

ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ
และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมและกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๑๘) แห่งพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๖ วรรคสาม ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการ และกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ในกรณีที่ระเบียบนี้มีได้กำหนดเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในเรื่องใดไว้ หรือในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการเสนอกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ก) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

(ข) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

(ค) ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์

(ง) ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน

(ข) อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี

(ค) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน เพียงพอ

(ง) ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม

(ข) ยืนหยัดรักษาความถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม

(ค) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(ง) ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชน เป็นสำคัญ

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(ก) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(ข) มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของสำนักงานอย่างคุ้มค่า

(ค) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้สำนักงานเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ก) แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น

(ข) ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่เพื่อทำงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ

(ค) ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

(ง) มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัวทั้งเชิงบวกและเชิงลบมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ

(ข) ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนหรือผู้รับบริการที่มาติดต่อกับเหตุเพราะความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทางการเมือง

(ค) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน

(ก) ภาคภูมิใจในความเป็นคณะกรรมการ เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ซอภธรรม อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและสำนักงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย

(ข) ดำรงตนเป็นคณะกรรมการ เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

(ค) มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น

(ง) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

ข้อ ๗ คณะกรรมการ เลขาธิการและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องรักษาจริยธรรมโดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๘ กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม แต่มิได้เป็นการกระทำผิดอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เสมอใจ ศุขสุเมฆ

ประธานกรรมการกำกับกิจการพลังงาน