

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
สภาผู้แทนราษฎร
ครั้งที่ ๓
วันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ๖๐๔ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา

กรรมการผู้มาประชุม คือ

๑. นายสุทิน คลังแสง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอนุสรณ์ เอี่ยมสะอาด	รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง
๓. นายวันชัย สอนศิริ	รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง
๔. พลโท พงศกร รอดชมภู	รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม
๕. พลโท ปริญญญา ฉายติลล	รองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่
๖. นางสาวศรีญาดา ปาสิมาพันธ์	โฆษกคณะกรรมการ
๗. นายจรัส เวียงสงค์	โฆษกคณะกรรมการ
๘. นาวาโท กิตติพงษ์ ปิยะวรรณโณ	กรรมการ
๙. นายจำเนียร โฉมงาม	กรรมการ
๑๐. พลเรือโท ชวิน เวียงวิเศษ	กรรมการ
๑๑. นายธนวัฒน์ โลหะเวช	กรรมการ
๑๒. เรืออากาศโท ธนเดช เพ็งสุข	กรรมการ
๑๓. นายนนทภูมิ ตั้งปณิธานนท์	กรรมการ
๑๔. พลตรี บุญนาถ วงษ์วิริยะ	กรรมการ
๑๕. นายประสิทธิ์ ปัทมผดุงศักดิ์	กรรมการ
๑๖. นางสาวพรพิมล อุ้นไพร	กรรมการ
๑๗. นายพายุ เนื่องจำนงค์	กรรมการ
๑๘. พันเอก เพ็ญวิษฐ์ อนิรุทธเทวา	กรรมการ
๑๙. นายมาหะมะพีสกี้ วาแม	กรรมการ
๒๐. ว่าที่ร้อยโท ยุทธการ รัตนมาศ	กรรมการ
๒๑. นายสัมพันธ์ แป้นพัฒน์	กรรมการ
๒๒. นายสาเหมาหมัด อัลอิตรัส	กรรมการ
๒๓. รองศาสตราจารย์ พันเอกหญิง สุมาภา ชัยอำนวย	กรรมการ
๒๔. รองศาสตราจารย์ สุรวาท ทองบุ	กรรมการ
๒๕. นายอภิสิทธิ์ ไส้ตรูไกล	กรรมการ
๒๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง อัยรดา บำรุงรักษ์	กรรมการ
๒๗. พลตรีหญิง ธนวรรณ โอปนพันธุ์	เลขานุการคณะกรรมการ

กรรมการผู้ไม่มาประชุม คือ

- | | |
|---------------------------|---------------|
| ๑. นายชยพล สท่อนดี | (ลาการประชุม) |
| ๒. นายปรีดา บุญเพลิง | (ลาการประชุม) |
| ๓. นางสาววิลาวรรณ พยาน้อย | (ลาการประชุม) |
| ๔. นายอดิพงษ์ จิตพิทยา | (ลาการประชุม) |

ผู้เข้าร่วมประชุม คือ

กระทรวงกลาโหม

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑. พันเอก ชัชชัย แก้วงาม | ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนกลาโหม |
| ๒. พันเอก เฉลิมชนม์ ชุ่มจิตต์ | รองผู้อำนวยการกองวิทยาการ
กรมการเงินกลาโหม |
| ๓. พันตรี ญัฐพันธุ์ สิริพลังคานนท์ | หัวหน้าแผนกระเบียบการเงิน ๑
กองวิทยาการ กรมการเงินกลาโหม |

กระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายณนารัตน์ อาภาศิริผล | ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวชุติมา ภิรมย์ไกรภักดี | นักกฎหมายกฤษฎีกาชำนาญการพิเศษ |

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

นางสาวไพบรมา สิงห์รักษ์

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นางสาวศิริเนตร กล้าหาญ | รองเลขาธิการ
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ |
| ๒. นายจิรวัฒน์ ระโหสาท | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบราชการ |
| ๓. นางสาวบุญญาณี พันธุ์สัมฤทธิ์ | นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ |

สำนักงบประมาณ

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายจรัญ การุณยวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงบประมาณ
และการจัดการ |
| ๒. นายฉัตรเฉลิม เสวตสมบุรณ์ | นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ |

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นางชิตชนก สถิตธรรมพร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๕ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานคณะกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑ คณะกรรมการการทหารและความมั่นคงของรัฐ วุฒิสภา ขออนุญาตส่งผู้แทนเข้าร่วมรับฟังการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติในชั้นวุฒิสภาต่อไป

๑.๒ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๖๙๘๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่า ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๘/๒๙๕๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ แจ้งกำหนดการพิจารณาคำแปรญัตติของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งไปยังส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อส่งผู้แทนร่วมชี้แจงแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการแล้ว

๑.๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๙.๐๔/๒๙๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจต่อการบริหารจัดการด้านการประชุม การศึกษาดูงาน และการจัดสัมมนา ซึ่งรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการได้จัดเตรียมให้กรรมการทุกท่านแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ พิจารณาคำแปรญัตติร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

ที่ประชุมพิจารณาคำแปรญัตติร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. โดยร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. มีผู้เสนอคำแปรญัตติ คือ นายชจิตร ชัยนิคม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒ และแก้ไขเพิ่มเติมความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕ ดังนี้

มาตรา ๒

“มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

มาตรา ๕

“มาตรา ๕ ข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งเป็นรายเดือนตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้”

โดยผู้แปรญัตติได้มอบหมายให้นายอนุสรณ์ เอี่ยมสะอาด รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่งชี้แจงประกอบคำแปรญัตติและสงวนคำแปรญัตติเพื่อขอให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรวินิจฉัย

ประเด็นการพิจารณา

ประธานคณะกรรมการธิการกล่าวว่า นายชจิตร์ ชัยนิคม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ผู้แปรญัตติ ได้เสนอคำแปรญัตติในสองมาตราคือ มาตรา ๒ และมาตรา ๕ ซึ่งคณะกรรมการธิการได้นำคำแปรญัตติดังกล่าว มาประกอบการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการธิการพิจารณาร่างมาตรา ๒ และร่างมาตรา ๕ ในการประชุม คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน กลาโหม พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ แล้ว โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้คงไว้ตามร่างเดิม จากนั้นได้สอบถามนายอนุสรณ์ เอี่ยมสะอาด รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง ผู้ได้รับมอบหมายจากนายชจิตร์ ชัยนิคม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ผู้แปรญัตติ ให้ชี้แจงประกอบคำแปรญัตติ และสวณคำแปรญัตติว่า นายอนุสรณ์ เอี่ยมสะอาด รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง ต้องการจะชี้แจง ประกอบคำแปรญัตติหรือไม่

นายอนุสรณ์ เอี่ยมสะอาด รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง กล่าวว่า เมื่อคณะกรรมการมี มติไม่เห็นด้วยกับคำแปรญัตติของนายชจิตร์ ชัยนิคม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ผู้แปรญัตติ ผู้แปรญัตติขอสวณ คำแปรญัตติเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

พลโท พงศกร รอดชมภู รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม กล่าวว่า ผู้แทน กระทรวงกลาโหมได้เคยชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการว่า หากเปลี่ยนกำหนดวันใช้บังคับกฎหมาย จากหนึ่งร้อยแปดสิบวันเป็นเก้าสิบวันตามคำแปรญัตติแล้ว จะทำให้มีระยะเวลาไม่เพียงพอต่อการตรา กฎกระทรวงและอาจส่งผลต่อการบังคับใช้กฎหมายตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ จึงขอให้ผู้แทน กระทรวงกลาโหมได้อธิบายถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการตรากฎหมายเพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นข้อมูล ในการชี้แจงต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

พลตรีหญิง ธนวรรณ โอปนพันธุ์ เลขาธิการคณะกรรมการ ชี้แจงว่า เหตุที่กำหนดวัน ใช้บังคับกฎหมายเป็นเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษานั้น เนื่องจาก ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ได้กำหนดให้มีการตราฎกระทรวงจำนวนสองฉบับคือ กฎกระทรวงเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน (มาตรา ๔) และกฎกระทรวง เกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่ง (มาตรา ๕) ซึ่งกฎกระทรวงดังกล่าวมีขั้นตอนและระยะเวลาในการตรา กฎกระทรวงตามลำดับ ดังนี้ ๑. กรมพระธรรมนูญและกรมเสมียนตราตรวจพิจารณาร่างกฎกระทรวง ขั้นตอนนี้ ใช้ระยะเวลา ๓๐ วัน ๒. เมื่อกรมพระธรรมนูญและกรมเสมียนตราฯ ยืนยันร่างกฎกระทรวงแล้วจะเสนอ ร่างกฎกระทรวงเข้าที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกลาโหมเพื่อให้มีมติเห็นชอบในหลักการ กรณีร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว กรมเสมียนตราและ กรมพระธรรมนูญจะร่วมกันพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมร่างกฎกระทรวงให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลา ๗ วัน ๓. กรมเสมียนตราจัดการรับฟังความเห็น ในระบบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๑๕ วัน ๔. กรณีกรมเสมียนตราและ กรมพระธรรมนูญต้องพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมร่างกฎกระทรวงให้สอดคล้องกับการรับฟังความเห็น ขั้นตอนนี้ ใช้ระยะเวลา ๗ วัน ๕. กรมพระธรรมนูญและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีการ่วมกันพิจารณาร่าง กฎกระทรวง ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลา ๓๐ วัน ๖. คณะกรรมการตรวจร่างกฎหมายประจำกระทรวงกลาโหม พิจารณาร่างกฎกระทรวง ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลา ๑๔ วัน ๗. สภากลาโหมพิจารณาร่างกฎกระทรวง ขั้นตอนนี้ ใช้ระยะเวลา ๑๔ วัน ๘. รัฐมนตรีกระทรวงกลาโหมเสนอร่างกฎกระทรวงไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลา ๑๔ วัน นับแต่วันที่สภากลาโหมมีมติ ๙. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณา ร่างกฎกระทรวง ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลา ๓๐ วัน ๑๐. เมื่อสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาร่าง กฎกระทรวงเสร็จแล้วจะส่งร่างกฎกระทรวงให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระทรวงกลาโหม และ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลา ๓๐ วัน และ ๑๑. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่งร่างกฎกระทรวงมายังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเพื่อลงนามในร่างกฎกระทรวง และกระทรวงกลาโหม จะส่งร่างกฎกระทรวงที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมลงนามแล้วให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา ขั้นตอนนี้ใช้ระยะเวลา ๑๔ วัน ซึ่งรวมระยะเวลาในการดำเนินการทุกขั้นตอนจะเป็น ระยะเวลาประมาณ ๑๗๕ วัน

นายสัมพันธ์ แป้นพัฒน์ กรรมการธิการ กล่าวว่า การกำหนดวันใช้บังคับกฎหมายจำนวน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษามาตราพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตนมีความกังวล เกี่ยวกับระยะเวลาการตรากฎหมายลำดับรอง ซึ่งจากประสบการณ์ในการร่างกฎหมายของผู้เสนอคำแปรญัตติ อาจเห็นว่าควรกำหนดวันใช้บังคับกฎหมายจำนวนเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเท่านั้น เพราะปัจจุบันการเสนอร่างพระราชบัญญัติที่ต้องมีการตรากฎหมายลำดับรอง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเตรียม ร่างกฎหมายลำดับรองที่เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติ ตนจึงเห็นว่าอาจสามารถ ลดระยะเวลากำหนดวันใช้บังคับกฎหมายให้ลดลงได้ แต่หากคณะกรรมการต้องการกำหนดวันใช้บังคับ กฎหมายไว้ตามร่างเดิมคือ หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อประโยชน์ในการ ตรากฎหมายลำดับรองแล้ว คณะกรรมการควรต้องเตรียมเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดระยะเวลา ดังกล่าวเพื่อชี้แจงต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรด้วย

นายประสิทธิ์ ปัทมวงศ์ศักดิ์ กรรมการธิการ กล่าวว่า ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติบางฉบับ หากร่างพระราชบัญญัตินั้นเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วต้องมีการกำหนดกฎกระทรวง คณะกรรมการวิสามัญอาจขอให้หน่วยงานผู้เสนอร่างพระราชบัญญัตินั้นนำร่างกฎกระทรวงมาให้ คณะกรรมการวิสามัญดูด้วย จึงเห็นว่าสามารถลดระยะเวลาในการตรากระทรวง และกำหนดวันใช้บังคับ กฎหมายให้เร็วขึ้นได้

ประธานคณะกรรมการธิการ กล่าวว่า จากการชี้แจงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะเห็นได้ว่ายังคงมี ความจำเป็นที่จะกำหนดวันใช้บังคับกฎหมายไว้ตามร่างเดิมคือ หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา จึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจงต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนต่อไป

๓.๒ พิจารณาบททวนร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ พลเรือนกลาโหม พ.ศ.

ในการประชุมคณะกรรมการธิการคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ กรรมการธิการได้มีการซักถามเกี่ยวกับ ๑) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือน กลาโหมตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภทการสอนหรือวิจัย และประเภททั่วไป ตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัติ มีความหมายอย่างไร ซึ่งประธานคณะกรรมการ ได้มอบหมายให้ผู้แทนกระทรวงกลาโหม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) และผู้แทนกระทรวงการคลัง ศึกษาและชี้แจงเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการ โดย **พลตรีหญิง ธนวรรณ โอปนพันธ์ เลขานุการคณะกรรมการ** ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ปัจจุบันกระทรวงกลาโหมได้มีการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหมเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้ว โดยการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นไปตามมาตรา ๖๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่บัญญัติว่า “ในระยะเริ่มแรก

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน
กลาโหม ให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน เว้นแต่ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
โดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอน
หรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น จนกว่าจะมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของ
ข้าราชการพลเรือนกลาโหมใช้บังคับ” ประกอบกับมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการ
กระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่บัญญัติว่า “อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน
และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้นำบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการ
พลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นมาใช้
บังคับโดยอนุโลม ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการกำหนดให้มีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง”
ส่วนความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑
ที่บัญญัติว่า “การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
การบังคับบัญชา วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์
และการอื่นใดตามที่จำเป็นเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา” ปัจจุบัน
ได้กำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ในพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกาศใช้
บังคับแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งประเภทและสายงานของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในมาตรา ๖
แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนกลาโหมไว้ ๕ ประเภท ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารราชการในฐานะหัวหน้า
ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมระดับกระทรวง กรม รองหัวหน้าส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม
ระดับกระทรวง กรม และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ทั้งนี้ ตามที่สภากลาโหมกำหนด

๒.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม
รองหัวหน้าส่วนราชการของกระทรวงกลาโหมซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งตาม (๑) และตำแหน่งอื่น
ที่เทียบเท่า ทั้งนี้ ตามที่สภากลาโหมกำหนด

๒.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ตามที่สภากลาโหมกำหนด

๒.๔ ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอนหรือวิจัยในสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม ทั้งนี้
ตามที่สภากลาโหมกำหนด

๒.๕ ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้
ตามที่สภากลาโหมกำหนด

นอกจากนี้ มาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖
ได้กำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกลาโหม ดังนี้ ๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบด้วยระดับต้น
กับระดับสูง ๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประกอบด้วยระดับต้นกับระดับสูง ๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ประกอบด้วย ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ ๔) ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ประกอบด้วย ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการงาน อาวุโส และทักษะพิเศษ และ ๕) ตำแหน่ง

ประเภทการสอนหรือวิจัย แบ่งเป็นประเภทคณาจารย์ ประกอบด้วย ระดับอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และประเภทครู ประกอบด้วย ระดับครู ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ได้กำหนดบัญชีแนบท้ายร่างพระราชบัญญัติจำนวนสองฉบับ คือ ๑) บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ และทั่วไป โดยได้เทียบเคียงจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนนี้จะมีความแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีการกำหนดอัตราขั้นต่ำชั่วคราวไว้ เนื่องจากข้าราชการพลเรือนสามัญมีการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือนจากแบบขั้นเป็นแบบร้อยละซึ่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนกลาโหม ที่การเลื่อนเงินเดือนยังเป็นแบบขั้นอยู่ ส่วนตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ในประเภทครูเมื่อเทียบเคียงกับพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ จะมีความแตกต่างกันโดยข้าราชการพลเรือนกลาโหมจะไม่มีตำแหน่งครูผู้ช่วย เนื่องจากการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหมประเภทครูต้องมีวุฒิปริญญาขึ้นไป ในประเภทคณาจารย์เมื่อเทียบเคียงจากกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญไม่ได้มีการกำหนดขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ ซึ่งแตกต่างจากข้าราชการพลเรือนกลาโหมที่ได้มีการกำหนดขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนระดับอาจารย์จนถึงศาสตราจารย์ไว้ ซึ่งเป็นไปตามความเห็นชอบของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและกระทรวงกลาโหม และ ๒) บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ได้เทียบเคียงจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ประเภทคณาจารย์ได้เทียบเคียงจากกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ประเภทครู ได้เทียบเคียงจากพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ตำแหน่งข้าราชการครูต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้วย

๓. การพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำหรือเงินประจำตำแหน่งในร่างมาตรา ๖ แห่งร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ได้เทียบเคียงจากมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ ส่วนการเยียวยาในร่างมาตรา ๗ แห่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้เทียบเคียงจากมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ พิจารณาค่าเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมแนบท้ายร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

ที่ประชุมพิจารณาค่าเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมแนบท้ายร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

“บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับต้น	ขั้นสูง	๗๔,๓๒๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	บาท
ระดับสูง	ขั้นสูง	๗๖,๘๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๕๖,๓๘๐	บาท

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับต้น	ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	บาท
ระดับสูง	ขั้นสูง	๗๐,๓๖๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๓๒,๘๕๐	บาท

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับปฏิบัติการ	ขั้นสูง	๒๖,๙๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	บาท
ระดับชำนาญการ	ขั้นสูง	๔๓,๖๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	บาท
ระดับชำนาญการพิเศษ	ขั้นสูง	๕๘,๓๙๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๒๒,๑๔๐	บาท
ระดับเชี่ยวชาญ	ขั้นสูง	๖๙,๐๔๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๓๑,๔๐๐	บาท
ระดับทรงคุณวุฒิ	ขั้นสูง	๗๖,๘๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๔๓,๘๑๐	บาท

ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย

ระดับอาจารย์	ขั้นสูง	๔๓,๖๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐	บาท
ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๙,๙๐๐	บาท
ระดับรองศาสตราจารย์	ขั้นสูง	๗๐,๓๖๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๒๒,๐๘๐	บาท
ระดับศาสตราจารย์	ขั้นสูง	๗๖,๘๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๒๔,๔๖๐	บาท
ระดับครู	ขั้นสูง	๓๔,๓๑๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐	บาท
ระดับครูชำนาญการ	ขั้นสูง	๔๑,๖๒๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๖,๑๙๐	บาท

ระดับครูชำนาญการพิเศษ	ขั้นสูง	๕๘,๓๙๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๙,๘๖๐	บาท
ระดับครูเชี่ยวชาญ	ขั้นสูง	๖๙,๐๔๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๒๔,๔๐๐	บาท
ระดับครูเชี่ยวชาญพิเศษ	ขั้นสูง	๗๖,๘๐๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๒๙,๙๘๐	บาท
ตำแหน่งประเภททั่วไป			
ระดับปฏิบัติงาน	ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	บาท
ระดับชำนาญงาน	ขั้นสูง	๓๘,๗๕๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๐,๑๙๐	บาท
ระดับอาวุโส	ขั้นสูง	๕๔,๘๒๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๑๕,๔๑๐	บาท
ระดับทักษะพิเศษ	ขั้นสูง	๖๙,๐๔๐	บาท
	ขั้นต่ำ	๔๘,๒๒๐	บาท

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

๑. ประเภทบริหาร

ระดับสูง อัตรา	๑๔,๕๐๐ และ ๒๑,๐๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับต้น อัตรา	๑๐,๐๐๐ (บาท/เดือน)

๒. ประเภทอำนวยการ

ระดับสูง อัตรา	๑๐,๐๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับต้น อัตรา	๕,๖๐๐ (บาท/เดือน)

๓. ประเภทวิชาการ

ระดับทรงคุณวุฒิ อัตรา	๑๓,๐๐๐ และ ๑๕,๖๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับเชี่ยวชาญ อัตรา	๙,๙๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา	๕,๖๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับชำนาญการ อัตรา	๓,๕๐๐ (บาท/เดือน)

๔. ประเภทการสอนหรือวิจัย

๔.๑ ประเภทคณาจารย์

ระดับศาสตราจารย์ อัตรา	๑๓,๐๐๐ และ ๑๕,๖๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับรองศาสตราจารย์ อัตรา	๕,๖๐๐ และ ๙,๙๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา	๓,๕๐๐ และ ๕,๖๐๐ (บาท/เดือน)

๔.๒ ประเภทครู

ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ อัตรา	๑๓,๐๐๐ และ ๑๕,๖๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับเชี่ยวชาญ อัตรา	๙,๙๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา	๕,๖๐๐ (บาท/เดือน)
ระดับชำนาญการ อัตรา	๓,๕๐๐ (บาท/เดือน)

๕. ประเภททั่วไป

ระดับทักษะพิเศษ อัตรา	๙,๙๐๐ (บาท/เดือน)”
-----------------------	--------------------

ประเด็นการพิจารณา

พลโท พงศกร รอดชมพู รองประธานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน กล่าวว่า กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ แต่ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหมของร่างพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมไว้ จึงสอบถามว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีเหตุผลในการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์อย่างไร

นางสาวพรพิมล อุ่นไพร กรรมการสิทธิมนุษยชน ชี้แจงว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. โดยได้มีการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหมซึ่งเปรียบเทียบกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการแต่ละประเภทตามที่ผู้แทนกระทรวงกลาโหมได้ชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการแล้ว ส่วนเหตุผลในการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งที่ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้มีการกำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ เนื่องจากอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมต้องพิจารณาเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหารที่มีการเลื่อนเงินเดือนเป็นแบบขั้น ดังนั้น จึงได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน

นายประสิทธิ์ ปัทมพงศ์ศักดิ์ กรรมการสิทธิมนุษยชน กล่าวว่า เมื่อเปรียบเทียบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหมกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว พบว่ามีการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ไม่ตรงกัน และสอบถามว่าสามารถแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินเดือนขั้นต่ำประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔,๘๗๐ บาท ให้เป็นจำนวน ๗,๐๐๐ บาท หรือ ๘,๐๐๐ บาท ได้หรือไม่ เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปรับกรอบอัตราเงินเดือนใหม่ให้แก่ข้าราชการพลเรือนแต่ละประเภทด้วย

นายอภิสิทธิ์ ไส้ตู่ไกล กรรมการสิทธิมนุษยชน กล่าวว่า สถาบันการศึกษาภายใต้สังกัดกระทรวงกลาโหมเป็นสถาบันในสังกัดของรัฐหรือสถาบันในกำกับของรัฐ หากสถาบันการศึกษาภายใต้สังกัดกระทรวงกลาโหมเป็นสถาบันในสังกัดของรัฐหมายความว่าบุคลากรเป็นข้าราชการ และจะได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณเท่านั้นใช่หรือไม่ หากใช้สถาบันการศึกษาภายใต้สังกัดกระทรวงกลาโหมจะแตกต่างจากมหาวิทยาลัยที่เป็นสถาบันในกำกับของรัฐที่มีรายได้จากเงินงบประมาณและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และบุคลากรจะไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และสอบถามว่า กระทรวงกลาโหมมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ในสาขาวิชาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเพียงพอหรือไม่ หากไม่เพียงพอต้องเชิญผู้ทรงคุณวุฒิตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ในสาขาวิชาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนกลาโหมหรือไม่ อย่างไร

พลตรี บุญนาท วงษ์วิริยะ กรรมการสิทธิมนุษยชน ชี้แจงว่า สถาบันการศึกษาภายใต้สังกัดกระทรวงกลาโหมเป็นสถาบันในสังกัดของรัฐจึงทำให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยเป็นข้าราชการในระบบทั้งหมด และเงินค่าตอบแทนของคณาจารย์จะมาจากเงินงบประมาณตามที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบราชการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทน ส่วนการพิจารณาเลื่อนระดับศาสตราจารย์

ของข้าราชการทหารได้ใช้ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น หากไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ของกระทรวงกลาโหมในสาขาวิชาชีพเฉพาะแล้ว ต้องให้ผู้ทรงคุณวุฒิกลางจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พลโท พงศกร รอดชมภู รองประธานคณะกรรมการคนที่สาม สอบถามว่า ข้าราชการพลเรือนกลาโหมมีเงินเพิ่มอย่างอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนประเภทอื่นด้วยหรือไม่

พลตรี บุญนาถ วงษ์วิริยะ กรรมการ ชี้แจงว่า ข้าราชการพลเรือนกลาโหมไม่มีเงินพิเศษเพิ่มเติม แต่จะได้รับสิทธิต่าง ๆ ตามที่ข้าราชการพลเรือนประเภทอื่นได้รับ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทน เป็นต้น

นาวาโท กิตติพงษ์ ปิยะวรรณโณ กรรมการ สอบถามว่า โรงเรียนนายเรือที่มีคณาจารย์ระดับศาสตราจารย์โดยตำแหน่ง หมายความว่า บุคคลที่ไม่ได้เป็นศาสตราจารย์จากการเสนอผลงานทางวิชาการ และเป็นบุคคลซึ่งไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ดังนั้น ควรต้องกำหนดเงินประจำตำแหน่งให้กับศาสตราจารย์โดยตำแหน่งด้วยหรือไม่

พลตรี บุญนาถ วงษ์วิริยะ กรรมการ ชี้แจงว่า โครงสร้างประเภทคณาจารย์ระดับศาสตราจารย์ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้กำหนดเหมือนกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น การเลื่อนระดับศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จึงต้องทำผลงานทางวิชาการเหมือนกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แตกต่างจากศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ของข้าราชการทหารในอดีต

รองศาสตราจารย์สุรวิทย์ ทองบุญ กรรมการ กล่าวว่า ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ประเภทคณาจารย์ เมื่อได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารแล้ว จะทำให้บุคคลนั้นมีการครองตำแหน่งโดยควบสองตำแหน่ง ยกตัวอย่างในกรณีของตนที่ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์และคณบดี จะได้รับเงินประจำตำแหน่งทั้งประเภทบริหารและวิชาการ และได้ค่าตอบแทนพิเศษทั้งจากตำแหน่งประเภทบริหารและวิชาการ จึงสอบถามว่าหากข้าราชการพลเรือนกลาโหมมีการครองตำแหน่งควบตั้งแต่สองตำแหน่งขึ้นไปจะมีการวางโครงสร้างเหมือนกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือไม่

พลตรี บุญนาถ วงษ์วิริยะ กรรมการ ชี้แจงว่า โครงสร้างตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ประเภทคณาจารย์ หากบุคคลนั้นได้ดำรงตำแหน่งทั้งประเภทบริหารและวิชาการจะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษจากการดำรงตำแหน่งทั้งสองตำแหน่ง

ประธานคณะกรรมการ กล่าวว่า จากการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ผ่านมา ได้มีกรรมการสอบถามถึงความแตกต่างของข้าราชการพลเรือนในกลาโหมกับข้าราชการกลาโหมพลเรือน จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจงในประเด็นดังกล่าวด้วย

พลตรีหญิง ธนวรรณ โอปนพันธ์ เลขานุการคณะกรรมการ ชี้แจงว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ได้นิยามคำว่า “ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการและข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร ดังนั้น ข้าราชการกลาโหมพลเรือนเป็นข้าราชการในอัตราทหารของกระทรวงกลาโหมที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งยศ เนื่องจากข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ. ๒๕๐๗ กำหนดให้ผู้ที่ไม่เคยฝึกอบรบวิชาทหารในสถาบันการศึกษาของกระทรวงกลาโหมต้องได้รับการฝึกอบรบวิชาทหารตามหลักสูตรของกระทรวงกลาโหมก่อน จึงจะได้รับการแต่งตั้งยศ

พันเอก ชัชชัย แก้วงาม ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เนื่องจากพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖ ได้บัญญัติ ประเภทของข้าราชการกระทรวงกลาโหม แบ่งออกเป็นสองประเภท คือ ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม และนิยามคำว่า “ข้าราชการทหาร” ได้บัญญัติในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ว่า “ข้าราชการทหาร หมายความว่า ทหารประจำการ และข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร” ดังนั้น ข้าราชการกลาโหมพลเรือนคือ ข้าราชการทหารที่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งชั้นยศ กล่าวคือ การเข้ารับบรรจุในอัตราทหารต้องมีการแต่งตั้งยศตามหลักเกณฑ์ในข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ. ๒๕๐๗ สำหรับนายทหารประทวนและนายทหารสัญญาบัตร สำหรับผู้ไม่เคยเป็นทหารกองหนุนประเภท ๑ หรือไม่เคยฝึกอบรมวิชาทหารในสถาบันการศึกษาของกระทรวงกลาโหมต้องได้รับการฝึกอบรมวิชาทหารและมีความรู้ตามหลักสูตรของกระทรวงกลาโหมก่อนจึงจะสามารถแต่งตั้งยศได้ จากนั้น เมื่อมีคำสั่งบรรจุในตำแหน่งทหารแล้วจะได้รับอัตราเงินเดือนตามชั้นยศ และนายทหารผู้นั้นสามารถแต่งเครื่องแบบข้าราชการกลาโหมพลเรือนได้โดยอาศัยข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเครื่องแบบข้าราชการพลเรือนกลาโหม และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ “ข้าราชการกลาโหมพลเรือน ให้แต่งเครื่องแบบตามกฏสำนักนายกรัชมุนตรออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบข้าราชการฝ่ายพลเรือน”

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. โดยไม่มีการแก้ไข

จากนั้น ที่ประชุมได้พิจารณาร่างข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการโดยเริ่มพิจารณาจากร่างข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการที่พลโท พงศกร รอดชมภู รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม นายสัมพันธ์ แป้นพัฒน์ กรรมการธิการ และผู้แทนจากกรมบัญชีกลาง ได้ยกร่างตามที่ได้รับมอบหมายในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ร่างข้อสังเกตของคณะกรรมการ (พลโท พงศกร รอดชมภู รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

“ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตามร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. เป็นบุคลากรของรัฐประเภทหนึ่ง ที่กำหนดให้มีขึ้นเพื่อความคล่องตัวในการนำบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการในกระทรวงกลาโหมทดแทนข้าราชการทหารในส่วนที่มีไม่กำลังรบ

สำหรับการปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหมในส่วนที่เป็นกำลังรบและยังคงมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการทหารนั้น คณะกรรมการธิการมีข้อสังเกตว่า ในบางประเทศ เช่น ประเทศสหรัฐอเมริกาและยุโรป มีการกำหนดให้กระทรวงกลาโหม ตลอดจนเหล่าทัพต่าง ๆ สามารถเชิญบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน หรือมีประสบการณ์ความชำนาญเฉพาะทางมาปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติการที่มีความสำคัญจำเป็น หรือเร่งด่วน เป็นการชั่วคราวได้ พร้อมทั้งกำหนดให้บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติราชการดังกล่าว ได้รับชั้นยศนายทหาร (Warrant Officer หรือ Chief Warrant Officer แล้วแต่กรณี) โดยไม่จำเป็นต้องบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร แต่ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับทหารประจำการ

หากกระทรวงกลาโหมจะได้พิจารณานำแนวทางดังกล่าวมาปรับใช้ จะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหมเกิดความยืดหยุ่นและเป็นการประหยัดงบประมาณในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้อีกทางหนึ่งด้วย”

ประเด็นการพิจารณา

นายอนุสรณ์ อภิชาติผล ผู้อำนวยการกลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล กรมบัญชีกลาง กล่าวว่า ตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการการให้ยกร่างข้อสังเกตของคณะกรรมการนั้น ได้เพิ่มเรื่องการกำหนดชั้นยศแบบ Warrant Officer ดังที่ปรากฏในรายละเอียดข้างต้น

นายวันชัย สอนศิริ รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง สอบถามว่า การกำหนดชั้นยศแบบ Warrant Officer มีลักษณะอย่างไร และขอให้ยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

พลโท พงศกร รอดชมพู รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม ชี้แจงว่า การกำหนดชั้นยศแบบ Warrant Officer จะเป็นชั้นยศที่อยู่ระหว่างชั้นประทวนกับชั้นสัญญาบัตร ซึ่งสหรัฐอเมริกาได้กำหนดชั้นยศ Warrant Officer ไว้สี่ชั้น และมีการกำหนดระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ต่อภารกิจที่ชัดเจน โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่หน่วยงานต้องการให้มาร่วมปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งการกำหนดชั้นยศนี้จะเป็นการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคคลได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่เป็นการเฉพาะในกระทรวงกลาโหม เช่น บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษทางเรือ (SEAL) จะได้รับสิทธิทางทหารบางประการ เป็นต้น ทั้งนี้ การเรียกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านเข้ามาปฏิบัติหน้าที่จะไม่ถือเป็นการจ้างทำของหรือจ้างพนักงานราชการแต่อย่างใด และตนประสงค์ให้กำหนดเรื่องการกำหนดชั้นยศแบบ Warrant Officer ไว้ในข้อสังเกตของคณะกรรมการ เพื่อให้กระทรวงกลาโหมได้พิจารณาเกี่ยวกับการแต่งตั้งชั้นยศ Warrant Officer ต่อไป

นายวันชัย สอนศิริ รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง สอบถามว่า การกำหนดชั้นยศ Warrant Officer ให้กับบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงกลาโหมในช่วงระยะเวลาที่กำหนด เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจแล้วการติดยศนั้นจะติดตัวบุคคลไปตลอดหรือไม่ อย่างไร

พลโท พงศกร รอดชมพู รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม ชี้แจงว่า การกำหนดชั้นยศ Warrant Officer นั้น เป็นรูปแบบการกำหนดชั้นยศที่มีในแถบสหรัฐอเมริกาและบางประเทศในยุโรป ทั้งนี้ การกำหนดชั้นยศของบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงกลาโหมในช่วงระยะเวลาที่กำหนด สิทธิของบุคคลนั้นจะสามารถแต่งเครื่องแบบของทหารได้ และเครื่องหมายชั้นยศจะมีความแตกต่างกับเครื่องหมายชั้นยศของนายทหารสัญญาบัตร รวมทั้งการกำหนดชั้นยศของบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านจะแตกต่างกับนายทหารสัญญาบัตรด้วย เพื่อป้องกันปัญหาในการบังคับบัญชาของนายทหาร

รองศาสตราจารย์สุรวิทย์ ทองบุญ กรรมการ กล่าวว่า ขอเสนอให้มีข้อสังเกตของคณะกรรมการเพิ่มเติมในสองประเด็น ประเด็นที่หนึ่ง บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔,๘๗๐ บาท เป็นการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำโดยเทียบเคียงจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีการใช้บังคับมาแล้วตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและค่าแรงขั้นต่ำในปัจจุบัน จึงเห็นว่าควรมีการแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินเดือนขั้นต่ำดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและค่าแรงขั้นต่ำในปัจจุบันด้วย และประเด็นที่สอง เมื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการได้เปลี่ยนแปลงจากแบบขั้นเป็นแบบร้อยละ อาจทำให้เกิดความลักลั่นในการขึ้นเงินเดือนได้ เช่น การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูในโรงเรียนขนาดเล็กกับข้าราชการครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ ซึ่งอาจมีการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการที่ไม่เท่ากันทำให้เกิด

ความเหลื่อมล้ำของการโอนเงินเดือนได้ จึงตั้งข้อสังเกตว่า ควรให้กระทรวงกลาโหมกำหนดมาตรการ
โอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดการลักลั่นในการโอนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในอนาคต

พลโท พงศกร รอดชมภู รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม กล่าวว่า ผู้แทนสำนักงาน
ก.พ. ได้เคยชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการว่าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ เป็นเพียง
การกำหนดกรอบการพิจารณาการเลื่อนอัตราเงินเดือนเท่านั้น มิใช่อัตราเงินเดือนที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับจริง

นายธนวัฒน์ โลหะเวช กรรมการ กล่าวว่า บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน
เป็นกรอบอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการพิจารณาตามกฎหมาย และอัตราเงินเดือนแรกเข้าบรรจุรับราชการจะมี
กฎหมายลำดับรองรองรับไว้แล้ว อีกทั้งการได้รับเงินเดือนจะต้องมีการพิจารณาคณะวุฒิการศึกษาไปด้วย เช่น
ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการในระดับปริญญาตรี จะได้รับเงินเดือนระดับ ๑๕.๕ จำนวน ๑๖,๕๐๐ บาท เป็นต้น ทั้งนี้
หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจเกิดผลกระทบกับบัญชี
เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในทุกตำแหน่ง ทุกประเภทได้ นอกจากนี้ การเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมนั้น กระทรวงกลาโหมได้มีการกำหนดในกฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับการ
โอนเงินเดือนโดยเทียบเคียงกับข้าราชการทหารเพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของผู้ปฏิบัติหน้าที่
ภายใต้สังกัดกระทรวงกลาโหมแล้ว

นางสาวพรพิมล อุ่นไพร กรรมการ กล่าวว่า การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้
ในชั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เคยตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ
ของตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงาน ว่าไม่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ
และค่าครองชีพในปัจจุบัน และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอเป็นข้อสังเกตต่อคณะรัฐมนตรี ดังนี้
“อัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ เป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน แต่โดยที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดขั้นต่ำไว้สำหรับ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๔,๘๗๐ บาท ระดับชำนาญงาน ๑๐,๑๙๐ บาท ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๘,๓๔๐ บาท และระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เป็นต้น แต่ในปัจจุบัน
ภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพได้เพิ่มสูงขึ้น ก.พ. จึงได้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไว้ในอัตรา
ที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เช่น ตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ปวช.) ที่ได้รับอยู่จริง ๙,๔๐๐ บาท และตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ (คุณวุฒิปริญญาตรี) ที่ได้รับอยู่จริง ๑๕,๐๐๐ บาท ดังนั้น อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่ง
ดังกล่าวจึงมิได้มีการใช้อยู่จริง เพราะต่ำกว่าค่าครองชีพอยู่เป็นอันมาก ” เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญตามระเบียบว่าด้วยข้าราชการ
พลเรือน โดยให้การได้รับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญสอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่ได้รับอยู่
ในปัจจุบันต่อไป ทั้งนี้ หากมีการแก้ไขบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญอาจทำให้เกิด
ผลกระทบกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการทุกประเภทได้ เพราะอัตราเงินเดือนของข้าราชการทุกประเภท
ต้องอ้างอิงจากอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

นายสัมพันธ์ แป้นพัฒน์ กรรมการธิการ กล่าวว่า ควรตั้งข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ควรกำหนดให้กระทรวงกลาโหมสามารถแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้กระทรวงกลาโหมสามารถปรับปรุงแก้ไขกฎหมายได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

รองศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ กรรมการธิการ กล่าวว่า ควรนำข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เสนอไปยังคณะรัฐมนตรีมากำหนดในข้อสังเกตของคณะกรรมการด้วย เพื่อให้มีการตระหนักในเรื่องดังกล่าว และเป็นแนวทางในการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายในอนาคตต่อไป

ประธานคณะกรรมการธิการ กล่าวว่า ตนเห็นด้วยกับการเพิ่มข้อสังเกตของคณะกรรมการในลักษณะเดียวกับข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

นางสาวพรพิมล อุ้นไพร กรรมการธิการ กล่าวว่า เรื่องข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เสนอให้กับคณะรัฐมนตรีนั้น ขอให้รองศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ กรรมการธิการ ตรวจสอบว่ามีประเด็นครบถ้วนตามความต้องการหรือไม่ พร้อมทั้งสอบถามนายธนวัฒน์ โลหะเวช กรรมการธิการว่าการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ปวช.) ที่ได้รับอยู่จริง ๙,๕๐๐ บาท และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (คุณวุฒิปริญญาตรี) ที่ได้รับอยู่จริง ๑๕,๐๐๐ บาท ปัจจุบันทาง สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดเงินเดือนที่ได้รับอยู่จริงในอัตรานี้อยู่หรือไม่

นายธนวัฒน์ โลหะเวช กรรมการธิการ กล่าวว่า ปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่ได้รับจริงแล้ว และสอบถามว่าการตั้งข้อสังเกตของคณะกรรมการเพื่อต้องการให้แก้ไขอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เท่านั้นใช่หรือไม่ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการต้องการมีข้อสังเกตของคณะกรรมการในลักษณะเดียวกับที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อต้องการให้แก้ไขอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เท่านั้น ตนเสนอให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ดังนี้ “... แต่ในปัจจุบันภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพได้เพิ่มสูงขึ้น คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจึงได้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไว้ในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เช่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ปวช.) ที่ได้รับอยู่จริง ๑๐,๓๔๐ บาท และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (คุณวุฒิปริญญาตรี) ที่ได้รับอยู่จริง ๑๖,๕๐๐ บาท ...”

นอกจากนี้ เสนอให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างข้อสังเกตของคณะกรรมการ (พลโท พงศกร รอดชมภู รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม กับคณะ เป็นผู้เสนอ) เป็นดังนี้ “ข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นบุคลากรของรัฐประเภทหนึ่งในกระทรวงกลาโหมที่กำหนดให้มีขึ้นเพื่อความคล่องตัวในการนำบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการในกระทรวงกลาโหมทดแทนข้าราชการทหารในส่วนที่มิใช่กำลังรบสำหรับการปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหมในส่วนที่เป็นกำลังรบและยังคงมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการทหารนั้น ในสหรัฐอเมริกาและบางประเทศในยุโรปมีการกำหนดให้กระทรวงกลาโหม ตลอดจนเหล่าทัพต่าง ๆ สามารถเชิญบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน หรือมีประสบการณ์ความชำนาญเฉพาะทางมาปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติการที่มีความสำคัญ จำเป็น หรือเร่งด่วน เป็นการชั่วคราวได้ พร้อมทั้งกำหนดให้บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติราชการดังกล่าว ได้รับชั้นยศนายทหาร (Warrant Officer หรือ Chief Warrant Officer แล้วแต่กรณี) โดยไม่จำเป็นต้องบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร แต่ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับข้าราชการทหาร หากกระทรวงกลาโหมจะได้พิจารณานำแนวทางดังกล่าวมาปรับใช้ จะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของ

กระทรวงกลาโหมเกิดความยืดหยุ่นและเป็นการประหยัดงบประมาณในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้อีกทางหนึ่งด้วย”

ประธานคณะกรรมการธิการกล่าวว่า ข้อเสนอของคณะกรรมการในประเด็นอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงเป็นไปเพื่อต้องการให้แก้ไขอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เท่านั้น

พลเรือโท ชวิน เวียงวิเศษ กรรมการธิการ สอบถามว่า บัญชีเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมในตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ ไม่มีการกำหนดเงินประจำตำแหน่งไว้ใช่หรือไม่ และการกำหนดมาตรการเยียวยาของข้าราชการพลเรือนกลาโหมกับบุคคลที่รับชั้นยศแบบ Warrant Officer มีลักษณะอย่างไร

นาวาโท กิตติพงษ์ ปิยะวรรณโณ กรรมการธิการ สอบถามว่า การกำหนดสิทธิกำลังพลและสิทธิบำเหน็จบำนาญของข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้กำหนดไว้ในกฎหมายของกระทรวงกลาโหมฉบับใด

นายธนวัฒน์ โลหะเวช กรรมการธิการ ชี้แจงว่า สิทธิกำลังพล สิทธิการรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดเรื่องการบรรจุ การดำรงตำแหน่ง การเลื่อนยศ การได้รับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนกลาโหมไว้แล้ว ส่วนเรื่องสิทธิการได้รับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ข้าราชการประเภทนี้เป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกฎหมายบำเหน็จบำนาญและกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนั้นสิทธิการรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการพลเรือนกลาโหมจะมีเทียบเท่ากับข้าราชการประเภทอื่น เพียงแต่ไม่ได้กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ส่วนบัญชีเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ไม่ได้กำหนดเงินประจำตำแหน่งไว้ เพราะเป็นตำแหน่งแรกบรรจุและต้องประเมินผลงานเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ก่อนจึงจะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

นายมาหะมะพีסקรี วาแม กรรมการธิการ สอบถามว่า การโอนย้ายข้าราชการประเภทอื่นเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วใช่หรือไม่ อย่างไร

นาวาโท กิตติพงษ์ ปิยะวรรณโณ กรรมการธิการ กล่าวว่า ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดว่าหากข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับทุนการศึกษาสามารถโอนย้ายเพื่อใช้ทุนการศึกษาในหน่วยงานใหม่ได้ แต่มีข้อยกเว้นว่าไม่ใช่บังคับกับกระทรวงกลาโหม จึงต้องการให้ที่ประชุมคณะกรรมการได้พิจารณาในประเด็นนี้ด้วย

พลตรี บุญนาถ วงษ์วิริยะ กรรมการธิการ ชี้แจงว่า เรื่องการโอนย้ายได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ส่วนเรื่องการโอนย้ายเพื่อใช้ทุนการศึกษาของกระทรวงกลาโหมได้มีกำหนดไว้ในกฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษาหรือใช้หนี้ทุนการศึกษาตามบริบทของกระทรวงกลาโหมอยู่แล้ว ซึ่งอาจแตกต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญบางประการ และในขณะนี้ทางกระทรวงกลาโหมกำลังพิจารณากฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับทุนการศึกษาของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ปัจจุบันจึงยังไม่มีคำตอบชัดเจน ซึ่งในอนาคตอาจต้องมีการกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับทุนการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาระยะสั้น ระยะยาว หรือการปรับวุฒิการศึกษาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อสังเกตของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นบุคลากรของรัฐประเภทหนึ่งในกระทรวงกลาโหมที่กำหนดให้มีขึ้นเพื่อความคล่องตัวในการนำบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการในกระทรวงกลาโหมทดแทนข้าราชการทหารในส่วนที่มีใช้กำลังรบ สำหรับการปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหมในส่วนที่เป็นกำลังรบและยังคงมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการทหารนั้น ในสหรัฐอเมริกาและบางประเทศในยุโรปมีการกำหนดให้กระทรวงกลาโหม ตลอดจนเหล่าทัพต่าง ๆ สามารถเชิญบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน หรือมีประสบการณ์ความชำนาญเฉพาะทางมาปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติการกิจการที่มีความสำคัญ จำเป็น หรือเร่งด่วน เป็นการชั่วคราวได้ พร้อมทั้งกำหนดให้บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติราชการดังกล่าวได้รับชั้นยศนายทหาร (Warrant Officer หรือ Chief Warrant Officer แล้วแต่กรณี) โดยไม่จำเป็นต้องบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร แต่ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับข้าราชการทหาร หากกระทรวงกลาโหมจะได้พิจารณานำแนวทางดังกล่าวมาปรับใช้ จะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหมเกิดความยืดหยุ่นและเป็นการประหยัดงบประมาณในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้อีกทางหนึ่งด้วย

๒. อัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ เป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน แต่โดยที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดขั้นต่ำไว้สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๔,๘๗๐ บาท ระดับชำนาญงาน ๑๐,๑๙๐ บาท ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๘,๓๔๐ บาท และระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เป็นต้น แต่ในปัจจุบันภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพได้เพิ่มสูงขึ้น คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจึงได้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไว้ในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เช่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ปวช.) ที่ได้รับอยู่จริง ๑๐,๓๔๐ บาท และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (คุณวุฒิปริญญาตรี) ที่ได้รับอยู่จริง ๑๖,๕๐๐ บาท ดังนั้น อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งดังกล่าวจึงมิได้มีการใช้อยู่จริง เพราะต่ำกว่าค่าครองชีพอยู่เป็นอันมาก จึงสมควรมีการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การได้รับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนกลาโหมสอดคล้องกับที่ได้รับจริงในปัจจุบันต่อไป

๓.๔ พิจารณา (ร่าง) รายงานของคณะกรรมการธิการ

นางสาวกษิญา สวอนสมุทร ผู้ช่วยเลขานุการประจำคณะกรรมการธิการ ซึ่งแจ้งว่า รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ ประกอบด้วย

๑. การเลือกตั้งตำแหน่งต่าง ๆ ในคณะกรรมการวิสามัญ
๒. การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการประจำคณะกรรมการธิการ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙๓ บรรดาศักดิ์
๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
๔. ผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๕. ผู้เสนอคำแปรญัตติ
๖. ผลการพิจารณา
๗. ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญ

ผลการพิจารณามีรายละเอียด ดังนี้

“ชื่อร่างพระราชบัญญัติ” ไม่มีการแก้ไข

คำปรารภ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒ ไม่มีการแก้ไข

มีผู้แปรญัตติขอสงวนคำแปรญัตติ

นายขจิตร์ ชัยนิคม ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดเก้าสิบวันนับแต่วัน

ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๓ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕ ไม่มีการแก้ไข

มีผู้แปรญัตติขอสงวนคำแปรญัตติ

นายขจิตร์ ชัยนิคม ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕ ข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งเป็นรายเดือนตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๖ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘ ไม่มีการแก้ไข

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ไม่มีการแก้ไข

ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการแก้ไข

ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม”

ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการได้มอบหมายให้พลโท พงศกร รอดชมภู รองประธานคณะกรรมการคนที่สาม พลตรีหญิง ธนวรรณ โอปนพันธุ์ เลขาธิการคณะกรรมการ และนายธนวัฒน์ โลหะเวช กรรมการธิการเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เมื่อประชุมเป็นเวลาพอสมควรแล้ว ประธานคณะกรรมการธิการได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุม และกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๐ นาฬิกา

นางสาวกุลนาถ ยศนันท์

วิทยาการปฏิบัติการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาวกษิญา สวณสมุทร

วิทยาการเชี่ยวชาญ

ผู้ช่วยเลขานุการประจำคณะกรรมการธิการ

นางสาวจินดารักษ์ แสงกาญจนวิชัย

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

ตรีทิพย์นิภา/พิมพ์

คณะกรรมการธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการธิการยังไม่ได้มีมติรับรองบันทึกการประชุม เพราะเหตุที่คณะกรรมการธิการสิ้นสุดลง โดยที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรมิได้เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวและข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๘ (สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสภาผู้แทนราษฎร ว่าด้วยการรับรองความถูกต้องของบันทึกการประชุมของคณะกรรมการธิการและการเปิดเผยบันทึกการประชุมและรายงานของคณะกรรมการธิการให้ประชาชนทราบ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ ที่กำหนดให้ เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร หรือผู้ซึ่งเลขานุการสภาผู้แทนราษฎรมอบหมายเป็นผู้ลงลายมือชื่อรับรอง ความถูกต้องของบันทึกการประชุมในกรณีที่คณะกรรมการธิการสิ้นสุดลง หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ดังนั้น นายศิโรจน์ แพทย์พันธุ์ รองเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งได้รับมอบหมายจากเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของบันทึกการประชุมและให้ดำเนินการเปิดเผยบันทึกการประชุม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๒๙ วรรคหก ต่อไป



(นายศิโรจน์ แพทย์พันธุ์)

รองเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร