

(สำเนา)

เลขรับ ๑๘/๒๕๕๓ วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๕๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๕๗๑๗

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ)

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

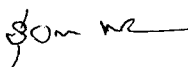
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรุ่งนภา ชันธิโชติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักการประชุม

จิราภา พิมพ์

ทาน

ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

เหตุผล

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานมีบทบัญญัติที่ไม่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ประกอบกับกิจการในประเทศประสบภาวะขาดแคลนแรงงานบางประเภท จึงจำเป็นต้องจ้างคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่อยู่ในต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศ สมควรปรับปรุงบทบัญญัติของกฎหมายให้มีความชัดเจนและเหมาะสม ตลอดจนให้การคุ้มครองคนหางานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย

.....
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
- (๒) พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๓) พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“จัดหางาน” หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางาน หรือคนหางานต่างด้าว หรือหาลูกจ้างให้แก่นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการจัดหาคนไปทำงานชั่วคราวหรือเป็นช่วงระยะเวลา ไม่ว่าจะการไปทำงานนั้น จะมีกิจกรรมหรือวัตถุประสงค์อื่นรวมอยู่ด้วยหรือไม่ก็ตาม

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นการตอบแทนการจัดหางาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ เว้นแต่จะมีบทบัญญัติกำหนดไว้ให้หมายความถึงใบอนุญาตประเภทใดประเภทหนึ่งโดยเฉพาะ

“ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า ผู้จัดหางานซึ่งได้รับใบอนุญาต

“ตัวแทนจัดหางาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้รับใบอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทนจัดหางาน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานของผู้รับใบอนุญาต

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้าง หรือประโยชน์อย่างอื่น

“คนหางานต่างด้าว” หมายความว่า คนหางานที่เป็นคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการที่ประสงค์จะเข้ามาทำงานในประเทศตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

“ทดสอบฝีมือ” หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางาน โดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

“ฝึกงาน” หมายความว่า นายจ้างส่งลูกจ้างไปรับการเพิ่มพูนความรู้ ฝีมือ ภาษา ทักษะ หรือทักษะในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนจัดหางานกลางหรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น หรือออกระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงและระเบียบนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ ผู้รับใบอนุญาตซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาต้องใช้ชื่อในธุรกิจซึ่งมีคำว่า “สำนักงานจัดหางาน” และผู้รับใบอนุญาตซึ่งเป็นนิติบุคคลต้องใช้ชื่อในธุรกิจซึ่งมีคำว่า “ห้างหุ้นส่วนจัดหางาน” หรือ “บริษัทจัดหางาน” นำหน้าชื่อ

มาตรา ๗ ห้ามผู้ใดนอกจากผู้รับใบอนุญาตใช้ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใด ในธุรกิจว่า “สำนักงานจัดหางาน” “ห้างหุ้นส่วนจัดหางาน” หรือ “บริษัทจัดหางาน” หรืออักษรต่างประเทศที่มีความหมายเช่นเดียวกัน เว้นแต่ใช้ในการขออนุญาตจัดหางาน

มาตรา ๘ การโฆษณาการจัดหางานให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๙ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานอัยการโดยความเห็นชอบของอัยการสูงสุด หรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางนิติศาสตร์ เพื่อมีอำนาจดำเนินคดีแพ่งให้แก่คนหางานหรือทายาทโดยธรรมของคนหางาน ซึ่งถึงแก่ความตาย และเมื่อกระทรวงแรงงานแจ้งให้ศาลทราบแล้วก็ให้มีอำนาจกระทำการได้ จนคดีถึงที่สุด

หมวด ๒

สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด

และสำนักจัดหางาน

มาตรา ๑๐ ให้มีสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน โดยมีนายทะเบียนจัดหางานกลางเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ในจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานครให้มีสำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัดขึ้นตรงต่อสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางก็ได้ โดยมีนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

การให้มีสำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด ให้รัฐมนตรีประกาศกำหนด
ในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๑ ให้มีสำนักจัดหางานขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
เรียกว่า “สำนักจัดหางาน กรมการจัดหางาน” มีหน้าที่จัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ
สำนักจัดหางาน กรมการจัดหางาน อาจมีสาขาได้ตามที่อธิบดีเห็นสมควร
สำนักจัดหางาน กรมการจัดหางาน ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๓

การจัดหางาน

ส่วนที่ ๑

การขออนุญาต การอนุญาต และการดำเนินการ

มาตรา ๑๒ ห้ามผู้ใดจัดหางาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน
การขออนุญาต การอนุญาต และการออกใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๓ ผู้ขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ
ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้รับใบอนุญาต
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต
- (๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาต
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๘) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับใบอนุญาต
- (๙) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลอยู่ในขณะที่นิติบุคคลนั้น

ถูกเพิกถอนใบอนุญาต

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดในความผิดที่กฎหมาย
บัญญัติให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ หรือในความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) ในกรณีที่ผู้ขออนุญาตจัดหางานเป็นนิติบุคคล นิติบุคคลนั้นต้องมีสัญชาติไทย
โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นโดยบุคคลผู้มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าร้อยละสิบห้าของทุนทั้งหมด

ในนิติบุคคลนั้น และต้องมีกรรมการที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีผู้จัดการซึ่งเป็นผู้แทนนิติบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (๑) ถึง (๑๐)

มาตรา ๑๔ ผู้ขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และผู้ขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดซึ่งมีสัดส่วนการถือหุ้นของบุคคลผู้มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้าของทุนทั้งหมดในนิติบุคคลนั้น

(๒) มีกรรมการหรือผู้จัดการซึ่งเป็นผู้แทนนิติบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๓ (๑) ถึง (๑๐)

(๓) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

มาตรา ๑๕ ใบอนุญาตให้มีอายุสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ผู้รับใบอนุญาตที่ประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาต สิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอตกลงแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่า นายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๖ ในกรณีที่ใบอนุญาตชำรุด สูญหาย หรือถูกทำลาย ให้ผู้รับใบอนุญาต

ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการชำรุด สูญหาย หรือถูกทำลาย การขอและการออกใบแทนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๗ ผู้รับใบอนุญาตต้องแสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา ๑๘ สำนักงานจะต้องอยู่ในที่ตั้งที่เป็นสัดส่วน เปิดเผย มีหลักแหล่ง ที่แน่นอน และไม่เป็นสถานที่ต้องห้ามตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๙ ห้ามผู้รับใบอนุญาตย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราว เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๐ ในกรณีผู้รับใบอนุญาตที่เป็นนิติบุคคลประสงค์จะเปลี่ยนผู้จัดการ
ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๑ ก่อนที่จะออกใบอนุญาต ผู้ขออนุญาตต้องวางหลักประกันอันสมควร
เพื่อประกันความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินการของผู้ขออนุญาต ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ไม่น้อยกว่าหนึ่งแสนบาท

(๒) ผู้ขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

และผู้ขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานต่างตัวเข้ามาทำงานในประเทศ ไม่น้อยกว่าห้าล้านบาท

การวางหลักประกัน การเก็บรักษาหลักประกัน การหักหลักประกัน
การเปลี่ยนแปลงหลักประกัน การหักเงินจากหลักประกันชดใช้ให้แก่คนหางานในกรณีที่เกิด
ความเสียหาย การเรียกหลักประกันเพิ่ม และการขอรับหลักประกันคืน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๒ หลักประกันที่ผู้รับใบอนุญาตวางไว้ตามมาตรา ๒๑ ไม่อยู่ในความรับผิดชอบ
แห่งการบังคับคดีตราบเท่าที่ผู้รับใบอนุญาตยังมีได้เลิกประกอบธุรกิจจัดหางานที่ได้รับอนุญาต
ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือเลิกประกอบธุรกิจจัดหางานแล้ว แต่ยังไม่พ้นจากความรับผิดชอบ
ตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตไม่ขอรับหลักประกันคืนภายในห้าปีนับแต่วัน
เลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน เว้นแต่หลักประกัน
ซึ่งผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศวางไว้ให้ตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๒๓ ผู้รับใบอนุญาตจะต้องยื่นคำขอจดทะเบียนตัวแทนจัดหางาน
และลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานต่อนายทะเบียน พร้อมหลักฐานแสดงตนและที่อยู่
ของบุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่กำหนดในกฎกระทรวง

ตัวแทนจัดหางานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๓
และลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๓ (๓) ถึง (๑๐)

ตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานตามวรรคหนึ่ง
ต้องไม่เป็นตัวแทนจัดหางานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานของผู้รับใบอนุญาต
ผู้อื่นในขณะเดียวกัน

ผู้รับใบอนุญาตต้องแสดงทะเบียนตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับ
การจัดหางาน ณ สำนักงาน เพื่อให้คนหางานสามารถตรวจสอบความเป็นตัวแทนจัดหางานและลูกจ้าง
ดังกล่าวได้

ใบอนุญาตที่ออกให้แก่ผู้รับใบอนุญาตผู้ใด ให้คุ้มครองตัวแทนจัดหางานและลูกจ้าง
ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานซึ่งผู้รับใบอนุญาตผู้นั้นได้จดทะเบียนไว้ด้วย

การกระทำที่เกี่ยวกับการจัดหางานของตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานซึ่งผู้รับใบอนุญาตได้จดทะเบียนไว้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำของผู้รับใบอนุญาตด้วย

มาตรา ๒๔ เมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้มีอายุสองปีนับแต่วันออกบัตร

ในกรณีที่บัตรประจำตัวชำรุด สูญหาย หรือถูกทำลาย ให้ผู้รับใบอนุญาตยื่นคำขอใบแทนบัตรประจำตัวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการชำรุด สูญหาย หรือถูกทำลาย การขอ การออกบัตรประจำตัว และการออกใบแทนบัตรประจำตัว ให้เป็นไปตามระเบียบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๒๕ ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน ซึ่งพ้นจากความเป็นผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน ต้องส่งคืนบัตรประจำตัวแก่นายทะเบียนหรือผู้รับใบอนุญาตภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พ้นจากความเป็นผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน ผู้รับใบอนุญาตซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคืนตามวรรคหนึ่ง ต้องส่งบัตรประจำตัวนั้นแก่นายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับบัตรประจำตัวคืนจากผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน

มาตรา ๒๖ ผู้รับใบอนุญาตต้องทำสัญญาจัดหางานกับคนหางานหรือคนหางานต่างด้าวตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด แล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๗ ห้ามตัวแทนจัดหางานทำสัญญาจัดหางานกับคนหางาน หรือนายจ้างที่จะจ้างคนหางานต่างด้าวแทนผู้รับใบอนุญาต เว้นแต่จะได้รับมอบอำนาจเป็นหนังสือตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดจากผู้รับใบอนุญาต และผู้รับใบอนุญาตได้แจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบแล้ว

การที่ตัวแทนจัดหางานมิได้รับมอบอำนาจจากผู้รับใบอนุญาต หรือได้รับมอบอำนาจแต่หนังสือมอบอำนาจมิได้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ไม่เป็นเหตุให้คนหางาน นายจ้างที่จะจ้างคนหางานต่างด้าว หรือบุคคลภายนอกที่สุจริตเสื่อมสิทธิเพราะเหตุนั้น

มาตรา ๒๘ ผู้รับใบอนุญาตต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีสมุดทะเบียน บัญชี และเอกสารเกี่ยวกับธุรกิจของตนตามแบบ และรายการที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๒) จัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการจัดหางานประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดต่อนายทะเบียนภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป

เมื่อมีเหตุที่จะต้องลงในสมุดทะเบียน บัญชี หรือเอกสารเกี่ยวกับธุรกิจของตน ผู้รับใบอนุญาตต้องลงรายการเกี่ยวกับเหตุนั้นในสมุดทะเบียน บัญชี หรือเอกสารเช่นว่านั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีเหตุจะต้องลงรายการนั้น

มาตรา ๒๙ ห้ามผู้รับใบอนุญาตเรียกหรือรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากคนหางานหรือนายจ้างที่จะจ้างคนหางานต่างตัว นอกจากค่าบริการหรือค่าใช้จ่าย

ค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

เมื่อรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่าย ผู้รับใบอนุญาตต้องออกใบรับตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดให้แก่คนหางานหรือนายจ้างที่จะจ้างคนหางานต่างตัว

ส่วนที่ ๒

การจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ

มาตรา ๓๐ ห้ามผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ เรียกหรือรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายจากคนหางานก่อนนายจ้างรับคนหางานเข้าทำงาน

มาตรา ๓๑ ในกรณีที่คนหางานไม่ได้งานตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศไม่มีสิทธิได้รับค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๐ และต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับสำนักงานหรือสำนักงานชั่วคราวที่ตนรับสมัครคนหางานนั้น โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก และค่าอาหาร พร้อมทั้งแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีหน้าที่จะต้องจัดการดังกล่าว

ในกรณีที่คนหางานไม่ประสงค์จะเดินทางกลับ ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับ แต่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๓๒ เมื่อนายทะเบียนทราบว่าเหตุที่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศจะต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง แต่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศยังมีได้ดำเนินการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีเหตุดังกล่าว ให้นายทะเบียนจัดการให้คนหางานเดินทางกลับโดยใช้จ่ายเงินจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๒๑

ส่วนที่ ๓

การจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๓๓ ห้ามผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน
ในต่างประเทศประกอบธุรกิจตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน
ในต่างประเทศประสงค์จะรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า ให้ยื่นคำขอ
ต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๕ ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศแต่ละครั้ง
ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ จะต้องได้รับอนุญาต
จากอธิบดีและต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สร้างสัญญาจัดหางานที่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน
ในต่างประเทศจะทำกับคนหางาน ตลอดจนตัวอย่างสัญญาจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศ
จะทำกับคนหางาน และหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนดต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาอนุญาต
ก่อนส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

(๒) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ณ สถานพยาบาล
ที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานประกาศกำหนด

(๔) จัดทำสัญญาจัดหางานตามแบบที่อธิบดีเห็นชอบแล้ว และสัญญาจ้างแรงงาน
ระหว่างนายจ้างในต่างประเทศกับคนหางานตาม (๑)

(๕) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ
กฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้าง
ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด หรือสถาบันอื่นใด
ที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๖) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานพร้อมทั้ง
สำเนาสัญญาจ้างแรงงานและสำเนาสัญญาจัดหางานให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายใน
เจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๗) แจกเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศ
ของคนหางานตาม (๖) ให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวัน
นับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว

ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

(๘) รายงานกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน

ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ การรายงานให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

ความใน (๓) ไม่ใช้บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขา

ที่จะไปทำงานอยู่แล้ว

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๖ ให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ จัดให้นายจ้างในต่างประเทศซึ่งทำสัญญาจ้างแรงงานกับคนหางานส่งเงินเข้ากองทุนที่จัดตั้งขึ้น ตามมาตรา ๖๔ สำหรับคนหางานแต่ละคน ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้รับใบอนุญาตต้องส่งเงินเข้ากองทุน

ในกรณีที่สำนักจัดหางาน กรมการจัดหางาน เป็นผู้จัดหางานให้คนหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้อธิบดีเป็นผู้จัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ และคนหางานแสดงความประสงค์ที่จะไปทำงานในต่างประเทศโดยยินยอมส่งเงินเข้ากองทุนด้วยตนเอง ให้อธิบดีมีอำนาจเรียกเก็บเงินจากคนหางานเพื่อส่งเข้ากองทุนได้

การส่งเงินเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนด

ในกฎกระทรวง ทั้งนี้ อัตราเงินที่ส่งเข้ากองทุนจะกำหนดให้แตกต่างกันสำหรับการส่งคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศแต่ละประเทศหรือแต่ละภูมิภาคก็ได้

มาตรา ๓๗ ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ จะเรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางานได้เฉพาะการจัดส่งคนหางานที่ได้รับอนุญาตจากอธิบดี ตามมาตรา ๓๕ แล้วเท่านั้น

การเรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับค่าบริการไว้เป็นการล่วงหน้าได้ไม่เกินสามสิบวันก่อนกำหนดเดินทาง

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจจัดส่งคนหางานได้ตามกำหนด ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศอาจร้องขอต่ออธิบดีเพื่อขอขยายระยะเวลาการจัดส่งคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เมื่ออธิบดีพิจารณาเห็นสมควรจะขยายระยะเวลาให้ก็ได้ แต่การขยายระยะเวลาดังกล่าวให้กระทำได้เพียงครั้งเดียวมีกำหนดเวลาไม่เกินสามสิบวัน

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่คนหางานไม่ได้ทำงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงาน ผู้รับใบอนุญาตจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศมีหน้าที่ต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) แจ้งให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบโดยมิชักช้าเพื่อประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศในการให้ความช่วยเหลือคนหางาน
- (๒) จัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทย โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นให้แก่คนหางาน จนกว่าคนหางานจะเดินทางกลับถึงภูมิลำเนา
- (๓) แจ้งให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ดำเนินการ ตาม (๒) แล้ว หรือนับแต่วันที่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับประเทศไทย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปทำงานแล้วได้ค่าจ้าง ต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงาน คนหางานจะขอให้ผู้รับใบอนุญาตจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดการให้ตน เดินทางกลับประเทศไทย หรือจะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่น ไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานก็ได้ แต่ถ้าคนหางานจะขอให้ผู้รับใบอนุญาตจัดการ ให้ตนเดินทางกลับประเทศไทยจะต้องแจ้งความประสงค์ของตนให้ผู้รับใบอนุญาตหรือตัวแทน ของผู้รับใบอนุญาตที่อยู่ในประเทศนั้นทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตนทราบว่าจะได้ค่าจ้าง ต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงาน ในกรณีที่ไม้อาจแจ้งแก่ผู้รับใบอนุญาตหรือตัวแทนของผู้รับใบอนุญาตได้ ให้แจ้งต่อสำนักงาน แรงงานไทย สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้น หรือแจ้งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดูแล คนหางาน เพื่อแจ้งต่อไปยังผู้รับใบอนุญาต

ในกรณีที่คนหางานได้แจ้งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๙ มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่คนหางานประสงค์จะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงาน ผู้รับใบอนุญาตไม่ต้องรับผิดชอบ ในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ (๒) แต่ต้องดำเนินการ ตามมาตรา ๓๙ (๓)

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน ในต่างประเทศได้จัดการให้คนหางานเดินทางกลับถึงภูมิลำเนาตามมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๐ แล้ว ผู้รับใบอนุญาตอาจยื่นคำขอต่ออธิบดี เพื่อขอรับเงินชดเชยจำนวนกึ่งหนึ่งของเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่ตนต้องจ่ายไปตามมาตรา ๓๙ (๒) จากกองทุนได้ และถ้าอธิบดีพิจารณาเห็นว่า การที่คนหางาน ไม่ได้งานทำ หรือได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ ในสัญญาจ้างงานนั้น ไม่ได้เกิดจากความผิดของผู้รับใบอนุญาตและผู้รับใบอนุญาตได้พยายาม

อย่างเต็มที่แล้วที่จะให้คนหางานได้งานทำ หรือได้ค่าจ้าง หรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานหรือผู้รับใบอนุญาตได้พยายามอย่างเต็มที่แล้วในการจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยโดยเร็วที่สุด ให้อธิบดีอนุมัติให้จ่ายเงินชดเชยจากกองทุนให้ผู้รับใบอนุญาตได้

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้แจ้งให้คนหางานทราบแล้วว่าตนพร้อมที่จะจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ (๒) หรือมาตรา ๔๐ แต่คนหางานไม่อาจเดินทางกลับประเทศไทยภายในเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ผู้รับใบอนุญาตต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๓) พร้อมทั้งวางเงิน ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง ตามจำนวนที่นายทะเบียนจัดหางานกลางกำหนดเพื่อเป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการเดินทางกลับของคนหางานดังกล่าว

ในกรณีที่คนหางานไม่เดินทางกลับประเทศไทยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้รับใบอนุญาตได้วางเงินตามวรรคหนึ่งแล้วโดยไม่มีเหตุอันสมควร ผู้รับใบอนุญาตไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทยและอาจขอรับเงินดังกล่าวคืนได้

ถ้าทางราชการได้ใช้จ่ายเงินจากกองทุนในการจัดการให้คนหางานตามวรรคหนึ่งเดินทางกลับเป็นจำนวนเท่าใด ให้หักจากเงินที่ผู้รับใบอนุญาตได้วางไว้ตามวรรคหนึ่ง ถ้าเหลือให้คืนให้แก่ผู้รับใบอนุญาตโดยไม่ชักช้า ถ้าไม่พอให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักเงินจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๒๑

เมื่อคนหางานตามวรรคหนึ่งเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว ผู้รับใบอนุญาตที่ได้ปฏิบัติตามมาตรานี้มีสิทธิยื่นคำขอต่ออธิบดีเพื่อรับเงินชดเชยค่าใช้จ่ายที่ตนต้องจ่ายไปจากกองทุนได้ และให้นำบทบัญญัติในมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๓ เมื่อนายทะเบียนจัดหางานกลางทราบว่ามีเหตุที่ผู้รับใบอนุญาตจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะต้องจัดการตามมาตรา ๓๙ (๒) หรือมาตรา ๔๐ วรรคหนึ่ง แต่ผู้รับใบอนุญาตยังมีได้ดำเนินการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุดังกล่าว ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางเป็นผู้จัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยในการจัดการตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางใช้จ่ายเงินจากกองทุนไปก่อนและมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับใบอนุญาตชดใช้เงินคืนภายในเวลาที่กำหนด ถ้าผู้รับใบอนุญาตมิได้ชดใช้เงินคืนภายในเวลาที่กำหนด ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักเงินจำนวนดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๒๑

มาตรา ๔๔ ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้าง ได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่น ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานแต่ไม่ยอมปฏิบัติตามสัญญา ผู้รับใบอนุญาตจ้างงาน ให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานนั้นเดินทาง กลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ (๒) แต่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๓)

มาตรา ๔๕ ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้าง ได้ตำแหน่งงาน และสิทธิประโยชน์อื่น ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงาน และได้ทำงานจนสัญญาจ้างงานสิ้นสุดลงแล้ว แต่คนหางาน ไม่ยอมเดินทางกลับประเทศไทยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สัญญาจ้างงานสิ้นสุดลงหรือภายใน กำหนดเวลาที่มากกว่านั้นตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือคนหางาน ได้งานใหม่ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับใบอนุญาตจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน ในต่างประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานนั้นเดินทางกลับประเทศไทย ตามมาตรา ๓๙ (๒) แต่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๓)

มาตรา ๔๖ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน ในต่างประเทศไม่สามารถจัดให้คนหางานเดินทางได้ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๘ หรือ ในกรณีที่คนหางานไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงาน หรือได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือ ได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานและคนหางาน ไม่ประสงค์ที่จะทำงานนั้น ผู้รับใบอนุญาตต้องคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เรียกเก็บ จากคนหางานไปแล้วทั้งหมดให้แก่คนหางานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลา ตามมาตรา ๓๘ หรือนับแต่วันที่คนหางานเดินทางกลับถึงประเทศไทย แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คนหางานไม่สามารถทำงานได้จนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ ในสัญญาจ้างงานโดยมิใช่สาเหตุจากคนหางาน ผู้รับใบอนุญาตต้องคืนค่าบริการและค่าใช้จ่าย ที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้วเป็นอัตราส่วนกับระยะเวลาที่คนหางานได้ทำงานภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่คนหางานขอรับคืน

ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้างต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างงานแต่คนหางาน ยังประสงค์จะทำงานนั้น ผู้รับใบอนุญาตต้องคืนค่าบริการที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้ว เป็นอัตราส่วนกับค่าจ้างที่คนหางานได้รับจริงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คนหางานขอรับคืน

ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตมิได้ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสาม ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๒๑ คืนให้แก่คนหางาน และเมื่อได้ดำเนินการหักค่าบริการและค่าใช้จ่ายดังกล่าวแล้ว ให้นายทะเบียน จัดหางานกลางแจ้งให้ผู้รับใบอนุญาตทราบโดยเร็ว

ส่วนที่ ๔

การจัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ

มาตรา ๔๗ ห้ามผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศประกอบธุรกิจอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๘ ห้ามผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศจัดหาคนหางานต่างด้าวให้แก่นายจ้างที่มีได้แจ้งและชำระค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าว ซึ่งมีใช้ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๔๙ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศนำคนหางานต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรแล้ว นายจ้างไม่รับคนหางานต่างด้าวนั้นเข้าทำงานไม่ว่ากรณีใด ให้ผู้รับใบอนุญาตเป็นผู้รับผิดชอบส่งคนหางานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางเป็นผู้จัดการส่งคนหางานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยใช้จ่ายเงินจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวไปก่อน และเรียกคืนจากผู้รับใบอนุญาต โดยให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักเงินจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๒๑ เพื่อจ่ายคืนให้แก่กองทุนดังกล่าวได้ด้วย

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่คนหางานต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรและนายจ้างรับเข้าทำงานแล้ว หากคนหางานต่างด้าวไม่ได้ทำงานนั้นไม่ว่ากรณีใด ให้นายจ้างส่งคนหางานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

หมวด ๔

การขออนุญาตและการอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

มาตรา ๕๑ ห้ามผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขาอาชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการทดสอบฝีมือซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ กฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นต้องถือปฏิบัติด้วยก็ได้

มาตรา ๕๒ ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตดังกล่าว

มาตรา ๕๓ ในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานจะต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๕๔ ห้ามผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเรียก หรือรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางาน นอกจากค่าทดสอบฝีมือ
ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา ๕๕ ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องจัดให้มีสมุดทะเบียน บัญชี และเอกสารเกี่ยวกับกิจการของตนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด และพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

มาตรา ๕๖ ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้มีอายุสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตดังกล่าว

ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานที่ประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานนั้น
การขอต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและการอนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๗ ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้ขออนุญาตหรือผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานยื่นคำขอ ใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบ ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

หมวด ๕

การไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ผ่านการจัดหางาน

มาตรา ๕๙ คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมิได้ทำสัญญาจัดหางานกับผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามความในหมวด ๓ ส่วนที่ ๓ ให้แจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนเดินทางไม่น้อยกว่า สิบห้าวัน

การแจ้ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๖๐ ห้ามนายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๖๑ การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้าง ไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้นายจ้างปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) การส่งไปฝึกงานไม่เกินสิบห้าวัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายทราบตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

(๒) กรณีตาม (๑) ถ้าลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศ ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีประกาศกำหนดจะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายก่อน

(๓) การส่งไปฝึกงานเกินสิบห้าวัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายก่อน

การขออนุญาตและการอนุญาตตาม (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

การส่งลูกจ้างไปฝึกงาน นายจ้างจะเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากลูกจ้างมิได้ นายจ้างซึ่งส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศต้องรับผิดชอบในการเดินทางกลับ ประเทศไทยของลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๖๒ ห้ามนายจ้างในต่างประเทศหรือตัวแทนทำการรับสมัครเพื่อหาคนทำงานในประเทศไทยด้วยตนเองเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะติดต่อให้สำนักงานหรือกรมการจัดหางานจัดหาให้

มาตรา ๖๓ เมื่อคนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่ตนไปทำงาน ให้คนหางานแจ้งเป็นหนังสือให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าวทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เดินทางไปถึงโดยระบุชื่อ ภูมิลำเนาในประเทศไทย สถานที่อยู่ และสถานที่ทำงานในต่างประเทศ ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้น หรือแจ้งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดูแลคนหางานทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

หมวด ๖

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๖๔ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรมการจัดหางานเรียกว่า “กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ” เพื่อใช้จ่ายในกิจการตามมาตรา ๖๕ โดยประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินและทรัพย์สินที่โอนมาตามมาตรา ๑๑๔
- (๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- (๓) เงินที่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

นายจ้าง หรือคนหางานส่งเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

- (๔) ดอกผลของกองทุน
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้
- (๖) หลักประกันที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๒

เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้

แผ่นดิน

การบริหารกองทุนและการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

มาตรา ๖๕ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การจัดให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย
- (๒) การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปหรือจะไปทำงานในต่างประเทศหรือทายาท

โดยธรรมของบุคคลดังกล่าว

(๓) การคัดเลือกและทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางานก่อนจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

การใช้จ่ายเงินกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๖๖ ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประกอบด้วยอธิบดีเป็นประธานกรรมการ และบุคคลอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินหกคน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นกรรมการ และเลขานุการ

มาตรา ๖๗ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งเพิ่มขึ้นหรือแต่งตั้งซ่อม ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้วนั้น

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองคราวติดต่อกัน

มาตรา ๖๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๖๗ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

มาตรา ๖๙ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๗๐ ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีในการออกระเบียบตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่

ในการปฏิบัติการที่เกี่ยวกับกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๑ คนหางานซึ่งตนเอง หรือนายจ้าง หรือผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๖ หรือคนหางาน ซึ่งเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๕๙ ที่สมัครใจส่งเงินเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงตามมาตรา ๓๖ วรรคสาม ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๖๕ เป็นระยะเวลา ตามสัญญาจ้างที่คนหางานนั้นมีอยู่

คนหางานซึ่งยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับสิทธิประโยชน์ จากกองทุนตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๖๕ เป็นระยะเวลาห้าปีนับแต่วันที่ ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

คนหางานที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามวรรคสอง หากไปทำสัญญาจ้าง กับนายจ้างใหม่หรือนายจ้างเดิม และประสงค์จะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามวรรคสอง ต่อไป ให้คนหางานหรือนายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนด ตามวรรคสอง

มาตรา ๗๒ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจนำเงินกองทุนตามมาตรา ๖๔ (๑) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ไปหาดอกผลได้โดยการฝากออมทรัพย์หรือฝากประจำกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือโดยการซื้อหลักทรัพย์ของรัฐบาล

มาตรา ๗๓ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจและหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงิน จากกองทุนเพื่อใช้จ่ายในกิจการตามมาตรา ๖๕

มาตรา ๗๔ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ให้นายทะเบียน จัดทำรายงานกลางทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุด และประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๗

คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา ๗๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพัฒนา การจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน” ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ

ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบุคคลอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินแปดคนเป็นกรรมการ โดยให้มีกรรมการซึ่งมีความรู้ในการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้างฝ่ายละหนึ่งคน และให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการก็ได้

มาตรา ๗๖ คณะกรรมการพัฒนาการจ้างงานและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
- (๒) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการในการแก้ไขปัญหาในการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
- (๓) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางาน
- (๔) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานการจ้างแรงงานไทยเพื่อไปทำงานในต่างประเทศแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) ให้คำปรึกษาแนะแนวทางและวิธีการในการส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานไทยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานและวิธีการในการทดสอบฝีมือคนหางานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๗) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัตินี้
- (๘) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๗๗ คณะกรรมการพัฒนาการจ้างงานและคุ้มครองคนหางาน จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการดังกล่าวมอบหมายก็ได้

มาตรา ๗๘ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๖๗ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๖๙ มาใช้บังคับกับวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาการจ้างงานและคุ้มครองคนหางานและคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๘

การควบคุมและการกำกับดูแล

มาตรา ๗๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสำนักงานหรือสถานที่อื่นที่เกี่ยวกับการจัดหางาน การฝึกงาน หรือการทดสอบฝีมือในเวลากลางวันหรือในขณะทำการ เพื่อตรวจสอบและควบคุมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ยึดหรืออายัดสมุดทะเบียน บัญชี เอกสาร หรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน การฝึกงาน หรือการทดสอบฝีมือ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะมีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) เรียกหรือสั่งให้ผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน คนหางาน ผู้ส่งคนไปฝึกงาน คนฝึกงาน ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องให้ถ้อยคำ หรือข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสาร หรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๑) และ (๒) ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่แสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง โดยให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

บัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

เพื่อประโยชน์ในการจับกุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

มาตรา ๘๑ คนหางานซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกไปโดยผ่านทางด่านตรวจคนหางานและต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ ด่านดังกล่าว

ด่านตรวจคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๒ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้นได้เท่าที่จำเป็นตามพฤติการณ์แห่งกรณี ทั้งนี้ ให้นายพนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจนด้วย

ค่าเสียหายที่เกิดจากการสั่งระงับการเดินทางของคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้เสียหาย ในกรณีที่คนหางานมิได้เดินทางโดยการจัดการของผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้คนหางานเป็นผู้เสียหาย

มาตรา ๘๓ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้รับใบอนุญาตนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด สั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้ โดยให้คำนึงถึงความร้ายแรงของการกระทำความผิด

การสั่งพักใช้ใบอนุญาต ให้สั่งพักได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

การสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้นายทะเบียนสั่งเพิกถอนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับใบอนุญาตไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ผู้รับใบอนุญาตเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๓) ผู้รับใบอนุญาตไม่สามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ได้อีกต่อไป

(๔) ผู้รับใบอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวง หรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ อันเป็นการร้ายแรงหรือเป็นการหลอกลวงประชาชน

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาว่ากรณีใดนายทะเบียนจะมีคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง พักใช้ใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาต รวมทั้งการกำหนดระยะเวลาในการสั่งพักใช้ใบอนุญาต ให้เป็นไปตามที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๘๔ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามภายหลังจากที่ได้รับใบอนุญาตแล้ว ถ้านายทะเบียนเห็นว่ากรณีดังกล่าวอาจแก้ไขได้ จะสั่งให้ผู้รับใบอนุญาตแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ หากผู้รับใบอนุญาตไม่แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือเป็นกรณีที่ไม่อาจแก้ไขได้ ให้นายทะเบียนสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

มาตรา ๘๕ คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับใบอนุญาตทราบ ในกรณีที่ไม่พบตัวผู้รับใบอนุญาตหรือผู้รับใบอนุญาตไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานของผู้รับใบอนุญาต และให้ถือว่าผู้รับใบอนุญาตได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๘๓ หรือมาตรา ๘๔ ห้ามผู้รับใบอนุญาตดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการจัดหางาน เว้นแต่การดำเนินการ เพื่อจัดส่งคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ก่อนวันที่ถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาต

ผู้รับใบอนุญาตซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตต้องรับผิดชอบ ในการจัดส่งคนงานซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตนกลับภูมิลำเนาหรือกลับประเทศไทย แล้วแต่กรณี จนกว่าจะพ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้ และยังคงต้องปฏิบัติหน้าที่ ในการรายงานให้นายทะเบียนทราบเกี่ยวกับคนงานซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตน

มาตรา ๘๖ การอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียน อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งสั่งตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้ขออนุญาต ผู้รับใบอนุญาต หรือนายจ้าง มีสิทธิอุทธรณ์ เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนงานได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนงานให้เป็นที่สุด การอุทธรณ์คำสั่งต่อคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนงาน ตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการทุเลาการบังคับตามคำสั่งที่ได้ออกไป

มาตรา ๘๗ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงาน ไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออก ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจสั่งให้ผู้รับใบอนุญาตนั้นปฏิบัติ ให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตสำหรับ สาขาอาชีพที่กำหนด หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ คนงานให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงานนั้นทราบ ในกรณีที่ไม่พบตัวผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงานนั้นหรือผู้รับใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบฝีมือคนงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานทดสอบฝีมือของผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงาน และให้ถือว่า ผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงานได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง ในการนี้จะประกาศคำสั่งนั้นในหนังสือพิมพ์ที่แพร่หลายในท้องถิ่นนั้นด้วยก็ได้

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงาน ห้ามผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงานดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือ ตามที่กำหนดในคำสั่งพักใช้ใบอนุญาต

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘๖ มาใช้บังคับกับการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอน ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงานโดยอนุโลม

หมวด ๙
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๘ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสี่ มาตรา ๓๕ (๒) (๔) (๕) หรือ (๖) มาตรา ๕๒ หรือมาตรา ๕๘ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๘๙ ผู้ใดโฆษณาการจัดการจัดหางานโดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๐ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๕ (๓) หรือ (๗) หรือมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๙๑ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนายทะเบียนที่ให้เปลี่ยนแปลงหลักประกันตามมาตรา ๒๑ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนายทะเบียนที่เรียกหลักประกันเพิ่มตามมาตรา ๒๑ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน และปรับสองเท่าของจำนวนเงินที่ต้องส่งเพิ่มจนครบวงเงินหลักประกัน

มาตรา ๙๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๕ (๑) หรือมาตรา ๕๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๓ ผู้ใดลงรายการหรือทำรายงานตามมาตรา ๒๘ หรือมาตรา ๕๕ อันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๔ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๗ หรือมาตรา ๓๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี และปรับห้าเท่าของค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บหรือเรียกล่วงหน้า หรือสามเท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่รับไว้เป็นประกันค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายดังกล่าว

มาตรา ๙๕ ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่จัดการให้คนหางานเดินทางกลับตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๓๙ (๒) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๖ ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่ทำการแจ้งตามมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๙ (๑) หรือ (๓) มาตรา ๔๐ วรรคสาม มาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๔ หรือมาตรา ๔๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๙๗ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงห้าหมื่นบาท

มาตรา ๙๘ ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ผู้ใดไม่ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๖ ต้องระวางโทษปรับสองหมื่นบาท หรือสามเท่าของจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน สุดแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

มาตรา ๙๙ ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๐ วรรคสอง ต้องระวางโทษตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๙๕ หรือมาตรา ๙๖ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๐๐ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๘ หรือมาตรา ๘๗ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๑ ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศโดยมิได้รับอนุญาต หรือฝ่าฝืนมาตรา ๕๑ หรือมาตรา ๕๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๒ ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศหรือ จัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศโดยมิได้รับอนุญาต หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๐ มาตรา ๖๑ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสาม หรือมาตรา ๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๓ ผู้ใดขัดขวางนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติการตามหน้าที่ตามมาตรา ๗๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๔ ผู้ใดฝ่าฝืนคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามมาตรา ๗๙ (๓) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๕ ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่ หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๖ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ วรรคสาม ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับ ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๙๕ หรือมาตรา ๙๖ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๐๗ ผู้ใดแสดงตนเป็นตัวแทนจัดหางานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดหางานของผู้รับใบอนุญาตอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับ ตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๘ ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ผู้ได้รับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายจากคนหางานแล้ว ไม่จัดส่งคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๙ ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน ส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ หรือจัดหาคนหางานต่างตัวได้ และโดยการหลอกลวงดังกล่าวนี้ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่ หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๑๐ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัติ เป็นนิติบุคคล ให้ผู้จัดการหรือผู้แทนนิติบุคคลนั้นรับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับ ความผิดนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น

มาตรา ๑๑๑ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือ มีโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ ให้บุคคลต่อไปนี้มีอำนาจเปรียบเทียบได้

(๑) อธิบดี สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณีตาม (๒)

(๒) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับความผิดที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือตามพระราชบัญญัตินี้

อำนาจเปรียบเทียบตามวรรคหนึ่ง อธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้นก็ได้

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบอำนาจจากบุคคลดังกล่าว แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบหรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสี่ ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๑๒ ใบอนุญาตและใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ที่ออกตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตนั้น

เพื่อประโยชน์ในการต่ออายุใบอนุญาต ให้ถือว่าใบอนุญาตตามวรรคหนึ่ง เป็นใบอนุญาตที่ออกให้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑๓ บรรดาคำขอและคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอหรือคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑๔ ให้โอนเงินและทรัพย์สินของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ มาเป็นของกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

ให้คณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๑๕ ให้คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๑๖ บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ขึ้นใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

(1 คม)

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) คำขอ	ฉบับละ	๑๐	บาท
(๒) ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางาน ทำงานในประเทศ	ฉบับละ	๕,๐๐๐	บาท
(๓) ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๔) ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางาน ต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๕) ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน	ฉบับละ	๕,๐๐๐	บาท
(๖) การอนุญาตตามมาตรา ๑๙ หรือมาตรา ๒๐	ครั้งละ	๕๐๐	บาท
(๗) การจดทะเบียนตามมาตรา ๒๓	คนละ	๕๐๐	บาท
(๘) บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน	ฉบับละ	๑๐๐	บาท
(๙) ใบแทนใบอนุญาต	ฉบับละกึ่งหนึ่งของค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต		
(๑๐) การต่ออายุใบอนุญาต	ครั้งละเท่ากับค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต		
(๑๑) การรับรองสำเนาเอกสาร			
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๕	บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๑๐	บาท
(๑๒) การออกหนังสือรับรอง			
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๒๐๐	บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๔๐๐	บาท
(๑๓) ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	ครั้งละ	๕๐๐	บาท

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานยังไม่มีบทบัญญัติที่เหมาะสมที่จะนำมาปรับใช้กับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ประกอบกับมีกิจการหลายประเภทประสบภาวะขาดแคลนแรงงานในประเทศเพิ่มมากขึ้นและมีความต้องการจ้างคนต่างด้าวที่อยู่ต่างประเทศเข้ามาทำงานในกิจการดังกล่าว สมควรปรับปรุงบทบัญญัติของกฎหมายให้มีความชัดเจนและเหมาะสม ตลอดจนให้การคุ้มครองคนหางานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและอนาคต จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ที่กระทรวงแรงงานเสนอแล้ว เห็นสมควรให้พิจารณาเนื้อหาสาระของพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวทั้งฉบับ เพื่อปรับปรุงเนื้อหาสาระในส่วนอื่นให้มีความสอดคล้องกับเนื้อหาตามร่างฯ ที่กระทรวงแรงงานเสนอแก้ไข สรุปผลการพิจารณาได้ดังนี้

๒.๑ หมวด ๑ บททั่วไป

กำหนดเกี่ยวกับการใช้ชื่อทางธุรกิจ ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใดในธุรกิจของผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน การโฆษณาการจัดหางาน และการแต่งตั้งพนักงานอัยการหรือเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานเพื่อให้มีอำนาจฟ้องคดีให้แก่คนหางานหรือทนายโดยธรรม

๒.๒ หมวด ๒ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางาน

กำหนดเกี่ยวกับการจัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางาน

๒.๓ หมวด ๓ การจัดหางาน แบ่งเป็น ๔ ส่วน คือ

(๑) ส่วนที่ ๑ การขออนุญาต การอนุญาต และการดำเนินการ

กำหนดให้การจัดหางานต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน ทั้งนี้ ใบอนุญาตจัดหางานมี ๓ ประเภท คือ ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ใบอนุญาตจัดหางาน

ให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานต่างตัวเข้ามาทำงานในประเทศ โดยผู้ขออนุญาตต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดและต้องวางหลักประกันอันสมควรเพื่อประกันความเสียหายที่เกิดจากการดำเนินการของผู้ขออนุญาต จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งแสนบาทหรือไม่น้อยกว่าห้าล้านบาท แล้วแต่กรณี

กำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานต้องจดทะเบียนตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานต่อนายทะเบียน ต้องจัดให้มีสมุดทะเบียน บัญชี เอกสารเกี่ยวกับธุรกิจของตน จัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการจัดหางานประจำเดือน และต้องไม่เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากคนหางานหรือคนหางานต่างตัว นอกจากค่าบริการหรือค่าใช้จ่าย ตามอัตราที่กำหนด

(๒) ส่วนที่ ๒ การจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ

กำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศเรียกหรือรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายจากคนหางานได้ก็ต่อเมื่อนายจ้างรับคนหางานเข้าทำงานแล้ว ในกรณีที่คนหางานไม่ได้งานตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับใบอนุญาตไม่มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวและต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับ หากผู้รับใบอนุญาตไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้นายทะเบียนจัดการให้คนหางานเดินทางกลับโดยใช้จ่ายเงินจากหลักประกันที่ผู้รับใบอนุญาตได้วางไว้ แต่ในกรณีที่คนหางานไม่ประสงค์จะเดินทางกลับ ผู้รับใบอนุญาตไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานเดินทางกลับ

(๓) ส่วนที่ ๓ การจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

กำหนดห้ามมิให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศประกอบธุรกิจตามที่กำหนด และจะรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้าได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

กำหนดแนวทางปฏิบัติและการดำเนินการให้แก่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศในเรื่องการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ การจัดให้นายจ้างในต่างประเทศส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และการเรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางาน

กำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตต้องให้ความช่วยเหลือคนหางานในกรณีที่คนหางานไม่ได้ทำงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน และกำหนดสิทธิเรียกร้องของคนหางานในกรณีที่คนหางานได้ทำงานแล้วแต่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงานหรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้รับใบอนุญาตในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน และสิทธิประโยชน์อื่นตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานแต่ไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือคนหางานได้ทำงานจนสัญญาจัดหางานสิ้นสุดลงแล้ว แต่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับภายในระยะเวลาที่กำหนด และกำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตต้องคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เรียกเก็บจากคนหางาน ตามอัตราส่วนหรือความรับผิดชอบของผู้รับใบอนุญาตมีต่อคนหางาน

(๔) ส่วนที่ ๔ การจัดหางานให้คนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ

กำหนดแนวทางปฏิบัติและการดำเนินการให้แก่ผู้รับใบอนุญาตจัดหาคคนหางานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศในเรื่องการประกอบธุรกิจอื่น การแจ้งและชำระค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดส่งคนหางานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวอาจตกแก่นายจ้าง ผู้รับใบอนุญาต หรือนายทะเบียน แล้วแต่กรณี

๒.๔ หมวด ๔ การขออนุญาตและการอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

กำหนดให้การดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือการดำเนินการของผู้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในเรื่องการแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน การทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้ควบคุมการทดสอบ ค่าทดสอบฝีมือ การจัดให้มีสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับกิจการของตน รวมทั้งกำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตฯ มีสิทธิในการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานกรณีที่นายทะเบียนไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่อใบอนุญาตดังกล่าวได้

๒.๕ หมวด ๕ การไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ผ่านการจัดหางาน

กำหนดแนวทางปฏิบัติหรือการดำเนินการของผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองโดยมิได้ทำสัญญาจัดหางานกับผู้รับใบอนุญาต การพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศของนายจ้าง การส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศของนายจ้าง และการรับสมัครเพื่อพาลูกจ้างในประเทศเพื่อไปทำงานในต่างประเทศของนายจ้างในต่างประเทศ รวมทั้งกำหนดให้คนหางานมีหน้าที่แจ้งเป็นหนังสือให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงาน สถานทูตไทย สถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดูแลคนหางาน แล้วแต่กรณี ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนดนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง

๒.๖ หมวด ๖ กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กำหนดให้มีกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศในกรมการจัดหางานเพื่อใช้จ่ายในการจัดให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศเดินทางกลับ สงเคราะห์คนหางานหรือทายาทโดยธรรม การคัดเลือกและการทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางาน โดยการบริหารกองทุนและการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยคณะกรรมการกองทุนฯ มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะต่อรัฐมนตรีในการออกระเบียบดังกล่าว

๒.๗ หมวด ๗ คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน การแก้ไขปัญหา การป้องกันและการปราบปราม การให้คำปรึกษาแนะนำ

เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ การทดสอบฝีมือคนหางาน รวมทั้งกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

๒.๘ หมวด ๘ การควบคุมและการกำกับดูแล

กำหนดให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาและมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา รวมทั้งกำหนดให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจในการควบคุมหรือกำกับดูแลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ เช่น การยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน

๒.๙ หมวด ๙ บทกำหนดโทษ

กำหนดโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

๒.๑๐ บทเฉพาะกาล

กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนและคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และกำหนดให้ใบอนุญาตและใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานมีผลใช้ต่อไป รวมทั้งกำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับบรรดาคำขอและคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นคำขอหรือคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัตินี้

๓. ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

สาธารณรัฐประชาชนจีนได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติการให้บริการจัดหางาน ๑๙๙๒ (Employment Service Act) แบ่งเป็น ๖ หมวด ในหมวด ๕ การคัดเลือกและการควบคุมดูแลบุคคลต่างสัญชาติ (The Recruitment and Supervision of Foreign Person) กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในการจ้างงานของคนชาติและควบคุมดูแลบุคคลต่างสัญชาติไว้ มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) การจ้างแรงงานต่างชาตินี้จะต้องไม่เป็นการกระทบหรือก่อให้เกิดผลเสียต่อโอกาสการจ้างงานของประเทศ

(๒) ห้ามสนับสนุนการจ้างแรงงานต่างชาติดังกล่าวโดยผิดกฎหมาย

(๓) นายจ้างต้องทำการคัดเลือกบุคคลต่างสัญชาติเพื่อฝึกงาน หากเป็นงานด้านเทคนิคเฉพาะทาง ผู้บริหารโครงการลงทุนหรือธุรกิจ ครูหรืออาจารย์ในระบบการสอนที่อยู่ในวิทยาลัยของรัฐหรือเอกชนที่จดทะเบียนถูกต้อง หลักสูตรสอนภาษาต่างประเทศที่ได้รับการรับรองถูกต้อง หลักสูตรสองภาษาในโรงเรียนระดับมัธยมปลายที่จดทะเบียนถูกต้อง ครูผู้ฝึกสอนกีฬาหรือนักกีฬาที่เกี่ยวข้องกับศาสนา ศิลปะ และการบันเทิง เป็นต้น

(๔) ก่อนการจ้างงานบุคคลต่างสัญชาติให้เข้ามาทำงานนายจ้างต้องทำการคัดเลือกบริษัทจัดหางานที่ให้บริการจัดหางานแก่แรงงานในประเทศภายใต้เงื่อนไขการจ้างที่เหมาะสมเสียก่อน เมื่อการคัดเลือกดังกล่าวไม่ประสบความสำเร็จหรือไม่เป็นไปตามความต้องการนายจ้างจึงจะมีสิทธิยื่นใบสมัครเพื่อขอจ้างงานบุคคลต่างสัญชาติได้

(๕) นายจ้างที่คัดเลือกคนงานต่างชาตินี้เข้ามาทำงานบางประเภท ได้แก่ คนงานที่ทำงานในอุตสาหกรรมการจับสัตว์น้ำ ผู้ช่วยภายในประเทศ และงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก

เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจในโครงการก่อสร้างของรัฐหรืองานที่จำเป็นต้องพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการประกันความมั่นคงการจ้างงานให้บัญชีกองทุนเฉพาะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจในส่วนกลาง

(๖) นายจ้างต้องยื่นขออัตราทดแทนแรงงานกรณีที่คนหางานต่างชาติที่ว่าจ้างอยู่นั้นเดินทางออกจากประเทศไปหรือตายลงโดยไม่ใช่ความผิดของนายจ้าง

(๗) คนงานต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานบางประเภท อาจเปลี่ยนนายจ้างหรือเปลี่ยนงานได้ หากนายจ้างตายลงหรือย้ายถิ่นฐานไปอยู่ประเทศอื่น เรื่องที่คนหางานทำอยู่นั้น ถูกยึด จมลง หรืออยู่ระหว่างซ่อมแซม นายจ้างเลิกกิจการหรือหยุดการดำเนินกิจการ หรือข้อเท็จจริงอื่นใดที่ทำให้คนหางานนั้นไม่สามารถทำงานต่อไปได้

(๘) นายจ้างต้องจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าธรรมเนียมในการควบคุมคนงานต่างชาติซึ่งถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจส่งกลับประเทศของภูมิลำเนาของคนงานนั้นอย่างถูกกฎหมาย โดยให้กองทุนการประกันความมั่นคงการจ้างงานสำรองจ่ายไปก่อน แล้วบอกกล่าวไปยังนายจ้างให้จ่ายเงินดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๙) นายจ้างต้องรับผิดชอบจ่ายเงินค่าจัดการศพของคนงานต่างชาติซึ่งตายลงในประเทศระหว่างการจ้างงานตามที่ระบุในสัญญาการจ้างงาน