

๑๒๑

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๓

๗๕ ๗๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๑๓ / ๒๕๕๕
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๕
เวลา ๑๐.๒๐ น.

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติ รมม ๖๐ ฉบับ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย -ร่างพระราชบัญญัติ รมม ๖๐ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติ รมม ๖๐ ฉบับ
ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติ รมม ๖๐ ฉบับ ตามบัญชีแนบท้าย พร้อมด้วยบันทึกหลักการ
และเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา
เป็นเรื่องด่วนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๕ (หญิง)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

กลุ่มงานพระราชบัญญัติและกฤษฎีกา ๑
รับที่ ๒๓ / ๒๕๕๕
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๕๕๐

๒๕๕๐

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๑๒๘ / ๒๕๕๕
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๕ เวลา ๑๐.๒๘ น.
ส่งกลุ่มงาน สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
ดังต่อไปนี้

(๑) เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประเมิน” “ผู้ประเมิน” “การรับรองความสามารถ” “หนังสือรับรองความสามารถ” และ “องค์กรอาชีพ” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมให้รัฐมนตรีมีอำนาจในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความสามารถ รวมทั้งประกาศกำหนดสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖ และมาตรา ๗)

(๓) เพิ่มการกำหนดให้ศูนย์ประเมินความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านทำหน้าที่รับรองความสามารถ ตลอดจนมีอำนาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการ (เพิ่มหมวด ๒/๑ การรับรองความสามารถ มาตรา ๒๖/๑ ถึงมาตรา ๒๖/๑๑)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพิ่มเติมกรณีการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานขององค์กรอาชีพหรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗ วรรคสอง และมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถตามสัดส่วนที่กำหนดไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งมีลูกจ้างไม่เข้าเกณฑ์ดังกล่าวต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านและผู้ประเมิน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ และเพิ่มมาตรา ๔๙/๑ และมาตรา ๔๙/๒)

(๘) กำหนดให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมินมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียน (เพิ่มมาตรา ๕๑/๑)

(๙) กำหนดโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และให้อำนาจนายทะเบียนในการเปรียบเทียบ (เพิ่มมาตรา ๕๓/๑ มาตรา ๕๓/๒ มาตรา ๕๓/๓ มาตรา ๕๓/๔ มาตรา ๕๓/๕ และมาตรา ๕๓/๖)

เหตุผล

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานยังไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบอาชีพ และไม่มีการจัดตั้งองค์กรที่ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ เป็นผลให้แรงงานของประเทศไม่มีความชำนาญในการทำงานอย่างแท้จริง สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้มีระบบการประเมินเพื่อรับรองความสามารถ โดยให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน แก้ไขเพิ่มเติมให้ค่าธรรมเนียมที่ได้จากการรับรองความสามารถตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและสามารถนำไปใช้ช่วยเหลือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสามารถ และกำหนดให้นำจำนวนลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถมาชดเชยเว้นการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนได้ เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบการจ้างงานผู้ผ่านการรับรองความสามารถ รวมทั้งปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตลอดจนเพิ่มเติมบทกำหนดโทษทางอาญารองรับบทบัญญัติที่เพิ่มเติมขึ้นใหม่ เพื่อให้การควบคุมการประกอบอาชีพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
บัญญัติให้กระทำได้อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประเมิน” “ผู้ประเมิน” “การรับรอง
ความสามารถ” “หนังสือรับรองความสามารถ” และ “องค์การอาชีพ” ระหว่างบทนิยามคำว่า
“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” และ “ผู้ประกอบการ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“การประเมิน” หมายความว่า การพิจารณาและวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพในระดับต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“ผู้ประเมิน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนให้ทำหน้าที่ประเมิน ผู้ขอหนังสือรับรองความสามารถ

“การรับรองความสามารถ” หมายความว่า การรับรองความสามารถในการ ประกอบอาชีพของบุคคลที่ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“หนังสือรับรองความสามารถ” หมายความว่า หนังสือที่ออกให้แก่บุคคลที่ผ่านการ รับรองความสามารถ

“องค์กรอาชีพ” หมายความว่า กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่มีวัตถุประสงค์ในการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ และให้หมายความรวมถึงองค์กรวิชาชีพตามกฎหมายกีดกันด้วย”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกิน อัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น ตลอดจนออกระเบียบ และประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ

(๑) กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กำหนดสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือ ต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความสามารถ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่สาขาอาชีพ หรือตำแหน่งงานใดที่มีองค์กรตามกฎหมายควบคุมอยู่แล้ว ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ว่าด้วยการนั้น”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๒/๑ การรับรองความสามารถ
มาตรา ๒๖/๑ ถึงมาตรา ๒๖/๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“หมวด ๒/๑
การรับรองความสามารถ

มาตรา ๒๖/๑ ในกรณีที่มีประกาศของรัฐมนตรีกำหนดสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะตามมาตรา ๗ (๒) ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานดังกล่าวต้องได้รับหนังสือรับรองความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕

มาตรา ๒๖/๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นศูนย์ประเมินความสามารถกลาง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความสามารถ

(๒) สืบตรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม และเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่มีอยู่ในสถานประกอบการ

(๓) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอาชีพ หรือเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๒๖/๓ องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐตามประเภทที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน เพื่อทำหน้าที่จัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความสามารถ ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านให้มีอายุสองปี นับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรองให้

การยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๖/๔ ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านต้องแสดงหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านไว้ในสถานที่ทำการโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย

มาตรา ๒๖/๕ ผู้ใดประสงค์จะขอรับหนังสือรับรองความสามารถ ให้ยื่นคำขอต่อศูนย์ประเมินความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน

เมื่อศูนย์ประเมินความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการประเมินโดยผู้ประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความสามารถ

การยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความสามารถ อายุหนังสือรับรองความสามารถ และใบแทนหนังสือรับรองความสามารถ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๖ ผู้ใดประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ให้ยื่นคำขอต่อ นายทะเบียน และเมื่อนายทะเบียนรับขึ้นทะเบียนแล้ว ให้ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนให้ การขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การลอกใบแทน หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และคุณสมบัติของผู้ประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๗ ผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความสามารถกลาง ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมินตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๒๖/๘ ให้ศูนย์ประเมินความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความสามารถ เฉพาะด้านที่เป็นหน่วยงานของรัฐเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้ขอหนังสือรับรองความสามารถได้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในการออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการออกหนังสือรับรอง ความสามารถจะกำหนดอัตราให้แตกต่างกันโดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการประเมินในแต่ละ สาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานก็ได้

มาตรา ๒๖/๙ ให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นองค์การอาชีพ เรียกเก็บค่าบริการจากผู้ขอหนังสือรับรองความสามารถได้ไม่เกินอัตราที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๖/๘ มาใช้บังคับแก่การกำหนดค่าบริการโดยอนุโลม

มาตรา ๒๖/๑๐ ให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านเก็บรักษาเอกสารและ หลักฐานของผู้ยื่นคำขอหนังสือรับรองความสามารถ และผลการพิจารณาของผู้ประเมินไว้ไม่น้อยกว่า สองปีเพื่อการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๒๖/๑๑ ให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านรายงานผลการดำเนินงาน ให้นายทะเบียนทราบ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติ คณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน

(๔) ค่าธรรมเนียมที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๗) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๖)”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ของมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

“(๒/๑) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสามารถขององค์กรอาชีพหรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๙ ให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และ ท้องที่ตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามวรรคหนึ่งรายใด จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือเป็นผู้ซึ่งส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถตามที่กำหนดไว้ใน หมวด ๒/๑ ครบตามสัดส่วนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้อง ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๑ ผู้ประกอบการรายใดไม่ส่งเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนด หรือส่งไม่ครบตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อเดือน ของจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง เงินสมทบ เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทน กรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว ผู้แทน สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนองค์กรอาชีพสองคน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างหนึ่งคนซึ่งมาจากสภาองค์การนายจ้างที่มีสมาชิกมากที่สุด และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หนึ่งคนซึ่งมาจากสภาองค์การลูกจ้างที่มีสมาชิกมากที่สุด เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการ
มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีประสบการณ์
ทางด้านกรพัฒนาฝีมือแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการ
เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความสามารถ และกองทุน

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ
หรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ควบคุมการเก็บหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามมาตรา ๒๖

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและการรับรอง
ความสามารถ

(๖) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการจ้างผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หรือผู้ผ่านการรับรองความสามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ

(๗) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกกลารมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน

(๘) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

(๙) ส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือ
แรงงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

(๑๐) ส่งเสริมการดำเนินการประเมินและการรับรองความสามารถในการ
ประกอบอาชีพ

(๑๑) ส่งเสริมให้องค์กรอาชีพมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๒) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
การรับรองความสามารถ และการดำเนินงานของกองทุน

(๑๓) พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็น
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี
เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง
เพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง มาให้ถ้อยคำหรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๙/๑ และมาตรา ๔๙/๒ ในหมวด ๗ การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้ และการเพิกถอนใบอนุญาต แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“มาตรา ๔๙/๑ ในกรณีที่น่าปรากฏต่อนายทะเบียนว่าศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมิน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

ถ้าศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมินไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหยุดการดำเนินการจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

ในกรณีที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่าการปฏิบัติไม่ถูกต้องก่อให้เกิดความเสียหายต่อการประเมิน ให้มีคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดการดำเนินการหรือถูกสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ห้ามมิให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมินดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการรับรองความสามารถ

มาตรา ๔๙/๒ คำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๔๙/๑ ให้ทำเป็นหนังสือ ส่งให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านและผู้ประเมินนั้นทราบ และให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๔๘ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

“มาตรา ๕๑/๑ ผู้ได้รับคำสั่งตามมาตรา ๔๙/๑ มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อ คณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัย อุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๓/๑ มาตรา ๕๓/๒ มาตรา ๕๓/๓ มาตรา ๕๓/๔ มาตรา ๕๓/๕ และมาตรา ๕๓/๖ ในหมวด ๙ บทกำหนดโทษ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

“มาตรา ๕๓/๑ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๖/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน สามพันบาท

มาตรา ๕๓/๒ ผู้ประกอบกิจการผู้ใดจ้างงานผู้ที่ไม่หนังสือรับรองความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๕ ทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ตามมาตรา ๗ (๒) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๓ ผู้ใดดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยไม่ได้รับ ใบอนุญาตตามมาตรา ๒๕ หรือฝ่าฝืนมาตรา ๔๙ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๔ ผู้ใดดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน โดยไม่ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านตามมาตรา ๒๖/๓ หรือเป็นผู้ประเมินโดยไม่ได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินตามมาตรา ๒๖/๖ หรือฝ่าฝืนมาตรา ๔๙/๑ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๕ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นนิติบุคคล กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือผู้แทนของนิติบุคคลนั้น ต้องรับโทษตามที่บัญญัติ ไว้สำหรับความผิดนั้นด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้รู้เห็นหรือยินยอมในการกระทำความผิด ของนิติบุคคลนั้น

มาตรา ๕๓/๖ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจ เปรียบเทียบได้

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิด ตามพระราชบัญญัตินี้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้ นายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาดตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป”

มาตรา ๑๕ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความสามารถเฉพาะด้าน	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๒) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความสามารถเฉพาะด้าน	ครั้งละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๓) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความสามารถเฉพาะด้าน	ฉบับละ	๕๐๐ บาท
(๔) หนังสือรับรองความสามารถ	ฉบับละ	๕,๐๐๐ บาท
(๕) ใบแทนหนังสือรับรองความสามารถ	ฉบับละ	๑๐๐ บาท
(๖) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑,๐๐๐ บาท
(๗) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑๐๐ บาท

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประเมิน” “ผู้ประเมิน” “การรับรองความสามารถ” “หนังสือรับรองความสามารถ” และ “องค์กรอาชีพ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” และ “ผู้ประกอบการ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕</p>	

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวง ระเบียบและประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>“การประเมิน” หมายความว่า การพิจารณาและวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และประสบการณ์ หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพในระดับต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>“ผู้ประเมิน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการขัมทะเบียนให้ทำหน้าที่ประเมินผู้ขอหนังสือรับรองความสามารถ</p> <p>“การรับรองความสามารถ” หมายความว่า การรับรองความสามารถในการประกอบอาชีพของบุคคลที่ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>“หนังสือรับรองความสามารถ” หมายความว่า หนังสือที่ออกให้แก่บุคคลที่ผ่านการรับรองความสามารถ</p> <p>“องค์กรอาชีพ” หมายความว่า กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และให้หมายความรวมถึงองค์กรวิชาชีพตามกฎหมายอื่นด้วย”</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น</p>	<p>เพื่อความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหาของกฎหมายให้มีการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>เพิ่มอำนาจรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัติ และยกเว้นค่าธรรมเนียม</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>กฎกระทรวง ระเบียบและประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับใช้</p> <p>มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>ตลอดจนออกระเบียบและประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้</p> <p>มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ</p> <p>(๑) กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๒) กำหนดสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความสามารถ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่สาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานใดที่มีองค์กรตามกฎหมายควบคุมอยู่แล้ว ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยจากรันนี้”</p> <p>มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๒/๑ การรับรองความสามารถ มาตรา ๒๖/๑ ถึงมาตรา ๒๖/๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p>“หมวด ๒/๑ การรับรองความสามารถ</p>	<p>เพื่อเพิ่มเติมให้รัฐมนตรีมีอำนาจในการประกาศกำหนดสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๒๖/๑ ในกรณีที่มีประกาศของรัฐมนตรีกำหนดสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะตามมาตรา ๗ (๒) ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานดังกล่าวต้องได้รับหนังสือรับรองความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕</p> <p>มาตรา ๒๖/๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นศูนย์ประเมินความสามารถกลาง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความสามารถ</p> <p>(๒) สํารวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม และเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่มีอยู่ในสถานประกอบกิจการ</p> <p>(๓) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอาชีพ หรือเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๔) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๒๖/๓ องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐตามประเภทที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน เพื่อทำหน้าที่จัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความสามารถ ให้ยื่นคำขอลต่อนายทะเบียน</p>	<p>เพื่อกำกับดูแลการประกอบอาชีพในบางสาขาอาชีพให้ดำเนินการโดยผู้ผ่านการรับรองความสามารถ</p> <p>เพื่อกำหนดให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นศูนย์ประเมินความสามารถกลาง</p> <p>เพื่อกำหนดให้องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐบางประเภทสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินและออกหนังสือรับรองความสามารถ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านให้มีอายุสองปีนับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรองให้</p> <p>การยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การต่ออายุหนังสือรับรอง และการขอใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๒๖/๔ ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านต้องแสดงหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านไว้ในสถานที่ทำการโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย</p> <p>มาตรา ๒๖/๕ ผู้ใดประสงค์จะขอรับหนังสือรับรองความสามารถ ให้ยื่นคำขอต่อศูนย์ประเมินความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน</p> <p>เมื่อศูนย์ประเมินความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการประเมินโดยผู้ประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความสามารถ</p> <p>การยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความสามารถ อายุหนังสือรับรองความสามารถ และใบแทนหนังสือรับรองความสามารถ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p>	<p>เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ</p> <p>เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอหนังสือรับรองความสามารถ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๒๖/๖ ผู้ใดประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน และเมื่อนายทะเบียนรับขึ้นทะเบียนแล้วให้ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนให้</p> <p>การขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกไปแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และคุณสมบัติของผู้ประเมิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>มาตรา ๒๖/๗ ผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความสามารถกลางซึ่งมิใช่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมินตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>มาตรา ๒๖/๘ ให้ศูนย์ประเมินความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นหน่วยงานของรัฐ เรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้ขอหนังสือรับรองความสามารถได้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>ในการออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม การออกหนังสือรับรองความสามารถจะกำหนดอัตราให้แตกต่างกันโดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการประเมินในแต่ละสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานก็ได้</p>	<p>เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเป็นผู้ประเมิน</p> <p>เพื่อจูงใจบุคคลภายนอกให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความสามารถกลาง</p> <p>กำหนดให้ศูนย์ประเมินความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐเรียกเก็บค่าธรรมเนียมได้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน (๔) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๖) เงินและทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน นอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด ฯลฯ ฯลฯ</p> <p>มาตรา ๒๕ ให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการ ในประเภท ชนิด ขนาด และมีจำนวนลูกจ้าง รวมทั้งมีสัดส่วนของ จำนวนผู้รับการฝึกกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด และอยู่ในท้องที่ ตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด</p>	<p>(๔) ค่าธรรมเนียมที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้ (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๗) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๖)”</p> <p>มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ของ มาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ “(๒/๑) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสามารถขององค์กรอาชีพหรือ ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”</p> <p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๒๕ ให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการ ในประเภท ชนิด และท้องที่ตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของ คณะกรรมการประกาศกำหนด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตาม อัตราที่กำหนดในมาตรา ๓๐</p>	<p>เพื่อกำหนดกรอบการใช้จ่ายเงินกองทุนเพิ่มเติม โดยให้นำเงินกองทุนไปช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสามารถขององค์กรอาชีพหรือ ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านได้</p> <p>เพิ่มเติมกรณียกเว้นให้ผู้ซึ่งส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถครบ ตามสัดส่วนที่คณะกรรมการประกาศกำหนดไม่ต้องส่งเงินสมทบ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในมาตรา ๓๐ เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ แล้ว</p> <p>มาตรา ๓๑ ผู้ประกอบกิจการรายได้อาจไม่จ่ายเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนด หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนจำนวนผู้รับ การฝึกอบรมกับจำนวนลูกจ้าง ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้า ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง</p> <p> ฯลฯ ฯลฯ</p>	<p>ในกรณีที่ผู้ประกอบการตามที่รัฐมนตรีประกาศ กำหนดตามวรรคหนึ่งรายใด จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือเป็นผู้ซึ่งส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ครบตามสัดส่วนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ผู้ประกอบกิจการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน”</p> <p>มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๑ ผู้ประกอบกิจการรายใดไม่ส่งเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนด หรือส่งไม่ครบตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน”</p>	<p>เข้ากองทุน</p> <p>เพิ่มเติมกรณีการส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๙</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย และผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการและกรรมการอื่นจำนวนสี่คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิสองคน จากผู้แทนฝ่ายนายจ้างหนึ่งคน และจากผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอีกหนึ่งคน และให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีประสบการณ์ทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี</p> <p>กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม</p>	<p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว ผู้แทนสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิสองคน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างหนึ่งคนซึ่งมาจากสภาองค์การนายจ้างที่มีสมาชิกมากที่สุด และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างหนึ่งคนซึ่งมาจากสภาองค์การลูกจ้างที่มีสมาชิกมากที่สุด เป็นกรรมการ</p> <p>ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีประสบการณ์ทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p>	<p>แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อให้ได้ผู้แทนหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้องโดยตรงด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปรับจำนวนคณะกรรมการ และหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานและกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๔) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามมาตรา ๒๒</p> <p>(๕) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๖) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตามประเภท ขนาด และลักษณะงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>(๗) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>(๘) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน</p> <p>(๙) ส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>(๑๐) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๑๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง และคำสั่งพักใช้</p>	<p>มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความสามารถ และกองทุน</p> <p>(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) ออกระเบียบหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๔) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามมาตรา ๒๒</p> <p>(๕) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานและการรับรองความสามารถ</p> <p>(๖) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการจ้างผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ผ่านการรับรองความสามารถเป็น ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ</p> <p>(๗) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความสามารถ เฉพาะด้าน</p> <p>(๘) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน</p> <p>(๙) ส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>(๑๐) ส่งเสริมการดำเนินการประเมินและการรับรอง ความสามารถในการประกอบอาชีพ</p>	<p>กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการให้ครอบคลุม ถึงเรื่องเกี่ยวกับการรับรองความสามารถ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ใบอนุญาตหรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๕๔ วรรคสอง</p> <p>(๑๒) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ</p> <p>(๑๓) ปฏิบัติการตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๕๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี</p> <p>กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p>	<p>(๑๑) ส่งเสริมให้องค์กรวิชาชีพมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๑๒) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความสามารถ และการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>(๑๓) พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๑๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๕๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี</p> <p>เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่</p> <p>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p>	<p>กำหนดให้กรรมการชุดเดิมดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๕๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการหรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดมาประกอบการพิจารณา</p> <p>(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือสถานประกอบกิจการในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึกผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบกิจการ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๕๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง มาให้ถ้อยคำหรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>เพิ่มเติมให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจเรียกผู้ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านมาให้ถ้อยคำ มีคำสั่งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา และเข้าไปในศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน เพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ตลอดจนบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร</p>	<p>มาตรา ๔๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร”</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๘/๑ และมาตรา ๔๘/๒ ในหมวด ๗ การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้ และการเพิกถอนใบอนุญาต แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>“มาตรา ๔๘/๑ ในกรณีที่ปรากฏต่อนายทะเบียนว่า ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมิน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเป็นหนังสือ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>ถ้าศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมิน ไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหยุดการดำเนินการจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง</p>	<p>เพิ่มเติมให้ผู้ประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านอำนวยความสะดวกให้แก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ให้อำนาจนายทะเบียนในการออกคำสั่งในกรณี que ตรวจสอบพบว่าศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมินปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ในกรณีที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่าการปฏิบัติไม่ถูกต้องก่อให้เกิดความเสียหายต่อการประเมิน ให้มีคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน</p> <p>ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดการดำเนินการหรือถูกสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน หรือเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ห้ามมิให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมินดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการรับรองความสามารถ</p> <p>มาตรา ๕๙/๒ คำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๕๙/๑ ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านและผู้ประเมินนั้นทราบ และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๘ วรรคสามมาใช้บังคับโดยอนุโลม”</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>“มาตรา ๕๑/๑ ผู้ได้รับคำสั่งตามมาตรา ๕๙/๑ มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์</p> <p>คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”</p>	<p>กำหนดวิธีการส่งคำสั่งของนายทะเบียนเพื่อประโยชน์ในการถือว่าได้รับทราบคำสั่งและเกิดสิทธิการอุทธรณ์</p> <p>ให้สิทธิแก่ผู้ถูกบังคับปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนที่จะอุทธรณ์คำสั่งต่อคณะกรรมการได้</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๓/๑ มาตรา ๕๓/๒ มาตรา ๕๓/๓ มาตรา ๕๓/๔ มาตรา ๕๓/๕ และ มาตรา ๕๓/๖ ในหมวด ๙ บทกำหนดโทษ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>“มาตรา ๕๓/๑ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๖/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามพันบาท</p> <p>มาตรา ๕๓/๒ ผู้ประกอบกิจการผู้ใดจ้างงานผู้ที่ไม่ มีหนังสือรับรองความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ ทำงานในสถาน ประกอบกิจการในสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) ต้องระวาง โทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท</p> <p>มาตรา ๕๓/๓ ผู้ใดดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๒๕ หรือฝ่าฝืน มาตรา ๔๙ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท</p> <p>มาตรา ๕๓/๔ ผู้ใดดำเนินการเป็นศูนย์ประเมิน ความสามารถเฉพาะด้านโดยไม่ได้รับหนังสือรับรองการเป็น ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านตามมาตรา ๒๖/๓ หรือเป็นผู้ประเมินโดยไม่ได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน เป็นผู้ประเมินตามมาตรา ๒๖/๖ หรือฝ่าฝืนมาตรา ๔๙/๑ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท</p>	<p>กำหนดบทลงโทษผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพหรือ ตำแหน่งงานที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรอง ความสามารถ</p> <p>กำหนดบทลงโทษสถานประกอบการที่จ้างงาน ผู้ที่ไม่มีหนังสือรับรองความสามารถทำงานในสาขาอาชีพหรือ ตำแหน่งงานที่รัฐมนตรีกำหนด</p> <p>กำหนดบทลงโทษผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานโดยไม่มีใบอนุญาตหรืออยู่ในระหว่างถูกพักใช้ ใบอนุญาตหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p> <p>กำหนดบทลงโทษศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน ที่ดำเนินการรับรองความสามารถโดยไม่มีหนังสือรับรองฯ หรืออยู่ระหว่างถูกสั่งให้หยุดการดำเนินการ หรือถูกเพิกถอน หนังสือรับรองฯ และกำหนดบทลงโทษผู้ประเมินที่ดำเนินการ ประเมินโดยไม่ได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประเมิน หรือถูกเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประเมิน</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๕๓/๕ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นนิติบุคคล กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือผู้แทนของนิติบุคคลนั้น ต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้นด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้รู้เห็นหรือยินยอมในการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น</p> <p>มาตรา ๕๓/๖ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้</p> <p>ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้นายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ</p> <p>เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ</p>	<p>กำหนดบุคคลที่ต้องรับโทษแทนนิติบุคคลที่กระทำ ความผิด</p> <p>กำหนดให้นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบปรับ ในความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ได้</p> <p>กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับคณะกรรมการ</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๑๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับคณะกรรมการที่ต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการชุดใหม่ จึงต้องกำหนดรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p style="text-align: center;">อัตราค่าธรรมเนียม</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>(๑) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความสามารถเฉพาะด้าน ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>(๒) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความสามารถเฉพาะด้าน ครั้งละ ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>(๓) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความสามารถ เฉพาะด้าน ฉบับละ ๕๐๐ บาท</p> <p>(๔) หนังสือรับรองความสามารถ ฉบับละ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>(๕) ใบแทนหนังสือรับรองความสามารถ ฉบับละ ๑๐๐ บาท</p> <p>(๖) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>(๗) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑๐๐ บาท</p>	<p>กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับมารับรอง ความสามารถ</p>

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๕๖ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานยังไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบอาชีพ และไม่มีการจัดตั้งองค์กรที่ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ เป็นผลให้แรงงานของประเทศไม่มีความชำนาญในการทำงานอย่างแท้จริง สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้มีระบบการประเมินเพื่อรับรองความสามารถ โดยให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน แก้ไขเพิ่มเติมให้ค่าธรรมเนียมที่ได้จากการรับรองความสามารถตกเป็นของกองทุนและสามารถนำไปใช้ช่วยเหลือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสามารถ และกำหนดให้นำจำนวนลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถมาชดเชยเว้นการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนได้ เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบกิจการจ้างงานผู้ผ่านการรับรองความสามารถ รวมทั้งปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตลอดจนเพิ่มเติมบทกำหนดโทษทางอาญารองรับบทบัญญัติที่เพิ่มเติมขึ้นใหม่ เพื่อให้การควบคุมการประกอบอาชีพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประเมิน” “ผู้ประเมิน” “การรับรองความสามารถ” “หนังสือรับรองความสามารถ” และ “องค์กรอาชีพ” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมให้รัฐมนตรีมีอำนาจในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความสามารถ รวมทั้งประกาศกำหนดสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖ และมาตรา ๗)

๒.๓ เพิ่มการกำหนดให้ศูนย์ประเมินความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านทำหน้าที่รับรองความสามารถ ตลอดจนมีอำนาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการ (เพิ่มหมวด ๒/๑ การรับรองความสามารถ มาตรา ๒๖/๑ ถึงมาตรา ๒๖/๑๑)

๒.๔ แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพิ่มเติมกรณีการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานขององค์กรอาชีพหรือศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้าน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗ วรรคสอง และมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง)

๒.๕ แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความสามารถตามสัดส่วนที่กำหนดไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งมีลูกจ้างไม่เข้าเกณฑ์ดังกล่าวต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง)

๒.๖ แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐)

๒.๗ แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านและผู้ประเมิน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ และเพิ่มมาตรา ๔๕/๑ และมาตรา ๔๕/๒)

๒.๘ กำหนดให้ศูนย์ประเมินความสามารถเฉพาะด้านหรือผู้ประเมินมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียน (เพิ่มมาตรา ๕๑/๑)

๒.๙ กำหนดโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และให้อำนาจนายทะเบียนในการเปรียบเทียบ (เพิ่มมาตรา ๕๓/๑ มาตรา ๕๓/๒ มาตรา ๕๓/๓ มาตรา ๕๓/๔ มาตรา ๕๓/๕ และมาตรา ๕๓/๖)