

(สำเนา)

เลขรับ ๑๐/๒๕๕๒ วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๕๒

สำนักงานเลขานุการสภาพัฒนาฯ

ที่ นร ๐๕๐๓/๕๓

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๒

เรื่อง กรอบการเจรจากร่างขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาเซียนและกรอบการเจรจาประเด็นกฎหมายภายใต้กฎบัตรอาเซียนภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายระดับสูงว่าด้วย  
กฎบัตรอาเซียน

กราบเรียน ประธานรัฐสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบการเจรจา รวม ๒ ฉบับในเรื่องนี้ฉบับภาษาไทย และเอกสารประกอบฉบับภาษาอังกฤษ

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอ

๑. กรอบการเจรจากร่างขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาเซียน และ

๒. กรอบการเจรจาประเด็นกฎหมายภายใต้กฎบัตรอาเซียนภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายระดับสูงว่าด้วยกฎบัตรอาเซียน

รวม ๒ ฉบับ เพื่อขอความเห็นชอบจากรัฐสภาโดยด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอกรอบการเจรจา รวม ๒ ฉบับดังกล่าว มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอรัฐสภาให้ความเห็นชอบตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

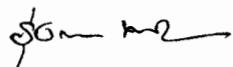
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๙

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรุ่งนภา ขันธ์โชค)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักการประชุม

มาดี พิมพ์



มาดี พิมพ์



ธาน

## บทสรุป

### ยกร่างขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาเซียน

#### สาระสำคัญ

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 ผู้นำอาเซียน ได้ลงนามในกฎบัตรอาเซียน ซึ่งข้อ 14 ของกฎบัตรฯ กำหนดให้มีการจัดตั้งองค์กรสิทธิมนุษยชนอาเซียนขึ้น โดยให้องค์กรดังกล่าวดำเนินการตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ (Terms of Reference) ที่จะมีการกำหนดโดยที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนต่อไป ซึ่งต่อมาที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการระดับสูงว่าด้วยกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน เพื่อยกร่างขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาเซียน และกำหนดให้คณะกรรมการระดับสูงฯ เสนอร่างแรกของขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้ที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนพิจารณาในช่วงการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 14 และเสนอร่างสุดท้ายให้ที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียน ครั้งที่ 42 ให้ความเห็นชอบในเดือนกรกฎาคม 2552

การจัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดอำนาจหน้าที่ องค์ประกอบ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาเซียน เพื่อให้องค์กรดังกล่าวสามารถเริ่มดำเนินการส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคโดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และหลักการของอาเซียนตามกฎบัตรอาเซียน

\*\*\*\*\*

## กรอบการเจรจากร่างข้อบอกร่างสำนักงานหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวิน

### 1. ความเป็นมา

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 ผู้นำอาชีวินได้ลงนามในกฎบัตรอาชีวิน ร่างข้อ 14 ของกฎบัตรฯ กำหนดให้มีการจัดตั้งองค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวินขึ้น โดยให้องค์กรดังกล่าวดำเนินการตามข้อบอกร่างสำนักงานหน้าที่ (Terms of Reference) ที่จะมีการกำหนดโดยที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาชีวินต่อไป

ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 ที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาชีวินได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการระดับสูงว่าด้วยกลไกสิทธิมนุษยชนอาชีวิน เพื่อกำร่างข้อบอกร่างสำนักงานหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวิน และกำหนดให้คณะกรรมการระดับสูงฯ เสนอร่างแก้ไขของข้อบอกร่างสำนักงานหน้าที่ดังกล่าวให้ที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาชีวินพิจารณาระหว่างการประชุมสุดยอดอาชีวิน ครั้งที่ 14 และเสนอร่างสุดท้ายให้ที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาชีวินให้ความเห็นชอบภายในปี พ.ศ. 2552

### 2. วัตถุประสงค์

การจัดทำข้อบอกร่างสำนักงานหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวินมีวัตถุประสงค์เพื่อกำนัตสำนักงานหน้าที่ องค์ประกอบ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวิน เพื่อให้องค์กรดังกล่าวสามารถเริ่มดำเนินการส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคโดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และหลักการของอาชีวินตามกฎบัตรอาชีวินได้ต่อไป

### 3. โครงสร้างเนื้อหา

ข้อบอกร่างสำนักงานหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวินจะมีเนื้อหาเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ หลักการ สำนักงานหน้าที่ สถานะ องค์ประกอบ งบประมาณ แนวทางการปฏิบัติงานและกฎว่าด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ขององค์กรฯ ตลอดจนความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรฯ นี้กับองค์กรด้านสิทธิมนุษยชนอื่นๆ อาทิ องค์กรความร่วมมือเฉพาะสาขาในอาชีวินด้านเด็ก สตรี และแรงงานโยกย้ายดินแดน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในประเทศไทยอาชีวิน (ร่างปัจจุบันมีอยู่ใน 4 ประเทศ คือ ไทย พลิปปินส์ มาเลเซียและอินโดนีเซีย) และองค์กรสิทธิมนุษยชนระดับระหว่างประเทศและระดับภูมิภาคอื่นๆ เป็นต้น ทั้งนี้ สิทธิมนุษยชนที่องค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวินจะให้การส่งเสริมและคุ้มครอง จะเป็นไปตามพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนของแต่ละประเทศในอาชีวิน

### 4. สิ่งที่ไทยจะผลักดันและผลประโยชน์ที่ไทยจะได้รับ

เป้าหมายสำคัญที่ไทยจะผลักดันในการจัดทำร่างข้อบอกร่างสำนักงานหน้าที่ขององค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีวิน คือ

รับรองสำเนาถูกต้อง  
  
(นางสาวอุษา พิรานันท์)  
เจ้าหน้าที่การทุก 7

ก. ให้มีการจัดตั้งองค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีญในช่วงที่ไทยดำเนินการตามสิ่งที่มีการทดลองกันไว้ในกฎบัตรอาชีญ (กรกฎาคม 2551 – ธันวาคม 2552) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการดำเนินการตามสิ่งที่มีการทดลองกันไว้ในกฎบัตรอาชีญ และเพื่อเสริมสร้างประชาคมอาชีญที่ใกล้ชิดและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง สมดัง หัวข้อหลักของการประชุมสุดยอดอาชีญ ครั้งที่ 14

ข. ทำให้องค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีญเป็นองค์กรที่นำเรื่อถือและมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล แต่ในขณะเดียวกันก็สะท้อนความเป็นจริงในภูมิภาค โดยให้การดำเนินการขององค์กรฯ เป็นไปบนพื้นฐานของความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ระหว่างรัฐ และไม่ใช้สิทธิมนุษยชน เป็นเครื่องมือทางการเมืองในการวิจารณ์หรือแสวงหาประโยชน์จากรัฐอื่น และเปิดช่องให้องค์กรดังกล่าว สามารถพัฒนาตนเองได้ต่อไป โดยการกำหนดแผนงานที่ประกอบด้วยประเด็นต่างๆ พร้อมกำหนดเวลาในการพัฒนาองค์กรฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ประโยชน์ที่ไทยจะได้รับจากการจัดตั้งองค์กรสิทธิมนุษยชนอาชีญ คือ องค์กรดังกล่าวจะช่วยให้การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยสอดคล้องกับมาตรฐานสากลมากขึ้น และ เป็นหลักประกันสิทธิมนุษยชนและสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนไทยอีกขั้นหนึ่งนอกเหนือจากกลไกดับชาติ โดยการส่งเสริม ให้ความช่วยเหลือ และให้คำแนะนำแก่ประเทศสมาชิกในการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชน การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศต่างๆ ในอาชีญเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน การพัฒนาบริหารด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคที่ไม่ต่างกว่ามาตรฐานสากล และต่อไปในอนาคต เมื่อประเทศไทยมีความพร้อมก็อาจอนุญาตให้องค์กรดังกล่าวมีอำนาจสอดส่องดูแลสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยก่ออาชีญด้วย

\*\*\*\*\*

## บทสรุป

### ประเด็นกฎหมายภายใต้กฎบัตรอาเซียน

### ภายใต้การพิจารณาของคณะผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายระดับสูงว่าด้วยกฎบัตรอาเซียน

#### สาระสำคัญ

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 หัวหน้ารัฐบาลของประเทศไทยอาเซียน (หัวหน้ารัฐบาลไทยในขณะนั้นคือ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นรม.) ได้ลงนามในกฎบัตรอาเซียน และต่อมาเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 ที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนได้จัดตั้งคณะผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายระดับสูงว่าด้วยกฎบัตรอาเซียน (High Level Legal Experts' Group on Follow-Up to the ASEAN Charter) ขึ้น โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ (Terms of Reference) ในการให้ข้อเสนอแนะ (recommendations) ต่อ รัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในเรื่อง (1) นิติฐานะของอาเซียนภายใต้ข้อ 3 ของกฎบัตรฯ (2) กลไกการงบข้อพิพาทภายใต้ข้อ 25 และ 26 ของกฎบัตรฯ และ (3) ประเด็นกฎหมายอื่นๆ ภายใต้กฎบัตรฯ โดยให้เสนอข้อเสนอแนะในประเด็น (1) และ (2) ต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในช่วงการประชุม Summit ที่ไทยจะเป็นเจ้าภาพและเสนอร่างสุดท้ายต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในปี 2552

คณะผู้เชี่ยวชาญฯ เห็นพ้องกันว่าข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในช่วงการประชุมสุดยอดฯ ควรมุ่งเน้นการกำหนดรายละเอียดในภาพกว้างของข้อบทต่างๆ ในกฎบัตรฯ ที่จำเป็นต้องขยายเพิ่มเติมในเชิงกฎหมาย และ เมื่อได้รับแนวทางจากรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนเพิ่มเติม ก็จะได้เริ่มยกเว้นรายละเอียดต่างๆ โดยอาจเป็นไปในรูปแบบสนธิสัญญา เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในปี 2552 ต่อไป

การจัดทำประเด็นกฎหมายต่างๆ ภายใต้กฎบัตรอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้อาเซียนเป็นองค์กรที่ดำเนินงานบนพื้นฐานของการเคารพกฎหมายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกำหนดกฎหมายที่จะเอื้ออำนวยให้การทำงานของอาเซียนมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และหลักการตามกฎบัตรฯ

\*\*\*\*\*

กรอบการเจรจาประเด็นกฎหมายภายใต้กฎบัตรอาเซียน  
ภายใต้การพิจารณาของคณะผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายระดับสูงว่าด้วยกฎบัตรอาเซียน

## 1. ความเป็นมา

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 ในช่วงการประชุมสุดยอดอาเซียน (Summit) ครั้งที่ 13 ที่สิงคโปร์ หัวน้ำรัฐบาลของประเทศสมาชิกอาเซียน (หัวน้ำรัฐบาลไทยในขณะนั้นคือ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นรม.) ได้ลงนามในกฎบัตรอาเซียน และต่อมาเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 ที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนได้จัดตั้งคณะผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายระดับสูงว่าด้วยกฎบัตรอาเซียน (High Level Legal Experts' Group on Follow-Up to the ASEAN Charter) ขึ้น โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ (Terms of Reference) ในการให้ข้อเสนอแนะ (recommendations) ต่อ รัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในเรื่อง (1) นิติรูปแบบของอาเซียนภายใต้ข้อ 3 ของกฎบัตรฯ (2) กลไกระงับข้อพิพาทภายใต้ข้อ 25 และ 26 ของกฎบัตรฯ และ (3) ประเด็นกฎหมายอื่นๆ ภายใต้กฎบัตรฯ โดยให้เสนอข้อเสนอแนะในประเด็น (1) และ (2) ต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในช่วงการประชุม Summit ที่ไทยจะเป็นเจ้าภาพในเดือนธันวาคม ศกนี้ และเสนอร่างสุดท้ายต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในปี 2552

คณะผู้เชี่ยวชาญฯ ตกลงกันที่จะประชุมกันเดือนละครั้ง และเห็นพ้องกันว่าข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนควรมุ่งเน้นการกำหนดรายละเอียดในภาพกว้างของข้อบทต่างๆ ในกฎบัตรฯ ที่จำเป็นต้องขยายเพิ่มเติมในเชิงกฎหมาย และเมื่อได้รับแนวทางจากรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนเพิ่มเติม ก็จะได้เริ่มยกเว้นรายละเอียดต่างๆ โดยอาจเป็นในรูปแบบสนธิสัญญา เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาเซียนในปี 2552 ต่อไป  
ในการนี้ กระทรวงการต่างประเทศได้แต่งตั้งคณะผู้แทนไทยเพื่อเข้าร่วมในคณะผู้เชี่ยวชาญฯ ประกอบไปด้วย นายวศิน ธิรเวชยาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล นายธเนศ ศุภารีกุล อดีตเอกอัครราชทูตประจำกระทรวง และเจ้าหน้าที่กระทรวงการต่างประเทศ

## 2. วัตถุประสงค์

การจัดทำประเด็นกฎหมายต่างๆ ภายใต้กฎบัตรอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้อาเซียนเป็นองค์กรที่ดำเนินงานบนพื้นฐานของการเคารพกฎหมายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกำหนดกฎหมายที่จะเอื้ออำนวยให้การทำงานของอาเซียนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และหลักการตามกฎบัตรฯ

## 3. กรอบการเจรจาประเด็นกฎหมายซึ่งอาจมีการจัดทำเป็นความตกลงต่อไป

กรอบการเจรจาประเด็นกฎหมายที่อยู่ภายใต้การพิจารณาของคณะผู้เชี่ยวชาญฯ ซึ่งอาจมีการจัดทำเป็นความตกลงของอาเซียนต่อไป ได้แก่

3.1 นิติรูปแบบของอาเซียน (legal personality of ASEAN-LP) - ให้กำหนดรายละเอียดของผลทางกฎหมายจากการที่อาเซียนมีนิติรูปแบบเป็นบุคคลทางกฎหมาย เพื่อเอื้ออำนวยให้อาเซียนสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานภายใต้法律และในระดับระหว่างประเทศ โดย

รับรองสำเนาถูกต้อง<sup>ลายเซ็น</sup>  
(นางสาวอุศนา พิรานนท์)  
เจ้าหน้าที่กราฟฟิค 7

(1) กำหนดความสามารถทางกฎหมาย (legal capacity) ของอาชีวินในการดำเนินการต่างๆ โดยพิจารณาจากกฎหมายระหว่างประเทศและแนวปฏิบัติขององค์กรระหว่างประเทศอื่นๆ ซึ่งโดยทั่วไปมักจะกำหนดให้ความสามารถขององค์กรระหว่างประเทศรวมถึง (ก) ความสามารถในการทำนิติกรรมสัญญา การได้มาและจำหน่ายไปริ่งทรัพย์สิน และการดำเนินคดีทางศาล สำหรับการทำเงินงานในแต่ละประเทศสมาชิก และ (ข) ความสามารถในการทำความตกลงระหว่างประเทศและการดำเนินการคดีระหว่างประเทศ สำหรับการทำเงินงานในทางระหว่างประเทศ ทั้งนี้ โดยมีการกำหนดผู้ทำการแทนอาชีวินในแต่ละกรณี รวมทั้งอาจมีการกำหนดขั้นตอนการมอบอำนาจของประเทศสมาชิกให้กับบุคคลดังกล่าว และ

(2) กำหนดรายละเอียดของความคุ้มกันและเอกสารสิทธิ์ (immunities and privileges) ที่แต่ละประเทศสมาชิกจะต้องให้กับอาชีวินและบุคคลประเภทต่างๆ ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ให้กับอาชีวิน เพื่อคุ้มครองและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของอาชีวิน โดยใช้อนุสัญญากรุงเวียนนาว่าด้วยเอกสารสิทธิ์และความคุ้มกันทางทูต ค.ศ. 1961 และอนุสัญญาว่าด้วยเอกสารสิทธิ์และความคุ้มกันของสหประชาชาติ พ.ศ. 1946 เป็นเกณฑ์ในการกำหนดรายละเอียดของความคุ้มกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงว่าอาชีวินเป็นองค์กรระหว่างประเทศที่ใกล้ชิดและมีความสำคัญกับไทยเป็นอันดับแรก

3.2 กลไกระงับข้อพิพาท (dispute settlement mechanism - DSM) - ให้มีการจัดตั้งกลไกระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศสมาชิกอาชีวิน อันเกิดจากการตีความกฎหมาย และความตกลงของอาชีวินใดๆ ที่ยังไม่มีกลไกระงับข้อพิพาทของรับไว้ โดยวิธีการระงับข้อพิพาทภายใต้กลไกดังกล่าวจะรวมถึงการใช้กลไกที่มีลักษณะผูกพันทางกฎหมายมากขึ้นกว่าการบริษัหารหรือการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เช่น การใช้การอนุญาโตตุลาการ แต่จะยังไม่ไปไกลถึงการจัดตั้งศาลอาชีวิน โดยให้มีการกำหนดกฎเกณฑ์และระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ของการระงับข้อพิพาทด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันให้ประเทศสมาชิกสามารถใช้สิทธิตามความตกลงที่ได้จัดทำร่วมกัน และส่งเสริมให้อาชีวินเป็นองค์กรที่อยู่บนพื้นฐานของการเคารพกฎหมาย ขั้นจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือของอาชีวินในสายตาประเทศโดยอีกด้วย

#### **4. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน**

- สิงหาคม - ธันวาคม 2551 คณบุคคลอาชีวชาญฯ หารือเกี่ยวกับประเด็นที่ได้รับมอบหมายให้พิจารณาตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะเรื่องนิติฐานะของอาชีวินและกลไกระงับข้อพิพาท ว่าควรมีรายละเอียดในภาพรวมครอบคลุมเรื่องใดบ้าง
- สิงหาคม 2551- กฤกษาคม 2552 กระบวนการต่างประเทศ ในนามของคณบุคคลนัดรี ให้ข้อมูลและจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ธันวาคม 2551 คณบุคคลอาชีวชาญฯ เสนอข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีต่างประเทศอาชีวิน เพื่อขอรับแนวทางนโยบายว่าจะให้คณบุคคลอาชีวชาญยกร่างความตกลงในเรื่องใด
- มกราคม - กฤกษาคม 2552 คณบุคคลอาชีวชาญฯ เจรจารายละเอียดของประเด็นตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีต่างประเทศ
- กฤกษาคม 2552 – หากเจรจาแล้วเสร็จ คณบุคคลอาชีวชาญอาจเสนอร่างความตกลงต่อที่ประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศอาชีวิน ครั้งที่ 42 เพื่อให้ความเห็นชอบหรือลงนามต่อไป