

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
เลขรับ ๑๓ 168๕๕  
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๕  
เวลา ๑๐.๒๐ น.

๕/๒  
ด่วนที่สุด  
ที่ นร ๐๕๐๓/ ๑๕ ๕๕

สำนักนายกรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติ รวม ๒๐ ฉบับ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย - ร่างพระราชบัญญัติ รวม ๒๐ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติ รวม ๒๐ ฉบับ  
ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติ รวม ๒๐ ฉบับ ตามบัญชีแนบท้าย พร้อมด้วยบันทึกหลักการ  
และเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา  
เป็นเรื่องด่วนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)  
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๕๕ (ภายใน)  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

กลุ่มงานพระราชบัญญัติและกฤษฎีกา ๑  
รับที่ ๒๒ / ๒๕๕๕  
วันที่ ๒๒ / เม.ย. ๕๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

กลุ่มงานระเบียบวาระ  
รับที่ ๑๖ / ๒๕๕๕  
วันที่ ๒๒ / เม.ย. ๕๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักเลขาธิการ  
รับที่ ๑๕๘ / ๐๕๕๕  
วันที่ ๒๒ / เม.ย. ๕๕ เวลา ๑๐.๒๘ น.  
ส่งกลุ่มงานที่ ๑๖ / ๒๕๕๕ สำนักเลขาธิการ

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้  
พ.ศ. ....

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้

เหตุผล

โดยที่คุณภาพของประชาชนเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
ของประเทศ สมควรต้องเร่งรัดพัฒนาการศึกษาเพื่อรองรับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม  
โดยให้มีกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสังคม  
แห่งการเรียนรู้ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพประชาชนในสังคมไทยให้สามารถสร้างความรู้ ทักษะ  
การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีระบบการจัดการความรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน  
ของทุกภาคส่วนในสังคม รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาให้ก้าวหน้าไปด้วยประสิทธิภาพ  
ที่สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้  
พ.ศ. ....

---

---

---

---

---

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพ  
การเรียนรู้

---

---

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม  
คุณภาพการเรียนรู้ พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้  
“ภาชี” หมายความว่า ภาชีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและค่าแสตมป์ยาสูบตาม  
กฎหมายว่าด้วยยาสูบ  
“สังคมแห่งการเรียนรู้” หมายความว่า กระบวนการทางสังคมที่เกื้อหนุนส่งเสริม  
ให้บุคคล สมาชิกในชุมชนหรือสังคมเกิดการเรียนรู้โดยผ่านสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศ แห่งการเรียนรู้  
องค์ความรู้ต่าง ๆ จนสามารถสร้างความรู้ สร้างทักษะ มีระบบการจัดการความรู้ และระบบ  
การเรียนรู้ที่ดี มีการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทุกภาคส่วนในสังคม ให้เกิด  
พลังสร้างสรรค์ และใช้ความรู้เป็นเครื่องมือในการเลือกและตัดสินใจเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา  
อย่างเหมาะสม ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้  
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม  
คุณภาพการเรียนรู้

“คณะกรรมการประเมินผล” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน  
ของกองทุน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้  
 “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และรัฐมนตรีว่าการ  
 กระทรวงศึกษาธิการ รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

#### หมวด ๓ การจัดตั้งกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนซึ่งกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม  
 คุณภาพการเรียนรู้” เรียกโดยย่อว่า “สสค.”

ให้กองทุนเป็นนิติบุคคลมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การเรียนรู้ตลอดชีวิต  
 การสร้างระบบการการเรียนรู้ การใช้การเรียนรู้เพื่อทำประโยชน์ การพัฒนาเครือข่ายบุคลากร  
 ผู้นำการเปลี่ยนแปลง การจัดการความรู้ และการพัฒนาคุณภาพประชาชน

(๒) สนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาให้ก้าวหน้าไปด้วยประสิทธิภาพที่สูงขึ้น โดยอิสระ  
 คล่องตัวในการขับเคลื่อนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์

(๓) สนับสนุนเงินอุดหนุนหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่นสำหรับโครงการและ  
 กิจกรรมที่จะเพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพ และค้นหาแนวทางใหม่ ๆ ในการสร้างเสริมสังคมแห่ง  
 การเรียนรู้

(๔) สนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย ฝึกอบรม เพื่อพัฒนานโยบายหรือปรับปรุง  
 ระบบงานการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และการปฏิรูปการศึกษาในระดับชาติ ระดับท้องถิ่น หรือ  
 ระดับองค์กร

(๕) พัฒนาขยายเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้ และภาคีภาคส่วน  
 ต่าง ๆ ในสังคมให้มีโอกาสมากขึ้นในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการศึกษาและการเรียนรู้

(๖) สนับสนุนการรณรงค์สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง  
 ผ่านสื่อสารมวลชนหรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินรายได้ตามมาตรา ๓๓

(๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

(๓) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การ  
 ระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าให้

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการ

(๕) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๗ กิจการของกองทุนไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของกองทุนต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๘ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานครหรือในจังหวัดอื่นก็ได้

มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิ หรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๔) กระทำการอื่นใดบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๐ กองทุนมีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๑๑ ให้กองทุนมีเงินรายได้ซึ่งเก็บจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ปีงบประมาณละไม่เกินสามพันล้านบาท และทุกสามปีให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีอำนาจในการปรับเพิ่มรายได้สูงสุดตามมาตรา นี้ เพื่อให้กองทุนมีรายได้เพียงพอต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ โดยให้พิจารณาถึงอัตราเงินเฟ้อของปีที่ผ่านมา ประกอบกับขอบเขตการดำเนินงานของกองทุนที่เปลี่ยนแปลงไปและผลการประเมินการดำเนินงานของกองทุน

เงินส่วนเกินของเงินรายได้ที่นำส่งเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บเงินรายได้ตามมาตรา ๑๑ ให้กรมสรรพสามิต และกรมศุลกากรเป็นผู้ดำเนินการเรียกเก็บเพื่อนำส่งเป็นรายได้ของกองทุน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

เงินรายได้ซึ่งเก็บตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นภาษี แต่ไม่ให้นำไปรวมคำนวณเป็นมูลค่าของภาษี

การคำนวณเงินรายได้ หากมีเศษของสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรหักค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บเงินรายได้ก่อนนำส่งเข้ากองทุนในอัตราตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละห้าของเงินรายได้ที่เก็บได้

มาตรา ๑๓ ให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนในอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๑๑ พร้อมกับการชำระภาษีตามระเบียบที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบได้รับการงดเว้น ยกเว้น ลดหย่อน หรือคืนภาษี ให้ได้รับการงดเว้น ยกเว้น ลดหย่อน หรือคืนเงินที่ต้องนำส่งเข้ากองทุนด้วยตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนไม่นำส่งหรือส่งภายหลังระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งเงินไม่ครบตามจำนวนที่ต้องส่ง นอกจากจะมีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อเดือนของจำนวนเงินที่ไม่นำส่งหรือส่งภายหลังระยะเวลาที่กำหนดหรือจำนวนเงินที่ส่งขาดไป แล้วแต่กรณี นับแต่วันครบกำหนดส่งจนถึงวันที่ส่งเงินเข้ากองทุน แต่เงินเพิ่มที่คำนวณได้มิให้เกินจำนวนเงินที่ผู้นั้นมีหน้าที่ต้องนำส่งและให้ถือว่าเงินเพิ่มนี้เป็นเงินรายได้ของกองทุนด้วย

เงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งอาจจะงดหรือลดลงได้ตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

ในการคำนวณระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง เศษของเดือนให้นับเป็นหนึ่งเดือน

มาตรา ๑๖ ให้กองทุนมีอำนาจจ่ายเงินจากกองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด เป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน
- (๒) ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมตามมาตรา ๕ และมาตรา ๘
- (๓) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

## หมวด ๒

### การบริหารกิจการของกองทุน

มาตรา ๑๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้" ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นรองประธานกรรมการคนที่หนึ่ง
- (๓) ผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ตาม (๕) เป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง

(๔) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวง แรงงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหา จากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการศึกษา แรงงาน สื่อสารมวลชน เทคโนโลยี สารสนเทศและโทรคมนาคม พัฒนาชุมชน กฎหมาย สุขภาพ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานของกองทุน จำนวนแปดคน ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ให้ผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้จัดการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของ กองทุนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๘ รองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่ง ที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๒) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับกองทุน หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้ง กับวัตถุประสงค์ของกองทุน หรือได้รับประโยชน์ในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์และมีได้ แสวงหากำไร

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

(๖) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

มาตรา ๑๙ รองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระ การดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ ให้มีการแต่งตั้งรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่ง ที่ว่างลง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีการแต่งตั้งรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งรองประธาน กรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้รองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ารองประธาน กรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

รองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๒๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ รองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๘

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกองทุนให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของกองทุน

(๒) จัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยเพื่อกำหนดแนวทาง กลยุทธ์และมาตรการในการสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้

(๓) ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุน

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินที่จะให้การสนับสนุนโครงการและกิจการในด้านต่าง ๆ

(๕) ระดมการจัดหารทุน

(๖) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกข้อบังคับของกองทุนในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดแบ่งส่วนงานภายในของสำนักงานกองทุน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้จัดการและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้จัดการ

(ค) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน

(ง) อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน

(จ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้าง

(ฉ) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของกองทุน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(ช) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน

(ซ) การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน



- (๗) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมที่ได้รับ การสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้
- (๘) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ
- (๙) เสนอรายงานประจำปีและความเห็นต่อรัฐมนตรีเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๑๐) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๒๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า หนึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการ คนที่หนึ่งไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการคนที่สองเป็นประธาน ในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการทั้งสองคนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุม เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่อง ที่คณะกรรมการพิจารณา ให้กรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่า กรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับ ที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็น เสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๓ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และ คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การระดมคณะอนุกรรมการ ให้ตามมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๔ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับ เบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๕ ให้กองทุนมีผู้จัดการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง ผู้จัดการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) เป็นผู้มีมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของ

กองทุน

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๒) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับกองทุน หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน หรือได้รับประโยชน์ในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

(๖) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๒๖ การแต่งตั้งผู้จัดการต้องทำเป็นสัญญาจ้างตาม แบบที่คณะกรรมการกำหนด โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

มาตรา ๒๗ ผู้จัดการอยู่ในตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างซึ่งต้องไม่เกินคราวละสี่ปี ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต้องไม่เกินแปดปี

มาตรา ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการมีมติให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน บทพร้อมต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้จัดการตาม มาตรา ๒๕

(๕) ถูกเลิกจ้างตาม เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

มติของคณะกรรมการให้ผู้จัดการออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ ไม่นับรวมผู้จัดการ

มาตรา ๒๙ ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน รวมทั้งเสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ แผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุน และแผนการเงินและงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ

(๓) จัดทำรายงานและการบัญชีของกองทุน และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

(๔) ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๐ ผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ  
กองทุน

ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้จัดการเป็นผู้แทนของกองทุน เพื่อการนี้  
ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับ  
ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๑ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน  
อื่นของผู้จัดการ

#### หมวด ๓

#### การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๓๒ การบัญชีของกองทุนให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ กองทุนต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี  
และการพัสดุของกองทุน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง  
ในการตรวจสอบภายใน ให้มีเจ้าหน้าที่ของกองทุนทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน  
และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๔ ให้กองทุนจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชี  
ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่  
คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและ  
ประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์  
ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด  
แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐาน  
ต่าง ๆ ของกองทุน สอบถามผู้จัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน และเรียก  
ให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ ของกองทุนเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๓๕ ให้ผู้สอบบัญชีของกองทุนจัดทำรายงานการสอบบัญชีที่แสดงความเห็น  
ต่องบการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อรับรองภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๓๖ ให้กองทุนทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี สมาชิกแทนราษฎร  
และวุฒิสภาเพื่อพิจารณาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงาน  
ของกองทุนและผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลตามมาตรา ๓๘ (๓) ในปีที่ผ่านมาแล้ว  
พร้อมทั้งงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชี

หมวด ๔  
การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

มาตรา ๓๗ ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนจำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการจำนวนหกคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีโดยการเสนอแนะของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการศึกษ และการประเมินผล ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินผล จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน

ให้คณะกรรมการประเมินผลแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรเป็นเลขานุการ

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับกับกรรมการประเมินผลและการประชุมของคณะกรรมการประเมินผลด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๘ คณะกรรมการประเมินผลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเมินผลด้านนโยบายและการกำหนดกิจกรรมของกองทุน
- (๒) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน
- (๓) รายงานผลการประเมินตาม (๑) และ (๒) พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ

ในทุกรอบปี

(๔) จัดให้มีการประเมินผลกระทบบางจากการดำเนินงานของกองทุนโดยบุคคลภายนอก

ทุกห้าปี

ให้คณะกรรมการประเมินผลมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

มาตรา ๓๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการประเมินผล อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติการณ์อย่างหนึ่งอย่างใดได้ตามที่เห็นสมควร

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๕  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับตั้งแต่ห้าพันถึงยี่สิบเท่าของเงินที่จะต้องนำส่งเข้ากองทุน หรือทั้งจำทั้งปรับ.

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัตินี้เป็นนิติบุคคล ให้กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้นต้องระวางโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่า การกระทำนั้นได้กระทำโดยตนมิได้รู้เห็นยินยอมด้วย

มาตรา ๔๒ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ให้อธิบดีกรมสรรพสามิตหรือผู้ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิตมีอำนาจเปรียบเทียบได้

ในการสอบสวนตัวพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องมายังอธิบดีกรมสรรพสามิตหรือผู้ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิตเพื่อเปรียบเทียบตามวรรคหนึ่ง

เมื่อผู้กระทำความผิดได้เสียค่าปรับตามที่เปรียบเทียบแล้วให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

#### บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๓ ให้คณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้จัดการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี

## บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ พ.ศ. ....

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ พ.ศ. .... ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

### ๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่คุณภาพของประชาชนเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ สมควรต้องเร่งรัดพัฒนาทางการศึกษาเพื่อรองรับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม โดยให้มีกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพประชาชนในสังคมไทยให้สามารถสร้างความรู้ ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีระบบการจัดการความรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของทุกภาคส่วนในสังคม รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาให้ก้าวหน้าไปด้วยประสิทธิภาพที่สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

### ๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ โดยนำเงินภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบมาใช้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างกระบวนการการเรียนรู้ การใช้การเรียนรู้เพื่อทำประโยชน์ การพัฒนาเครือข่ายบุคลากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง การจัดการความรู้ และการพัฒนาคุณภาพประชาชน (ร่างมาตรา ๕)

๒.๒ กำหนดให้กองทุนมีรายได้ซึ่งเก็บจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบโดยให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรเป็นผู้ดำเนินการเรียกเก็บเพื่อนำส่งเป็นรายได้ของกองทุนแทนการกำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงิน เนื่องจากการเก็บภาษีสุราและยาสูบเป็นหน้าที่ของกรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรเท่านั้น และกำหนดอัตราสูงสุดของภาษีที่ได้รับจัดสรรเป็นรายได้ของกองทุนปีงบประมาณละไม่เกินสามพันล้านบาท โดยให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรหักค่าใช้จ่ายไว้ในอัตราตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละห้าของเงินรายได้กองทุนที่เก็บได้ (ร่างมาตรา ๑๑ และร่างมาตรา ๑๒)

๒.๓ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังออกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการงดหรือลดเงินเพิ่มในกรณีที่ผู้มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนไม่นำส่งหรือส่งภายหลังระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบก็มิได้กำหนดเรื่องเงินเพิ่มเอาไว้ประกอบกับอาจมีกรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัยที่ทำให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีไม่อาจเสียภาษีได้ตามเวลาที่กำหนด (ร่างมาตรา ๑๕ วรรคสอง)

## ๒.๕ การบริหารกิจการของกองทุน

๒.๕.๑ กำหนดให้มีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานครหรือในจังหวัดอื่นก็ได้ (ร่างมาตรา ๘)

๒.๕.๒ กำหนดให้มีคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นรองประธานกรรมการคนหนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ซึ่งมิได้แต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานกรรมการ คนที่สอง กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับการสรรหาจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการศึกษา แรงงาน สื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม พัฒนาชุมชน กฎหมาย สุขภาพ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุน จำนวนแปดคน โดยจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชนจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และมีผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ (ร่างมาตรา ๑๗)

๒.๕.๓ กำหนดให้มีผู้จัดการกองทุนเพื่อบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน และรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน รวมทั้งเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก (ร่างมาตรา ๒๕ ร่างมาตรา ๒๘ และร่างมาตรา ๓๐)

๒.๕.๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อทำการประเมินผลด้านนโยบายและการกำหนดกิจกรรมของกองทุน ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนแล้วรายงานผลการประเมินดังกล่าวพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่จัดให้มีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานของกองทุนโดยบุคคลภายนอกทุกห้าปีด้วย (ร่างมาตรา ๓๗ และร่างมาตรา ๓๘)

๒.๕ กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน พ.ศ. ๒๕๕๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อรองรับการทำงานของคณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๔๓)

๒.๖ กำหนดรองรับการดำเนินการในวาระเริ่มแรกโดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน พ.ศ. ๒๕๕๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้จัดการตามพระราชบัญญัตินี้ เนื่องจากร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชนฯ มิได้กำหนดให้มีตำแหน่งผู้จัดการไว้ (ร่างมาตรา ๔๔)