



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547

ตามที่รัฐมีนโยบายให้ปฏิรูประบบราชการทำให้เกิดผลกระทบกับการทำงานของผู้บริหารในระบบราชการทั้งในด้านความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการนำแนวทางการบริหารแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้ในการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยการใช้ทรัพยากร ข้อตกลงว่าด้วยผลงาน ระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์และระบบเงินรางวัลประจำปีที่ทำให้มีการจัดอันดับผลการทำงานของส่วนราชการ ระบบการสรรหาผู้บังคับบัญชาระบบเปิด ระบบผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา (ผู้ว่า CEO) ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้บริหารของราชการซึ่งเป็นกลุ่มที่มีผลกระทบสูงต่อประสิทธิภาพของงานราชการ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐโดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว

ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลเป็นไปโดยถูกต้อง อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร และข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“พนักงานของรัฐ” หมายความว่า พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนให้แก่พนักงานของรัฐ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2543

ข้อ 5 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการจะนำมาเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร
และสำหรับหน่วยงานให้เป็นไปตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร.

ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารให้ถือปฏิบัติดังนี้

6.1 ให้ข้าราชการตำแหน่งปลัดกระทรวง ซึ่งได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือ
คำรับรองการปฏิบัติราชการและได้รับการประเมินจาก ก.พ.ร. ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของ
วงเงิน 150,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547
คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.2 ให้ข้าราชการตำแหน่งรองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี และ
ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและได้รับ
การประเมินจาก ก.พ.ร. ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 120,000 บาท หักด้วยเงินเดือน
เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทน
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.3 ให้ผู้บริหารตำแหน่งรองอธิบดี และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการ
สำนักและผู้อำนวยการกองที่อยู่ในหน่วยงานซึ่งผู้บริหารระดับสูงได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือ
คำรับรองการปฏิบัติราชการ ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) รองอธิบดีและรองผู้ว่าราชการจังหวัดให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่าง
ของวงเงิน 30,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547
คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

(2) ผู้อำนวยการสำนักให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน
20,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วย
ระยะเวลา 6 เดือน

(3) ผู้อำนวยการกองให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน
10,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วย
ระยะเวลา 6 เดือน

6.4 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของกลุ่มทำทนายตามข้อ 6.1 – 6.3
ให้จ่ายทุก 6 เดือน ตามผลการประเมิน (ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน) สำหรับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้จ่ายครั้งเดียว ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลดังกล่าว ให้ผันแปรตามผล
การประเมินที่ ก.พ.ร. กำหนด

6.5 ให้ส่วนราชการวางฎีกาเบิกเงินรางวัลภายในปีงบประมาณ โดยไม่ต้องแนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้แสดงรายละเอียดหลังฎีกาว่า "เบิกจ่ายให้แก่ตำแหน่งใด อัตราเท่าใด เป็นเงินรวมทั้งสิ้นเท่าใดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราตามที่ ก.พ.ร กำหนด"

ข้อ 7 เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อเบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ยกเว้นผู้บริหารตามข้อ 6 ให้ถือปฏิบัติดังนี้

7.1 เมื่อส่วนราชการได้รับวงเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเงินรางวัลจาก ก.พ.ร. แล้วให้นำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานตามระดับของผลงาน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ และเบิกจ่ายเงินรางวัลภายในปีงบประมาณนั้น โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป ซึ่งอัตราที่ได้รับไม่จำเป็นต้องได้รับในอัตราที่เท่ากัน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

7.2 ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณที่มีฐานะเป็นกรมหรือเทียบเท่า ซึ่งจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ ข้อ 7.1 และออกคำสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐได้รับเงินรางวัลแล้ววางฎีกาเบิกเงินรางวัลภายในปีงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร. และไม่ต้องแนบสำเนาคำสั่งให้ได้รับเงินรางวัลประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้รับรองหลังฎีกาว่า เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร. สำหรับคำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการเพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

7.3 เมื่อส่วนราชการเจ้าของงบประมาณได้รับเงินตามฎีกาแล้วให้นำไปจ่ายแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 โดยโอนผ่านธนาคารเข้าบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ แล้วแต่กรณี

การจ่ายเงินให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐในสังกัดหน่วยงานที่เป็นราชการส่วนภูมิภาค หรือที่มีสำนักงานแยกต่างหากจากส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณโอนเงินรางวัลผ่านธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของหน่วยงานดังกล่าวซึ่งเป็นส่วนราชการผู้เบิก และให้ส่วนราชการผู้เบิกรับไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 โดยโอนผ่านธนาคารเข้าบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐต่อไป

ข้อ 8 การจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 9 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 ให้ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้

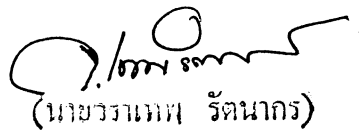
ข้อ 10 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ซึ่งจะต้องพ้นจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินรางวัล ให้ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้

ข้อ 11 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ 12 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ 13 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. 2547



(นายวรานนท์ รัตนากร)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2548 เห็นชอบตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) มีมติเห็นควรให้จัดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงที่มีใช้ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ รองปลัดกระทรวงของกระทรวงที่ไม่มีกลุ่มภารกิจ รองเลขาธิการ รองผู้อำนวยการ หน่วยงานกลาง โดยกำหนดค่าตอบแทนที่ควรได้รับเท่ากับ 110,000 บาทต่อเดือน เพิ่มเติม

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ มาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงกำหนด ระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารในระดับตำแหน่งต่าง ๆ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นของส่วนราชการและจังหวัด ในกลุ่มนำร่อง กลุ่มทำทนายและผู้บริหารของส่วนราชการ ในกลุ่มภาคบังคับที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ซึ่งได้รับการประเมินจาก ก.พ.ร. ให้จ่ายทุก 6 เดือน ตามผลการประเมิน (ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน) โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรี

6.1 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงให้ได้รับเงินรางวัลของราคาตำแหน่ง เท่ากับ 150,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ จากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.2 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด (ระดับ 10) ให้ได้รับเงินรางวัลของราคาตำแหน่งเท่ากับ 120,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.3 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงที่มีใช้หัวหน้ากลุ่มภารกิจ รองปลัดกระทรวงของกระทรวงที่ไม่มีกลุ่มภารกิจ รองเลขาธิการ และรองผู้อำนวยการ (ระดับ 10) ให้ได้รับเงินรางวัลของราคาตำแหน่งเท่ากับ 110,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.4 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิบดี และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับ 30,000 บาท หักด้วยเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

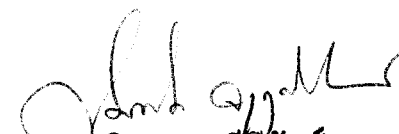
6.5 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับ 20,000 บาท หักด้วยเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.6 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับ 10,000 บาท หักด้วยเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.7 การจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวข้างต้น หากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธินั้น ๆ มีระยะเวลาในการมาปฏิบัติงานไม่ครบ 6 เดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างการประเมินในรอบระหว่างวันที่ 1 เมษายน - วันที่ 30 กันยายน หรือรอบระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - วันที่ 31 มีนาคม ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คุณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วย 30

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของข้าราชการตำรวจ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการและไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งใดจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลผู้บริหารให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. 2548


(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร
และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้มีค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษตามผลงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้จ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร เฉพาะส่วนราชการที่ได้จัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่อยู่ในกลุ่มท้าทาย และกลุ่มนำร่อง แล้วให้ขยายไปยังผู้บริหารของทุกส่วนราชการในปีต่อไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่วนราชการได้จัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการครบทุกส่วนราชการแล้ว

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีหรือกระเปาะไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” และ “ลูกจ้างประจำ” ตามความในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ งบบุคลากร ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

(๕) ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

(๖) ข้าราชการฝ่ายอัยการ ประเภทข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายอัยการ

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้าง
ของส่วนราชการ ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ งบบุคลากร"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับ
ผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๗
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๖ การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทบริหารตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภท ให้จ่ายทุกหกเดือน
(ตุลาคม - มีนาคม และเมษายน - กันยายน) ตามผลการประเมิน โดยตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่าง
ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนด
โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) จะมีจำนวนเท่าใด ให้นำเงินส่วนต่างที่คำนวณได้ตามวรรคหนึ่ง
คูณด้วยผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคูณด้วยจำนวนเดือนในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการ
ในรอบหกเดือน

การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ตามข้อนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธินั้น ๆ มีระยะเวลาในการ
มาปฏิบัติงานไม่ครบหกเดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลา
ที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริง หักด้วยสามสิบ"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายทนง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือน และข้าราชการฝ่ายอัยการ ประเภทข้าราชการตุลาการ

ตำแหน่งผู้บริหาร	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เทียบเท่าปลัดกระทรวงและตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๕๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๒. รองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เทียบเท่าอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๑๔,๕๐๐ + ๑๔,๕๐๐) บาท
๓. รองปลัดกระทรวงที่ไม่ใช่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เทียบเท่ารองปลัดกระทรวงและตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๑๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๑๔,๕๐๐ + ๑๔,๕๐๐) บาท
๔. รองอธิบดี หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เทียบเท่ารองอธิบดี รองผู้ว่าราชการจังหวัดและตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท
๕. ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่สูงกว่ากอง และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท
๖. ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่าผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๑๐,๐๐๐ - ๕,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งผู้บริหาร	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๕๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๒. รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่า รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และ เงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๓. ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่าผู้ช่วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่า ผู้บัญชาการ ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๑๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๔. รองผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างอื่นเทียบเท่ารองผู้บัญชาการ ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๑๔,๕๐๐ บาท
๕. ผู้บังคับการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น เทียบเท่าผู้บังคับการ ตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๔,๕๐๐ บาท
๖. ผู้กำกับการที่ทำหน้าที่หัวหน้าสถานีตำรวจ	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๑๐,๐๐๐ - ๕,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกา
การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการทหาร**

ตำแหน่งผู้บริหาร	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. ปลัดกระทรวง สมุหราชองครักษ์ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้บัญชาการทหารอากาศ	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๕๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๒. รองปลัดกระทรวง รองสมุหราชองครักษ์ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด รองผู้บัญชาการทหารบก รองผู้บัญชาการทหารเรือ รองผู้บัญชาการทหารอากาศ ผู้ช่วยผู้บัญชาการ (กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ) เสนาธิการ (กรมราชองครักษ์ กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ)	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๓. แม่ทัพ ผู้บัญชาการ เจ้ากรม ผู้อำนวยการ ผู้บังคับการ หน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รองผู้บังคับการ รองเจ้ากรม รองผู้อำนวยการ รองผู้บังคับหน่วย (อาวุโส) เสนาธิการ (ชั้นยศ พลโท พลเรือโท พลอากาศโท พลเอกพลเรือเอก พลอากาศเอก)	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๑๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๔. ผู้บัญชาการเจ้ากรม ผู้อำนวยการ ผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รองแม่ทัพ รองผู้บัญชาการ รองเจ้ากรม รองผู้อำนวยการ รองผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เสนาธิการ (ชั้นยศ พลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี)	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๑๔,๕๐๐ บาท
๕. ผู้อำนวยการ ผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก รับเงินเดือนระดับ น.๕)	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และบุคลากรทางการศึกษา**

ตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๑๕,๐๐๐ + ๑๕,๐๐๐) บาท
๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท
๓. คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นเทียบ เท่าคณบดีตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็น ชอบของคณะรัฐมนตรี หัวหน้าสำนักงาน อธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๑๐,๐๐๐ + ๑๐,๐๐๐) บาท
๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๕,๖๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงศึกษาธิการ	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับ
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่ม
เติม

**เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗