริง ๆ แล้วมันสามารถทำได้แต่ละท่านอาจจะมีความคิดเห็นเพิ่มเติมอย่างไรจะได้ช่วยกันดูช่วยกันทำงานของสำนักงาน ถือว่าที่ประชุมได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์เพียงแต่กระบวนการต่อไป คือไปสัมมนาซึ่งอยู่ในกระบวนการสัมมนาที่จะทำมันทำอย่างไรให้มันเกิดผล ได้ปรารถนาสิ่งที่อยากจะให้เห็นให้มันเกิดแล้วหลาย ๆ ท่านในกรรมการก็ฝากไปแล้วก็ช่วยดูทิศทางนี้ด้วยนะครับ ๕.๒ เชิญครับ

เลขานุการ : ลำดับต่อไปนะจะเป็นพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปี ๒๕๕๒ จะเป็นเรื่องที่ว่าคณะกรรมการงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๒ ให้กับหน่วยงานภายในสำนักงานรับทราบแล้ว แล้วก็เพื่อให้สามารถเร่งรัดกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามแผนและสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันปีงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานนโยบายและแผนจึงได้ยกร่างแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับจัดสรรขึ้น โดยยึดตามกรอบยุทธศาสตร์ของ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปี ๒๕๕๓ ถึง ๒๕๕๖ ที่ทบพจนมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการค่ะ

ประธาน : อันนี้คือการตัดทอนในแผนใหญ่พับ ๆ เมื่อสักครู่ลงมาเหลือปี ๒๕๕๒ เราตั้งเป้า
ไว้ใช้อย่างนั้นหรือครับ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ในส่วนของกรจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๒
ซึ่งจากการประชุมครั้งที่แล้วให้นำกรอบยุทธศาสตร์ของปี ๒๕๕๓ ถึง ๒๕๕๖ ใช้เป็นกรอบในปี ๒๕๕๒
ซึ่งเป็นปีนำร่องหรือว่าโครงการนำร่องที่จะดำเนินการไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ เมื่อพิจารณาโครงการ
และงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีจะเห็นได้ว่าโครงการที่ได้รับจัดสรรในส่วนของปี
ปี ๒๕๕๒ เองนั้นเนื่องจากว่าในการขอแปรญัตตินั้นทางสำนักงานเราไม่ได้รับการจัดสรร เพราะฉะนั้น
โครงการทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรนั้นเป็นโครงการในเบื้องต้นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องมาช้า ๆ กัน
แต่ละปีที่เราได้ดำเนินการไปและสำนักงบประมาณก็อนุมัติให้ตามนั้น อย่างเช่นว่า โครงการตามยุทธศาสตร์
ที่ ๑ เรื่องเป็นการศึกษาดูงานต่างประเทศ ก.ร. การวิจัยพัฒนา โครงการก่อสร้างรัฐสภาแห่งใหม่ก็ตาม
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศซึ่งปีนี้เองเราได้รับงบประมาณจำนวน ๒๘ ล้านบาท ส่วนของด้าน
ต่างประเทศเองก็จะได้รับงบประมาณในส่วนของพันธกิจประจำที่เราดำเนินการอยู่ แล้วก็ในส่วนของ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านเผยแพร่ประชาธิปไตยก็จะได้รับงบประมาณภายใต้กรอบวงเงิน ๔๕ ล้านบาทก็ตาม
กิจกรรมและงานเดิม ๆ ที่ดำเนินการต่อเนื่องมา แล้วก็ในส่วนของยุทธศาสตร์สุดท้ายก็คือยุทธศาสตร์พัฒนา
บุคลากร ได้รับการจัดสรรงบประมาณภายใต้กรอบที่จัดสรรให้ ทั้งนี้ทั้งนั้นนะครับ ในส่วนของแผนปฏิบัติการ
ประจำปีตัวนี้เมื่อเราได้พิจารณาดูแล้วก็จะเห็นว่าแท้จริงแล้วในแต่ละปีคือในส่วนของกลุ่มงานนโยบายและ
แผนเองก็กำหนดกรอบไว้แต่การที่เราจะหยิบยกเขาไปจัดทำบันทึกข้อตกลงอะไรก็ตามก็จะต้อง
พิจารณาในแต่ละประเด็นในแต่ละระดับตัวชี้วัดว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้นั้นเราจะลงลึกนำไปปฏิบัติ
ในรายละเอียดนั้นเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่จะต้องให้หน่วยงานทั้งหมดเข้ามารับผิดชอบ เนื่องจากว่า
บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเรามีพันธกิจแล้วก็ยุทธศาสตร์นี้เป็นมิติที่ ๑ ก็อยู่ที่ที่ประชุมจะครับว่า
ความสำคัญเกี่ยวกับนำตัวชี้วัดความสำเร็จตัวนี้เขาไปชี้วัดเพื่อให้เห็นความชัดเจน เพื่อให้เห็นแนวทางปฏิบัติ
ชัดเจนยิ่งขึ้นจะได้นำไปจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อไป ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นต้น
อย่างนั้นจะครับเกี่ยวกับเรื่องระดับความสำเร็จในการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ปฏิบัติการกิจและอำนาจหน้าที่
อัตรากำลังของหน่วยงานต่าง ๆ อาจจะมีลงลึกในรายละเอียดปีนี้นะครับหรือนำไปชี้วัดในปีนั้นจะครับ ก็อย่างที่ว่า
จะครับจะต้องกำหนด Milestone ขึ้นมารองรับโดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบจะต้องมาร่วมกันกำหนดทางเดิน
ในย่างก้าวที่ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ไปจนถึงระดับ ๕ เราจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง อย่างศูนย์ข้อมูลนิติบัญญัติเอง
หรือรัฐสภาอิเล็กทรอนิกส์เองก็อาจจะใช้เวทินั้นจะครับในปี ๒๕๕๒ กำหนดทางเดิน ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ให้เกิดความ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ชัดเจนยิ่งขึ้นเพื่อให้ตัวชี้วัดบรรลุความสำเร็จตามที่เรากำหนดไว้จริง ๆ หรือว่ายุทธศาสตร์ที่ ๓ ไม่ว่าจะ เป็นระดับความสำเร็จในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศก็จะได้ลงลึกลงไป ถ้าเกิดว่า หยิบยกไปเป็นตัวชี้วัดนะครับ ก็จะมีหยิบยกหรือว่าจะได้ศึกษารายละเอียดลงไปว่าจริง ๆ แล้วมาตรฐานต่าง ๆ ของด้านต่างประเทศจะต้องพัฒนาด้านใดบ้างกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ที่จะนำไปปฏิบัติบ้าง ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๔ ก็เช่นเดียวกันนะครับซึ่งที่ผ่านมาก็ได้หยิบยกนำไปชี้วัด ไม่ว่าจะ เป็นระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายประชาชาติไทย ซึ่งใน Milestone ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ก็จะระบุไว้ชัดว่าทางเดินนั้นเป็นไปอย่างไร ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๕ ก็เช่นเดียวกันนะครับ ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ก็จะได้กำหนด Milestone ลงไปว่าในการที่จะพัฒนาตัวนี้ ไปสู่ความเป็นมืออาชีพว่าจะสามารถทำได้ระดับไหน แค่นั้น แล้วก็ระยะสั้น ระยะยาวควรจะต้องดำเนินการ เริ่มต้นอย่างไรซึ่งทั้งหมดทั้งปวงหน่วยงานผู้รับผิดชอบเองจะต้องมาร่วมกัน แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นในกรอบที่จะนำไป ชี้วัดในสำนักงานในปีนี้ก็ต้องเป็นข้อตกลงร่วมกันระดับผู้บริหารว่าท่านเห็นควรที่จะกำหนดอย่างไร ทั้งนี้ ทั้งนั้นก็โดยคำแนะนำและคำแนะนำของท่านรองพรพิมลที่ได้ให้คำแนะนำไว้นั้นมาเป็นข้อควรพิจารณา ด้วย ขออนุญาตนำเรียนที่ประชุมเบื้องต้นท่านก่อนครับ

ประธาน : ตอนนี้ผมกำลังดูตารางพับ ๆ นี่นะครับอันเดิมที่เราเพิ่งพิจารณาจบไปกับลอง เทียบเคียงให้แผนปี ๒๕๕๒ ที่กำลังพิจารณาอยู่นี้ะครับ มันมีอยู่ข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ คือความสำเร็จรายปีนี่คือ มันจะไปจบตรงเป้าประสงค์หลักที่ความมั่นคงเหมือนกันเลยนะครับ แต่ที่นี้ในข้อตัวชี้วัดที่ดี รายปีที่ดี ตัวชี้วัด เมื่อสิ้นสุดแผนก็ดี ผมกำลังยกตัวอย่างดูคิดว่าเรากำลังพิจารณาแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ อยู่นะครับ แต่ที่นี้พอเราไปดูในตารางเดิมในข้อ ๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จระยะยาวสิ้นสุดแผนในปี ๒๕๕๖ ในข้อที่ ๓ จำนวนเรื่องที่สำนักงานได้เสนอแนวความคิดมาตรการด้านต่างประเทศผ่านไปทางรัฐสภา คณะผู้แทนรัฐสภาสู่เวทีออกไปไม่น้อยก็ ๑๐ เรื่องต่อปีสมมุติอย่างนั้นะครับ ๑๐ เรื่องต่อปีเราเอาไปใส่ไว้ ตัวชี้วัดระยะยาวในแผนปี ๒๕๕๖ ซึ่ง ๑๐ เรื่องต่อปีมันคือปีต่อปีถูกไหมครับตรงนี้มันควรจะอยู่ในแผน ปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๒ ๑๐ ปีหรือเปล่าเพราะว่ามันเป็นอะไร ๑๐ เรื่อง ๆ จนถึงปีอย่างนี้มันก็มาอยู่ เป็นความสำเร็จของปี ๒๕๕๖ นั่นหมายความว่าตั้งต้นแผนปี ๒๕๕๓ จนถึงปี ๒๕๕๖ คุณทำแค่ ๑๐ เรื่องก็ คือบรรลุเป้าหมายที่ว่าเป็นตัวชี้วัดแล้ว ซึ่งมันก็ไม่ใช่ถูกไหมเพราะมันทำมากกว่านั้นในแต่ละปีอย่างนี้เป็นต้น กำลังยกตัวอย่างถึงว่ามันมีความไม่สอดคล้องกันหรือไม่มีความต่อเนื่องกันอันนี้ยกตัวอย่างอันหนึ่ง ดูต่อไป ในแผนปี ๒๕๕๒ โครงการด้านต่างประเทศปรากฏไม่มีโครงการเลย แล้วหมายความว่าอย่างไร

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ขออนุญาตนำเรียนนะครับ จริง ๆ แล้วโครงการที่ของงบประมาณ ทางด้านต่างประเทศในการดำเนินงานของงบประมาณส่วนมากจะเป็นการขอในลักษณะของงานประจำ

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เกี่ยวกับการประชุมมิตรภาพอะไรก็ตาม เพราะว่าในส่วนตัวนี้เองไม่ได้หมายความว่าโครงการของต่างประเทศที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจะไม่มีนะครับ ในส่วนของโครงการที่เขาไม่ได้ใช้งบประมาณ เขาก็มีดำเนินการของเขาอยู่ เช่น ในส่วนของ การบูรณาการฐานข้อมูลด้านต่างประเทศอะไรพวกนี้ เขาเอง เขาก็มีโครงการภายในของเขาอยู่ซึ่งไม่ได้รับงบประมาณ เพราะฉะนั้นเองในส่วนตัวนี้เราก็จะกำหนดไว้ เพียงแต่ว่าโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเท่านั้น งบประมาณที่ระบุอยู่เป็นผู้ที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณแต่ในส่วนที่สะท้อนออกมาก็เป็นประเด็นที่ต้องพิจารณาเหมือนกันว่าในระดับต่อไปหรือว่า สิ่งที่จะบรรลุตัวชี้วัดต่าง ๆ ได้ ผู้รับผิดชอบเองจะต้องจัดทำงานโครงการให้เกิดความชัดเจนเพื่อสนับสนุน ผลักดันตัวนี้ไปสู่ความสำเร็จให้ได้ เพราะว่าปัจจุบันที่ผ่าน ๆ มา ก็จะมีในกรณีอย่างนี้ว่าบางโครงการ บางยุทธศาสตร์ก็จะไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ แล้วก็ผู้รับผิดชอบอะไรเองต่าง ๆ พวกนี้ก็ไม่สามารถ ที่จะเสนอโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ตัวนี้ดำเนินการไปได้ แต่ละปีหน่วยงานต่าง ๆ ก็จะมีของงบประมาณ แบบเดิม ๆ แบบว่ารายเดิม ๆ ไม่ได้มาร่วมกันคิด ไม่ได้ร่วมกันทำเหมือนที่เราจะกำหนดในปี ๒๕๕๓ นี้ เป็นต้นไปนะครับ เพราะฉะนั้นงบประมาณที่ปรากฏออกมาเลยปรากฏออกมามาดังเอกสารที่ปรากฏตัวนี้นะครับ

ประธาน : มีงานแต่ไม่มีโครงการเป็นงานประจำไป เชิญครับท่านคณะกรรมการ

นายสมพล วณิชพันธ์ : คือผมดูแล้วผมงงนะครับ คือแผนดำเนินงานปี ๒๕๕๒ ระเบียบวาระ สุดท้ายของเรานี้ เราจะมาอิงยุทธศาสตร์ปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ ได้อย่างไรครับนี่ก็ออกใหม่ครับซึ่งปีนี้ ปี ๒๕๕๒ มันต้องอิงยุทธศาสตร์

ประธาน : ปีต่อไป

นายสมพล วณิชพันธ์ : ยุทธศาสตร์ปัจจุบันใช้ใหม่ครับ

ประธาน : แต่มันเหมือนกันยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาเหมือนกันหมดก็ปี ๆ เหมือนกันหมดเลยครับ

ร้อยเอกหญิง สุวิวัฒนา เหลืองไตรรัตน์ : ขออนุญาตมีข้อสังเกตเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัดเมื่อสิ้นสุดแผนที่มีความวิตกนึกหนึ่ง ก็คือตรงตัวชี้วัดต้นทุนการให้บริการและการปฏิบัติงานของ สำนักงานลดลง ในช่องแผนพับของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ใหญ่ปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ คือถ้าเราตั้งประเด็นไว้ว่า จะต้องลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ หมายถึงว่าตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ ปี ๒๕๕๔ ปี ๒๕๕๕ ปี ๒๕๕๖ เราต้องมีการ วัดต้นทุนตัวนี้ไว้ตลอดนะคะ ต้องมีการเก็บตัวเลขซึ่งตรงนั้นมันจะเป็นเรื่องใหญ่หรือเปล่า ตรงนี้เป็นความกังวลนะคะ คือไม่ใช่ไม่เห็นด้วยแต่กังวลว่าถ้าเราใส่อันนี้เป็นตัวชี้วัดด้วยมันจะไปทำให้เรา Discredit ตอนคะแนนะอะไร หรือเปล่าตรงนี้จะมีความกังวล พอมาดูรายปีนี่รายปีก็ไม่ได้ตั้งประเด็นไว้จะคะแสดงว่าแต่ละปีก็จะ ไม่มีการวัดต้นทุนถูกไหมคะ พอถึงตัวปี ๒๕๕๖ ปีบ

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ในสิ่งตัวนี้เองคือจริง ๆ แล้วการกำหนดเกณฑ์ การกำหนดตัวชี้วัด อะไรก็ตามคือที่กำหนดเกณฑ์ไว้อย่างนี้ อย่างน้อย ๆ การกำหนดตัวชี้วัดอะไรก็ตามต้องมีเกณฑ์

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ที่เทียบเคียงได้หรือว่าจำนวนที่สามารถเทียบเคียงได้แน่นอนครับในส่วนของต้นทุนตัวน้ำมันจะปรากฏว่าทำยที่สุดแล้วต้นทุนงบประมาณมันลดลงเท่าไรแต่โดยลักษณะการทำงาน ณ ปัจจุบันนี้ไม่ว่าจะเป็นเกี่ยวกับการวัดระดับความสำเร็จ การที่จะนำเทคโนโลยีมาใช้ หรือว่าการเป็นรัฐสภาพิเคิลทริกอนิกส์ แม้กระทั่งว่า ณ ปัจจุบันนี้มีตัวชี้วัดเกี่ยวกับเรื่องการปฏิรูปองค์กรเกี่ยวกับเรื่องต้นทุนผลผลิตมันก็จะมาเสริมต้นทุนผลผลิตที่เราดำเนินการอยู่ทุกปี มันก็จะมาเสริมให้การทำงานเราได้รับต้นทุนแต่ละปีที่คำนวณมานั้นมันลดลงเท่าไร เพราะว่าในลักษณะตัวน้ำมันไปอยู่ในตัวชี้วัดเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินงานตามการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีที่เรากำหนดแต่อย่างไรก็ตาม ในส่วนนี้เองนะครับทางนโยบายและแผนจะไปเพิ่มในส่วนที่ว่าในสัดส่วนแต่ละปีน้ำมันจะลดลงเป็นจำนวนสัดส่วนที่มันจะต้องผูกผันอยู่ ที่จะให้เห็นระดับการพัฒนา มันอยู่ที่ระดับใด โดยทั้งนี้ทั้งนั้นจะร่วมกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบเป็นผู้กำหนดนะครับ

ประธาน : มันอาจจะเป็นอย่างนี้ก็ได้นะครับ ช่วยทางรัฐสิทธิ์คือถ้าไปดูแผนที่เรากำลังพิจารณาปี ๒๕๕๒ กลับถอยหลังไปแผนที่เราเพิ่งพิจารณาในหัวข้อเรื่องของต้นทุนการให้บริการมันเป็นความสิ้นสุดของแผนปี ๒๕๕๖ ซึ่งการประเมินแผนรายปีไม่มีพูดไว้ มันเหมือนเป็นของใหม่ที่เกิดขึ้นในแผนปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ ถ้าดูในแง่ของการอธิบายเพราะมันยังไม่ได้เกิดขึ้น แต่เราจะไปกำหนดในแผนหน้าว่าตัวชี้วัดรายปีเขาไม่พูดถึง แต่เราไปวัดสุดท้ายเลยความสำเร็จเมื่อแผนปี ๒๕๕๖ คือต้นทุนการให้บริการและการปฏิบัติงานตรงนั้นลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ แต่นั่นเองมันก็ต้องมีจุดเริ่มต้นว่าร้อยละ ๒๐ ตั้งต้นจากอะไร ถ้าแผนปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ เริ่มกำหนดขึ้นมาแล้วว่าจะต้องมีกำหนดต้นทุนที่ลดลง ๒๐ เปอร์เซ็นต์นั่นหมายความว่าตลอด ๔ ปีคิดง่าย ๆ ก็ลดลง ๕ เปอร์เซ็นต์คิดตัวเลขหยาบ ๆ นะ ๕ เปอร์เซ็นต์จากปี ๒๕๕๓ ถูกไหม เพราะฉะนั้นปี ๒๕๕๒ ก็ดีปี ๒๕๕๑ ก็ดีมันจะต้องมีฐานของต้นทุนการให้บริการและการปฏิบัติงานเพื่อเป็นฐานการคิดในปี ๒๕๕๓ ต่อ เพียงแต่ว่าคุณไม่ได้พูดถึงแผนที่ผ่านมาแผนปัจจุบันอยู่ถูกไหมครับ แต่มันก็ต้องมีที่มาอันนี้ช่วยทางฝ่ายแผนเขาอธิบายหน่อย แล้วสิ่งที่ผมถามไปตกลงจะไปปรับในใบเดิมหรืออย่างไรเพราะว่าที่ผมกำหนดว่าไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่องต่อปีมันควรจะอยู่ที่ไหน ควรจะอยู่ในเป้าหมายสุดท้ายของปี ๒๕๕๖ นี้หรืออยู่ที่ไหนอย่างไร

นายรัฐสิทธิ์ เวียงทอง : อย่างที่ท่านประธานว่านะครับจะต้องมีฐานคิดตั้งแต่ปีเริ่มต้นว่าจะลดลงเท่าไรและภาพรวมทั้งหมดปีสุดท้ายจะต้องเป็นเท่าไร

ประธาน : แต่อันนี้ก็คือความสำเร็จของการทำงานของปีต่อปีด้วย แต่อันนี้ในแผนปีต่อปี ๒๕๕๒ อันนี้มันก็ไม่มีกำหนดไว้มันเป็นตัวชี้วัดหนึ่งหรือเปล่าในแผนปี ๒๕๕๒ ที่กำลังจะให้อนุมัตินี้

นายรัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ใช่ครับ รวมด้วยครับ เพราะว่าในส่วนตัวนี้ก็คือเป็นฐานเริ่มต้นตั้งแต่ปีนี้คือว่าเป็นฐานที่เราจะต้องไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลง ก็คืออยากจะย้อนถ้าเกิดว่าจะดำเนินการเพราะว่าแผนที่เราดำเนินการเริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ แต่เมื่อที่ประชุมวงที่แล้วเมื่อคิดว่าจะรอบ

คณะกรรมการนโยบายและแผน

กมลทิพย์ ๖/๙

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ปี ๒๕๕๓ ที่เราทบพนมาเข้าใจว่าที่ประชุมเห็นว่าการทบพนมระดับหนึ่งแล้วก็นำกรอบปี ๒๕๕๓ มาเป็นแนวของปี ๒๕๕๒ ด้วยเพื่อที่จะดำเนินการเริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ นี้เป็นต้นไปเพื่อก้าวไปสู่ปี ๒๕๕๖ ที่เรากำหนดไว้

ประธาน : ไม่ใช่ อันนี้เพิ่งปี ๒๕๕๑ เราพูดปี ๒๕๕๑ หรือปี ๒๕๕๒

นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง : ปี ๒๕๕๒ ครับ

ประธาน : เหมือนเริ่มต้นว่าโอเคเราพิจารณาปี ๒๕๕๓ ไป เพราะฉะนั้นต้องถอยมาดูเลยที่จะเป็นตัวชี้วัด ๒๐ เปอร์เซ็นต์ ๘๐ เปอร์เซ็นต์นี้ คุณเอาปีนี้เป็นปีฐานเพื่อจะทำปี ๒๕๕๓ ถึงปี ๒๕๕๖ ให้มันก้าวสู่ยุทธศาสตร์ แต่ต้องอธิบายให้เข้าใจ ตกลงฝ่ายแผนจะไปทำอะไร แผนปี ๒๕๕๒ ปี ๒๕๕๖ โอเคถือว่าที่ประชุมรับทราบ ก็ไปเข้ากระบวนการต่อไปว่าการมีส่วนร่วม แต่ที่นี้เป้าหมายที่ชัดเจนขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติ จริง ๆ กับแผนนี้จะไปเสนอผู้มีส่วนร่วมอย่างไร ขอให้เสนอแผนเข้ามาก่อนได้ไหม ในการทำงาน ทำอย่างไรเขาจะรู้จริง ๆ ว่าเขาจะต้องทำอะไรและมีผลกีดกันอย่างไร ไม่ใช่อ่านอันเดียวกับที่แผนอ่าน ซึ่งก็ต่างคนต่างมองแล้วก็ไม่เหมือนกัน ส่วนปี ๒๕๕๒ ท่านกรรมการเป็นอย่างไร ท่านจะต้องไปปฏิบัติ นี่สด ๆ ร้อน ๆ เลย งบประมาณแล้ว มันเกี่ยวเนื่องกับงบประมาณแล้ว เพราะฉะนั้นการจัดสรรแล้วมันจะเป็นฐานในการคิดปี ๒๕๕๓ ต่อไปอย่างไร มันคงต้องควบคู่กันไปด้วยเมื่อเวลาท่านจะประชุมลูกน้องท่านเพื่อกำหนดแผนปี ๒๕๕๓ ปี ๒๕๕๖ มาใหม่เป็นลักษณะของแผนปฏิบัติการจริง ๆ ก้าว ๑ ก้าว ๒ ก้าว ๓ ก้าว ๔ ในแต่ละปีไป มันก็ต้องเอาตรงนี้ปีนี้เป็นปีฐานนะครับ ไม่รู้จะพูดอะไรแล้วละ

นายสมพล วณิชพันธุ์ : ต่อนิดหนึ่งได้ไหมครับ ปี ๒๕๕๒ ของผมเนี่ยครับ มันมีโครงการซึ่งทำอยู่ที่น้องเขาพูดที่ไม่ใช้เงินบูรณาการข้อมูลใส่ไปไว้ให้ด้วย เพราะพวกผมจะเริ่มทำกันแล้ว เพราะตัวชี้วัดเสร็จแล้ว ใส่ไปด้วยจะได้ทำต่อ

ประธาน : คือนั้นเฉพาะงบประมาณนี้ พอมีงบก็ทำโครงการที่มีงบประมาณ นี่ขนาดนั่งประชุมแล้วยังงง ๆ อยู่เลย คณะกรรมการมีอะไรเพิ่มเติมให้ฝ่ายกลุ่มงานนโยบายและแผนไปปฏิบัติไหม แต่ฝากหน่อยนะครับผมเป็นห่วงจริง ๆ คืองานแผนต้องอธิบายให้เกิดความชัดเจนได้ ไม่ใช่คิดแต่แผนวางหูแต่มันจับเอาเข้าไม่ได้สักเรื่อง ต้องอธิบายได้ เชิญครับ

นางอุมาสิริ สอาดเยี่ยม : น่าจะมีรายละเอียดและมีพัฒนาการในแต่ละปีให้เห็นว่าปี ๒๕๕๓ ปี ๒๕๕๔ ปี ๒๕๕๕ ปี ๒๕๕๖ มันมีความแตกต่างกัน นี่มันกรอบกว้าง ๆ ทุกปีก็ทำอย่างนี้ มันก็ไม่รู้ว่าจุดหมายปี ๒๕๕๖ มันมีความแตกต่างกันอย่างไร

ประธาน : จริง ๆ ผมอยากให้ฝากสำนักงานการคลังไว้วันหนึ่ง คือตอนนี้เรามียุทธศาสตร์ ๔-๕ ยุทธศาสตร์อยู่ชัดเจนแล้วในด้านอื่น พัฒนาบุคลากรเลย พัฒนาโครงสร้างเลย พัฒนาอาคารสถานที่อะไรมันมีตัวชี้วัดที่เป็นที่ไปที่ไปค่อนข้างอธิบายได้ง่าย แต่ว่าคอมพิวเตอร์มันเป็นเรื่องเครื่อง แล้วก็ e-Parliament มาอธิบายกัน พูดกันไม่รู้เรื่อง สำนักงานการคลังลองรวบรวมหน่วยได้ไหมครับว่าเมื่อเรามีจุดตั้งต้นจาก e-Parliament มา งบประมาณที่เราใช้เพื่อการไปสู่ e-Parliament สมมุติว่าเราจำแนกเงินได้ อะไรที่มันต่อ ๆ กันมาแผนจะต้องช่วยนิดหนึ่ง เพราะมันเกี่ยวพันถึงงบประมาณด้วย จากที่เราคุยว่าจะมี e-Parliament

จะแผนไหนก็สุดแท้แต่ มันมีโครงการที่ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ที่เป็นงบประมาณไปแล้วในโครงการอะไร ๆ ขึ้นมาบ้างจนถึง ณ ปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานในการต่อขึ้นไปสู่ปี ๒๕๕๖ ที่เราผ่านไปแล้ว นี่ผสมผลในเรื่องงบประมาณด้วยนอกเหนือจากก้าวเดิน จากบันไดที่ให้เห็น ให้บอกด้วยว่าปีที่ ๑ บันไดขั้นที่ ๑ เราจ่ายไปแล้ว ๑๐๐ ล้านบาท บันไดขั้นที่ ๒ เมื่อปี ๒๕๔๖ ปี ๒๕๔๗ อะไรนี่ ๕๐ ล้านบาทแต่ละตัว อันนี้เป็นโครงการยวชน ตรงนี้เป็นโครงการเครือข่าย ตรงนี้เป็น MIS ตรงนี้เป็นอะไรอย่างนี้ให้มันมีทางก้าวเดินในแง่ของงบประมาณที่เราใช้มาทั้งหมดด้วย เพื่อจะเป็นฐานในการคิดแล้วก้าวเดินต่อไปในปี ๒๕๕๓ เพราะว่าถ้าเราคุยกันว่าปี ๒๕๕๒ ที่เขาปีปัจจุบันมันจะเป็นฐานในการลดเปอร์เซ็นต์ลง ๕๐ เปอร์เซ็นต์ ๒๐ เปอร์เซ็นต์ ๑ เปอร์เซ็นต์อะไรที่คุย ๆ มา ไม่ใช่ดูว่าจากอะไร มันมีเรื่องของต้นทุน เรื่องของการปฏิบัติงานที่จะต้องมีส่วนลดและเพิ่มความขยายวงออกไปเป็นเปอร์เซ็นต์ มันจะได้มีฐานตัวเลขที่คิดได้ถูกต้องว่าคืออะไรอย่างไร อันนี้แผนก็ต้องช่วยด้วยมันจะได้จับได้ อันนี้กล่องนี้ IT มาเรื่อย ๆ อย่างนี้ลองไปไล่เรียงดูเงินหมดไปเท่าไรแล้ว มันมีความคุ้มค่ามากน้อยแค่ไหนอย่างไร พอนะครับ ก็โอเคครับ ไม่มีอะไรฝากแล้วนะครับ ขอขอบคุณครับ ขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๕ นาฬิกา

กลุ่มงานชวเลข ๔

สำนักรายงานการประชุมและชวเลข