



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ ๕๖๐ /๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา มีมติเห็นชอบให้มีระบบบริหารคนดีคนเก่ง (Talent Management) เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะและคุณภาพกำลังคน โดยพัฒนาข้าราชการเพื่อให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้งในตำแหน่งนักบริหาร และผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในระบบบริหารคนดีคนเก่ง (Talent Management) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายพิฑูร พุ่มศิริบุญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอุมาสิวี สอาดเอี่ยม | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายวัชรินทร์ จอมพลาพล | กรรมการ |
| ๔. นายคัมภีร์ ดิษฐากรณ์ | กรรมการ |
| ๕. นายสมพล วณิชพันธ์ุ | กรรมการ |
| ๖. นายวิจักขณ์ นาควัชร | กรรมการ |
| ๗. นายจเร พันธุ์เป็รื่อง | กรรมการ |
| ๘. นางศุภมาส น้อยจันทร์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

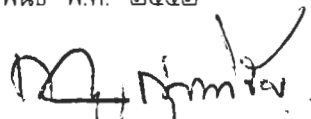
ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่
๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสู่ระบบ
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่
๔. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ เสนอ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา

และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒


(นายพิฑูร พุ่มศิริบุญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร