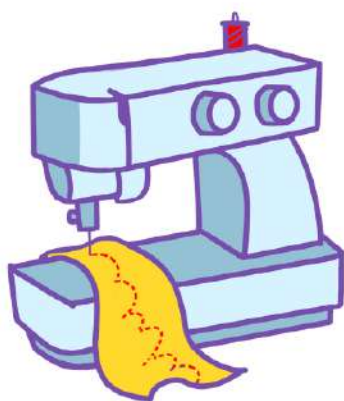




คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Informal Labour Protection Division

สำหรับเจ้าหน้าที่



คู่มือ กคณ.
งปพ. พ.ศ. 2568



กลุ่ม LINE
พตร.กคณ.



LINE OA
แรงงานนอกระบบ

☎ 0 2660 2066 - 68

f กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

🌐 <http://informal.labour.go.th>

✉ Informal@labour.mail.go.th

📞 แรงงานนอกระบบ (LINE Official Account)

(ก)

คำนำ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ รวมทั้งการป้องกันการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทั้ง ๔ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สามารถปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายภารกิจของกรมในทิศทางเดียวกัน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(ก)
สารบัญ	(ข)
ข้อมูลสำคัญ	๑
ทิศทางการปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	๕
๒. กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	๘
๓. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๑๐
๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๒
๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	๑๔
๖. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	๑๖
๗. กิจกรรมคัดเลือบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑๙
๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๒๑
๙. โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ	๒๓
ภาคผนวก	๒๕
๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	
➤ แบบ รน. ๓ รายงานการตรวจแรงงาน	๒๙
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓	
➤ แบบ ตร.๑/งก. รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม	๓๘
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)	
➤ แบบ ตร.๑/งบ. รายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย	๔๓
๒. กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	๔๗
๓. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	
➤ แบบรายงาน	๔๙
๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	
➤ แบบทดสอบ	๕๑
➤ แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน	๕๔

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

- ตัวอย่างกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ๕๖
- แบบรายงานผลการดำเนินงาน ๕๘
- แบบประเมินผล ๕๙
- แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ๖๐
- ตัวอย่างทะเบียนสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ ๖๑
- เอกสารประกอบการบริหารจัดการชมรมแรงงานนอกระบบ ๖๒

๖. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๖๔
- ตัวอย่างทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖๖

๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

๖๗

๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

- แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ๖๙

๙. โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

- (ตัวอย่าง) โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ ๗๒
- (ตัวอย่าง) หัวข้อวิชาการให้ความรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๗๔
- แบบทดสอบ ๗๕
- (ตัวอย่าง) แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ ๗๖
- แบบรายงานผลการดำเนินงาน ๗๗

แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แบบ รน. ๑ คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ๘๐
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- แบบ รน. ๒ คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ๘๓
- แบบ รน. ๑๗ แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย ๘๖
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- แบบ คร. ๗ แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ๘๙
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- แบบ กร. ๓ แบบบันทึกคำให้การ ๙๓
- แบบ กร. ๒ แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน ๙๖

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๙๘

ข้อมูลสำคัญ

แรงงานนอกระบบเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจำนวนมากและถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้ให้คำนิยามของคำว่า “แรงงานนอกระบบ” ไว้อย่างหลากหลายแตกต่างกันไปตามภารกิจของหน่วยงาน โดยจากการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๔๐.๑ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๑ ล้านคน และปัญหาจากการทำงานที่แรงงานนอกระบบต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือ เช่น ปัญหาเกี่ยวกับค่าตอบแทนสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔ ฉบับ คือ

- ๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๓) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี)

๔) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้าง ผู้จ้างงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิตามกฎหมายและส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงสิทธิประโยชน์และบริการของรัฐ รวมถึงการพัฒนารูปแบบความคุ้มครองที่เหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็นกับความต้องการที่แตกต่างกันของแรงงานนอกระบบ เช่น กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อกำกับ ดูแลแรงงานนอกระบบในเรื่องที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และความปลอดภัยในการทำงาน กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แก่กลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อให้หน่วยปฏิบัติการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น ตลอดจนรองรับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ที่มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาแรงงานอิสระให้มีความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพ สอดคล้องนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แนวคิด “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง” ประกอบด้วย ๑) หลักประกันทางสังคมเด่น คือ การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน ๒) เน้นทักษะทันสมัย คือ การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ ทักษะการใช้ภาษาที่ ๒ และ ๓ รวมถึง BCG (เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)) ๓) คนไทยมีงานทำ คือ การส่งเสริม และการสร้างโอกาสในการ

ทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง กลุ่มแรงงานในอนาคต ๔) สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย คือ การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และ สอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการ บังคับใช้กฎหมายแรงงานและการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่ม อย่างมีมาตรฐาน และ ๕) เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง คือ การทำงานอย่างบูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายใน กระทรวงแรงงาน ภาาีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการ ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของ ภาคอุตสาหกรรม พร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้เพื่อการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ

ทิศทางการปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้างผู้จ้างงาน มีการทำงานอย่างบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในด้านการกำหนดยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา และการส่งเสริมการคุ้มครองให้มีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ตรวจแรงงานหรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แรงงานนอกระบบได้มีหลักประกันทางสังคม และได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม เสมอภาค และเป็นธรรม รวมถึงป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรมในกลุ่มแรงงานนอกระบบ
2. ยกระดับการคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปี โดยการผลักดันให้ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
3. ยกระดับภาคีเครือข่ายเป็นกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อแสวงหาโอกาสให้กับแรงงานนอกระบบ รวมถึงส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เกิดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ นำไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน
4. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายให้ความคุ้มครอง
5. พัฒนากฎหมายเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงจัดทำแนวทางหรือแนวปฏิบัติสำหรับแรงงานนอกระบบอย่างเหมาะสมและสอดคล้องมาตรฐานสากล
6. ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีการเรียนรู้และสามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม
7. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบและเครือข่าย
8. ส่งเสริมความรู้ด้านการออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานนอกระบบและเครือข่าย
9. สร้าง พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อกำหนดแนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

.....

กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมถ่ายทอดหน่วยปฏิบัติ

กิจกรรมกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน * ** ***

๒. กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๘๖ ครั้ง

๓. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๔๓๐ คน

๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๐๒๐ คน * **

๖. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๔๘๐ คน * **

๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๘๖ ครั้ง

๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๗,๐๐๐ คน

๙. โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ (T) * ** *** จำนวน ๕๐๐ คน

๑. ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๒. โครงการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๓. โครงการพัฒนาองค์ความรู้สู่แนวทางการจ้างงานที่มีคุณค่าในงานที่รับไปทำที่บ้าน

๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. โครงการสัญจร onsite สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

๖. กิจกรรมกำกับและให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๗. ประชุมพิจารณากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๘. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่แรงงานนอกระบบ

๙. โครงการติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบต้นแบบ

๑๐. กิจกรรมสนับสนุนการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๑. จัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๑๒. โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ (T) * ** ***

หมายเหตุ

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ความสำคัญกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จึงได้กำหนดกิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อเป็นการบังคับใช้กฎหมาย และตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติสอดคล้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม ตลอดจนการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี

นโยบายการตรวจแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) การตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒) การตรวจแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗

๓) การตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎหมายว่าด้วย ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย)

๔) การตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี)

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริม ดูแลสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม ระหว่างผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี

๔) เพื่อศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อประกอบในการวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย พัฒนาการคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๕) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ลดความขัดแย้ง และมีความมั่นคงในการทำงาน

เป้าหมายการตรวจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

สถานประกอบกิจการ/สำนักงานของผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี เพื่อตรวจสอบการจ้าง สภาพการทำงาน และบังคับใช้กฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ

๑) พิจารณาเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยเป้าหมายที่จะดำเนินการต้องไม่เคยผ่านการตรวจมาก่อนหรือผ่านการตรวจมาก่อนไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือตรวจซ้ำได้ในกรณีที่มีคำร้องเรียนหรือมีเหตุพิเศษ

๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับเป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด

๓) การตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานใช้วิธีการเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ/สำนักงาน ของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเชิญนายจ้างมาพบ โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการตรวจแรงงานและระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔) การตรวจแรงงานตามกฎหมายกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานใช้วิธีการเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ/สำนักงานของนายจ้าง/สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน หรือเชิญนายจ้างมาพบ โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือ แนวปฏิบัติการตรวจแรงงาน และระเบียบว่าด้วยการตรวจแรงงานที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

๕) บันทึกข้อมูลการตรวจสถานประกอบกิจการ/สำนักงาน ของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลงในแบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบ ตามหัวข้อ “การบันทึกผลการปฏิบัติงาน”

๖) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านในแบบรายงานการตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ (แบบ รน.๓) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเลือกโปรแกรม HPS1010 บันทึกข้อมูลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แบบ รน.๓)

๒) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปีในแบบรายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี) (แบบ ตร.๑/งก.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกงานเกษตรกรรม และเลือกโปรแกรม HPS51010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรรม (ตร.๑/งก.)

๓) บันทึกข้อมูลการตรวจลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยในแบบรายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย (แบบ ตร.๑/งบ.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกรงานบ้าน และเลือกโปรแกรม HPS4I010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานงานบ้าน (ตร.๑/งบ.)

๔) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ (แบบ ตร.๑) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกรงานคุ้มครองแรงงาน และเลือกโปรแกรม LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.๑)

.....

๒. กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๕ กำหนดให้มี “คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน” ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคน โดยให้มีทั้งหญิงและชาย ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมาตรา ๒๖ กำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เมื่อกรรมการเดิมจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระให้ดำเนินการแต่งตั้ง หรือเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนก่อนวันครบวาระไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมาทำหน้าที่แทนกรรมการชุดเก่า กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงกำหนดให้มีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกันเองของผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการสรรหาบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านมาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- ๒) เพื่อให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านได้มีส่วนร่วมในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ๓) เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๒) เชิญชวนองค์กรเอกชนยื่นแบบเสนอชื่อบุคคล พร้อมแบบประวัติบุคคล เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- ๓) รับขึ้นทะเบียนผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ประสงค์จะเลือกผู้แทนเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคคลที่เชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- ๒) ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้าร่วมในการใช้สิทธิเลือกผู้แทนเป็นกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- ๓) การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) กรณีมีองค์กรเอกชนยื่นแบบเสนอซื้อบุคคล พร้อมแบบประวัติบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นกรรมการผู้ทรงวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ให้รวบรวมแบบเสนอซื้อและแบบประวัติ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

๒) กรณีมีผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านยื่นแบบคำขอขึ้นทะเบียน ให้จัดส่งแบบคำขอขึ้นทะเบียน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

.....

๓. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เนื่องจากปัญหาค้ามนุษย์ในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่รัฐบาลให้ความสำคัญ และมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและเร่งด่วน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ โดยเฉพาะในกลุ่มลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้มีการจ้างงานตลอดปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการที่จะถูกเอารัดเอาเปรียบ ถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงได้กำหนดกิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการตรวจและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้คุ้มครองกลุ่มลูกจ้างดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานข้ามชาติ เป็นต้น

๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๓๐ คน (๘๖ หน่วยงาน หน่วยงานละ ๕ คน)

นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานข้ามชาติ เป็นต้น

แนวทางการดำเนินการ

๑) พิจารณาเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยเป้าหมายที่จะดำเนินการต้องไม่เคยผ่านการตรวจมาก่อนหรือผ่านการตรวจมาก่อนไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือตรวจซ้ำได้ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือมีเหตุพิเศษ

๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลของหน่วยงานหรือข้อมูลการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน (ข้อมูลของกรมการจัดหางาน) รวมถึงข้อมูลที่ได้รับจากเครือข่ายอื่น ๆ

๓) ตรวจแรงงานตามแผนปฏิบัติงานในกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย หรือบูรณาการการตรวจร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) รายงานผลการตรวจตามแบบที่กำหนด

๕) กรณีพบนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือดำเนินคดี โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบ ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) เกิดการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างเคร่งครัดและมีการบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามคู่มือการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (อยู่ระหว่างการจัดทำระบบบันทึกข้อมูล)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

จัดทำสรุปผลการดำเนินการตรวจแรงงาน (การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยขอความร่วมมือ ส่งทาง E-mail : informalprotection@labour.mail.go.th

.....

๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้มีการสำรวจกำลังแรงงานนอกระบบในประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีจำนวนกว่า ๒๑ ล้านคน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น รวมถึงมีรูปแบบการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลงไป กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงกำหนดกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และการเข้าถึงบริการภาครัฐ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านการจัดกิจกรรมและการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

- ๑) เป้าหมายหลัก : ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน
- ๒) เป้าหมายรอง : ผู้ที่เกี่ยวข้องรวมถึงบุคคลในครอบครัวตามข้อ ๑)

แนวทางการดำเนินการ

ดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงาน โดยประสานแผนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการหมู่บ้าน อาสาสมัครแรงงาน และชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น เพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานในท้องที่ การใช้สถานที่และเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ อาจดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีกิจกรรมการให้บริการประชาชน โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑) จัดบรรยายให้ความรู้ด้านสถานการณ์แรงงาน พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับโทษ ทัณฑ์ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาอาชญากรรม โดยให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนทำแบบทดสอบตามที่กรมฯ กำหนด ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน (ข้อสอบมี ๑๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน)

๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ

๒.๑ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ

๒.๒ การจัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายหรือตรวจสุขภาพ โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ

๒.๔ การสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในงานเกษตรกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม เป็นต้น

การเข้าร่วมกิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายลงชื่อในทะเบียนรายชื่อตามแบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน และประชาชนทั่วไปได้ทราบเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ ข้อมูลข่าวสาร และข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) กรณีเป็นวิทยากรที่ได้รับเชิญไปบรรยาย

๑.๑ บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇒ เลือกโปรแกรม MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ เลือกเขตรับผิดชอบของท่าน ⇒ เลือกแบบรายงาน 26 งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇒ กดบันทึก ⇒ เพิ่มข้อมูลกิจกรรม ⇒ เลือกกิจกรรม 021 วิทยากรบรรยาย ⇒ บันทึกข้อมูลกิจกรรมและจำนวนคนให้ครบถ้วน ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกข้อมูลผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ⇒ เสร็จสิ้น

๑.๒ รายงานสรุปผลคะแนนตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒) กรณีรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบฝึกอบรม ⇒ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ บันทึกรายละเอียดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้ารับการอบรม (เลือกรหัสหลักสูตร 00000475 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง) ⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

.....

๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย มีงาน มีรายได้ มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงความต้องการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการรวมตัวกันเป็นเครือข่าย มีการบริหารจัดการกลุ่มอย่างเป็นระบบ สามารถร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ตลอดจนได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๒) เพื่อส่งเสริมให้มีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการประกอบอาชีพ เกิดอาชีพที่สองหรืออาชีพเสริม สร้างความมั่นคงทางรายได้ที่ยั่งยืน

๓) เพื่อสร้างชมรมแรงงานนอกระบบที่มีความเข้มแข็ง ให้สามารถร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในระดับพื้นที่และพัฒนาสู่การเป็นชมรมแรงงานนอกระบบต้นแบบ

กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ จำนวนรวม ๒,๐๒๐ คน (โดยมีหน่วยปฏิบัติที่ต้องดำเนินการหน่วยละ ๒๐ คน จำนวน ๕๖ หน่วยงาน และมีหน่วยปฏิบัติที่ต้องดำเนินการหน่วยละ ๓๐ คน จำนวน ๓๐ หน่วยงาน)

แนวทางการดำเนินงาน

๑) ศึกษา วิเคราะห์ หรือประสานสอบถามความต้องการของชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ ว่ามีความต้องการที่จะได้รับการพัฒนาหรือส่งเสริมในด้านใด เช่น การบริหารจัดการกลุ่ม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การออม ภาวะผู้นำ ทักษะการสื่อสาร การสร้างตลาดออนไลน์ และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น เพื่อนำมาจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับหัวข้อ/ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้วย เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น

๒) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมโดยให้พิจารณาถึงความต้องการของสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบหรือบริบทของแต่ละพื้นที่ตามข้อ ๑)

๓) ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย (สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่) เข้าร่วมการฝึกอบรม

๔) จัดอบรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบตามหลักสูตรที่ได้กำหนดไว้

๕) ให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมประเมินผลกิจกรรม ตามแบบประเมินผลกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

๖) บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนด และส่งไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@labour.mail.go.th ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่
- ๒) สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบได้มีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการประกอบอาชีพ เกิดอาชีพที่สองหรืออาชีพเสริม มีความมั่นคงทางรายได้ที่ยั่งยืน
- ๓) ชมรมแรงงานนอกระบบมีความเข้มแข็ง สามารถร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุหัตถ์ ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- ๑) จัดส่งไฟล์เอกสารผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : informal@labour.mail.go.th (จึ้นนับเป็นผลงาน) ดังนี้

๑.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานและภาพกิจกรรม (ไฟล์ PDF)

๑.๒ แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมฯ (สำหรับเจ้าหน้าที่) (ไฟล์ PDF)

๑.๓ ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม (ไฟล์ PDF)

- ๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม
 - ⇒ เลือก TRS1020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล
 - ⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๓๐ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ) ⇒ กดบันทึก ⇒ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇒ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน

หมายเหตุ :

- ๑) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต การรายงานผลการปฏิบัติงานจำนวนเข้าผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (ไม่เกิน ๒๔ คน สำหรับเป้าหมาย ๒๐ คน / ไม่เกิน ๓๖ คน สำหรับเป้าหมาย ๓๐ คน)

- ๒) ให้นำหน่วยปฏิบัติ (สสค. / สรพ.) ดำเนินการและรายงานผลกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓ หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ สรพ.๙ สรพ.๑๐ จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรม ตาก นครนายก ปราจีนบุรี เพชรบูรณ์ มุกดาหาร และแม่ฮ่องสอน

๒.๒ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๒๓ หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ สรพ.๒ สรพ.๔ สรพ.๖ สรพ.๘ จังหวัดนครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี และลำปาง

๒.๓ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ สรพ.๑ สรพ.๓ สรพ.๕ สรพ.๗ จังหวัดนครปฐม นครพนม แพร่ ภูเก็ต มหาสารคาม ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำพูน เลย สกลนคร และสงขลา

๒.๔ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ จังหวัดศรีสะเกษ สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี

.....

๖. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นทำให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยแก่แรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนกิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่าย/ชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒,๔๘๐ คน (โดยมีหน่วยปฏิบัติที่ต้องดำเนินการหน่วยละ ๒๐ คน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน และมีหน่วยปฏิบัติที่ต้องดำเนินการหน่วยละ ๓๐ คน จำนวน ๗๖ หน่วยงาน)

๑. กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และแรงงานในงานเกษตรกรรม (ซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปีและมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานดังกล่าว) รวมถึงกลุ่มอาชีพอิสระ เช่น วิสาหกิจชุมชน กลุ่มโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ที่เป็นสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ หรือ

๒. กลุ่มอาชีพอิสระ เช่น วิสาหกิจชุมชน กลุ่มโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ ของกระทรวงแรงงาน

แนวทางการดำเนินการ

๑) สสค./สรพ. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากกลุ่มอาชีพที่เป็นสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ หรือเป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ ของกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) “การส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ”

๒) สสค./สรพ. บูรณาการหน่วยงานที่มีเป้าหมายเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ (เช่น หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สถานประกอบการ ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง) เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน แก่แรงงานนอกระบบ โดยเน้นกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เช่น การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) การใช้เครื่องจักรให้ปลอดภัย การปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน การใช้สารเคมีอันตราย เป็นต้น

๓) ดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และบันทึกผลการส่งเสริมฯ ลงในแบบรายงานผลการดำเนินงาน ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒

๔) จัดทำทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๕) สสค./สรพ. ติดตามประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และบันทึกผลการติดตามในแบบรายงานผลการดำเนินงาน ส่วนที่ ๓

๖) สสค./สรพ. บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ทั้งนี้ สามารถศึกษาแนวทาง/คำอธิบายเพิ่มเติมตามขั้นตอนการดำเนินงาน (Workflow) ที่แนบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ภาควิชาเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่แรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๒) เครือข่าย/สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นำไปปฏิบัติและขยายผลให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) จัดส่งเอกสาร (ไฟล์ PDF) ผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง E-mail : informalworker@gmail.com (จึ้นับเป็นผลงาน) ดังนี้

๑.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๑.๒ ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบ

๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม

⇒ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล
⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๓๑ กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ) ⇒ กดบันทึก ⇒ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇒ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน ⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

หมายเหตุ

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกิน ๒๔ คน

๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดได้รับการจัดสรรเป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๓๐ คน ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกิน ๓๖ คน

“ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow)”

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ



๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบและส่งเสริมผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้แรงงานนอกระบบเกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ นายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และนายจ้างของลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒) แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๓) เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ชมรมแรงงานนอกระบบ สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) สสค./สรพ. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดีย หรือกลุ่มสนทนาในแอปพลิเคชันต่าง ๆ เป็นต้น
- ๒) สสค./สรพ. พิจารณาเสนอชื่อและผลงานบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามคู่มือดำเนินกิจกรรม โดยส่งเอกสารฉบับจริงไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่กำหนดในคู่มือดำเนินกิจกรรมฯ
- ๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบพิจารณาทบทวนคู่มือฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๕) จัดส่งรางวัลบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยปฏิบัติเพื่อมอบแก่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ หรือเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับรางวัล

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) แรงงานนอกระบบเกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม ให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- ๑) สสค./สรพ. ดำเนินการจัดส่งแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานของบุคคล/เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (ฉบับจริง) ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่กำหนดในคู่มือดำเนินกิจกรรมฯ
- ๒) สสค./สรพ. บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇒ เลือก MIS1020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ เลือกแบบรายงาน ๒๖ งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกรายละเอียดกิจกรรม โดยเลือกรหัสกิจกรรม ๐๘๗ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ⇒ กดบันทึก ⇒ เสร็จสิ้น
- ๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบดำเนินการรวบรวมแบบเสนอชื่อและผลงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

หมายเหตุ

๑. รายละเอียดกิจกรรม/คู่มือดำเนินกิจกรรม/แบบเสนอชื่อฯ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยปฏิบัติทราบอีกครั้งภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗
๒. ให้ทุกหน่วยปฏิบัติบันทึกข้อมูลกิจกรรม/การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ** จึ่งจะนับเป็นผลงาน

.....

๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบกำหนดกิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยให้หน่วยปฏิบัติสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบในท้องที่ เพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจไปบริหารจัดการนำไปสู่การคุ้มครองส่งเสริม ให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงสิทธิที่พึงได้รับตามกฎหมายรวมถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเหมาะสม

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีฐานข้อมูลของ

๑.๑ ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ นายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และนายจ้างของลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมถึงแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)

ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง

๒) เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

**** ทั้งนี้ กรมจะยึดถือข้อมูลแรงงานนอกระบบจากการประมวลผลในระบบสารสนเทศกรมฯ ที่หน่วยปฏิบัติบันทึกไว้ ****

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๗,๐๐๐ คน

๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ นายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และนายจ้างของลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมถึงแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)

แนวทางการดำเนินการ

๑) สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ตามแบบที่กำหนด) ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและครอบคลุมแรงงานนอกระบบในพื้นที่ เช่น ข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านซึ่งเป็นแรงงานข้ามชาติจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลแรงงานนอกระบบซึ่งเป็นผู้ประกอบการตามมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลเกษตรกรจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด ข้อมูลแรงงานนอกระบบจากองค์กรพัฒนาชุมชน (NGOs) ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยใช้วิธีที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เช่น การลงพื้นที่สำรวจ การโทรศัพท์สอบถาม การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขอความร่วมมือจากอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) การประสานความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่น ประธานชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

๒) บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งข้อมูลทางภูมิศาสตร์ : Latitude GPS, Longitude GPS (สถานที่ทำงานของแรงงานนอกระบบ)

**** กรมจะประมวลข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศกรมฯ ทุกวันสิ้นเดือนของทุกเดือน ****

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) มีข้อมูลของ

๑.๑ ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ นายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และนายจ้างของลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๒ แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลูกจ้างซึ่งรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมถึงแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)

ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

บันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบในโปรแกรม HPS01040 : บันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนทุกช่อง รวมทั้งบันทึกข้อมูลทางภูมิศาสตร์ : Latitude GPS, Longitude GPS (สถานที่ทำงานของลูกจ้าง) ด้วย

.....

๙. โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาของผู้สูงอายุโดยการเชื่อมโยงกับภารกิจที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน คือ การส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย โดยเมื่อพิจารณาจากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี ๒๕๖๖ พบว่าในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน ๔๐.๑ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๑ ล้านคน ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๕.๑ ล้านคน จึงทำให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุให้สามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม เนื่องจากผู้สูงวัยถือเป็นกลุ่มเปราะบางที่ยังขาดโอกาสในการเข้าถึงหรือรับรู้ข้อมูลข่าวสารและบริการจากภาครัฐ จึงทำให้ไม่สามารถรับรู้สิทธิและการเข้าถึงการบริการทางภาครัฐ ตลอดจนสิทธิด้านแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การคุ้มครอง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นเกิดความภาคภูมิใจ รู้สึกมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี เท่าเทียมจะเป็นการผ่อนภาระพึ่งพาครอบครัวและรัฐ ซึ่งการช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างคนในชุมชนจะสร้างความสามัคคี ส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถต่อยอดการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ในแบบองค์รวม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ เพื่อให้แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุมีความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การวางแผนการเงิน ช่องทางในการเข้าสู่อาชีพเพื่อสร้างรายได้ การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต การรู้เท่าทันเทคโนโลยีในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการรับรู้บริการด้านสังคมจากภาครัฐ ตลอดจนการเข้าถึงบริการได้อย่างมีคุณภาพใน ๔ มิติ (สังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม)

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเองในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิ มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีเครือข่ายช่วยเหลือและแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลเสริมสร้างวิธีการเข้าถึงสิทธิ ข้อกฎหมายที่ควรรู้ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิเพื่อเข้าถึงการบริการจากภาครัฐใน ๔ มิติ (สังคม เศรษฐกิจ สุขภาพและสภาพแวดล้อม) ซึ่งจะส่งผลให้มีความมั่นคง ปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รู้สึกมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีในการดำเนินชีวิตในสังคม

กลุ่มเป้าหมาย แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๖๐ คน (ส่วนกลาง ๑๖๐ คน ส่วนภูมิภาค ๕๐๐ คน)

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

แนวทางการดำเนินงาน

๑) ดำเนินการประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ เช่น ชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด โรงเรียนผู้สูงอายุ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) จัดกิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้แก่ผู้สูงวัยกลุ่มเป้าหมายเน้นความรู้ให้ครอบคลุมใน ๔ มิติ (สังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม) ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับวัยและบริบทในพื้นที่ เช่น การบรรยาย การสาธิต การฝึกปฏิบัติ หรือกระบวนการเรียนรู้อื่น ๆ

๓) ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมให้ความรู้และสรุปผลคะแนนตามแบบที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการอบรมทุกคนต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐ / ๘ ข้อ) ของแบบทดสอบ

๔) จัดให้แรงงานสูงอายุมีการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น LINE Official Account “แรงงานนอกระบบ” หรือ Facebook กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิ ทราบช่องทางการให้บริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ

๒) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีเครือข่ายช่วยเหลือ แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลเสริมสร้างการเข้าถึงสิทธิข้อกฎหมายที่ควรรู้ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิและสามารถเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ มีความมั่นคง มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

รายงานผลการปฏิบัติงาน

๘.๑ จัดส่งเอกสารแบบรายงานผลการดำเนินงาน เป็นไฟล์ PDF ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทาง E-mail : Informal@labour.mail.go.th (จึงนับเป็นผลงาน)

๘.๒ บันทึกข้อมูลการจัดอบรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม ➡ เลือก TRS11020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ➡ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ➡ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๒๙ โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย) ➡ กดบันทึก ➡ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ➡ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ➡ กดบันทึก ➡ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน (กรณีไม่ทราบเลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้ารับการอบรมให้เลือก อื่น ๆ ในช่องประเภท และใส่ ๐ ในช่องเลขที่บัตรประชาชน) ➡ บันทึก ➡ เสร็จสิ้น

หมายเหตุ :

๑) โครงการแรงงานสูงอายุน่าสนใจใน ๔ มิติ เป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร

๒) ให้หน่วยปฏิบัติ (สสค.) ดำเนินการและรายงานผลกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๖ หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ ระนอง หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรธานี อุดรดิตถ์

๒.๒ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชุมพร นครนายก นครพนม เพชรบูรณ์ สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุราษฎร์ธานี

๒.๓ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ น่าน บึงกาฬ พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ราชบุรี

.....

ภาคผนวก

ตัวอย่างโครงการ
และแบบฟอร์มต่าง ๆ

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

แบบ รน. ๓ : รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลผู้จ้างงาน

๑.๑ ชื่อ - สกุล ผู้จ้างงาน.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
สถานที่ใกล้เคียง.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก
๒.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....
ชื่อ - สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลตัวแทน/ผู้รับเหมาช่วง

๓.๑ ชื่อ - สกุล ตัวแทน.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
๓.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....
ชื่อ - สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

จำนวนแรงงานคนพิการ

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
ตามผลงาน									
งานเหมา									
รวม									

๔.๒ โดยกลุ่ม ชื่อ กลุ่ม/ผู้นำกลุ่ม.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน □ □□□□ □□□□□ □□ □

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....

ประเภทงานที่รับมาทำ

จำนวนแรงงานทั้งหมด (รวมคนพิการ)

[illegible]

จำนวนแรงงานคนพิการ

[illegible]

รายชื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ทำงานอยู่ในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๑. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๒. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๓. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๔. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๕. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๖. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๗. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๘. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๙. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๑๐. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๑๑. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ส่วนที่ ๕ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๕.๑ เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง ☐ ไม่มี

๕.๒ ข้อมูลการส่งมอบงาน

(๑) ประเภทหรือลักษณะของงานที่ส่งมอบ.....

.....

(๒) วัตถุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน.....

.....

(๓) วันที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน.....

.....

(๔) สถานที่ที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน

☐ สถานที่ประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๕) ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้านภายใน.....วัน นับจากวันที่ส่งมอบงานหรือทุกวันที่.....ของเดือน

(๖) สถานที่ที่ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงาน

☐ สถานที่ประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ อื่นๆ (ระบุ).....**๕.๓ เงื่อนไขการจ้าง**

(๑) ลักษณะการจ้าง

☐ รายชิ้น☐ งานเหมา☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) อัตราค่าตอบแทน

☐ รายชิ้น.....บาท☐ งานเหมา.....บาท☐ แบ่งเฉลี่ยคนละ.....บาท☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๓) ระยะเวลาการจ่ายค่าตอบแทนจ่ายภายใน.....วัน นับตั้งแต่ส่งมอบงาน

โดยจ่ายเป็น

☐ เงินสด☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๔) สถานที่จ่ายค่าตอบแทน

☐ สถานที่ประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ สถานที่อื่นๆ (ระบุ).....

(๕) การหักค่าตอบแทน

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

(๖) หลักประกันชิ้นงาน

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....**๕.๔ ความปลอดภัยในการทำงาน**

(๑) ผู้รับงานไปทำที่บ้านเคยได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากงานที่ทำหรือไม่

☐ ไม่เคย☐ เคย (ระบุ).....

(๒) งานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี (ม. ๒๐)

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

(๓) งานเกี่ยวกับวัตถุอันตรายตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย (ม. ๒๑ (๑))

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๔) งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักร ซึ่งผู้ทำได้รับความสั่นสะเทือนอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๒))

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๕) งานเกี่ยวกับความร้อนจัดหรือเย็นจัดอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๓))

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๖) งานอื่นที่อาจกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ม. ๒๑ (๔))

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๗) การจัดหาหรือส่งมอบวัตถุอันตราย อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ม. ๒๒)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๘) การแจ้งเตือนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้วัตถุอันตราย อุปกรณ์และสิ่งอื่นที่ใช้ ในการทำงาน (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๙) วิธีการในการป้องกันแก้ไขอันตรายที่เกิดจากเครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการทำงาน (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๑๐) จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน อย่างเพียงพอ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

๑๑) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดให้ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๑๒) การส่งคืนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่เหลืออยู่แก่ผู้จ้างงาน เมื่องานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๑๓) ผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๑๔) ผู้รับผิดชอบค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๑๕) ผู้รับผิดชอบค่าทำศพในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๕.๕ สรุปผลการตรวจ

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

๕.๖ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

☐ แนะนำ

☐ ออกหนังสือเรียกพบ

☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ

☐ เปรียบเทียบปรับ

☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

๕.๗ รายงานการบรรยาย

ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียด

เกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

แบบ ตร.๑/งก. : รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)
ตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ตรวจตามโครงการ.....
ประเภทงานเกษตร ☐ ตามฤดูกาล ☐ ชั่วคราว
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลนายจ้าง

๑.๑ ชื่อ - สกุล นายจ้าง.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
สถานที่ใกล้เคียง.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก
เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....
เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....
บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....
๒.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....
เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....
บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....
๒.๓ ประเภทงานเกษตร ☐ เพาะปลูก..... ☐ เลี้ยงสัตว์.....
☐ ประมงที่มีใช้ประมงทะเล..... ☐ ป่าไม้.....
☐ นาเกลือสมุทร
สถานที่ทำงานของลูกจ้าง (ระบุที่ตั้งที่ทำงานเกษตร).....

กรณีผู้รับเหมา (ถ้ามี)

๑. ผู้รับเหมาค่าแรง จำนวน.....ราย

(๑) ชื่อ - สกุล.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๒) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๓) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

๒. ผู้รับเหมาช่วงงาน จำนวน.....ราย

(๑) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๒) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๓) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลจำนวนลูกจ้าง

๓.๑ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (รวมลูกจ้างต่างด้าว)

[illegible]

๓.๒ จำนวนลูกจ้างต่างด้าว

สัญชาติลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
เวียดนาม									
อื่น ๆ									
รวม									

ส่วนที่ ๔. สภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๔.๑ หลักประกันการทำงาน

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

๔.๒ วันหยุดพักผ่อน (ทำงานครบ ๑๘๐ วัน)

☐ มี.....วัน☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ ไม่มี

(๑) จ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน

☐ จ่าย.....วัน ☐ ไม่จ่าย☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง

(๒) จ่ายค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อน

☐ จ่าย.....เท่า ☐ ไม่จ่าย☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๓ วันลาป่วย

☐ มี.....วัน☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ ไม่มี

จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย

☐ จ่าย.....วัน ☐ ไม่จ่าย☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๔ อัตราน้ำหนักรองที่ต้อยก แบก หาม หาบ ทุ่น ลาก หรือเข็น

(๑) สำหรับลูกจ้างชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๕๕ กก.)

☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๒) สำหรับลูกจ้างหญิง/เด็กชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๕ กก.)

☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๓) สำหรับลูกจ้างเด็กหญิง (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๐ กก.)

☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๔) สำหรับลูกจ้างหญิงมีครรภ์ (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๑๕ กก.)

☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

๔.๕ การจ่ายค่าจ้าง

(๑) สถานที่จ่ายค่าจ้าง

☐ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง

☐ ตามที่ตกลงกัน☐ ๑ สัปดาห์/ครั้ง☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ ๑๕ วัน/ครั้ง☐ ๑ เดือน/ครั้ง

(๓) การหักค่าจ้าง

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

๔.๖ หลักฐานเกี่ยวกับการจ้างงาน

(๑) ทะเบียนลูกจ้าง

☐ มี☐ ไม่มี

(๒) เอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง

☐ มี☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๗ การใช้แรงงานหญิง

(๑) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงทำ

☐ ไม่เป็นงานห้าม☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

(๒) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำ

☐ ไม่เป็นงานห้าม☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

(๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างหญิง

☐ มี☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๘ การใช้แรงงานเด็ก

- (๑) ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน
- (๒) ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปี – ต่ำกว่า ๑๘ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน
- ๒.๑) เวลาทำงานปกติของลูกจ้างเด็ก ระบุ เวลา.....น. ถึง เวลา.....น. ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- ๒.๒) การจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเด็ก ☐ ลูกจ้างเด็กรับเอง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ บิดา/มารดา/ผู้ปกครองรับแทน
☐ บุคคลอื่นรับแทน (ระบุ).....
- ๒.๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างเด็ก ☐ มี ☐ ไม่มี
- ๒.๔) การเลือกปฏิบัติ ☐ ไม่มี
☐ มี (ระบุ).....

๔.๙ สวัสดิการ

- (๑) น้ำดื่ม ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- (๒) ห้องน้ำชาย ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี
- (๓) ห้องน้ำหญิง ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี
- (๔) ที่พัก ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- (๕) อื่นๆ (ระบุ).....

๔.๑๐ ความปลอดภัยในการทำงาน

รายงานการบรรยาย (กล่าวถึงเรื่อง ไฟฟ้า, เครื่องจักร, สารเคมี, แสงสว่าง, เสียง, อุปกรณ์ฯ (PPE), การตรวจสอบสุขภาพ, อื่นๆ).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔.๑๑ สรุปผลการตรวจ

☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๑๒ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

- ☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ
- ☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

ส่วนที่ ๕. ข้อมูลอื่นๆ

๕.๑ ทำที่นายจ้าง.....

.....

.....

๕.๒ ทำที่ลูกจ้าง.....

.....

.....

๕.๓ รายงานการบรรยาย (ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำผิด การแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ และรายงานความเห็น).....

.....

.....

แบบ ตร.๑/งบ. : รายงานการตรวจแรงงาน
งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
ตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗)
ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

[illegible]

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

๒.๑ หลักประกันในการทำงาน

- | | | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--|
| (๑) หลักประกันที่เป็นเงิน | ☐ มี | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| (๒) หลักประกันที่เป็นทรัพย์สิน | ☐ มี | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| (๓) ค่าประกันโดยบุคคล | ☐ มี | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |

๒.๒ วันและเวลาทำงาน

- (๑) จำนวนวันทำงาน.....วัน/สัปดาห์ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- (๒) เวลาทำงานปกติ เวลา.....น. ถึง เวลา.....น. (เวลาทำงานจริงโดยประมาณ).....ชั่วโมง/วัน

๒.๓ การจัดวันหยุด

- (๑) วันหยุดประจำสัปดาห์ ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ ไม่มี
- ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ ☐ จ่ายค่าจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
- ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง
- (๒) วันหยุดตามประเพณี ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ ไม่มี
- | | | | |
|---|--|---|--|
| ☐ ประกาศ | ☐ ไม่ประกาศ | ☐ กำหนดแน่นอน | ☐ กำหนดรายปี |
| ☐ วันขึ้นปีใหม่ | ☐ วันมาฆบูชา | ☐ วันสงกรานต์.....วัน | ☐ วันแรงงานแห่งชาติ |
| ☐ วันวิสาขบูชา | ☐ วันอาสาฬหบูชา | ☐ วันเฉลิมฯ ๒๘ กรกฎาคม | ☐ วันเข้าพรรษา |
| ☐ วันเฉลิมฯ ๑๒ สิงหาคม | ☐ วันปิยมหาราช | ☐ วันคล้ายวันสวรรคตฯ ๑๓ ตุลาคม | |
| ☐ วันฉัตรมงคล | ☐ วันสิ้นปี | ☐ อื่นๆ (ระบุ)..... | |

- ค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี ☐ จ่ายค่าจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
- ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง
- (๓) วันหยุดพักผ่อนประจำปี ☐ มี.....วันทำงาน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
- ☐ ไม่มี
- ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ☐ จ่ายค่าจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
- ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

๒.๔ วันลา

- (๑) ลาป่วย ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- ค่าจ้างในวันลาป่วย ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
- ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง
- (๒) วันลาอื่นๆ (ระบุ)
- | | | | | |
|-------|-------------------------------------|--------------------------------|---|---|
| | ☐ มี.....วัน | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง |
| | ☐ มี.....วัน | ☐ ไม่มี | ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง |
| | ☐ มี.....วัน | ☐ ไม่มี | ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง |
| | ☐ มี.....วัน | ☐ ไม่มี | ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง |

๒.๕ อัตราค่าจ้าง

ประเภทการจ้าง	ค่าจ้าง (บาท)	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี-ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี-ต่ำกว่า ๒๐ ปี		อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป		รวม
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน เดือนละ										
รายวัน วันละ										
รายชั่วโมง ชั่วโมงละ										

สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้

สวัสดิการ	ไม่มี	มี (จำนวน)
อาหาร (มี)		
ที่พัก (คน / ห้อง)		
ปัจจัยในการอุปโภคบริโภค (ตัวอย่าง)		
ค่ารักษาพยาบาล (บาท / ปี)		
ญาติสามารถมาเยี่ยม / พัก		
อื่นๆ (ระบุ).....		
.....		
.....		
.....		
.....		

๒.๖ การจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

ค่าทำงานในวันหยุด ☐ จ่าย.....เท่า ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๗ การจ่ายค่าจ้าง

(๑) สถานที่จ่ายค่าจ้าง ☐ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ☐ ๑ สัปดาห์/ครั้ง ☐ ๑๕ วัน/ครั้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ ๑ เดือน/ครั้ง ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๘ การล่วงเกินทางเพศ

☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๙ การใช้แรงงานเด็ก

(๑) ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

(๒) การเรียกรับหลักประกัน ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

(๓) การล่วงเกินทางเพศ ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๑๐ สรุปผลการตรวจ

☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๒.๑๑ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

- ☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ
☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

๒.๑๒ ตรวจสอบแล้วพบว่านายจ้าง ☐ ปกติ ☐ ไม่มีลูกจ้าง ☐ ย้ายที่อยู่

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของพนักงานตรวจแรงงาน

๓.๑ ท่าทีของนายจ้าง (เช่น ให้ความร่วมมือ, ลักษณะพูดจาข่มขู่, ปกปิดข้อมูล ฯลฯ).....

.....

.....

.....

๓.๒ ท่าทีลูกจ้าง (เช่น หวาดกลัว, หวาดระแวง, ร้องรอยบาดแผลฯ).....

.....

.....

.....

๓.๓ สภาพการทำงาน

.....

.....

.....

๓.๔ สภาพการจ้าง.....

.....

.....

.....

๓.๕ การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

.....

.....

.....

๓.๖ บันทึกการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากการตรวจครั้งที่แล้ว.....

.....

.....

.....

๒. กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน
และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

****เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรมจะจัดส่งเพิ่มเติมให้ในภายหลัง****

๓. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สรุปผลการตรวจ

■ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี

ลำดับ	วันที่ตรวจ	จำนวนลูกจ้างผ่านการตรวจ					บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน	ผลการตรวจแรงงาน		
		ไทย	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อื่น ๆ		ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง/คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
									ออกคำสั่ง (แห่ง/คน)	ดำเนินคดี (แห่ง/คน)

■ ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

ลำดับ	วันที่ตรวจ	จำนวนลูกจ้างผ่านการตรวจ					บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน	ผลการตรวจแรงงาน		
		ไทย	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อื่น ๆ		ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง/คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
									ออกคำสั่ง (แห่ง/คน)	ดำเนินคดี (แห่ง/คน)

๒. ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ระบุรายละเอียด

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

ระบุรายละเอียด

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น

ระบุรายละเอียด

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ๑) ผู้จ้างงานต้องจ่ายค่าตอบแทนในขณะที่ส่งมอบงาน หรือตามที่ตกลงกัน แต่ไม่เกินกี่วันนับแต่วันที่ส่งมอบงาน
 - ก. ๗ วัน
 - ข. ๑๒ วัน
 - ค. ๒๐ วัน
 - ง. ๓๐ วัน
- ๒) ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากการทำงาน นายจ้างหรือผู้จ้างงานสามารถจ่ายเป็นอะไรได้บ้าง
 - ก. ทองคำ
 - ข. ผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการทำงาน
 - ค. เงินบาทไทยเท่านั้น
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๓) ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นายจ้างควรจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์ละกี่วัน
 - ก. สัปดาห์ละไม่เกิน ๑ วัน
 - ข. อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน
 - ค. อย่างน้อย ๑ วัน เมื่อทำงานครบ ๒ สัปดาห์
 - ง. ไม่มีกำหนด
- ๔) ห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีทำงาน
 - ก. ๑๕ ปี
 - ข. ๑๘ ปี
 - ค. ๒๐ ปี
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ดูแลแรงงานนอกระบบภายใต้กฎหมายฉบับใดบ้าง
 - ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
 - ข. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
 - ค. กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๖) "ผู้รับงานไปทำที่บ้าน" ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึงบุคคลใด
 - ก. บุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - ข. กลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - ค. ถูกทั้ง ก และ ข
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ๗) ยาเสพติดให้โทษมีการออกฤทธิ์ต่อระบบประสาทอย่างไร (แบ่งตามการออกฤทธิ์ต่อจิตใจ)
 - ก. กดประสาท/กระตุ้นประสาท
 - ข. หลอนประสาท/ผสมผสาน
 - ค. ถูกทั้ง ก. และ ข.
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก

๘) ข้อใดคือความรับผิดชอบของผู้จ้างงานต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- ก. ค่ารักษาพยาบาล
- ข. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
- ค. ค่าทำศพ
- ง. ถูกทุกข้อ

๙) ข้อใดถูกต้อง

- ก. การลาป่วย ลาได้เท่าที่ป่วยจริง
- ข. การลาป่วย ตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป นายจ้างมีสิทธิเรียกใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง
- ค. การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๐) ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ระบุห้ามนายจ้างให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ทำงานยก แบก หาม หาบ เกินกี่กิโลกรัม

- ก. ๑๐ กิโลกรัม
- ข. ๑๕ กิโลกรัม
- ค. ๒๐ กิโลกรัม
- ง. ๒๕ กิโลกรัม

เฉลยแบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- | | |
|-----|---|
| ๑) | ก |
| ๒) | ค |
| ๓) | ข |
| ๔) | ก |
| ๕) | ง |
| ๖) | ค |
| ๗) | ค |
| ๘) | ง |
| ๙) | ง |
| ๑๐) | ข |

แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน
กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่...../...../.....

สถานที่.....

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ที่อยู่/เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย				
				ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน	ลูกจ้าง ภาคเกษตรกรรม	ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้านฯ	นายจ้าง/ ผู้จ้างงาน	ประชาชน ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....

หมายเหตุ ให้เก็บรวบรวมรายงานฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน ณ หน่วยปฏิบัติ

๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง ชมรมแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง)

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานการณ์แรงงานภายหลังการก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์และการเปลี่ยนผ่านสู่การทำงานในวิถีใหม่ (New Normal) ซึ่งส่งผลให้จำนวนแรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น โดยจากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าแรงงานนอกระบบมีจำนวนกว่า ๒๑ ล้านคน จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๔๐.๑ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓ ถือเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ของประเทศและเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตาม แรงงานกลุ่มดังกล่าวยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายและการเข้าถึงบริการของภาครัฐ ตลอดจนขาดกลไกการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้ตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถเข้าถึงบริการและการส่งเสริมจากภาครัฐ รวมถึงเกิดการรวมตัวเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมฯ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมให้เกิดกลไกการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบในส่วนภูมิภาคขึ้นในชื่อ “ชมรมคนทำงานที่บ้าน” ซึ่งต่อมาได้ใช้ชื่อ “ชมรมแรงงานนอกระบบ” และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง “ชมรมแรงงานนอกระบบ กรุงเทพมหานครพื้นที่” ขึ้นในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ในการนี้ เพื่อเป็นการต่อยอดการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการ และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ มีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการประกอบอาชีพ เกิดอาชีพที่สองหรืออาชีพเสริม สร้างความมั่นคงทางรายได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ตลอดจนได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๒) เพื่อส่งเสริมให้มีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการประกอบอาชีพ เกิดอาชีพที่สองหรืออาชีพเสริม สร้างความมั่นคงทางรายได้อย่างยั่งยืน

๓) เพื่อสร้างชมรมแรงงานนอกระบบที่มีความเข้มแข็ง ให้สามารถร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ จำนวน.....คน

๔. วิธีดำเนินการ

การฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ตลอดจนได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชน หรือสถานที่ราชการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน.....

๗. งบประมาณ

.....

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๒) สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบได้มีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการประกอบอาชีพ เกิดอาชีพที่สองหรืออาชีพเสริม มีความมั่นคงทางรายได้ที่ยั่งยืน

๓) ชมรมแรงงานนอกระบบมีความเข้มแข็ง สามารถร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๙. ผลผลิต ผลลัพธ์**๙.๑ ผลผลิต**

สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบเข้าร่วมโครงการฯ และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการ ไม่น้อยกว่า ๒๐/๓๐ คน

๙.๒ ผลลัพธ์

สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนาศักยภาพในมิติที่ตรงกับความต้องการ ชมรมแรงงานนอกระบบมีความเข้มแข็ง สามารถร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

.....

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

.....

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

.....

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....

๑. ชมรมแรงงานนอกระบบ (จังหวัด/พื้นที่).....

๒. จำนวนสมาชิกในชมรมฯ ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๓. แรงงานนอกระบบในชมรมฯ ประกอบไปด้วยกลุ่มอาชีพ ดังนี้

- ผู้รับงานไปทำที่บ้าน.....คน - ลูกจ้างทำงานบ้าน.....คน
- ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม.....คน - แรงงานกึ่งอิสระ (ระบุอาชีพ.....)คน
- แรงงานอิสระ (ระบุอาชีพ.....)คน

๔. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๕. วันที่ดำเนินการ.....สถานที่ดำเนินการ.....

๖. รายละเอียดการจัดกิจกรรม (การอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ)

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๘. ภาพกิจกรรม

- จำนวนภาพตามความเหมาะสม -

ลงชื่อ.....(เจ้าหน้าที่)

.....

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ : ๑) จำนวนสมาชิกในชมรมฯ หมายถึง จำนวนสมาชิกทั้งหมดในชมรมแรงงานนอกระบบนับตั้งแต่ที่มีการจัดตั้ง (จำนวนตามจริง)

๒) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม หมายถึง จำนวนสมาชิกชมรมฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเป้าหมายของกิจกรรม

แบบประเมินผล

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....

วันที่

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ : น้อย / ระดับ ๒ : พอใช้ / ระดับ ๓ : ปานกลาง / ระดับ ๔ : ดี / ระดับ ๕ : ดีมาก

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน					
๒. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านได้ทราบข้อมูลข่าวสารและบริการจากภาครัฐ ตลอดจนทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน					
๓. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายมากขึ้น					
๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนในการส่งเสริมหรือพัฒนาความรู้ในด้านที่ตรงกับความต้องการของท่าน					
๕. ท่านต้องการให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง					
๖. ความเหมาะสมของหลักสูตร/หัวข้อในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
๘. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายชมรมแรงงานนอกระบบของท่านมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น					
๙. ความพึงพอใจในภาพรวมของท่านหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					

ปัญหา/อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ.....

แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ.....

รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	
๒. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านได้ทราบข้อมูลข่าวสารและบริการจากภาครัฐ ตลอดจนทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
๓. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายมากขึ้น	
๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนในการส่งเสริมหรือพัฒนาความรู้ในด้านที่ตรงกับความต้องการของท่าน	
๕. ท่านต้องการให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง	
๖. ความเหมาะสมของหลักสูตร/หัวข้อในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๘. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายชมรมแรงงานนอกระบบของท่านมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น	
๙. ความพึงพอใจในภาพรวมของท่านหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ปัญหา/อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ (เจ้าหน้าที่).....

หมายเหตุ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่สรุปผลการประเมินกิจกรรมเป็นร้อยละ (%) โดยใช้ตารางคำนวณตาม QR Code
ท้ายเอกสารนี้



ตารางคำนวณร้อยละ (%)

ลงชื่อ เจ้าหน้าที่
(.....)

ตำแหน่ง

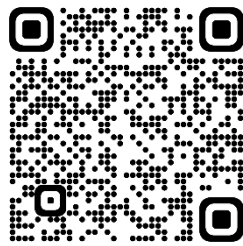
โทร

(ตัวอย่าง)
ทะเบียนสมาชิก
ชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเลข ประจำตัวประชาชน	อายุ	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเลข โทรศัพท์	ผู้ประกันตน	กลุ่มอาชีพ	สถานะในชมรม
๑	นายชาติ รุ่งเรือง	x xxxx xxxxx xx x	๔๐		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ลูกจ้างในงานเกษตร (ไร่ข้าวโพด)	ประธานชมรม
๒	นางพร เพ็ญ	x xxxx xxxxx xx x	๔๘		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	รองประธาน
								เลขานุการ
								ผู้ช่วยเลขานุการ
								เหรัญญิก
								สมาชิกชมรม
								สมาชิกชมรม

หมายเหตุ : ๑. ขอความร่วมมือบันทึกข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบตามแบบฟอร์มที่กำหนดด้วยวิธีการพิมพ์เท่านั้น

เอกสารประกอบการบริหารจัดการชมรมแรงงานนอกระบบ



๑. ใบสมัครสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ
๒. (ร่าง) ข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบ
๓. (ตัวอย่าง) รายงานการประชุมคณะกรรมการชมรมฯ
๔. (ตัวอย่าง) ทะเบียนสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ
๕. (ตัวอย่าง) หนังสือแจ้งผลการดำเนินการของชมรมฯ
๖. ตารางคำนวณร้อยละ (%) แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่)

๖. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย ให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. แรงงานนอกระบบกลุ่ม/ประเภท

☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน☐ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

๒. จำนวนผู้เข้าร่วม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๓. รายละเอียด/รูปแบบ/หลักสูตรกิจกรรม

.....
.....

๔. วันที่ดำเนินการ

๕. สถานที่ดำเนินการ.....

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ

.....
.....

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบ (สสค./สรพ.)

ชื่อ-นามสกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๓. สภาพการทำงาน / ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน / ความเสี่ยงต่อสุขภาพของแรงงานนอกระบบ

(เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ อริยาบถในการทำงานไม่เหมาะสม☐ ยกของหนัก☐ แสงสว่างไม่เพียงพอ☐ สัมผัสเสียงดัง☐ ฝุ่นละออง☐ เครื่องจักร/อุปกรณ์ที่ไม่ปลอดภัย☐ ขอบตกหล่นใส่เท้า☐ สัมผัสสารเคมี☐ ใช้สายตาเฉพาะจุด☐ อุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุด/อยู่ในสภาพไม่สมบูรณ์☐ ไม่มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE)☐ อื่น ๆ (ระบุ)

๔. การดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ภาพประกอบการเข้าส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (โดยแนบ file รูปภาพ มาพร้อมกับ file แบบรายงานฯ)

โปรดแนบ file รูปภาพ
(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)

ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. ผลการติดตาม/ประเมินผล

๒. ปัญหาและอุปสรรค (เพิ่มเติม)

๓. ข้อเสนอแนะ (เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความปลอดภัย) และความต้องการด้านอื่น ๆ

๔. ภาพประกอบการเข้าติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

(จำนวนภาพตามความเหมาะสม)

(ตัวอย่าง)
 ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วม
 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
 หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเลข ประจำตัวประชาชน	อายุ	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเลข โทรศัพท์	ผู้ประกันตน	ประเภท แรงงานนอกระบบ	สถานะ
ตัวอย่าง	นายชาติ รุ่งเรือง	x xxxx xxxxx xx x	๔๐		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ลูกจ้างในงานเกษตร	ประธานกลุ่ม
ตัวอย่าง	นางพร เพ็ญ	x xxxx xxxxx xx x	๔๘		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	สมาชิกกลุ่ม

หมายเหตุ : ขอความร่วมมือบันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดด้วยวิธีการพิมพ์เท่านั้น

๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่าย แรงงานนอกระบบดีเด่น

****เอกสารประกอบการดำเนินงานจะจัดทำเป็นคู่มือดำเนินกิจกรรมฯ ส่งให้ในภายหลัง****

๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

คำชี้แจง : ผู้ให้ข้อมูลส่วนบุคคลยินยอมให้ข้อมูลส่วนบุคคล โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดเก็บเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการใช้คุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ภายใต้ภารกิจของกรมฯ เท่านั้น และได้จัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเก็บรักษาข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ) ชื่อ-นามสกุล..... สัญชาติ.....
- ๑.๒ เลขบัตรประจำตัวประชาชน
- หรือบัตรอื่น (โปรดระบุ)..... เลขที่บัตร.....
- ๑.๓ วัน/เดือน/ปี เกิด..... อายุ.....ปี
- ๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....
- ๑.๕ ท่านเป็นผู้ประกันตน ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น หากเป็นโปรดระบุ ☐ ม. ๓๓ ☐ ม. ๓๙ ☐ ม. ๔๐
- ๑.๖ ระดับการศึกษา.....

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

- ๒.๑ ท่านเป็นแรงงานนอกระบบประเภท
- ☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน (เช่น คนทำงานบ้าน คนสวน คนขับรถยนต์ส่วนบุคคล คนดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ฯลฯ)
- ☐ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมตามฤดูกาล (เช่น เพาะปลูก ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด ฯลฯ)
- ☐ คนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)
- ๒.๒ ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ.....
- ๒.๓ สถานที่ทำงานตั้งอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... ข้อมูลทางภูมิศาสตร์ Latitude GPS..... Longitude GPS.....
- ๒.๔ ชื่อกลุ่ม (ถ้ามี)..... ชื่อ-นามสกุล ผู้นำกลุ่ม..... จำนวนสมาชิก.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน ผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)คน คนพิการ.....คน

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลผู้จ้างงาน/นายจ้าง

- ๓.๑ ชื่อ-สกุล ผู้จ้างงาน/นายจ้าง..... สัญชาติ.....
- เลขบัตรประจำตัวประชาชน
- หรือบัตรอื่น (โปรดระบุ)..... เลขที่บัตร.....
- ๓.๒ ที่อยู่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....
- ๓.๓ ประเภทกิจการ.....

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดเพิ่มเติม

- ๔.๑ ลักษณะการจ้าง ☐ รายวัน ☐ รายวัน ☐ รายเดือน ☐ รายชั่วโมง ☐ อื่น ๆ.....
- ๔.๒ ประมาณการค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ต่อเดือน.....บาท
- ๔.๓ เอกสารเกี่ยวกับการรับงาน/สัญญาจ้าง ☐ มี ☐ ไม่มี

๔.๔ สถานที่จ่ายค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ☐ สถานที่ทำงาน ☐ สถานที่อยู่ของผู้จ้างงาน/นายจ้าง
☐ ผ่านธนาคาร ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๔.๕ กำหนดจ่ายค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ☐ ทุกวัน ☐ ทุกสัปดาห์ ☐ ทุก ๑๕ วัน ☐ ทุกเดือน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๔.๖ ผู้จ้างงานมีการแจ้งให้ท่านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานหรือไม่
☐ มี ☐ ไม่มี

๔.๗ ผู้จ้างงานได้จัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานให้ท่านหรือไม่
☐ จัดให้ (โปรดระบุ)..... ☐ ใส่ ☐ ไม่ใส่
☐ ไม่จัดให้

๔.๘ ท่านเคยได้รับอุบัติเหตุในการทำงานหรือไม่

☐ เคย ใครเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลให้ท่าน (โปรดระบุ).....
☐ ไม่เคย

๔.๙ การจัดสวัสดิการ ☐ มี (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่มี

๙. โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

(ตัวอย่าง) โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการลดลงของอัตราการเกิดและประชากรไทยมีอายุยืนยาวขึ้น ทำให้วัยเด็กและวัยแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ผู้สูงอายุกลับเพิ่มสูงขึ้นส่งผลให้โครงสร้างประชากรไทยเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมสูงวัยและมีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในหลายมิติ เช่น การขาดแคลนแรงงานในอนาคต การเกิดธุรกิจใหม่เพื่อรองรับสังคมสูงวัย จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี ๒๕๖๖ พบว่าในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน ๔๐.๑ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๑ ล้านคน ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๕.๑ ล้านคน ปัจจุบันประชากรส่วนใหญ่ของประเทศยังมีระดับรายได้ค่อนข้างต่ำ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตไม่มีความมั่นคงในหลากหลายมิติ ดังนั้น การมีโครงสร้างประชากรเป็นสังคมสูงวัยมีผลต่อการพัฒนาและการเจริญเติบโตของประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศที่อาจชะลอตัวลงจากขนาดกำลังแรงงานที่ลดลง ตลอดจนกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับครัวเรือนและยังส่งผลกระทบในด้านต่าง ๆ ทั้งเสถียรภาพทางการเงินการคลังของประเทศในการจัดสวัสดิการเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐโดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่ม มีความเข้มแข็งสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายภาคประชาชนร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ครอบคลุมในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม เนื่องจากผู้สูงอายุถือเป็นกลุ่มเปราะบางที่ยังขาดโอกาสในการเข้าถึงหรือรับรู้ข้อมูลข่าวสารและบริการจากภาครัฐ จึงทำให้ไม่สามารถรับรู้สิทธิและการเข้าถึงสิทธิการบริการทางภาครัฐ เพื่อให้การคุ้มครอง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นเกิดความภาคภูมิใจ รู้สึกมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี เท่าเทียมจะเป็นการผ่อนภาระพึ่งพาครอบครัวและรัฐ ซึ่งการช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างคนในชุมชนจะสร้างความสามัคคี ส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถต่อยอดการพัฒนาด้านอื่นๆ ในแบบองค์รวม จึงได้จัดทำโครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ เพื่อให้แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุมีความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การวางแผนการเงิน ช่องทางในการเข้าสู่อาชีพเพื่อสร้างรายได้ การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต การรู้เท่าทันเทคโนโลยีในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการรับรู้บริการด้านสังคมจากภาครัฐตลอดจนการเข้าถึงบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพใน ๔ มิติ (มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ มิติสุขภาพ และมิติสภาพแวดล้อม)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเองในการดูแล ปกป้องคุ้มครองสิทธิ มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีเครือข่ายช่วยเหลือและแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลเสริมสร้างวิธีการเข้าถึงสิทธิ ข้อกฎหมายที่ควรรู้ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิเพื่อเข้าถึงการบริการจากภาครัฐใน ๔ มิติ (มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ มิติสุขภาพ และมิติสภาพแวดล้อม) ซึ่งจะส่งผลให้มีความมั่นคง ปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รู้สึกมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีในการดำเนินชีวิตในสังคม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๖๐ คน แบ่งเป็นส่วนกลาง ๑๖๐ คน และส่วนภูมิภาค ๕๐๐ คน (โดยมีหน่วยปฏิบัติที่ต้องดำเนินการหน่วยละ ๑๕ คน จำนวน ๓ หน่วยงาน หน่วยปฏิบัติที่ต้องดำเนินการหน่วยละ ๒๐ คน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน และมีหน่วยปฏิบัติที่ต้องดำเนินการหน่วยละ ๒๕ คน จำนวน ๓ หน่วยงาน)

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้สูงอายุ เช่น ชมรมแรงงานนอกระบบกรุงเทพมหานครพื้นที่ โรงเรียนผู้สูงอายุ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ จัดกิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้แก่ผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมายเน้นความรู้ให้ครอบคลุมใน ๔ มิติ (สังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม) ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับวัยและบริบทในพื้นที่ เช่น การบรรยาย การสาธิต การฝึกปฏิบัติ หรือกระบวนการเรียนรู้อื่น ๆ

๔.๓ ทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรมให้ความรู้ และสรุปผลคะแนนตามแบบที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการอบรมทุกคนต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐ / ๘ ข้อ) ของแบบทดสอบ

๔.๔ จัดให้แรงงานสูงอายุมีการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น LINE Official Account “แรงงานนอกระบบ” หรือ Facebook กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

๕. สถานที่ดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นบาท (.....) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิ ทราบช่องทางการให้บริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ

๘.๒ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีเครือข่ายช่วยเหลือ และแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลเสริมสร้างการเข้าถึงสิทธิข้อกฎหมายที่ควรรู้ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๘.๓ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิ และสามารถเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ มีความมั่นคง มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙. ผลผลิต ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต (Output)

แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๖๐ คน

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเข้าถึงการใช้สิทธิในการปกป้องและคุ้มครองสิทธิของตนเองได้

๒) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเข้าถึงการบริการจากภาครัฐใน ๔ มิติ (สังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม) มีความมั่นคง ปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รู้สึกมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีในการดำเนินชีวิตในสังคม

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ตัวอย่าง)

หัวข้อวิชาการให้ความรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

๔ มิติ	เนื้อหาความรู้	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑. มิติสังคม	กิจกรรมการเรียนรู้ที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างสมดุลและปกติสุข เรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นและอยู่คนเดียว รับรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของตน เรียนรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง นิติกรรมสัญญาต่าง ๆ ตลอดจนสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีคุณภาพ เช่น กฎหมายและสิทธิประโยชน์ของผู้สูงอายุ/การใช้ชีวิตในวัยผู้สูงอายุ/สิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ/แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุกับการจ้างงานที่เหมาะสมกับวัย/การถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ /จิตอาสา/ดนตรีร้องเพลงกิจกรรมเข้าจังหวะ/การป้องกันภัยสำหรับผู้สูงอายุ/การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เรียน เป็นต้น	- สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สนง.ประกันสังคม - สนง.แรงงานจังหวัด - สนง.พัฒนาสังคมฯ เป็นต้น
๒. มิติเศรษฐกิจ	กิจกรรมการเรียนรู้ที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับผู้สูงอายุ เช่นการวางแผนทางการเงิน การออมเงินในรูปแบบต่าง ๆ การจัดการทรัพย์สิน การมองเห็นช่องทางในการเข้าสู่อาชีพเพื่อสร้างรายได้เสริม รวมถึงการจ้างงานตามศักยภาพของผู้สูงอายุ เช่น จัดทำบัญชีครัวเรือน/การออมในวัยผู้สูงอายุ/เศรษฐกิจพอเพียง/การฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย/งานฝีมือต่าง ๆ /การพัฒนาฝีมือและทักษะในการทำงานของแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสและประสิทธิภาพในการประกอบอาชีพ เป็นต้น	- สนง.พัฒนาชุมชน - สนง.พัฒนาฝีมือแรงงาน - สนง.จัดหางานจังหวัด - สนง.เกษตรและสหกรณ์ จังหวัด เป็นต้น
๓. มิติสุขภาพ	กิจกรรมการเรียนรู้ที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีให้กับผู้สูงอายุ ให้ห่างไกลจากโรคภัยไข้เจ็บ และอุบัติเหตุต่าง ๆ ลดภาวะซึมเศร้า คงสมรรถนะทางกายจิตและสมอง ยอมรับและเห็นคุณค่าในตนเอง รู้กิน รู้อยู่ รู้จักป้องกันโรค รู้จักออกกำลังกายที่เหมาะสมเพื่อสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของผู้สูงอายุ เช่น การดูแลสุขภาพในวัยผู้สูงอายุ/การดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ (๓ อ) คือ อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย/การนวดแผนไทยกายภาพบำบัด/ข้อควรระวังในการใช้ยา เป็นต้น	- หน่วยงานสาธารณสุข - เครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด เป็นต้น
๔. มิติสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมการเรียนรู้ที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการเตรียมความพร้อมด้านที่อยู่อาศัย สิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับตนเอง รวมถึงสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมได้อย่างรวดเร็วและมีคุณภาพ ตลอดจนรู้เท่าทันและสามารถใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม เช่น ความปลอดภัยในการทำงาน/การยศาสตร์กับการทำงานที่เหมาะสม/การใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสาร เป็นต้น	- หน่วยงานสาธารณสุข - เครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด เป็นต้น

แบบทดสอบ

โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

๑. หน่วยงานใดที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ

- ก. กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ข. กระทรวงแรงงาน
- ค. กระทรวงสาธารณสุข
- ง. ถูกทุกข้อ

๒. ใครคือผู้สูงอายุ

- ก. ยายแดง อายุ ๕๐ ปี ชอบกินหมาก
- ข. ตาเขียว อายุ ๕๕ ปี ชอบทำสวน
- ค. ป้าชมพู อายุ ๖๐ ปี ชอบเดินแอโรบิก
- ง. ลุงดำ อายุ ๕๙ ปี ชอบเลี้ยงนกหัวจุก

๓. สิทธิที่ผู้สูงอายุควรรู้มีอะไรบ้าง

- ก. สิทธิในการได้รับการดูแลสุขภาพ
- ข. สิทธิในการได้รับสิทธิประโยชน์จากประกันสังคม
- ค. สิทธิในการได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล
- ง. ถูกทุกข้อ

๔. ผู้สูงอายุสามารถได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงินจากรัฐในรูปแบบใดบ้าง

- ก. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
- ข. การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพ
- ค. การรักษาพยาบาลฟรี
- ง. ถูกทุกข้อ

๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมมีประโยชน์อย่างไร

- ก. รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ข. ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากเพื่อน
หลากหลายอาชีพ
- ค. ทำให้ห่างจากครอบครัว
- ง. ข้อ ก และข้อ ข ถูก

๖. หลัก ๓ อ. หมายถึงข้อใด

- ก. อาหาร อารมณ์ อากาศ
- ข. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์
- ค. อาหาร อิม อร่อย
- ง. อาหาร อากาศ อบอุ่น

๗. หลัก ๓ ห่วงของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหมายถึงข้อใด

- ก. มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
- ข. พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน
- ค. ห่วงลูก ห่วงหลาน ห่วงตัวเอง
- ง. มีเหตุผล มีความรู้ มีกิน

๘. ความมั่นคงทางการเงินมีผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุอย่างไร

- ก. ช่วยลดความเครียดและความกังวลเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย
- ข. ทำให้ต้องทำงานหนักขึ้น
- ค. ไม่มีผลต่อคุณภาพชีวิต
- ง. ทำให้มีเวลามากขึ้น

๙. การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณสำคัญอย่างไร

- ก. เพื่อความสะดวกในการใช้ชีวิตหลังเกษียณ
- ข. เพื่อการใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือย
- ค. เพื่อการเดินทางบ่อย ๆ
- ง. เพื่อการซื้อของฟุ่มเฟือย

๑๐. ควรทำอย่างไรเพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกหลอกลวงทางการเงิน

- ก. ให้ข้อมูลส่วนตัวกับคนแปลกหน้า
- ข. รักษาข้อมูลส่วนตัวเป็นความลับ
- ค. เชื่อทุกข้อความที่ได้รับทางโทรศัพท์
- ง. โอนเงินให้ผู้ที่ไม่รู้จัก

เฉลย

- | | |
|------|-------|
| ๑) ก | ๖) ข |
| ๒) ค | ๗) ข |
| ๓) ง | ๘) ก |
| ๔) ง | ๙) ก |
| ๕) ง | ๑๐) ข |

(ตัวอย่าง)

แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ
โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ผลการทดสอบ (เต็ม ๑๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
...			
...			
...			
...			
๔๖			
๔๗			
๔๘			
๔๙			
๕๐			
คะแนนเฉลี่ย			

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

โทรศัพท์

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

หน่วยงาน

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.๑ แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) รวมจำนวนคน

(ชาย จำนวน.....คน / หญิง จำนวน.....คน)

๑.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มช่องทางการเข้าถึงสิทธิ (LINE OA/Facebook) จำนวน.....คน

๒. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

.....

๓. รายละเอียดกิจกรรม (เช่น รูปแบบกิจกรรม/หัวข้อบรรยาย/วิทยากร/หน่วยงานร่วมบูรณาการ)

.....

.....

.....

.....

๔. เอกสารประกอบการรายงานผลนำเสนอส่งกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๔.๒ แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ

๔.๓ รายงานทะเบียนรายชื่อผู้ผ่านการอบรม (บันทึกในระบบฝึกอบรม)

๕. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๖. ภาพโครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน ๔ มิติ

(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)



แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แบบ รน.๑ : คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓



คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ออกให้ ณวันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....

สัญชาติ.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

โดยมีภูมิสำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

() ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

() ทายาทของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ใบมรณบัตรเลขที่.....ออกให้ ณ

สัญชาติ.....ซึ่งเกี่ยวข้องกับ.....ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒. ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานให้ผู้จ้างงานชื่อ.....

นาย/นาง/นางสาว.....ประกอบกิจการ.....

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

๓. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....

.....

๔. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๔.๑ ค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๒ เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน
ที่เป็นเงินสด เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๓ ค่ารักษาพยาบาล เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๔ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๕ ค่าทำศพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๖ เงินอื่น ๆ (ระบุ).....
.....
.....
.....

๕. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินตามที่ยื่นคำร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

() สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ระบุในข้อ ๒

() สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่

...../ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

() อื่น ๆ.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)

แบบ รน. ๒ : คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ระหว่างนาย/นาง/นางสาว.....ผู้ยื่นคำร้อง กับ.....ผู้จ้างงาน

๑. พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า (ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ)

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา.....
(ระบุข้อกฎหมายที่อ้างถึงและกฎหมายอื่นที่อ้างถึง).....

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาพยานหลักฐานแล้วพิเคราะห์ได้ว่า (ระบุข้อพิจารณา และข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ และข้อวินิจฉัย).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พนักงานตรวจแรงงานจึงมีคำสั่งว่า (ระบุข้อความใดข้อความหนึ่ง)

(๑) ให้.....ผู้จ้างงาน
จ่ายเงิน.....
จำนวน.....บาท (.....)
แก่ นาย/นาง/นางสาว

ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง
(๒) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องจากผู้จ้างงาน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)

พนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

หมายเหตุ มาตรา ๓๕ หากผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่พอใจในคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้
ให้นำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง หรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง หากไม่นำคดี
ไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนด ให้คำสั่งนี้เป็นที่สุด

ในกรณีที่ผู้จ้างงานเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ผู้จ้างงานต้องวางเงินต่อศาลแรงงานตามจำนวน
ที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนี้ จึงจะฟ้องคดีต่อศาลแรงงานได้

แบบ รน. ๑๗ : แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

คำปรึกษาที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

๑. ชื่อ,สกุล ผู้ขอคำปรึกษา.....กับพวกรวม.....คน () ผู้รับงานไปทำที่บ้าน () ผู้จ้างงาน

๒. ที่อยู่ของผู้ขอคำปรึกษา.....

.....โทรศัพท์.....

๓. () สถานที่ทำงานของผู้ขอคำปรึกษา () ที่ตั้งสถานประกอบการ.....

.....

.....โทรศัพท์.....

๔. ประเภทกิจการ.....ลักษณะงานที่ทำ.....

จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน เด็ก.....คน

๕. ผู้ขอคำปรึกษาไม่ให้ข้อมูล () ข้อ ๑ () ข้อ ๒ () ข้อ ๓ () ข้อ ๔

๖. วิธีการขอคำปรึกษา () มาพบด้วยตนเอง () ตัวแทนมาพบ () ทางโทรศัพท์

() อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. เรื่องที่ขอคำปรึกษา

งานคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- งานคุ้มครองแรงงาน

() ค่าตอบแทนจากการทำงานที่รับไปทำที่บ้าน

() เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหาย

() ค่ารักษาพยาบาล () ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ () ค่าทำศพ () การส่งมอบงาน

() งานห้ามหญิงมีครรภ์และเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปี () เอกสารเกี่ยวกับการทำงาน

() อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานหญิง

() งานห้ามลูกจ้างหญิงทำ () การทำงานของหญิงมีครรภ์

() อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานเด็ก

() งานห้ามลูกจ้างเด็ก () การทำงานของลูกจ้างเด็ก () การจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างเด็ก

() เงินประกัน () อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองความปลอดภัย

() เครื่องจักร () ไฟฟ้า () สารเคมีอันตราย () ภาวะแวดล้อม

() ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง () อุปกรณ์ความปลอดภัย

() อื่น ๆ ระบุ.....

๘. ปัญหาที่ขอคำปรึกษา.....

๙. การให้คำปรึกษาและการดำเนินการ.....

ลงชื่อ..... ผู้ขอคำปรึกษา

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา

แบบ คร. ๗ : แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(กรณีคำร้องของลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการ
ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗)
ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมซึ่งมิได้
มีการจ้างงานตลอดปี) ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน
ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗)



**แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑**

เขียนที่.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
ออกให้ ณ วันออกบัตร..... วันหมดอายุ.....
สัญชาติ..... หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี).....
อายุ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

() ลูกจ้าง

() ทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
ใบมรณบัตรเลขที่..... ออกให้ ณ.....
สัญชาติ..... หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี).....
ซึ่งเกี่ยวข้องกับ..... ของลูกจ้าง

๒. ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ.....
เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ นาย/นาง/นางสาว..... ประกอบกิจการ.....
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... ใกล้เคียงกับ.....
สถานที่ทำงานของลูกจ้างตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... ใกล้เคียงกับ.....

๓. ลูกจ้างทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
ทำงานในหน้าที่.....ฝ่าย/แผนก.....
หัวหน้างานชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....ได้รับค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน
หรือตามผลงาน หน่วยละ.....บาท และได้รับเงินอื่น.....
ที่ตกลงเป็นค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

๔. ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ.....วัน วันละ.....ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่ เวลา.....น.
ถึงเวลา.....น. เวลาพักตั้งแต่เวลา.....น. ถึงเวลา.....น.

๕. กำหนดเวลาในการจ่ายเงินต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ ค่าจ้าง	กำหนดจ่าย.....
๕.๒ ค่าล่วงเวลา	กำหนดจ่าย.....
๕.๓ ค่าทำงานในวันหยุด	กำหนดจ่าย.....
๕.๔ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน	กำหนดจ่าย.....

๖. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....

๗. ข้าพเจ้าเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๗.๑ ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๒ ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นเงินบาท (.....)

๗.๓ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเงินบาท (.....)

๗.๔ ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นเงินบาท
(.....)

๗.๕ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๖ ค่าทำงานในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๗ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๘ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง สำหรับการทำงาน ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๙ ค่าชดเชยพิเศษ การเลิกจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต
การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี
สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท
(.....)

๗.๑๐ ค่าชดเชยพิเศษ แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน
กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร
หรือเทคโนโลยี เท่ากับค่าจ้าง.....วัน เป็นเงิน.....บาท
(.....)

๗.๑๑ หลักประกันที่เป็นเงินสด.....บาท (.....)

๗.๑๒ เงินอื่น ๆ (ระบุ)

๗.๑๓ ดอกเบี้ย เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๑๔ เงินเพิ่ม เป็นเงิน.....บาท (.....)

๘. ข้าพเจ้าประสงค์ให้นายจ้างจ่ายเงินตามที่เรียกร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

() สถานที่ทำงานของลูกจ้างตามที่ระบุในข้อ ๒

() สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
พื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

() อื่นๆ (ระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)

หมายเหตุ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของท่านที่ปรากฏตามคำร้องนี้จะนำไปใช้ในการพิจารณาคำร้อง และมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และอาจส่งไปยังสำนักประกันสังคมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องกรณีขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

กร. ๓ : แบบบันทึกคำให้การ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ เดือน พุทธศักราช เวลา น.

เรื่อง คำร้องของ

ต่อหน้า ตำแหน่ง ระดับ

บันทึกคำให้การ ณ

ชื่อผู้ให้การ ชื่ออื่น อายุ ปี

เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา อาชีพ

เลขหมายประจำตัวของผู้ถือบัตรประชาชน วันออกบัตร

บัตรหมดอายุ ออกให้ ณ ที่ว่าการอำเภอ / เขต

จังหวัด อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ซอย

ถนน ตำบล / แขวง อำเภอ / เขต

บิดา ชื่อ มารดา ชื่อ

ปัจจุบันพักอยู่ที่

..... โทรศัพท์

เกี่ยวข้องกับอะไรกับคู่กรณี

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ ให้
การไว้นี้ ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการ ดำเนินคดี
ต่อไป ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

๑.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คำให้การของ

.....

.....

เป็น

ให้การเป็นครั้งที่

.....

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....

แบบ กร. ๒ : แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน

แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน

คำปรึกษาที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

๑. ชื่อ,สกุล ผู้ขอคำปรึกษา.....กับพวกรวม.....คน ☐ ลูกจ้าง ☐ นายจ้าง

๒. ที่อยู่ของผู้ขอคำปรึกษา.....

.....โทรศัพท์.....

๓. ☐ สถานที่ทำงานของผู้ขอคำปรึกษา ☐ ที่ตั้งของสถานประกอบการ.....

.....โทรศัพท์.....

๔. ประเภทกิจการ.....จำนวนลูกจ้างรวม.....คน ชาย.....คน

หญิง.....คน เด็ก.....คน

๕. ผู้ขอคำปรึกษาไม่ให้ข้อมูล ☐ ข้อ ๑ ☐ ข้อ ๒ ☐ ข้อ ๓ ☐ ข้อ ๔๖. วิธีการขอคำปรึกษา ☐ มาพบด้วยตนเอง ☐ ตัวแทนมาพบ ☐ ทางโทรศัพท์☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. เรื่องที่ขอคำปรึกษา

งานคุ้มครองแรงงาน

- งานคุ้มครองแรงงาน

- | | | | |
|--|---|--|--|
| ☐ ค่าจ้าง | ☐ ค่าจ้างขั้นต่ำ | ☐ ค่าล่วงเวลา | ☐ ค่าทำงานในวันหยุด |
| ☐ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด | ☐ ค่าชดเชย | ☐ วันหยุดประจำสัปดาห์ | ☐ วันหยุดตามประเพณี |
| ☐ วันหยุดพักผ่อนประจำปี | ☐ ลาป่วย | ☐ ลาเพื่อทำหมั้น | ☐ ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น |
| ☐ ลาเพื่อรับราชการทหาร | ☐ ลาเพื่อฝึกอบรม | ☐ ลาเพื่อคลอดบุตร | |
| ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | | | |

- งานแรงงานหญิง

- | | | |
|---|---|--|
| ☐ งานห้ามลูกจ้างหญิงทำ | ☐ การทำงานของหญิงมีครรภ์ | ☐ การจ่ายค่าจ้างวันลาคลอด |
| ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | | |

- งานคุ้มครองแรงงานเด็ก

- | | | |
|---|---|--|
| ☐ การจ้างลูกจ้างเด็ก | ☐ การทำงานของลูกจ้างเด็ก | ☐ การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างเด็ก |
| ☐ เงินประกัน | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

- งานแรงงานสัมพันธ์

- | | | | |
|---|--|---|------------------------------------|
| ☐ ข้อขัดแย้ง | ☐ การยื่นข้อเรียกร้อง | ☐ การนัดหยุดงาน | ☐ การปิดงาน |
| ☐ การจัดตั้งองค์กรแรงงาน | ☐ คณะกรรมการลูกจ้าง | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

- งานความปลอดภัย

- | | | | |
|---|--|---|--------------------------------------|
| ☐ เครื่องจักร | ☐ ไฟฟ้า | ☐ สารเคมีอันตราย | ☐ ภาวะแวดล้อม |
| ☐ ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง | ☐ หม้อน้ำ | ☐ การป้องกันและระงับอัคคีภัย | |
| ☐ อันตรายจากการตกจากที่สูง – พังทลาย | ☐ ปั่นจั่น | ☐ เขตก่อสร้าง | |
| ☐ นั่งร้าน | ☐ การตอกเสาเข็ม | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

- งานสวัสดิการแรงงาน

- | | | | |
|--|---------------------------------------|--|--------------------------------|
| ☐ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ | | | |
| ☐ สวัสดิการพื้นฐาน เช่น | ☐ น้ำดื่ม | ☐ ห้องน้ำ | ☐ ห้องส้วม |
| | ☐ ปัจจัยปฐมพยาบาล | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

๘. ปัญหาที่ขอปรึกษา

.....

.....

.....

๙. การให้คำปรึกษาและการดำเนินการ.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอคำปรึกษา

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * * * * * (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	10,000	คน	830	835	935	2,600	1,080	1,320	-	2,400	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400
	รวมงบประมาณ	1,110,000	บาท	92,130	92,685	103,785	288,600	119,880	146,520	-	266,400	92,130	94,905	101,565	288,600	122,100	144,300	-	266,400
1	สรพ.1	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
2	สรพ.2	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
3	สรพ.3	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
4	สรพ.4	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
5	สรพ.5	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
6	สรพ.6	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
7	สรพ.7	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
8	สรพ.8	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
9	สรพ.9	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
10	สรพ.10	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
11	กระบี่	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
12	กาญจนบุรี	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	14,430	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330
13	กาฬสินธุ์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
14	กำแพงเพชร	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
15	ขอนแก่น	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	835	935	2,600	1,080	1,320	-	2,400	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400
รวมงบประมาณ		1,110,000	บาท	92,130	92,685	103,785	288,600	119,880	146,520	-	266,400	92,130	94,905	101,565	288,600	122,100	144,300	-	266,400
16	จันทบุรี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
17	ฉะเชิงเทรา	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
18	ชลบุรี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
19	ชัยนาท	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	14,430	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330
20	ชัยภูมิ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
21	ชุมพร	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
22	เชียงราย	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
23	เชียงใหม่	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
24	ตรัง	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
25	ตราด	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
26	ตาก	80	คน	5	5	10	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
	งปม.	8,880	บาท	555	555	1,110	2,220	1,110	1,110	-	2,220	555	1,110	555	2,220	1,110	1,110	-	2,220
27	นครนายก	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
28	นครปฐม	80	คน	5	5	10	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
	งปม.	8,880	บาท	555	555	1,110	2,220	1,110	1,110	-	2,220	555	1,110	555	2,220	1,110	1,110	-	2,220
29	นครพนม	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
30	นครราชสีมา	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
31	นครศรีธรรมราช	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	10,000	คน	830	835	935	2,600	1,080	1,320	-	2,400	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400
	รวมงบประมาณ	1,110,000	บาท	92,130	92,685	103,785	288,600	119,880	146,520	-	266,400	92,130	94,905	101,565	288,600	122,100	144,300	-	266,400
32	นครสวรรค์	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
33	นนทบุรี	60	คน	5	5	5	15	5	10	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	6,660	บาท	555	555	555	1,665	555	1,110	-	1,665	555	555	555	1,665	1,110	555	-	1,665
34	นราธิวาส	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
35	น่าน	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
36	บึงกาฬ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
37	บุรีรัมย์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
38	ปทุมธานี	60	คน	5	5	5	15	5	10	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	6,660	บาท	555	555	555	1,665	555	1,110	-	1,665	555	555	555	1,665	1,110	555	-	1,665
39	ประจวบคีรีขันธ์	70	คน	5	5	10	20	5	10	-	15	5	10	5	20	10	5	-	15
	งปม.	7,770	บาท	555	555	1,110	2,220	555	1,110	-	1,665	555	1,110	555	2,220	1,110	555	-	1,665
40	ปราจีนบุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
41	ปัตตานี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
42	พระนครศรีอยุธยา	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
43	พะเยา	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
44	พังงา	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
45	พัทลุง	80	คน	5	5	10	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
	งปม.	8,880	บาท	555	555	1,110	2,220	1,110	1,110	-	2,220	555	1,110	555	2,220	1,110	1,110	-	2,220
46	พิจิตร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
47	พิษณุโลก	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	14,430	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	835	935	2,600	1,080	1,320	-	2,400	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400
รวมงบประมาณ		1,110,000	บาท	92,130	92,685	103,785	288,600	119,880	146,520	-	266,400	92,130	94,905	101,565	288,600	122,100	144,300	-	266,400
48	เพชรบุรี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
49	เพชรบูรณ์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
50	แพร่	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
51	ภูเก็ต	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
52	มหาสารคาม	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
53	มุกดาหาร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
54	แม่ฮ่องสอน	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
55	ยโสธร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
56	ยะลา	60	คน	5	5	5	15	5	10	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	6,660	บาท	555	555	555	1,665	555	1,110	-	1,665	555	555	555	1,665	1,110	555	-	1,665
57	ร้อยเอ็ด	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
58	ระนอง	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
59	ระยอง	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
60	ราชบุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
61	ลพบุรี	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
62	ลำปาง	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
63	ลำพูน	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	835	935	2,600	1,080	1,320	-	2,400	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400
รวมงบประมาณ		1,110,000	บาท	92,130	92,685	103,785	288,600	119,880	146,520	-	266,400	92,130	94,905	101,565	288,600	122,100	144,300	-	266,400
64	เลย	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
65	ศรีสะเกษ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
66	สกลนคร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
67	สงขลา	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
68	สตูล	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
69	สมุทรปราการ	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
70	สมุทรสงคราม	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
71	สมุทรสาคร	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
72	สระแก้ว	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
73	สระบุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
74	สิงห์บุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
75	สุโขทัย	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
76	สุพรรณบุรี	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	14,430	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	1,665	-	3,330
77	สุราษฎร์ธานี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	5,550	บาท	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110	555	555	555	1,665	555	555	-	1,110
78	สุรินทร์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
79	หนองคาย	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	835	935	2,600	1,080	1,320	-	2,400	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400
รวมงบประมาณ		1,110,000	บาท	92,130	92,685	103,785	288,600	119,880	146,520	-	266,400	92,130	94,905	101,565	288,600	122,100	144,300	-	266,400
80	หนองบัวลำภู	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
81	อ่างทอง	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
82	อำนาจเจริญ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
83	อุดรธานี	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	19,980	บาท	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995	1,665	1,665	1,665	4,995	2,220	2,775	-	4,995
84	อุดรดิตถ์	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
85	อุทัยธานี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	15,540	บาท	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885	1,110	1,110	1,665	3,885	1,665	2,220	-	3,885
86	อุบลราชธานี	180	คน	15	20	20	55	15	20	-	35	15	20	20	55	15	20	-	35
	งปม.	19,980	บาท	1,665	2,220	2,220	6,105	1,665	2,220	-	3,885	1,665	2,220	2,220	6,105	1,665	2,220	-	3,885

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 2 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		68,800	บาท	-	-	-	-	68,800	-	-	-	68,800	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
2	สรพ.2	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
3	สรพ.3	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
4	สรพ.4	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
5	สรพ.5	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
6	สรพ.6	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
7	สรพ.7	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
8	สรพ.8	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
9	สรพ.9	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
10	สรพ.10	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
11	กระบี่	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-

ตารางที่ 2 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	68,800	บาท	-	-	-	-	68,800	-	-	68,800	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
18	ชลบุรี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
19	ชัยนาท	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
21	ชุมพร	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
22	เชียงใหม่	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
23	เชียงราย	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
24	ตรัง	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
25	ตราด	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
26	ตาก	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
27	นครนายก	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
28	นครปฐม	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
29	นครพนม	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-

ตารางที่ 2 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	68,800	บาท	-	-	-	-	68,800	-	-	68,800	-	-	-	-	-	-	-	-
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
33	นนทบุรี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
34	นราธิวาส	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
35	น่าน	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
41	ปัตตานี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
43	พะเยา	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
44	พังงา	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
45	พัทลุง	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
46	พิจิตร	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-

ตารางที่ 2 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	68,800	บาท	-	-	-	-	68,800	-	-	68,800	-	-	-	-	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
50	แพร่	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
55	ยโสธร	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
56	ยะลา	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
58	ระนอง	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
59	ระยอง	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
60	ราชบุรี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
61	ลพบุรี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
62	ลำปาง	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
63	ลำพูน	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-

ตารางที่ 2 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		68,800	บาท	-	-	-	-	68,800	-	-	-	68,800	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
66	สกลนคร	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
67	สงขลา	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
68	สตูล	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
72	สระแก้ว	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
73	สระบุรี	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
75	สุโขทัย	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
78	สุรินทร์	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-
79	หนองคาย	1	ครั้ง				-	1				1				-			-
	งปม.	800	บาท				-	800				800				-			-

ตารางที่ 2 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	68,800	บาท	-	-	-	-	68,800	-	-	68,800	-	-	-	-	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
81	อ่างทอง	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
83	อุดรธานี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
84	อุดรดิตถ์	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง				-	1			1				-				-
	งปม.	800	บาท				-	800			800				-				-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ำมนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		430	คน	50	55	-	105	50	60	-	110	50	50	-	100	85	30	-	115
รวมงบประมาณ		264,100	บาท	31,000	34,100	-	65,100	31,000	37,200	-	68,200	31,000	31,000	-	62,000	50,200	18,600	-	68,800
1	สรพ.1	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
2	สรพ.2	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
3	สรพ.3	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
4	สรพ.4	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
5	สรพ.5	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
6	สรพ.6	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
7	สรพ.7	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
8	สรพ.8	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
9	สรพ.9	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
10	สรพ.10	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	2,850	บาท				-				-				-	2,850			2,850
11	กระป๋	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
12	กาญจนบุรี	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
14	กำแพงเพชร	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
15	ขอนแก่น	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	430	คน	50	55	-	105	50	60	-	110	50	50	-	100	85	30	-	115
	รวมงบประมาณ	264,100	บาท	31,000	34,100	-	65,100	31,000	37,200	-	68,200	31,000	31,000	-	62,000	50,200	18,600	-	68,800
16	จันทบุรี	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
18	ชลบุรี	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
19	ชัยนาท	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
20	ชัยภูมิ	5	คน	5			5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท	3,100			3,100				-				-				-
21	ชุมพร	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
22	เชียงใหม่	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
23	เชียงใหม่	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
24	ตรัง	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
25	ตราด	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
26	ตาก	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
27	นครนายก	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
28	นครปฐม	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
29	นครพนม	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
30	นครราชสีมา	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	5	คน		5		5				-				-				-
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				-				-				-

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	430	คน	50	55	-	105	50	60	-	110	50	50	-	100	85	30	-	115
	รวมงบประมาณ	264,100	บาท	31,000	34,100	-	65,100	31,000	37,200	-	68,200	31,000	31,000	-	62,000	50,200	18,600	-	68,800
32	นครสวรรค์	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
33	นนทบุรี	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
34	นราธิวาส	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
35	น่าน	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
36	บึงกาฬ	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
37	บุรีรัมย์	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
38	ปทุมธานี	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
40	ปราจีนบุรี	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
41	ปัตตานี	5	คน				-	5			5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-	3,100			3,100				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
43	พะเยา	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
44	พังงา	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
45	พัทลุง	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
46	พิจิตร	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
47	พิษณุโลก	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	430	คน	50	55	-	105	50	60	-	110	50	50	-	100	85	30	-	115
	รวมงบประมาณ	264,100	บาท	31,000	34,100	-	65,100	31,000	37,200	-	68,200	31,000	31,000	-	62,000	50,200	18,600	-	68,800
48	เพชรบุรี	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
49	เพชรบูรณ์	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
50	แพร่	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
51	ภูเก็ต	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
52	มหาสารคาม	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
53	มุกดาหาร	5	คน				-		5		5				-				-
	งปม.	3,100	บาท				-		3,100		3,100				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
55	ยโสธร	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
56	ยะลา	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
57	ร้อยเอ็ด	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
58	ระนอง	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
59	ระยอง	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
60	ราชบุรี	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
61	ลพบุรี	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
62	ลำปาง	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-
63	ลำพูน	5	คน				-				-	5			5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-	3,100			3,100				-

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	430	คน	50	55	-	105	50	60	-	110	50	50	-	100	85	30	-	115
	รวมงบประมาณ	264,100	บาท	31,000	34,100	-	65,100	31,000	37,200	-	68,200	31,000	31,000	-	62,000	50,200	18,600	-	68,800
64	เลย	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
65	ศรีสะเกษ	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
66	สกลนคร	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
67	สงขลา	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
68	สตูล	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
69	สมุทรปราการ	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
70	สมุทรสงคราม	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
71	สมุทรสาคร	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
72	สระแก้ว	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
73	สระบุรี	5	คน				-				-		5		5				-
	งปม.	3,100	บาท				-				-		3,100		3,100				-
74	สิงห์บุรี	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-	3,100			3,100
75	สุโขทัย	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-	3,100			3,100
76	สุพรรณบุรี	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-	3,100			3,100
77	สุราษฎร์ธานี	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-	3,100			3,100
78	สุรินทร์	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-	3,100			3,100
79	หนองคาย	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-	3,100			3,100

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	430	คน	50	55	-	105	50	60	-	110	50	50	-	100	85	30	-	115
	รวมงบประมาณ	264,100	บาท	31,000	34,100	-	65,100	31,000	37,200	-	68,200	31,000	31,000	-	62,000	50,200	18,600	-	68,800
80	หนองบัวลำภู	5	คน				-				-				-	5			5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-	3,100			3,100
81	อ่างทอง	5	คน				-				-				-		5		5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-		3,100		3,100
82	อำนาจเจริญ	5	คน				-				-				-		5		5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-		3,100		3,100
83	อุดรธานี	5	คน				-				-				-		5		5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-		3,100		3,100
84	อุตรดิตถ์	5	คน				-				-				-		5		5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-		3,100		3,100
85	อุทัยธานี	5	คน				-				-				-		5		5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-		3,100		3,100
86	อุบลราชธานี	5	คน				-				-				-		5		5
	งปม.	3,100	บาท				-				-				-		3,100		3,100

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
รวมงบประมาณ		1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
1	สรพ.1	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600				-				-				-
2	สรพ.2	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600				-				-				-
3	สรพ.3	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600			-	-				-				-
4	สรพ.4	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600				-				-				-
5	สรพ.5	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600				-				-				-
6	สรพ.6	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	10,600	บาท				-			10,600	10,600				-				-
7	สรพ.7	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	10,600	บาท				-			10,600	10,600				-				-
8	สรพ.8	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	10,600	บาท				-			10,600	10,600				-				-
9	สรพ.9	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	10,600	บาท				-			10,600	10,600				-				-
10	สรพ.10	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	10,600	บาท				-			10,600	10,600				-				-
11	กระบี่	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
12	กาญจนบุรี	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
13	กาฬสินธุ์	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
14	กำแพงเพชร	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
15	ขอนแก่น	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
	รวมงบประมาณ	1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
16	จันทบุรี	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
17	ฉะเชิงเทรา	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
18	ชลบุรี	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
19	ชัยนาท	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
20	ชัยภูมิ	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
21	ชุมพร	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
22	เชียงราย	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
23	เชียงใหม่	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
24	ตรัง	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
25	ตราด	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
26	ตาก	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
27	นครนายก	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
28	นครปฐม	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
29	นครพนม	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
30	นครราชสีมา	30	คน				-				-				-	30			30
	งปม.	15,900	บาท				-				-				-	15,900			15,900
31	นครศรีธรรมราช	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
รวมงบประมาณ		1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
32	นครสวรรค์	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
33	นนทบุรี	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
34	นราธิวาส	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
35	น่าน	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
36	บึงกาฬ	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
37	บุรีรัมย์	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
38	ปทุมธานี	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
40	ปราจีนบุรี	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
41	ปัตตานี	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
42	พระนครศรีอยุธยา	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
43	พะเยา	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
44	พังงา	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
45	พัทลุง	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
46	พิจิตร	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
47	พิษณุโลก	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
รวมงบประมาณ		1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
48	เพชรบุรี	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
49	เพชรบูรณ์	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
50	แพร่	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
51	ภูเก็ต	30	คน				-				-	30			30				-
	งปม.	15,900	บาท				-				-	15,900			15,900				-
52	มหาสารคาม	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
53	มุกดาหาร	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
55	ยโสธร	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
56	ยะลา	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
57	ร้อยเอ็ด	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
58	ระนอง	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
59	ระยอง	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
60	ราชบุรี	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
61	ลพบุรี	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
62	ลำปาง	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
63	ลำพูน	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
รวมงบประมาณ		1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
64	เลย	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
65	ศรีสะเกษ	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
66	สกลนคร	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
67	สงขลา	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
68	สตูล	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
69	สมุทรปราการ	30	คน				-			30	30				-				-
	งปม.	15,900	บาท				-			15,900	15,900				-				-
70	สมุทรสงคราม	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
71	สมุทรสาคร	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
72	สระแก้ว	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
73	สระบุรี	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
74	สิงห์บุรี	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
75	สุโขทัย	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
78	สุรินทร์	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
79	หนองคาย	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
รวมงบประมาณ		1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
80	หนองบัวลำภู	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
81	อ่างทอง	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
83	อุดรธานี	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
84	อุดรดิตถ์	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
85	อุทัยธานี	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-
86	อุบลราชธานี	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				-				-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 5 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,020	คน	-	510	-	510	-	510	-	510	-	500	-	500	-	500	-	500
	รวมงบประมาณ	1,327,800	บาท	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	328,200	-	328,200	-	328,200	-	328,200
1	สรพ.1	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200	-	13,200				-
2	สรพ.2	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200			-	-				-
3	สรพ.3	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200	-	13,200				-
4	สรพ.4	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200			-	-				-
5	สรพ.5	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200	-	13,200				-
6	สรพ.6	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200			-	-				-
7	สรพ.7	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200	-	13,200				-
8	สรพ.8	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200			-	-				-
9	สรพ.9	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-			-	-				-
10	สรพ.10	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-			-	-				-
11	กระบี่	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
12	กาญจนบุรี	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
14	กำแพงเพชร	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
15	ขอนแก่น	30	คน		30		30				-				-				-
	งปม.	19,620	บาท		19,620		19,620				-				-				-

ตารางที่ 5 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,020	คน	-	510	-	510	-	510	-	510	-	500	-	500	-	500	-	500
	รวมงบประมาณ	1,327,800	บาท	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	328,200	-	328,200	-	328,200	-	328,200
16	จันทบุรี	30	คน		30		30				-				-				-
	งปม.	19,620	บาท		19,620		19,620				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
18	ชลบุรี	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
19	ชัยนาท	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
20	ชัยภูมิ	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
21	ชุมพร	30	คน		30		30				-				-				-
	งปม.	19,620	บาท		19,620		19,620				-				-				-
22	เชียงราย	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
23	เชียงใหม่	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
24	ตรัง	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
25	ตราด	30	คน		30		30				-				-				-
	งปม.	19,620	บาท		19,620		19,620				-				-				-
26	ตาก	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
27	นครนายก	30	คน		30		30				-				-				-
	งปม.	19,620	บาท		19,620		19,620				-				-				-
28	นครปฐม	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
29	นครพนม	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
30	นครราชสีมา	30	คน				-		30		30				-				-
	งปม.	19,620	บาท				-		19,620		19,620				-				-
31	นครศรีธรรมราช	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-

ตารางที่ 5 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,020	คน	-	510	-	510	-	510	-	510	-	500	-	500	-	500	-	500
	รวมงบประมาณ	1,327,800	บาท	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	328,200	-	328,200	-	328,200	-	328,200
32	นครสวรรค์	30	คน				-		30		30				-				-
	งปม.	19,620	บาท				-		19,620		19,620				-				-
33	นนทบุรี	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
34	นราธิวาส	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
35	น่าน	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
36	บึงกาฬ	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
37	บุรีรัมย์	30	คน				-		30		30				-				-
	งปม.	19,620	บาท				-		19,620		19,620				-				-
38	ปทุมธานี	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
40	ปราจีนบุรี	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
41	ปัตตานี	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
43	พะเยา	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
44	พังงา	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
45	พัทลุง	30	คน				-		30		30				-				-
	งปม.	19,620	บาท				-		19,620		19,620				-				-
46	พิจิตร	30	คน				-		30		30				-				-
	งปม.	19,620	บาท				-		19,620		19,620				-				-
47	พิษณุโลก	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-

ตารางที่ 5 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,020	คน	-	510	-	510	-	510	-	510	-	500	-	500	-	500	-	500
	รวมงบประมาณ	1,327,800	บาท	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	328,200	-	328,200	-	328,200	-	328,200
48	เพชรบุรี	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
49	เพชรบูรณ์	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
50	แพร่	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
51	ภูเก็ต	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200		13,200				-
52	มหาสารคาม	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
53	มุกดาหาร	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	20	คน		20		20				-				-				-
	งปม.	13,200	บาท		13,200		13,200				-				-				-
55	ยโสธร	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
56	ยะลา	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200		13,200				-
57	ร้อยเอ็ด	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
58	ระนอง	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
59	ระยอง	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200		13,200				-
60	ราชบุรี	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200		13,200				-
61	ลพบุรี	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
62	ลำปาง	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	13,200	บาท				-		13,200		13,200				-				-
63	ลำพูน	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-

ตารางที่ 5 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,020	คน	-	510	-	510	-	510	-	510	-	500	-	500	-	500	-	500
	รวมงบประมาณ	1,327,800	บาท	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	328,200	-	328,200	-	328,200	-	328,200
64	เลย	30	คน				-				-		30		30				-
	งปม.	19,620	บาท				-				-		19,620		19,620				-
65	ศรีสะเกษ	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
66	สกลนคร	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200		13,200				-
67	สงขลา	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	13,200	บาท				-				-		13,200		13,200				-
68	สตูล	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
69	สมุทรปราการ	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
70	สมุทรสงคราม	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
71	สมุทรสาคร	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
72	สระแก้ว	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
73	สระบุรี	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
74	สิงห์บุรี	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
75	สุโขทัย	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
76	สุพรรณบุรี	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
77	สุราษฎร์ธานี	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
78	สุรินทร์	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
79	หนองคาย	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620

ตารางที่ 5 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,020	คน	-	510	-	510	-	510	-	510	-	500	-	500	-	500	-	500
	รวมงบประมาณ	1,327,800	บาท	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	335,700	-	328,200	-	328,200	-	328,200	-	328,200
80	หนองบัวลำภู	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
81	อ่างทอง	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
82	อำนาจเจริญ	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
83	อุดรธานี	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	13,200	บาท				-				-				-		13,200		13,200
84	อุดรดิตถ์	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
85	อุทัยธานี	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620
86	อุบลราชธานี	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	19,620	บาท				-				-				-		19,620		19,620

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 6 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง(แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	830	930	2,590	1,085	1,325	-	2,410	830	850	910	2,590	1,105	1,305	-	2,410
รวมงบประมาณ		650,000	บาท	53,950	53,950	60,450	168,350	70,525	86,125	-	156,650	53,950	55,250	59,150	168,350	71,825	84,825	-	156,650
1	สรพ.1	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
2	สรพ.2	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
3	สรพ.3	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
4	สรพ.4	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
5	สรพ.5	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
6	สรพ.6	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
7	สรพ.7	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
8	สรพ.8	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
9	สรพ.9	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
10	สรพ.10	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
11	กระบี่	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
12	กาญจนบุรี	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	8,450	บาท	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950
13	กาฬสินธุ์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
14	กำแพงเพชร	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
15	ขอนแก่น	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925

ตารางที่ 6 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง(แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	10,000	คน	830	830	930	2,590	1,085	1,325	-	2,410	830	850	910	2,590	1,105	1,305	-	2,410
	รวมงบประมาณ	650,000	บาท	53,950	53,950	60,450	168,350	70,525	86,125	-	156,650	53,950	55,250	59,150	168,350	71,825	84,825	-	156,650
16	จันทบุรี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
17	ฉะเชิงเทรา	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
18	ชลบุรี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
19	ชัยนาท	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	8,450	บาท	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950
20	ชัยภูมิ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
21	ชุมพร	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
22	เชียงราย	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
23	เชียงใหม่	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
24	ตรัง	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
25	ตราด	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
26	ตาก	80	คน	5	5	10	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
	งปม.	5,200	บาท	325	325	650	1,300	650	650	-	1,300	325	650	325	1,300	650	650	-	1,300
27	นครนายก	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
28	นครปฐม	80	คน	5	5	10	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
	งปม.	5,200	บาท	325	325	650	1,300	650	650	-	1,300	325	650	325	1,300	650	650	-	1,300
29	นครพนม	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
30	นครราชสีมา	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
31	นครศรีธรรมราช	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650

ตารางที่ 6 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง(แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	830	930	2,590	1,085	1,325	-	2,410	830	850	910	2,590	1,105	1,305	-	2,410
รวมงบประมาณ		650,000	บาท	53,950	53,950	60,450	168,350	70,525	86,125	-	156,650	53,950	55,250	59,150	168,350	71,825	84,825	-	156,650
32	นครสวรรค์	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
33	นนทบุรี	60	คน	5	5	5	15	5	10	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	650	-	975	325	325	325	975	650	325	-	975
34	นราธิวาส	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
35	น่าน	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
36	บึงกาฬ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
37	บุรีรัมย์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
38	ปทุมธานี	60	คน	5	5	5	15	5	10	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	650	-	975	325	325	325	975	650	325	-	975
39	ประจวบคีรีขันธ์	70	คน	5	5	10	20	5	10	-	15	5	10	5	20	10	5	-	15
	งปม.	4,550	บาท	325	325	650	1,300	325	650	-	975	325	650	325	1,300	650	325	-	975
40	ปราจีนบุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
41	ปัตตานี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
42	พระนครศรีอยุธยา	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
43	พะเยา	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
44	พังงา	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
45	พัทลุง	80	คน	5	5	10	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
	งปม.	5,200	บาท	325	325	650	1,300	650	650	-	1,300	325	650	325	1,300	650	650	-	1,300
46	พิจิตร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
47	พิษณุโลก	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	8,450	บาท	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950

ตารางที่ 6 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง(แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	830	930	2,590	1,085	1,325	-	2,410	830	850	910	2,590	1,105	1,305	-	2,410
รวมงบประมาณ		650,000	บาท	53,950	53,950	60,450	168,350	70,525	86,125	-	156,650	53,950	55,250	59,150	168,350	71,825	84,825	-	156,650
48	เพชรบุรี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
49	เพชรบูรณ์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
50	แพร่	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
51	ภูเก็ต	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
52	มหาสารคาม	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
53	มุกดาหาร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
54	แม่ฮ่องสอน	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
55	ยโสธร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
56	ยะลา	60	คน	5	5	5	15	5	10	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	650	-	975	325	325	325	975	650	325	-	975
57	ร้อยเอ็ด	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
58	ระนอง	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
59	ระยอง	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
60	ราชบุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
61	ลพบุรี	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
62	ลำปาง	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
63	ลำพูน	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925

ตารางที่ 6 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง(แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	830	930	2,590	1,085	1,325	-	2,410	830	850	910	2,590	1,105	1,305	-	2,410
รวมงบประมาณ		650,000	บาท	53,950	53,950	60,450	168,350	70,525	86,125	-	156,650	53,950	55,250	59,150	168,350	71,825	84,825	-	156,650
64	เลย	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
65	ศรีสะเกษ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
66	สกลนคร	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
67	สงขลา	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
68	สตูล	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
69	สมุทรปราการ	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
70	สมุทรสงคราม	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
71	สมุทรสาคร	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
72	สระแก้ว	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
73	สระบุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
74	สิงห์บุรี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
75	สุโขทัย	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
76	สุพรรณบุรี	130	คน	10	10	15	35	15	15	-	30	10	10	15	35	15	15	-	30
	งปม.	8,450	บาท	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950	650	650	975	2,275	975	975	-	1,950
77	สุราษฎร์ธานี	50	คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,250	บาท	325	325	325	975	325	325	-	650	325	325	325	975	325	325	-	650
78	สุรินทร์	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
79	หนองคาย	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925

ตารางที่ 6 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง(แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	830	830	930	2,590	1,085	1,325	-	2,410	830	850	910	2,590	1,105	1,305	-	2,410
รวมงบประมาณ		650,000	บาท	53,950	53,950	60,450	168,350	70,525	86,125	-	156,650	53,950	55,250	59,150	168,350	71,825	84,825	-	156,650
80	หนองบัวลำภู	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
81	อ่างทอง	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
82	อำนาจเจริญ	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
83	อุดรธานี	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925
84	อุดรดิตถ์	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
85	อุทัยธานี	140	คน	10	10	15	35	15	20	-	35	10	10	15	35	15	20	-	35
	งปม.	9,100	บาท	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275	650	650	975	2,275	975	1,300	-	2,275
86	อุบลราชธานี	180	คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
	งปม.	11,700	บาท	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925	975	975	975	2,925	1,300	1,625	-	2,925

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 7 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
2	สรพ.2	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
3	สรพ.3	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
4	สรพ.4	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
5	สรพ.5	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
6	สรพ.6	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
7	สรพ.7	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
8	สรพ.8	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
9	สรพ.9	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
10	สรพ.10	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
11	กระบี่	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-

ตารางที่ 7 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
18	ชลบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
19	ชัยนาท	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
21	ชุมพร	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
22	เชียงราย	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
24	ตรัง	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
25	ตราด	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
26	ตาก	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
27	นครนายก	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
28	นครปฐม	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
29	นครพนม	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-

ตารางที่ 7 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	-
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
33	นนทบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
34	นราธิวาส	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
35	น่าน	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
41	ปัตตานี	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
43	พะเยา	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
44	พังงา	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
45	พัทลุง	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
46	พิจิตร	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง				-		1		1				-				-
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-				-

ตารางที่ 7 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
50	แพร่	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
55	ยโสธร	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
56	ยะลา	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
58	ระนอง	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
59	ระยอง	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
60	ราชบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
61	ลพบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
62	ลำปาง	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
63	ลำพูน	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	

ตารางที่ 7 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
66	สกลนคร	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
67	สงขลา	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
68	สตูล	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
72	สระแก้ว	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
73	สระบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
75	สุโขทัย	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
78	สุรินทร์	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
79	หนองคาย	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	

ตารางที่ 7 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
81	อ่างทอง	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
83	อุดรธานี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
84	อุดรดิตถ์	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง				-		1		1				-			-	
	งปม.	1,500	บาท				-		1,500		1,500				-			-	

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	17,000	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-	4,225
	รวมงบประมาณ	850,000	บาท	56,500	72,750	76,000	205,250	68,250	76,000	75,500	219,750	67,250	73,750	72,750	213,750	115,000	96,250	-	211,250
1	สรพ.1	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
2	สรพ.2	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
3	สรพ.3	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
4	สรพ.4	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
5	สรพ.5	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
6	สรพ.6	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
7	สรพ.7	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
8	สรพ.8	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
9	สรพ.9	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
10	สรพ.10	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
11	กระบี่	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
12	กาญจนบุรี	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	12,500	บาท	1,000	1,000	1,000	3,000	1,250	1,000	1,000	3,250	1,000	1,000	750	2,750	2,000	1,500	-	3,500
13	กาฬสินธุ์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
14	กำแพงเพชร	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
15	ขอนแก่น	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		17,000	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-	4,225
รวมงบประมาณ		850,000	บาท	56,500	72,750	76,000	205,250	68,250	76,000	75,500	219,750	67,250	73,750	72,750	213,750	115,000	96,250	-	211,250
16	จันทบุรี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
17	ฉะเชิงเทรา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
18	ชลบุรี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
19	ชัยนาท	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	12,500	บาท	1,000	1,000	1,000	3,000	1,250	1,000	1,000	3,250	1,000	1,000	750	2,750	2,000	1,500	-	3,500
20	ชัยภูมิ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
21	ชุมพร	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
22	เชียงราย	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
23	เชียงใหม่	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
24	ตรัง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
25	ตราด	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
26	ตาก	150	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	7,500	บาท	250	750	750	1,750	750	750	500	2,000	750	750	750	2,250	750	750	-	1,500
27	นครนายก	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
28	นครปฐม	150	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	7,500	บาท	250	750	750	1,750	750	750	500	2,000	750	750	750	2,250	750	750	-	1,500
29	นครพนม	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
30	นครราชสีมา	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
31	นครศรีธรรมราช	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	17,000	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-	4,225
	รวมงบประมาณ	850,000	บาท	56,500	72,750	76,000	205,250	68,250	76,000	75,500	219,750	67,250	73,750	72,750	213,750	115,000	96,250	-	211,250
32	นครสวรรค์	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
33	นนทบุรี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
34	นราธิวาส	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
35	น่าน	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
36	บึงกาฬ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
37	บุรีรัมย์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
38	ปทุมธานี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
39	ประจวบคีรีขันธ์	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
40	ปราจีนบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
41	ปัตตานี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
42	พระนครศรีอยุธยา	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
43	พะเยา	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
44	พังงา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
45	พัทลุง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
46	พิจิตร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
47	พิษณุโลก	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	12,500	บาท	1,000	1,000	1,000	3,000	1,250	1,000	1,000	3,250	1,000	1,000	750	2,750	2,000	1,500	-	3,500

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		17,000	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-	4,225
รวมงบประมาณ		850,000	บาท	56,500	72,750	76,000	205,250	68,250	76,000	75,500	219,750	67,250	73,750	72,750	213,750	115,000	96,250	-	211,250
48	เพชรบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
49	เพชรบูรณ์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
50	แพร่	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
51	ภูเก็ต	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
52	มหาสารคาม	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
53	มุกดาหาร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
54	แม่ฮ่องสอน	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
55	ยโสธร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
56	ยะลา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
57	ร้อยเอ็ด	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
58	ระนอง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
59	ระยอง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
60	ราชบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
61	ลพบุรี	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
62	ลำปาง	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
63	ลำพูน	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	17,000	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-	4,225
	รวมงบประมาณ	850,000	บาท	56,500	72,750	76,000	205,250	68,250	76,000	75,500	219,750	67,250	73,750	72,750	213,750	115,000	96,250	-	211,250
64	เลย	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
65	ศรีสะเกษ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
66	สกลนคร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
67	สงขลา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
68	สตูล	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
69	สมุทรปราการ	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
70	สมุทรสงคราม	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
71	สมุทรสาคร	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
72	สระแก้ว	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
73	สระบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
74	สิงห์บุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
75	สุโขทัย	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
76	สุพรรณบุรี	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	12,500	บาท	1,000	1,000	1,000	3,000	1,250	1,000	1,000	3,250	1,000	1,000	750	2,750	2,000	1,500	-	3,500
77	สุราษฎร์ธานี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	5,000	บาท	250	500	500	1,250	250	500	500	1,250	250	250	250	750	1,000	750	-	1,750
78	สุรินทร์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
79	หนองคาย	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	17,000	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-	4,225
	รวมงบประมาณ	850,000	บาท	56,500	72,750	76,000	205,250	68,250	76,000	75,500	219,750	67,250	73,750	72,750	213,750	115,000	96,250	-	211,250
80	หนองบัวลำภู	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
81	อ่างทอง	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
82	อำนาจเจริญ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
83	อุดรธานี	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750
84	อุดรดิตถ์	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
85	อุทัยธานี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	10,000	บาท	250	750	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,500	1,500	4,000	500	500	-	1,000
86	อุบลราชธานี	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	15,000	บาท	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	2,000	1,750	-	3,750

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการที่ 2 โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

ตารางที่ 9 โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * (แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	660	คน	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	-	150
	รวมงบประมาณ	1,399,400	บาท	-	-	-	-	-	250,000	450,000	700,000	-	-	399,400	399,400	300,000	-	-	300,000
	กคน.	160	คน				-				-			160	160				-
	งปม.	399,400	บาท				-				-			399,400	399,400				-
1	สรพ.1	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
2	สรพ.2	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
3	สรพ.3	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
4	สรพ.4	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
5	สรพ.5	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
6	สรพ.6	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
7	สรพ.7	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
8	สรพ.8	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
9	สรพ.9	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
10	สรพ.10	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
11	กระบี่	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

ตารางที่ 9 โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * * (แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	660	คน	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	-	150
	รวมงบประมาณ	1,399,400	บาท	-	-	-	-	-	250,000	450,000	700,000	-	-	399,400	399,400	300,000	-	-	300,000
15	ขอนแก่น	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
16	จันทบุรี	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-				-
18	ชลบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
19	ชัยนาท	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
21	ชุมพร	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-				-
22	เชียงราย	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
24	ตรัง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
25	ตราด	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
26	ตาก	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
27	นครนายก	25	คน				-			25	25				-				-
	งปม.	50,000	บาท				-			50,000	50,000				-				-
28	นครปฐม	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
29	นครพนม	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-				-
30	นครราชสีมา	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

ตารางที่ 9 โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * * (แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		660	คน	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	-	150
รวมงบประมาณ		1,399,400	บาท	-	-	-	-	-	250,000	450,000	700,000	-	-	399,400	399,400	300,000	-	-	300,000
31	นครศรีธรรมราช	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
32	นครสวรรค์	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
33	นนทบุรี	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
34	นราธิวาส	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
35	น่าน	20	คน				-				-				-	20		20	
	งปม.	40,000	บาท				-				-				-	40,000		40,000	
36	บึงกาฬ	15	คน				-				-				-	15		15	
	งปม.	30,000	บาท				-				-				-	30,000		30,000	
37	บุรีรัมย์	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
38	ปทุมธานี	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
39	ประจวบคีรีขันธ์	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
40	ปราจีนบุรี	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
41	ปัตตานี	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
42	พระนครศรีอยุธยา	20	คน				-				-				-	20		20	
	งปม.	40,000	บาท				-				-				-	40,000		40,000	
43	พะเยา	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
44	พังงา	15	คน				-				-				-	15		15	
	งปม.	30,000	บาท				-				-				-	30,000		30,000	
45	พัทลุง	25	คน				-				-				-	25		25	
	งปม.	50,000	บาท				-				-				-	50,000		50,000	
46	พิจิตร	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	

ตารางที่ 9 โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * * (แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	660	คน	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	-	150
	รวมงบประมาณ	1,399,400	บาท	-	-	-	-	-	250,000	450,000	700,000	-	-	399,400	399,400	300,000	-	-	300,000
47	พิษณุโลก	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	20	คน				-			20	20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-				-
50	แพร่	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	20	คน				-				-				-	20			20
	งปม.	40,000	บาท				-				-				-	40,000			40,000
54	แม่ฮ่องสอน	15	คน				-				-				-	15			15
	งปม.	30,000	บาท				-				-				-	30,000			30,000
55	ยโสธร	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
56	ยะลา	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
58	ระนอง	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-		40,000		40,000				-				-
59	ระยอง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
60	ราชบุรี	20	คน				-				-				-	20			20
	งปม.	40,000	บาท				-				-				-	40,000			40,000
61	ลพบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
62	ลำปาง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

ตารางที่ 9 โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * * (แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงานงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		660	คน	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	-	150
รวมงบประมาณ		1,399,400	บาท	-	-	-	-	-	250,000	450,000	700,000	-	-	399,400	399,400	300,000	-	-	300,000
63	ลำพูน	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
64	เลย	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
65	ศรีสะเกษ	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
66	สกลนคร	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
67	สงขลา	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
68	สตูล	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
69	สมุทรปราการ	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
70	สมุทรสงคราม	20	คน				-			20	20				-			-	
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-			-	
71	สมุทรสาคร	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
72	สระแก้ว	20	คน				-			20	20				-			-	
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-			-	
73	สระบุรี	20	คน				-			20	20				-			-	
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-			-	
74	สิงห์บุรี	20	คน				-			20	20				-			-	
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-			-	
75	สุโขทัย	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
76	สุพรรณบุรี	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	
77	สุราษฎร์ธานี	20	คน				-			20	20				-			-	
	งปม.	40,000	บาท				-			40,000	40,000				-			-	
78	สุรินทร์	-	คน				-				-				-			-	
	งปม.	-	บาท				-				-				-			-	

ตารางที่ 9 โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน 4 มิติ (T) * ** *** (แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย รวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	660	คน	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	-	150
	รวมงบประมาณ	1,399,400	บาท	-	-	-	-	-	250,000	450,000	700,000	-	-	399,400	399,400	300,000	-	-	300,000
79	หนองคาย	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-		40,000		40,000				-				-
80	หนองบัวลำภู	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-		40,000		40,000				-				-
81	อ่างทอง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-		40,000		40,000				-				-
83	อุดรธานี	20	คน				-		20		20				-				-
	งปม.	40,000	บาท				-		40,000		40,000				-				-
84	อุดรดิตถ์	25	คน				-		25		25				-				-
	งปม.	50,000	บาท				-		50,000		50,000				-				-
85	อุทัยธานี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา